

2023 | Laporan Tahunan
Annual Report

Sustainable Growth

PT Saka Energi Indonesia





Sustainable Growth



Ikhtisar Kerja

Performance Highlights





2023 Pencapaian Penting Key Milestones

Kinerja Operasional

- Total produksi SAKA pada 2023 yaitu 10,76 MBOE;
- Secara total, produksi aset-aset yang dioperasikan SAKA mencapai 77,7% dari target APBN yang dibebankan kepada SAKA pada 2023, masing-masing sebesar 73,4% untuk Pangkah PSC dan 110,3% untuk Muriah PSC;
- Pengeboran dua sumur (SIC-03 dan SID-02) di Pangkah PSC dan satu sumur (T1) di Ketapang PSC memberikan hasil positif.

Operational Performance

- The total production of SAKA in 2023 was 10.76 MBOE;
- In total, the production of SAKA's operated assets reached 77.7% of the state budget (APBN) target assigned to SAKA in 2023, respectively 73.4% for Pangkah PSC and 110.3% for Muriah PSC;
- Drilling of two wells (SIC-03 and SID-02) in Pangkah PSC and one well (T1) in Ketapang PSC delivered positive results.

Kinerja Ekonomi

- Pencapaian indikator keuangan SAKA (Pendapatan Neto & EBITDA) lebih rendah dari target SAKA pada 2023;
 - Realisasi Pendapatan Neto SAKA tercapai USD453.00 juta dari target 2023.
 - Realisasi EBITDA SAKA tercapai USD320.04 juta dari target 2023;
- Pada 2023, SAKA mencetak laba bersih sebesar USD11,1 juta.

Economic Performance

- Achievement of SAKA's financial indicators (Net Revenue & EBITDA) were lower than SAKA's target in 2023;
 - SAKA's Net Revenue actualization achieved USD453.00 million of 2023 target.
 - SAKA's EBITDA actualization achieved USD320.04 million of 2023 target;
- In 2023, SAKA generated a net profit of USD11.1 million.

Kinerja HSSE

- Hingga akhir 2023, SAKA berhasil mencapai 23.318.164 jam kerja tanpa kecelakaan;
- Penerapan *Safety Culture Program* SAKA meraih penghargaan berikut:
- PROPER HIJAU untuk Pangkah PSC (SIPL) dan PROPER BIRU untuk Muriah PSC (SEML);
- Peringkat GOLD untuk Sistem Manajemen Pengamanan (SMP).

HSSE performance

- By the end of 2023, SAKA managed to achieve 23,318,164 manhours without accidents;
- The implementation of SAKA's Safety Culture Program won the following awards:
- GREEN PROPER for Pangkah PSC (SIPL) and BLUE PROPER for Muriah PSC (SEML);
- GOLD rating for Security Management System (SMS).



Daftar Isi

Table of Content



Sustainable Growth	1	Profil Perusahaan	40
		Company Profile	
Pencapaian Penting 2023	6	Sejarah Singkat	43
Significant Event 2023		Brief History	
Ikhtisar Kinerja	10	Tonggak Sejarah	44
Performance Highlights		Milestones	
Ikhtisar Data Keuangan Penting	12	Wilayah Operasional	46
Financial Highlights		Performance Highlights	
Laporan Manajemen	18	Struktur Organisasi	48
Management Report		Organization Structure	
Laporan Dewan Komisaris	21	Profil Dewan Komisaris	50
Report of The Board Of Commissioners		Board of Commissioners' Profile	
Laporan Direksi	29	Profil Direksi	58
Board of Directors Reports		Board of Directors' Profile	
Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Tentang Tanggung Jawab Atas Laporan Tahunan 2023 Pt Saka Energi Indonesia	38	Perubahan Komposisi Manajemen	68
Statement of The Board of Commissioners And The Board of Directors Regarding Responsibility For The Annual Report 2023 of Pt Saka Energi Indonesia		Changes in The Management Composition	
		Visi, Misi Dan Nilai-Nilai Perusahaan	70
		Vision, Mission, And Corporate Value	
		Komposisi Karyawan	73
		Employee Composition	
		Komposisi Pemegang Saham	76
		Shareholders Composition	
		Entitas Anak dan Asosiasi	78
		Subsidiaries and Associate Entities	
		Penghargaan	79
		Awards	

Sumber Daya Manusia (SDM) 84
Human Resources (HR) Analysis

Analisis dan Pembahasan Manajemen 96
Management Discussion And Analysis

Tinjauan Operasi 98
Operational Review

Rencana Pengembangan 114
Development Plan

Strategi Pemasaran 114
Marketing Strategy

Prospek Usaha 120
Business Outlook

Tinjauan Keuangan 123
Financial Review

Laporan Posisi Keuangan 127
Financial Statements

Tata Kelola Perusahaan 136
Corporate Governance

Prinsip dan Landasan Tata Kelola 138
Principles and Foundation of Governance

Rapat Umum Pemegang Saham 139
Annual General Meeting of Shareholders

Dewan Komisaris 143
Board of Commissioners

Direksi 145
Board of Directors

Komite Audit 148
Audit Committee

Komite Etik 151
Ethic Committee

Audit Internal 152
Internal Audit

Manajemen Risiko 156
Risk Management

Auditor Eksternal 162
External Auditor

Perkara Penting 163
Important Matters

Kesehatan, Keselamatan Kerja, Lindungan Lingkungan dan Pengamanan 166

Health, Safety, Environmental Protection and Security

Kebijakan K3LL dan Pengamanan 169
K3LL and Security Policy

Penerapan Sistem Pengelolaan K3LL dan Pengamanan 170
Implementation of HSE and Security Management System

Penghargaan K3LL dan Pengamanan 2023 186
2023 K3LL and Safety Award

Komitmen Penerapan Nilai Keberlanjutan 189
Commitment to Implementing Sustainability Values

Tanggung Jawab Sosial & Lingkungan Terkait Hak Asasi Manusia 192
Social and Environmental Responsibility Related to Human Rights

Tanggung Jawab Sosial & Lingkungan Terkait Hak Asasi Manusia 192
Social and Environmental Responsibility Related to Human Rights

Social and Environmental Responsibility Related to Human Rights

Kebijakan Penerapan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan dan Lingkungan Terkait Hak Asasi Manusia 194
Policy on The Implementation of Corporate Social and Environmental Responsibility Related to Human Rights

Policy on The Implementation of Corporate Social and Environmental Responsibility Related to Human Rights

Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Terkait Pengembangan Sosial dan Masyarakat 198
Social and Environmental Responsibility Related to Social and Community Development

Struktur Organisasi TJSL 202 202
TJSL Organization Structure

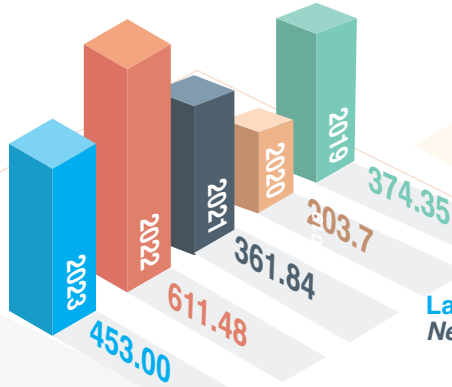
Peta Jalan TJSL 2020—2023 204
Board of Directors

Rencana dan Realisasi Pendanaan TJSL 2023 212
Funding Plan and Realization of TJSL 2023

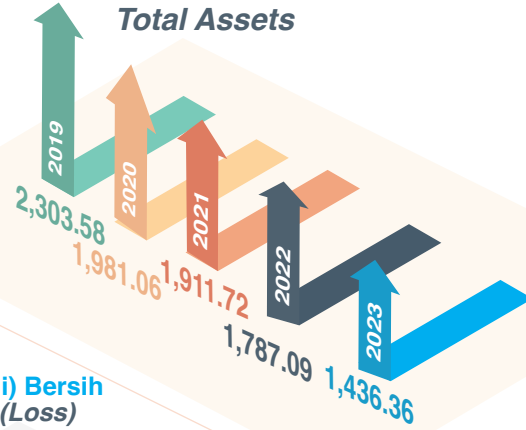
Funding Plan and Realization of TJSL 2023

Ikhtisar Kinerja Performance Highlights

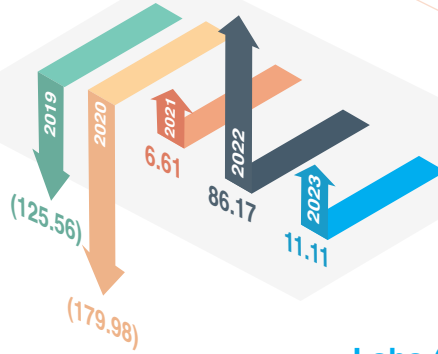
**Pendapatan
Revenues**



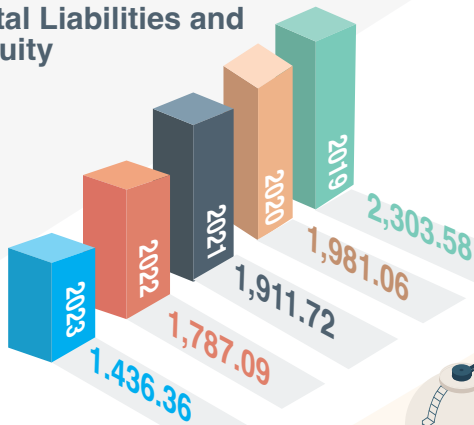
**Jumlah Aset
Total Assets**



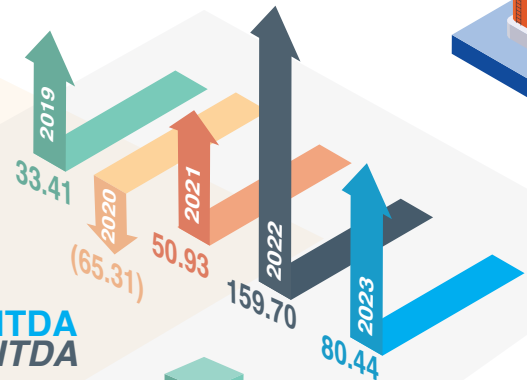
**Laba (Rugi) Bersih
Net Profit (Loss)**



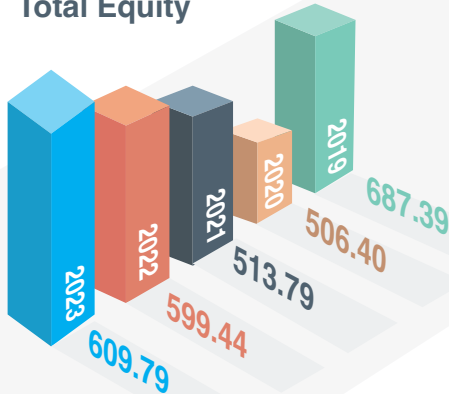
**Jumlah Liabilitas dan
Ekuitas
Total Liabilities and
Equity**



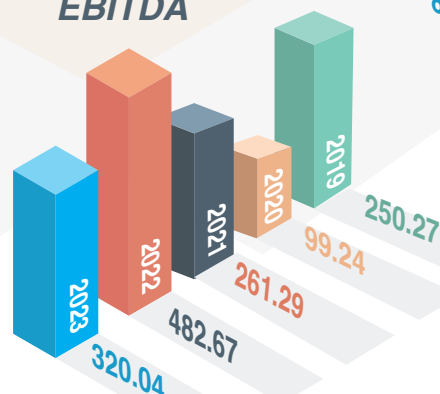
**Laba (Rugi) Operasi
Operating Profit (Loss)**



**Jumlah Ekuitas
Total Equity**



**EBITDA
EBITDA**



PRODUKSI PRODUCTION

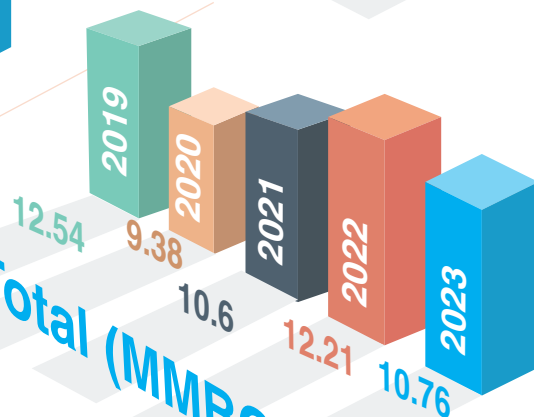
Minyak (MMBO)
Oil (MMBO)



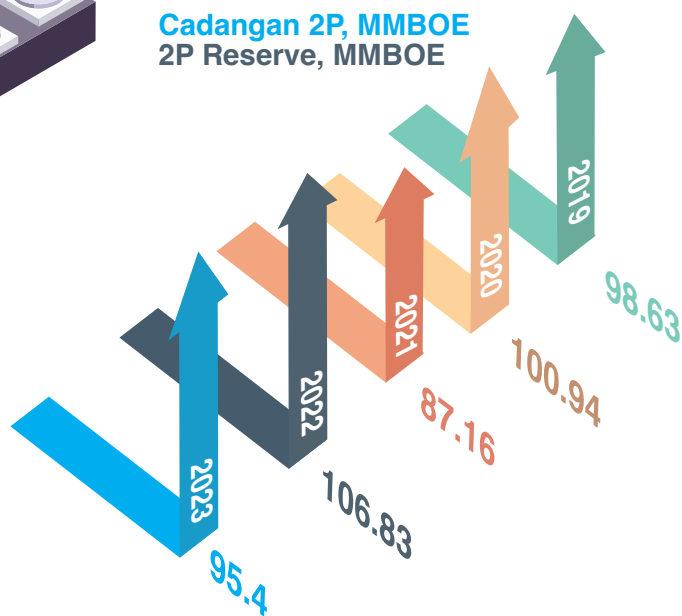
Gas (BSCF)
Gas (BSCF)



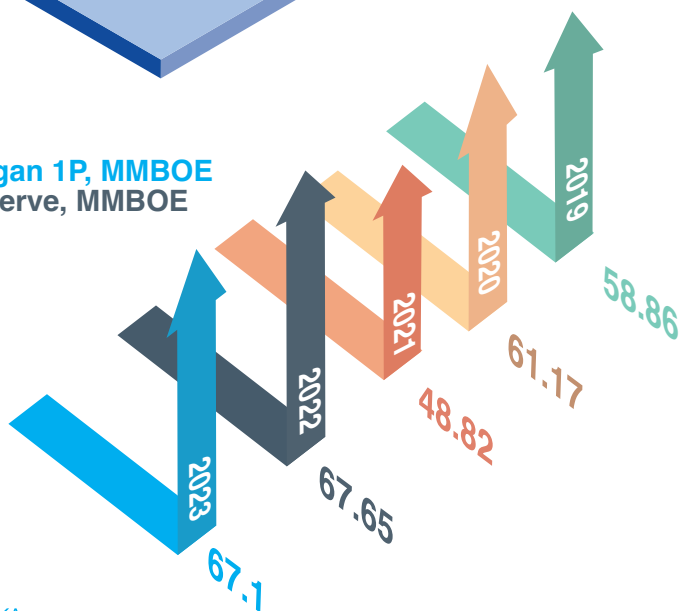
Total (MMBOE)



Cadangan 2P, MMBOE
2P Reserve, MMBOE



Cadangan 1P, MMBOE
1P Reserve, MMBOE



IKHTISAR DATA KEUANGAN PENTING

FINANCIAL HIGHLIGHTS

Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian
Consolidated Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income

dalam juta USD
in million USD

URAIAN DESCRIPTION	2023	2022	2021	2020	2019
Pendapatan Revenues	453.00	611.48	361.84	203.70	374.35
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenues	(371.69)	(440.20)	(303.24)	(261.65)	(328.60)
Laba (Rugi) Bruto Gross Profit (Loss)	81.31	171.28	58.60	(57.95)	45.75
Beban Operasi Operating Expenses	(10.57)	(12.92)	(7.67)	(7.36)	(12.34)
Laba (Rugi) Operasi Operating Profit (Loss)	80.44	159.70	50.93	(65.31)	33.41
Beban Luar Usaha Non-Operating Expenses	(7.03)	(4.81)	(35.10)	(147.55)	(99.32)
Laba (Rugi) Sebelum Pajak Profit (Loss) Before Tax Expenses	63.71	153.55	15.83	(212.85)	(65.91)
Manfaat (Beban) Pajak Tax Benefit (Expenses)	(52.59)	(67.39)	(9.22)	32.87	(59.65)
Laba (Rugi) Bersih Net Profit (Loss)	11.11	86.17	6.61	(179.98)	(125.56)
EBITDA EBITDA	320.04	482.67	261.29	99.24	250.27



Posisi Keuangan Konsolidasian

Consolidated Financial Position

dalam juta USD
in million USD

URAIAN DESCRIPTION	2023	2022	2021	2020	2019
Jumlah Aset Lancar <i>Total Current Assets</i>	342.49	525.53	411.16	363.12	568.05
Jumlah Aset Tidak Lancar <i>Total Non-Current Assets</i>	1,093.87	1,261.55	1,500.56	1,617.95	1,735.53
Jumlah Aset <i>Total Assets</i>	1,436.36	1,787.09	1,911.72	1,981.06	2,303.58
Jumlah Liabilitas Jangka Pendek <i>Total Current Liabilities</i>	391.79	195.21	91.13	200.56	253.87
Jumlah Liabilitas Jangka Panjang <i>Total Non-Current Liabilities</i>	434.78	992.44	1,306.81	1,274.10	1,362.32
Jumlah Ekuitas <i>Total Equity</i>	609.79	599.44	513.79	506.40	687.39
Jumlah Liabilitas dan Ekuitas <i>Total Liabilities and Equity</i>	1,436.36	1,787.09	1,911.72	1,981.06	2,303.58

Posisi Keuangan Konsolidasian

Consolidated Financial Position

dalam juta USD
in million USD

URAIAN DESCRIPTION	2023	2022	2021	2020	2019
Aset Eksplorasi dan Evaluasi <i>Exploration and Evaluation Assets</i>	0.63	2.39	1.00	3.88	6.98
Properti Minyak dan Gas <i>Oil and Gas Properties</i>	71.96	38.20	127.65	121.37	136.77
Aset Sewa <i>Lease Assets</i>	-	-	0.48	2.29	-

Rasio Keuangan

Financial Ratios

dalam juta USD
in million USD

URAIAN DESCRIPTION	2023	2022	2021	2020	2019
Rasio Kas <i>Cash Ratio</i>	0.52x	2.09x	3.18x	1.18x	0.91x
Rasio Lancar <i>Current Ratio</i>	0.87x	2.69x	4.51x	1.81x	2.24x
Rasio Laba Usaha <i>Operating Profit Ratio</i>	15.62%	25.90%	14.08%	(32.06%)	8.92%
Rasio Laba Bersih <i>Net Profit Ratio</i>	2.45%	14.09%	1.83%	(88.35%)	(33.54%)
Tingkat Pengembalian Aset <i>Return on Assets</i>	0.77%	4.82%	0.35%	(9.09%)	(5.45)%
Tingkat Pengembalian Ekuitas <i>Return on Equity</i>	1.82%	14.37%	1.29%	(35.54%)	(18.27%)
Rasio Kewajiban terhadap Ekuitas* <i>Debt to Equity Ratio*</i>	0.26x*	0.63x*	1.21x*	1.23x*	0.90x*
Rasio Kewajiban terhadap Ekuitas** <i>Debt to Equity Ratio**</i>	0.73x**	1.24x**	1.92x**	2.09x**	1.54x**
Rasio Total Liabilitas terha- dap Aset* <i>Total Liabilities to Assets Ratio*</i>	0.37x*	0.46x*	0.54x	0.52x	0.51x

*Total kewajiban bersih tidak termasuk pinjaman dari pemegang saham

** Total kewajiban bersih mencakup pinjaman dari pemegang saham

* *Total net liabilities excludes shareholders loans*

** *Total net liabilities includes shareholders loans*

Pendapatan Usaha, Aset, Ekuitas, Rasio Kas, Rasio Lancar, Rasio Utang Bersih Terhadap Ekuitas, Rasio Laba Usaha, EBITDA
Revenue, Assets, Equity, Cash Ratio, Current Ratio, Net Debt To Equity Ratio, Operating Profit Ratio, EBITDA

dalam juta USD
in million USD

URAIAN DESCRIPTION	2023	2022	2021	2020	2019
Pendapatan Revenue	453.00	611.48	361.84	203.70	374.35
Aset Assets	1,436.36	1,787.09	1,911.72	1,981.06	2,303.58
Ekuitas Equity	609.79	599.44	513.79	506.40	687.39
Rasio Kas Cash Ratio	0.52x	2.09x	3.18x	1.18x	0.91x
Rasio Lancar Current Ratio	0.87x	2.69x	4.51x	1.81x	2.24x
Rasio Utang terhadap Ekuitas* Debt to Equity Ratio*	0.26x*	0.63x*	1.21x*	1.23x*	0.90x
Rasio Utang terhadap Ekuitas** Debt to Equity Ratio**	0.73x	1.24x**	1.92x**	2.09x**	1.54x
Rasio Laba Usaha Operating Profit Ratio	15.62%	25.90%	14.08%	(32.06%)	8.92%
EBITDA EBITDA	320.04	482.67	261.29	99.24	250.27

* Total kewajiban bersih tidak termasuk pinjaman dari pemegang saham

** Total kewajiban bersih mencakup pinjaman dari pemegang saham

* Total net liabilities excludes shareholders loans

** Total net liabilities includes shareholders loans





Laporan Manajemen Management Report





Laporan Manajemen Management Report



LAPORAN DEWAN KOMISARIS

REPORT OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Pemegang saham dan pemangku kepentingan yang kami hormati,

Pada kesempatan ini, perkenalkan kami memanjatkan puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga SAKA mampu menghadapi berbagai macam tantangan di tengah pemulihan ekonomi global serta tensi geopolitik.

Di tengah berbagai tantangan tersebut, SAKA mencatatkan kinerja positif selama tiga tahun berturut-turut. Pada 2023, SAKA membukukan perolehan laba bersih sebesar USD11,1 juta. Dewan Komisaris melihat pencapaian ini merupakan fondasi penting bagi SAKA untuk mencatatkan pertumbuhan berkelanjutan dalam jangka panjang.

Melalui Laporan Dewan Komisaris ini, kami akan memaparkan pandangan dan penilaian kami terhadap kinerja Direksi terkait pengelolaan Perusahaan selama 2023 secara objektif serta pengawasan kami sebagai Dewan Komisaris dalam perumusan dan implementasi strategi Perusahaan. Kami juga akan menjelaskan pandangan kami terhadap penerapan tata kelola perusahaan serta pandangan kami atas prospek SAKA ke depan.

Tinjauan Makro Ekonomi

Perekonomian global terus menghadapi berbagai tantangan hingga akhir 2023, mulai dari pelambatan ekonomi, peningkatan tensi geopolitik, risiko inflasi, hingga perubahan iklim. International Monetary Fund (IMF) mencatat pertumbuhan ekonomi global tercapai sekitar 3,1%, melambat dari 2022 yang tercatat sebesar 3,5%.

Meski demikian, pemulihan ekonomi Indonesia terus berlanjut dan stabilitas perekonomian tetap terjaga pada 2023. Di tengah pertumbuhan ekonomi dunia yang menurun dan ketidakpastian pasar keuangan yang

Dear shareholders and stakeholders,

On this occasion, please allow us to express our gratitude to God Almighty for His abundance of mercy and grace so that SAKA was able to face various challenges amidst the global economic recovery and geopolitical tensions.

In the midst of these challenges, SAKA recorded positive performance for three consecutive years. In 2023, SAKA recorded a net profit of USD11.1 million. The Board of Commissioners considers this achievement as an important foundation for SAKA to achieve sustainable growth in the long term.

Through this Board of Commissioners' Report, we will present our views and assessment of the Board of Directors' performance in objectively managing the Company during 2023 as well as our oversight as the Board of Commissioners in the formulation and implementation of the Company's strategy. We will also explain our views on the implementation of corporate governance and our outlook on SAKA's future prospects.

Macroeconomic Review

The global economy continued to face challenges through the end of 2023, ranging from economic slowdown, rising geopolitical tensions, inflation risks, to climate change. The International Monetary Fund (IMF) noted that global economic growth reached around 3.1%, slowing down from 2022, which was recorded at 3.5%.

Nevertheless, Indonesia's economic recovery continued and economic stability was maintained in 2023. In the midst of declining world economic growth and high financial market uncertainty, the Statistics Indonesia

tinggi, Badan Pusat Statistik (BPS) mencatat ekonomi Indonesia pada 2023 tumbuh hingga 5,05%, ditopang oleh permintaan domestik yang kuat. Selain itu, stabilitas perekonomian juga tetap terjaga, baik eksternal maupun internal, disusul oleh neraca pembayaran Indonesia yang cukup baik ditopang oleh kinerja transaksi berjalan yang sehat di tengah tekanan terhadap neraca modal dan finansial seiring tingginya ketidakpastian global. Lebih jauh, stabilitas nilai tukar Rupiah tetap terjaga serta inflasi turun lebih cepat dan terkendali.

Penilaian Kinerja Direksi

Pada 2023, SAKA membukukan pendapatan sebesar USD453,00 juta, turun 26% dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya sebesar USD611,48 juta. Penurunan pendapatan ini disebabkan oleh penurunan *lifting* dan harga jual di sepanjang 2023. Harga minyak 2023 berada di kisaran USD78,4/barel, mengalami penurunan sebesar USD18,7/barel dibandingkan dengan 2022 yang tercatat sebesar USD97,1/barel.

Sementara itu, total produksi bersih SAKA per 31 Desember 2023 tercatat sebesar 10,76 MMBOE, lebih rendah 11,8% dari pencapaian tahun sebelumnya. Penurunan ini terutama disebabkan oleh tertundanya beberapa aktivitas pengeboran di Pangkah PSC.

Meski demikian, Dewan Komisaris menilai bahwa Direksi telah berupaya semaksimal mungkin untuk mendorong pertumbuhan yang berkelanjutan. Selama 2023, secara umum, Dewan Komisaris menilai Direksi telah menjalankan Perusahaan dengan baik, terutama dalam menjaga kinerja positif dan profitabilitas Perusahaan. Hal ini tecermin, antara lain dari perolehan laba bersih sebesar USD11,1 juta pada 2023 dan pencapaian 23.318.164 jam kerja tanpa kecelakaan hingga akhir 2023.

Dewan Komisaris juga mengapresiasi kinerja Direksi sehingga SAKA mencatatkan penambahan aset eksplorasi, yakni Sangkar PSC. Selain itu, rasio EBITDA terhadap beban bunga SAKA juga meningkat

(BPS) recorded that Indonesia's economy in 2023 grew by 5.05%, supported by strong domestic demand. In addition, economic stability was also maintained, both external and internal, followed by Indonesia's favorable balance of payments supported by a healthy current account performance amid pressures on the capital and financial account due to high global uncertainty. Furthermore, the stability of the Rupiah exchange rate was maintained and inflation declined faster and under control.

The Board of Directors' Performance Assessment

In 2023, SAKA recorded revenue of USD453.00 million, decreased by 26% compared to the previous year's achievement of USD611.48 million. The decline in revenue was due to lower lifting and selling prices throughout 2023. The 2023 oil price was in the range of USD78.4/barrel, a decrease of USD18.7/barrel compared to 2022, which was recorded at USD97.1/barrel.

Meanwhile, SAKA's total net production as of December 31, 2023, was recorded at 10.76 MMBOE, 11.8% lower than the previous year's performance. This decrease was mainly due to the delay of several drilling activities in Pangkah PSC.

Nevertheless, the Board of Commissioners considered that the Board of Directors had made every effort to drive sustainable growth. During 2023, in general, the Board of Commissioners assessed that the Board of Directors had managed the Company properly, particularly in maintaining the positive performance and profitability of the Company. This was reflected, among others, in the net profit of USD11.1 million in 2023 and the achievement of 23,318,164 accident-free working hours by the end of 2023.

The Board of Commissioners also appreciates the performance of the Board of Directors that resulted in SAKA recording an additional exploration asset, the Sangkar PSC. In addition, SAKA's EBITDA to interest

sebesar 7%, dari 9,74x di 2022 menjadi 10,45x di 2023. Peningkatan ini menunjukkan bahwa kemampuan SAKA dalam memenuhi kewajiban pembayaran bunga semakin baik pada 2023. Rasio solvabilitas SAKA juga mengalami penurunan dari 0,63x di 2022 menjadi 0,26x pada 2023, yang mengindikasikan berkurangnya kewajiban utang obligasi SAKA setelah dilakukan pembelian kembali utang obligasi senilai USD220 juta pada Juli 2023.

Mempertimbangkan industri migas yang diwarnai *Volatility, Uncertainty, Complexity, dan Ambiguity (VUCA)*, Dewan Komisaris menghargai upaya Direksi untuk konsisten menerapkan *cost optimization* dan memanfaatkan teknologi terkini untuk meningkatkan pencapaian produksi migas. Meskipun rangkaian upaya tersebut belum dapat mengimbangi penurunan produksi dan harga jual yang membayangi industri hulu migas pada 2023.

Di sisi lain, Dewan Komisaris juga mengapresiasi komitmen Direksi menerapkan *Environmental, Social, and Governance (ESG)* dan mengintegrasikannya ke dalam program kerja Perusahaan. Pada 2023, SAKA telah membentuk Tim Kerja Pengelolaan ESG melalui Keputusan Direksi No. 00654/KEP/SEI/V/2023 tertanggal 10 Mei 2023 tentang Pembentukan Tim Kerja Pengelolaan *Environmental, Social, dan Governance* di lingkungan Perusahaan.

Melalui sinergi dengan PGN, SAKA memfokuskan program bernilai keberlanjutan pada empat area, yaitu: mendukung pencapaian target *Net Zero Emission (NZE)* melalui peningkatan penggunaan gas bumi pada masa transisi energi; melindungi alam; membangun program masyarakat yang kohesif dan tangguh; serta menerapkan praktik bisnis yang bertanggung jawab. Salah satu program pemberdayaan masyarakat yang berjalan secara berkelanjutan di SAKA adalah Program Desa Binaan, yakni pemberdayaan desa di sekitar wilayah operasi yang bertujuan untuk melahirkan desa-desa yang maju dan mandiri. Dari program desa binaan ini, Dewan Komisaris turut bangga karena SAKA telah berkontribusi terhadap kemajuan ribuan masyarakat desa selaku penerima manfaat.

expense ratio also increased by 7%, from 9.74x in 2022 to 10.45x in 2023. This increase indicated that SAKA's ability to meet its interest payment obligations had improved in 2023. SAKA's solvency ratio also decreased from 0.63x in 2022 to 0.26x in 2023, indicating a reduction in SAKA's bond debt obligations following the repurchase of USD220 million bond debt in July 2023.

Considering that the oil and gas industry is shadowed by *Volatility, Uncertainty, Complexity, and Ambiguity (VUCA)*, the Board of Commissioners appreciates the efforts of the Board of Directors to consistently implement cost optimization and utilize the latest technology to increase oil and gas production performance. However these efforts had not been able to offset the decline in production and selling prices that threatened the upstream oil and gas industry in 2023.

On the other hand, the Board of Commissioners also appreciates the Board of Directors' commitment to implementing Environmental, Social, and Governance (ESG) and integrating it into the Company's work program. In 2023, SAKA established an ESG Management Working Team through Board of Directors Decree No. 00654/KEP/SEI/V/2023 dated May 10, 2023, concerning the Establishment of an Environmental, Social, and Governance Management Working Team within the Company.

Through synergy with PGN, SAKA focuses its sustainability value program on four areas, namely: supporting the achievement of Net Zero Emission (NZE) targets through increased use of natural gas during the energy transition; protecting nature; building cohesive and resilient community programs; and implementing responsible business practices. One of SAKA's ongoing community empowerment programs is the Assisted Village Program, namely empowerment of villages around the operational area, which aims to create developed and independent villages. From this assisted village program, the Board of Commissioners is proud that SAKA has contributed to the progress of thousands of village communities as beneficiaries.

Salah satu pencapaian penting di tahun 2023 terkait nilai keberlanjutan adalah perolehan penghargaan PROPER Hijau oleh SIPL. Pencapaian ini membuktikan komitmen Perusahaan dalam menerapkan pengelolaan lingkungan secara optimal hingga melampaui persyaratan yang berlaku, seraya turut menjalankan program pengembangan kemasyarakatan secara berkesinambungan.

Dari segi TJSL, Dewan Komisaris juga menilai realisasi TJSL telah tercapai secara optimal dengan total penyaluran dana sebesar USD488.476.

Pengawasan terhadap Perumusan dan Implementasi Strategi dan Kebijakan Strategis

Selama 2023, Dewan Komisaris telah menjalankan berbagai kegiatan yang merupakan tugas dan tanggung jawab dalam melakukan pengawasan pengelolaan Perusahaan sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan, termasuk melakukan pengawasan terhadap perumusan dan penerapan strategi serta kebijakan Perusahaan. Pengawasan Dewan Komisaris dilakukan sejak awal perumusan hingga implementasi strategi dan kebijakan.

Kami mengawasi serta memberikan dukungan, saran, dan rekomendasi yang dibutuhkan guna perumusan dan penerapan strategi dan kebijakan strategis SAKA. Selain penerapan strategi dan kebijakan strategis, Dewan Komisaris juga melakukan evaluasi atas kinerja keuangan dan operasional bisnis SAKA.

Pengawasan dilaksanakan antara lain melalui rapat berkala Dewan Komisaris dengan Direksi. Dewan Komisaris melaksanakan rapat secara rutin untuk membahas pelaksanaan rencana kerja, kinerja, dan perkembangan menuju pencapaian target Perusahaan. Selama 2023, Dewan Komisaris telah menyelenggarakan rapat internal dan rapat gabungan bersama Direksi sebanyak 17 kali.

One of the important achievements in 2023 related to sustainability value was the acquisition of the Green PROPER award by SIPL. This achievement proved the Company's commitment in implementing optimal environmental management that exceeds the applicable requirements, while also carrying out community development programs on an ongoing basis.

In terms of TJSL, the Board of Commissioners also assessed that the realization of TJSL had been achieved optimally with a total distribution of funds of USD488,476.

Supervision of the Formulation and Implementation of Strategies and Strategic Policies

During 2023, the Board of Commissioners had carried out various activities that constitute its duties and responsibilities in supervising the management of the Company in accordance with the Company's Articles of Association, including supervising the formulation and implementation of the Company's strategies and policies. The supervision of the Board of Commissioners is conducted from the beginning of the formulation to the implementation of strategies and policies.

We supervise and provide the necessary support, advice, and recommendations for the formulation and implementation of SAKA's strategies and strategic policies. In addition to the implementation of strategies and strategic policies, the Board of Commissioners also evaluates SAKA's financial performance and business operations.

Supervision is carried out, among others, through regular meetings of the Board of Commissioners with the Board of Directors. The Board of Commissioners conducts regular meetings to discuss the implementation of work plans, performance, and progress towards achieving the Company's targets. During 2023, the Board of Commissioners held 17 internal meetings and joint meetings with the Board of Directors.

Pada 2023, Dewan Komisaris memberikan rekomendasi melalui pengambilan keputusan dalam rapat Dewan Komisaris atau secara sirkuler, di antaranya terkait rekomendasi atas Rencana Kerja dan Anggaran dan *Key Performance Indicator* tahun 2023; rekomendasi atas *take or pay* Wilayah Kerja Muara Bakau; pengajuan *Final Investment Decision* Inisiatif Survei Akusisi dan Pemrosesan Seismik 3D Wilayah Kerja Pangkah; rencana investasi pada Wilayah Kerja Sangkar; pengeboran Sumur WP-05 dan WP-06 pada Wilayah Kerja Pangkah; dan masih banyak isu strategis lainnya, baik teknis maupun nonteknis.

Dalam menjalankan fungsi pengawasan, Dewan Komisaris juga dibantu oleh komite-komite di bawah Dewan Komisaris, yakni Komite Audit, Komite Manajemen Risiko dan Pengembangan Usaha, dan ditambah satu komite lagi pada 2023, yakni Komite Nominasi dan Remunerasi.

Selama 2023, Dewan Komisaris berkoordinasi dengan Komite Audit melalui rapat sebanyak 10 kali untuk memastikan pengelolaan Perusahaan sesuai dengan prinsip-prinsip GCG dan memberikan nasihat dalam pelaksanaan pengendalian internal dan audit Perusahaan.

Pandangan atas Prospek

Selain pembahasan mengenai penilaian kinerja dan pengawasan terhadap strategi, kami sampaikan juga pandangan kami mengenai prospek usaha yang disusun Direksi. Dewan Komisaris menilai bahwa Direksi telah menyusun rencana strategi dengan baik selaras dengan visi, misi, arah, dan tujuan Perusahaan. Rencana kerja yang telah disusun Direksi telah mempertimbangkan dan mengantisipasi faktor eksternal dan asumsi-asumsi penting yang diperkirakan dapat memengaruhi kinerja Perusahaan pada masa mendatang.

Dalam rencana RKAP laba bersih SAKA melebihi realisasi tahun 2023.

In 2023, the Board of Commissioners provided recommendations through decision-making in the Board of Commissioners' meetings or circularly, including recommendations on the Work Plan and Budget and Key Performance Indicators for 2023; recommendations on take or pay for the Muara Bakau Working Area; submission of the Final Investment Decision for the Pangkah Working Area 3D Seismic Acquisition and Processing Survey Initiative; investment plans in the Sangkar Working Area; drilling of WP-05 and WP-06 Wells in the Pangkah Working Area; and many other strategic issues, both technical and non-technical.

In carrying out its supervisory function, the Board of Commissioners is also assisted by committees under the Board of Commissioners, namely the Audit Committee, Risk Management and Business Development Committee, and added one more committee in 2023, namely the Nomination and Remuneration Committee.

During 2023, the Board of Commissioners coordinated with the Audit Committee through 10 meetings to ensure the Company's management is in accordance with GCG principles and to provide advice on the implementation of the Company's internal control and audit.

Outlook on Prospects

In addition to the discussion on performance assessment and supervision of strategy, we also convey our views on the business prospects prepared by the Board of Directors. The Board of Commissioners considered that the Board of Directors had prepared a good strategic plan in line with the Company's vision, mission, direction, and objectives. The work plan prepared by the Board of Directors considered and anticipated external factors and important assumptions that are expected to affect the Company's performance in the future.

In the Corporate Budget Work Plan (RKAP), SAKA's net profit exceeds the realization in 2023.



PERTAMINA

FAK BUSTONI



Secara umum, Dewan Komisaris melihat industri hulu migas di Indonesia masih memiliki potensi besar. Ke depan, tren konsumsi energi akan terus meningkat. Memandang ke depan, kami senantiasa yakin bahwa keunggulan kompetitif yang dimiliki SAKA dibarengi dengan penerapan strategi dan kebijakan yang tepat mampu menjawab tantangan di depan menuju pencapaian yang lebih baik lagi di masa yang akan datang.

Pandangan atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan

Berbagai pencapaian SAKA pada 2023 tidak terlepas dari penerapan Tata kelola Perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance/GCG*). Kami menilai penerapan GCG SAKA di sepanjang 2023 telah berjalan dengan baik dan tepat sasaran.

Pada 2023, salah satu organ utama Perusahaan, yakni Direksi, mengalami perubahan komposisi. Namun, peralihan ini tidak berpengaruh besar terhadap operasional Perusahaan. Dewan Komisaris menilai bahwa jajaran Direksi baru dapat cepat beradaptasi dan melakukan perbaikan-perbaikan yang dibutuhkan Perusahaan.

Kinerja Dewan Komisaris juga semakin meningkat dengan dibentuknya Komite Nominasi dan Remunerasi. Pembentukan komite ini juga merupakan perwujudan komitmen SAKA untuk senantiasa menyempurnakan praktik GCG.

Proses dan mekanisme GCG terkait aspek manajemen risiko dan sistem pengendalian internal juga menjadi fokus pengawasan Dewan Komisaris. Pada 2023, dua anggota Dewan Komisaris telah memiliki sertifikasi manajemen risiko untuk mendukung fungsi pengawasannya. Selain itu, pada 2023, Dewan Komisaris juga mulai membahas isu prioritas yang berdampak besar terhadap pencapaian target Perusahaan dalam setiap rapat Direksi dan Dewan Komisaris, selain juga membahas kinerja Perusahaan. Dengan demikian, manajemen dapat mendeteksi secara dini masalah yang terjadi dan mengupayakan langkah-langkah mitigasinya.

In general, the Board of Commissioners believes that the upstream oil and gas industry in Indonesia still has great potential in Indonesia. Going forward, the trend of energy consumption will continue to increase. Looking ahead, we remain confident that SAKA's competitive advantages coupled with the implementation of the right strategies and policies will be able to meet the challenges ahead towards even better results in the future.

Outlook on the Implementation of Corporate Governance

SAKA's various achievements in 2023 cannot be separated from the implementation of Good Corporate Governance (GCG). We assessed that SAKA's GCG implementation throughout 2023 went well and on target.

In 2023, one of the Company's main organs, the Board of Directors, experienced a change in composition. However, this transition did not have a major effect on the Company's operations. The Board of Commissioners considered that the new Board of Directors could quickly adapt and made improvements needed by the Company.

The performance of the Board of Commissioners has also improved with the establishment of the Nomination and Remuneration Committee. The formation of this committee is also a manifestation of SAKA's commitment to continuously improve GCG practices.

GCG processes and mechanisms related to risk management and internal control systems are also the focus of the Board of Commissioners' supervision. By 2023, two members of the Board of Commissioners obtained risk management certification to support their supervisory function. In addition, in 2023, the Board of Commissioners also began discussing priority issues that have a major impact on the achievement of the Company's targets in every Board of Directors' and Board of Commissioners' meeting, as well as discussing the Company's performance. Thus, management can detect problems early and work on mitigation measures.

Dewan Komisaris juga mendukung penuh komitmen SAKA untuk menerapkan aspek ESG sesuai dengan kaidah dan kerangka kerja yang berorientasi pada lingkungan. Pada 2024, SAKA akan mulai merumuskan nilai-nilai keberlanjutan dalam bentuk peta jalan program ESG. Peta jalan ini akan diturunkan ke dalam beberapa program dan inisiatif keberlanjutan. Seluruh program, yang berlandaskan pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan tersebut, akan diintegrasikan pada seluruh aspek bisnis Perusahaan secara berkesinambungan.

Apresiasi

Dewan Komisaris menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang setinggi-tingginya kepada jajaran Direksi dan seluruh pekerja SAKA atas kerja keras dan dedikasi yang diberikan selama tahun buku 2023. Kerja keras ini terbukti mengiringi capaian kinerja SAKA yang terjaga tetap positif pada 2023. Ucapan terima kasih dan apresiasi juga kami sampaikan kepada pemegang saham, pelanggan, mitra bisnis, dan seluruh pemangku kepentingan atas jalinan kerja sama yang baik dan kepercayaan yang telah diberikan kepada SAKA.

Jakarta, April 2024

Atas Nama Dewan Komisaris,



Gunung Sardjono Hadi
Komisaris Utama

The Board of Commissioners also fully supports SAKA's commitment to implement ESG aspects in accordance with environmentally oriented rules and frameworks. In 2024, SAKA will start formulating sustainability values in the form of an ESG program roadmap. This roadmap will be translated into several sustainability programs and initiatives. All programs, which are based on the Sustainable Development Goals, will be integrated into all aspects of the Company's business on an ongoing basis.

Appreciation

The Board of Commissioners would like to express its highest appreciation and gratitude to the Board of Directors and all SAKA employees for their hard work and dedication during the 2023 financial year. This hard work is evident in SAKA's performance, which remained positive in 2023. Our gratitude and appreciation also go to our shareholders, customers, business partners, and all stakeholders for the good cooperation and trust given to SAKA.

Jakarta, April 2024

On behalf of the Board of Commissioners,



Gunung Sardjono Hadi
President Commissioner

LAPORAN DIREKSI REPORT OF THE BOARD OF DIRECTORS

Kepada pemegang saham dan para pemangku kepentingan yang kami hormati,

Izinkan kami untuk menyampaikan Laporan Tahunan SAKA untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2023.

Dalam laporan tahunan ini, kami akan memaparkan analisis kinerja Perusahaan selama 2023, perkembangan penerapan tata kelola perusahaan, serta gambaran prospek usaha SAKA di masa depan. Laporan tahunan ini juga menjadi salah satu wujud pertanggungjawaban manajemen Perusahaan kepada pemegang saham beserta segenap pemangku kepentingan.

Tinjauan Makroekonomi

Setelah mencatat pertumbuhan sebesar 3,5% pada tahun 2022, pertumbuhan ekonomi dunia pada tahun 2023 turun ke sekitar 3,1%, sejalan dengan berlanjutnya *scarring effect* peninggalan pandemi Covid-19 serta meningkatnya fragmentasi geopolitik-ekonomi. Kinerja ekonomi global pada tahun 2023 juga diwarnai dengan divergensi pertumbuhan di antara negara maju, terutama Amerika Serikat (AS) yang tumbuh relatif tinggi, dengan negara-negara *Emerging Market and Developing Economies* (EMDEs) yang mengalami penurunan dan stagnasi. Di negara EMDEs, pertumbuhan Tiongkok melambat dipengaruhi oleh pelemahan konsumsi dan penurunan kinerja sektor properti, sedangkan kinerja ekonomi India dan ASEAN tetap tumbuh positif.

Di tengah melambatnya perekonomian global, Badan Pusat Statistik (BPS) mencatat ekonomi Indonesia pada tahun 2023 tetap tumbuh solid sebesar 5,05%, turun sedikit dibandingkan pertumbuhan ekonomi pada tahun 2022 yang tercatat sebesar 5,31%. Pertumbuhan ekonomi Indonesia terutama ditopang oleh kuatnya konsumsi domestik dan akselerasi investasi, seiring dengan berlanjutnya berbagai proyek strategis nasional

To our respected shareholders and stakeholders,

Allow us to present SAKA's Annual Report for the financial year ended December 31, 2023.

In this annual report, we will present an analysis of the Company's performance during 2023, developments in the implementation of corporate governance, and an overview of SAKA's business prospects in the future. This annual report is also a form of accountability of the Company's management to shareholders and all stakeholders.

Macroeconomic Review

After recording a growth of 3.5% in 2022, world economic growth declined to around 3.1% in 2023, in line with the continuing scarring effect of the legacy of the Covid-19 pandemic and increasing geopolitical-economic fragmentation. Global economic performance in 2023 was also characterized by growth divergence between developed countries, particularly the United States (US), which grew relatively high, and Emerging Market and Developing Economies (EMDEs), which experienced decline and stagnation. In EMDEs, China's growth slowed down due to weakening consumption and declining property sector performance, while the economic performance of India and ASEAN remained positive.

In the midst of the global economic slowdown, the Statistics Indonesia (BPS) noted that Indonesia's economy continued to grow solidly by 5.05% in 2023, declined slightly compared to the economic growth in 2022, which was recorded at 5.31%. Indonesia's economic growth was mainly supported by strong domestic consumption and accelerated investment, along with the continuation of various post-pandemic

pasca pandemi. Pertumbuhan ekonomi nasional juga didukung oleh tingkat inflasi yang terkendali sehingga daya beli masyarakat tetap terjaga.

national strategic projects. National economic growth was also supported by a controlled inflation rate so that people's purchasing power was maintained.

Kinerja dan Tantangan 2023

Strategi dan Kebijakan Strategis

Tahun 2023 diawali dengan optimisme dan harapan bahwa perkembangan ekonomi dalam negeri akan pulih dan terus bertumbuh. Untuk itu, Direksi melaksanakan beragam strategi dan kebijakan strategis untuk memperbaiki dan meningkatkan kinerja yang telah diraih Perusahaan pada tahun sebelumnya.

Sebagai perusahaan hulu migas yang kompetitif, SAKA menjalankan beberapa inisiatif strategis berikut pada 2023:

- ✓ Menjalankan strategi *quick win* untuk menjaga tingkat produksi melalui proses *workover/well intervention, infill & development drilling*, dan *stepping out exploration*;
- ✓ Mengakselerasi proses *contingent* menjadi cadangan untuk mendorong peningkatan produksi;
- ✓ Mengintensifkan kegiatan eksplorasi pada prospek-prospek yang memiliki potensi volume cadangan cukup besar;
- ✓ Menjalankan kegiatan eksplorasi pada aset baru dengan tetap memperhatikan prinsip kehati-hatian; dan
- ✓ Menelaah aset portofolio untuk menentukan langkah pengembangan masing-masing aset (*portfolio asset study*).

2023 Performance and Challenges

Strategic Strategy and Policy

The year 2023 began with optimism and hope that domestic economic development would recover and continue to grow. To that end, the Board of Directors implemented various strategies and strategic policies to improve and enhance the performance achieved by the Company in the previous year.

As a competitive upstream oil and gas company, SAKA executed the following strategic initiatives in 2023:

- ✓ Executed quick win strategies to maintain production levels through workover/well intervention, infill & development drilling, and stepping out exploration;
- ✓ Accelerated the contingent to reserve process to increase production;
- ✓ Intensified exploration activities on prospects with high reserve potential;
- ✓ Carried out exploration activities on new assets, while taking into account the precautionary principle; and
- ✓ Reviewed portfolio assets to determine the development steps of each asset (portfolio asset study).

Peranan Direksi dalam Perumusan Strategi dan Kebijakan Strategis

Implementasi strategi dan kebijakan strategis memiliki peran penting dalam mengarahkan Perusahaan mencapai sasaran strategi yang ditetapkan. Direksi menyusun strategi dan kebijakan strategis selaras dengan amanat yang ditetapkan dalam visi dan misi Perusahaan.

Dalam perumusan strategi dan kebijakan strategis, Direksi berperan penting dalam menganalisis situasi internal dan eksternal Perusahaan untuk memahami lingkungan bisnis dan tantangan yang dihadapi, serta menentukan tujuan strategis Perusahaan yang menjadi dasar dalam perumusan strategi dan kebijakan strategis.

Proses yang Dilakukan Direksi untuk Implementasi Strategi dan Kebijakan Strategis

Direksi mengkaji, memonitor, dan mengawasi implementasi strategi korporasi untuk memastikan implementasi strategi dan kebijakan strategis melalui 6 kali rapat Direksi dan penerbitan 47 keputusan Direksi secara sirkuler. Direksi juga melakukan koordinasi dengan Dewan Komisaris beserta komite di bawah Direksi dan Internal Leadership Team (ILT) untuk mereviu, mendiskusikan, dan memutuskan langkah strategis Perusahaan, memantau kegiatan setiap departemen, mereviu kinerja operasi dan finansial, serta memantau penerapan manajemen risiko Perusahaan.

Pencapaian Kinerja 2023

Di tengah tantangan akibat ketidakpastian ekonomi global, penerapan strategi dan kebijakan strategis yang telah dilakukan SAKA selama 2023 terbukti mampu menjaga kinerja positif Perusahaan.

Role of the Board of Directors in Formulating Strategies and Strategic Policies

The implementation of strategies and strategic policies plays an important role in directing the Company to achieve its strategic objectives. The Board of Directors formulates strategies and strategic policies in line with the mandate determined in the Company's vision and mission.

In the formulation of strategies and strategic policies, the Board of Directors plays an important role in analyzing the Company's internal and external situations to understand the business environment and challenges faced, as well as in determining the Company's strategic objectives, which form the basis for the formulation of strategies and strategic policies.

Processes Performed by the Board of Directors for the Implementation of Strategies and Strategic Policies

The Board of Directors reviews, monitors, and oversees the implementation of corporate strategies to ensure the implementation of strategies and strategic policies through 6 Board of Directors' meetings and the issuance of 47 circular decisions of the Board of Directors. The Board of Directors also coordinated with the Board of Commissioners, committees under the Board of Directors, and the Internal Leadership Team (ILT) to review, discuss and decide on the Company's strategic steps, monitor the activities of each department, review operating and financial performance, and monitor the implementation of the Company's risk management.

2023 Performance Achievement

In the midst of challenges due to global economic uncertainty, the implementation of strategies and strategic policies that SAKA carried out during 2023 proved to be able to maintain the Company's positive performance.

Pencapaian Operasional :

- ✓ Total Produksi SAKA pada 2023 yaitu 10,76 MBOE;
- ✓ Secara total, produksi aset-aset yang dioperasikan SAKA mencapai 77,7% dari target APBN yang dibebankan kepada SAKA pada 2023, masing-masing sebesar 73,4% untuk Pangkah PSC dan 110,3% untuk Muriah PSC;
- ✓ Pengeboran dua sumur (SIC-03 dan SID-02) di Pangkah PSC dan satu sumur (T1) di Ketapang PSC memberikan hasil positif;
- ✓ Penyelesaian pemasangan *series compressor* di Muriah PSC dan pekerjaan *acid re-fracturing* di sumur K-8 dan K-7 di Bangkanai PSC; dan
- ✓ Perolehan persetujuan sebagai operator Sangkar PSC .

Pencapaian Keuangan :

- ✓ Realisasi Pendapatan Neto SAKA tercapai USD453.00 juta dari target 2023.
- ✓ Realisasi EBITDA SAKA tercapai USD320.04 juta dari target 2023; dan
- ✓ Perolehan laba bersih sebesar USD11,1 juta.

Pencapaian HSSE :

- ✓ Pencapaian 23.318.164 jam kerja tanpa kecelakaan hingga akhir 2023;
- ✓ Penerapan *Safety Culture Program* SAKA meraih penghargaan berikut:
 - PROPER HIJAU untuk Pangkah PSC (SIPL) dan PROPER BIRU untuk Muriah PSC (SEML);
 - Peringkat GOLD untuk Sistem Manajemen Pengamanan (SMP);

Operational Achievements :

- ✓ The total production of SAKA in 2023 was 10.76 MBOE;
- ✓ In total, the production of SAKA's operated assets reached 77.7% of the state budget target assigned to SAKA in 2023, respectively 73.4% for Pangkah PSC and 110.3% for Muriah PSC;
- ✓ Drilling of two wells (SIC-03 and SID-02) in Pangkah PSC and one well (T1) in Ketapang PSC achieved positive results;
- ✓ Completion of series compressor installation in Muriah PSC and acid re-fracturing work in K-8 and K-7 wells in Bangkanai PSC; and
- ✓ Obtained approval as operator of Sangkar PSC.

Financial Achievements :

- ✓ SAKA's Net Revenue actualization achieved USD453.00 million of 2023 target.
- ✓ SAKA's EBITDA actualization achieved USD320.04 million of 2023 target; and
- ✓ Net profit realization of USD11.1 million.

HSSE Achievement :

- ✓ Achievement of 23,318,164 accident-free working hours by the end of 2023
- ✓ Implementation of Safety Culture Program SAKA won the following awards:
 - GREEN PROPER for Pangkah PSC (SIPL) and BLUE PROPER for Muriah PSC (SEML);
 - GOLD rating for Safety Management System (SMP);



- Juara 2 kategori Operator/Teknisi dalam *PGN HSSE Award 2023*;
- Patra Nirbhaya Karya Utama kepada SIPL untuk keempat kalinya atas 17.075.463 jam kerja tanpa *Lost Time Injury* (LTI); dan
- Patra Nirbhaya Karya Pratama kepada SEML untuk kedua kalinya atas 496.618 jam kerja tanpa *Lost Time Injury* (LTI).

Direksi meninjau penurunan produksi dan kinerja keuangan SAKA pada 2023 didominasi oleh faktor eksternal, yakni penurunan harga komoditas migas, penurunan produksi, serta isu depresiasi. Dengan demikian, upaya internal seperti percepatan produksi dari SID-3 dan SID2 di Pangkah PSC, optimalisasi efisiensi biaya operasional, serta penerapan inovasi teknologi, pun belum dapat mengimbangi dan menutup kesenjangan produksi dan nilai jual yang dipengaruhi oleh kondisi eksternal tersebut.

Prospek Usaha

Pada 2024, ketidakpastian ekonomi global diperkirakan akan terus berlanjut. Hal ini disebabkan oleh fragmentasi politik dan ekonomi yang belum usai. Di Amerika Serikat, pengetatan kebijakan moneter yang agresif berdampak pada perlambatan pertumbuhan ekonomi. Sementara di Tiongkok, konsumsi dan investasi yang melemah turut membebani aktivitas ekonomi. Sebaliknya, negara-negara di kawasan Eropa mulai pulih setelah mengalami kenaikan harga energi dan pengetatan kebijakan moneter sepanjang 2023. Tren positif juga dialami Brasil, India, dan negara-negara besar di Asia Tenggara yang terus menunjukkan ketahanan ekonomi dan mencetak pertumbuhan positif. Berdasarkan divergensi pertumbuhan di berbagai negara tersebut, IMF memperkirakan pertumbuhan ekonomi global sebesar 3,1% pada 2024, setara dengan pencapaian 2023.

Di tengah gejolak ekonomi global, IMF memperkirakan pertumbuhan ekonomi Indonesia masih akan stabil di kisaran 5%. Sejumlah faktor risiko yang memengaruhi

- 2nd place in Operator/Technician category in *PGN HSSE Award 2023*;
- Patra Nirbhaya Karya Utama to SIPL for the fourth time for 17,075,463 working hours without *Lost Time Injury* (LTI); and
- Patra Nirbhaya Karya Pratama to SEML for the second time for 496,618 working hours without *Lost Time Injury* (LTI).

The Board of Directors reviewed that the decline in SAKA's production and financial performance in 2023 was dominated by external factors, namely lower oil and gas commodity prices, lower production, and depreciation issues. Thus, internal efforts such as accelerating production from SID-3 and SID2 in Pangkah PSC, optimizing operational cost efficiency, and implementing technological innovation, were not able to compensate and close the gap in production and sales value influenced by these external conditions.

Business Outlook

In 2024, global economic uncertainty is expected to continue. This is due to ongoing political and economic fragmentation. In the United States, aggressive monetary policy tightening has led to a slowdown in economic growth. Meanwhile in China, weak consumption and investment have also weighed on economic activity. In contrast, countries in the European region began to recover after experiencing rising energy prices and tightening monetary policy throughout 2023. Brazil, India, and major countries in Southeast Asia also continue to show economic resilience and post positive growth. Based on the divergence of growth across countries, the IMF estimates global economic growth at 3.1% in 2024, equivalent to the achievement of 2023.

In the midst of global economic turmoil, the IMF estimates that Indonesia's economic growth remains stabilize at around 5%. A number of risk factors affecting Indonesia's

laju pertumbuhan ekonomi Indonesia didasari oleh melemahnya mesin ekonomi Tiongkok sebagai penggerak ekonomi Asia, melandainya harga komoditas yang memengaruhi kinerja ekspor sejumlah negara, krisis pangan, hingga memanasnya suhu politik dalam negeri yang berpotensi menghambat aliran investasi.

Dari industri migas, tren konsumsi energi akan terus meningkat di masa depan, termasuk di Indonesia. Merujuk pada data Rencana Umum Energi Nasional (RUEN), konsumsi minyak bumi di Indonesia diproyeksi akan meningkat drastis pada 2050, hampir mencapai 139% dari konsumsi rata-rata 1,6 juta barel per hari. Berbanding lurus dengan kenaikan konsumsi minyak bumi, konsumsi gas juga akan meningkat, dengan proyeksi kenaikan mencapai 239% pada 2050.

Melihat besarnya kesenjangan antara permintaan dan persediaan energi saat ini, SAKA optimistis komoditas minyak dan gas bumi masih memiliki nilai strategis dalam beberapa tahun mendatang, yang akan berkontribusi terhadap ketahanan energi, pertumbuhan ekonomi dalam negeri, hingga transisi menuju energi terbarukan. Terlebih, potensi komersial migas di Indonesia juga terbilang besar, di mana migas tidak hanya menjadi sumber energi pembangkit listrik, tetapi juga menjadi bahan bakar berbagai sektor industri, konsumsi rumah tangga, transportasi, hingga bahan baku produksi petrokimia, industri pupuk, dan methanol.

Pada 2024, sejumlah lembaga energi memprediksi harga minyak rata-rata Brent akan mencapai USD82,5/barel, relatif stagnan di kisaran 1-2%, dibandingkan dengan harga minyak rata-rata Brent pada 2023. Kondisi ini dipengaruhi oleh sentimen negatif dari potensi perlambatan ekonomi Tiongkok yang berlanjut, bahkan terkoreksi lebih dalam dibandingkan dengan 2023. Pengaruh lain datang dari prediksi usainya konflik Israel-Hamas seiring desakan pemberlakuan gencatan senjata di Gaza dari mayoritas negara-negara yang tergabung dalam Persatuan Bangsa-Bangsa (PBB). Stagnasi harga minyak ini juga akan berdampak pada stagnasi harga jual produk-produk SAKA yang lain, yaitu LPG dan LNG.

economic growth rate are based on the weakening of China's economic engine as the driver of the Asian economy, weakening commodity prices that affect the export performance of a number of countries, the food crisis, and the heating up of domestic political temperatures that have the potential to hamper investment flows.

From the oil and gas industry, the trend of energy consumption will continue to increase in the future, including in Indonesia. Referring to data from the National Energy General Plan (RUEN), oil consumption in Indonesia is projected to increase dramatically by 2050, reaching almost 139% of the average consumption of 1.6 million barrels per day. In line with the increase in oil consumption, gas consumption will also increase, with a projected increase of 239% by 2050.

Considering the large gap between current energy demand and supply, SAKA is optimistic that oil and gas commodities will continue to have strategic value in the coming years, contributing to energy security, domestic economic growth, and the transition to renewable energy. Moreover, the commercial potential of oil and gas in Indonesia is also quite large, where oil and gas is not only a source of energy for power generation, but also fuels various industrial sectors, household consumption, transportation, to raw materials for petrochemical production, the fertilizer industry, and methanol.

In 2024, a number of energy institutions predict that the average Brent oil price will reach USD82.5/barrel, relatively stagnant in the range of 1-2%, compared to the average Brent oil price in 2023. This condition is influenced by negative sentiment from the potential for China's economic slowdown to continue, even corrected deeper than in 2023. Another influence comes from the prediction of the end of the Israel-Hamas conflict along with the insistence on the implementation of a ceasefire in Gaza from the majority of countries that are members of the United Nations (UN). The stagnation of oil prices will also have an impact on the stagnation of the sales prices of SAKA's other products, namely LPG and LNG.

Sementara itu, Badan Informasi Energi Amerika Serikat (*Energy Information Administration/EIA*) memprediksi harga gas rata-rata Henry Hub pada 2024 sebesar USD2,7/MMBTU, naik tipis dari harga gas rata-rata Henry Hub pada 2023 yang tercatat sebesar USD2,5/MMBTU.

Menyikapi berbagai tantangan dan peluang pada tahun mendatang, Direksi berkomitmen untuk terus memberikan upaya terbaik demi mencapai target 2024 sekaligus mendukung pemenuhan kebutuhan energi dalam negeri.

Penerapan Tata Kelola Perusahaan

Direksi meyakini bahwa penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik atau *Good Corporate Governance* (GCG) merupakan fondasi penting dalam menjalankan serta menjaga keberlangsungan usaha. Pengembangan GCG yang selaras dengan penerapan praktik terbaik secara konsisten dan berkesinambungan tidak hanya dapat memberikan perlindungan yang memadai dan perlakuan yang adil kepada para pemegang saham dan pemangku kepentingan, tetapi juga mendorong pertumbuhan berkelanjutan bagi Perusahaan.

Pencapaian kinerja positif Perusahaan merupakan hasil dari penerapan GCG yang efektif. SAKA senantiasa menjaga agar kelima asas GCG, yaitu transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, dan keadilan, menjadi landasan pelaksanaan usaha Perusahaan. Di tengah perombakan komposisi Direksi, SAKA mampu menjaga stabilitas operasional dan membukukan kinerja positif.

Tidak hanya itu, upaya berkesinambungan SAKA dalam peningkatan penerapan GCG juga terealisasi melalui pembentukan Komite Nominasi dan Remunerasi dan perolehan sertifikasi manajemen risiko oleh dua anggota Dewan Komisaris pada 2023.

Selaras dengan berbagai upaya penyempurnaan penerapan GCG tersebut, SAKA memperoleh hasil baik pada penilaian penerapan tata kelola perusahaan yang dilakukan oleh pihak eksternal pada 2023.

Meanwhile, the US Energy Information Administration (EIA) forecasts the average Henry Hub gas price to be USD2.7/MMBTU in 2024, a slight increase from the average Henry Hub gas price in 2023, which was recorded at USD2.5/MMBTU.

In response to the various challenges and opportunities in the coming year, the Board of Directors is committed to continuing its best efforts to achieve the 2024 target, while supporting domestic energy needs.

Implementation of Corporate Governance

The Board of Directors believes that the implementation of Good Corporate Governance (GCG) is an important foundation in running and maintaining business continuity. The development of GCG in line with the consistent and continuous implementation of best practices can not only provide adequate protection and fair treatment to shareholders and stakeholders, but also encourage the sustainable growth of the Company.

The Company's positive performance is the result of effective GCG implementation. SAKA always upholds the five principles of the GCG, namely transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness, as the foundation of the Company's business operations. In the midst of changes in the composition of the Board of Directors, SAKA was able to maintain operational stability and record positive performance.

Not only that, SAKA's continuous efforts to improve the GCG implementation were also realized through the establishment of the Nomination and Remuneration Committee and the acquisition of risk management certification by two members of the Board of Commissioners in 2023.

In line with these various efforts to improve GCG implementation, SAKA achieved good results in the assessment of corporate governance implementation conducted by external parties in 2023.

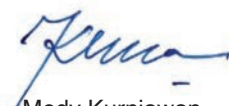
Ke depan, Direksi bersama Dewan Komisaris senantiasa menyempurnakan penerapan tata kelola perusahaan selaras dengan peraturan perundang-undangan dan praktik terbaik tata kelola, baik dalam skala nasional maupun internasional. Kami mendorong agar implementasi GCG terus ditingkatkan untuk mencapai standar praktik terbaik sejalan dengan kebutuhan bisnis Perusahaan.

Penutup

Sebagai penutup, kami atas nama Direksi mengucapkan terima kasih dan apresiasi yang tinggi kepada Dewan Komisaris atas segala nasihat, arahan, saran, dan rekomendasi yang diberikan kepada Direksi selama tahun buku 2023 sehingga kepengurusan Perusahaan bisa dilaksanakan dengan baik. Penghargaan yang sama juga kami sampaikan kepada pelanggan dan mitra usaha, atas dukungan, kepercayaan, dan kerja sama yang telah terjalin dengan baik selama ini. Direksi juga menyampaikan terima kasih kepada para pekerja yang telah berkarya penuh dedikasi, kecintaan, dan dengan kesungguhan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab masing-masing serta mendukung upaya untuk mewujudkan visi dan misi Perusahaan. Ucapan terima kasih tak lupa kami sampaikan kepada para pemegang saham serta seluruh pemangku kepentingan lainnya yang tidak mungkin dapat kami sebutkan satu per satu, yang senantiasa mengiringi langkah kami dalam mempertahankan kinerja positif Perusahaan secara berkelanjutan.

Akhir kata, segenap jajaran Direksi akan tetap berkomitmen untuk menghasilkan kinerja yang terbaik ke depan demi perwujudan visi dan misi Perusahaan.

Jakarta, April 2024
Atas Nama Direksi


Medy Kurniawan
Direktur Utama

Moving forward, the Board of Directors together with the Board of Commissioners, will continue to improve the implementation of corporate governance in accordance with laws and regulations and governance best practices, both nationally and internationally. We encourage the implementation of GCG to be continuously improved to achieve best practice standards in line with the Company's business needs.

Closing

In closing, on behalf of the Board of Directors, we would like to express our gratitude and high appreciation to the Board of Commissioners for all the advice, guidance, suggestions, and recommendations provided to the Board of Directors during the 2023 financial year so that the management of the Company was managed properly. We would also like to express our appreciation to our customers and business partners for their support, trust, and cooperation. The Board of Directors also expresses its gratitude to the employees, who have worked with dedication, love, and sincerity in carrying out their respective duties and responsibilities and supporting efforts to realize the Company's vision and mission. Our gratitude also goes to the shareholders and all other stakeholders, whom we cannot mention one by one, who always accompany our steps in maintaining the Company's positive performance in a sustainable manner.

Finally, the entire Board of Directors will remain committed to delivering the best performance in the future to realize the Company's vision and mission.

Jakarta, April 2024
On behalf of the Board of Directors


Medy Kurniawan
President Director

**SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DEWAN
KOMISARIS DAN DIREKSI TENTANG
TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN
TAHUNAN 2023 PT SAKA ENERGI
INDONESIA**

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT Saka Energi Indonesia Tahun 2023 telah dibuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan Perusahaan. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

**STATEMENT OF THE BOARD OF
COMMISSIONERS AND THE BOARD OF
DIRECTORS REGARDING RESPONSIBILITY
FOR THE ANNUAL REPORT 2023 OF PT
SAKA ENERGI INDONESIA**

We, the undersigned, declare that all information presented in the Annual Report 2023 of PT Saka Energi Indonesia has been disclosed in its entirety; and we are responsible for the accuracy of the contents of the Company's Annual Report.

Jakarta, April 2024
Atas Nama Dewan Komisaris,



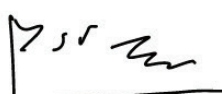
Gunung Sardjono Hadi
Komisaris Utama
President Commissioner



Susilo Siswoutomo
Komisaris
Commissioner



Mustafid Gunawan
Komisaris
Commissioner



Muhammad Sulhan Fauzi
Komisaris
Commissioner

Jakarta, April 2024
Atas Nama Direksi



Medy Kurniawan
Direktur Utama
President Director



Jimmy Lambey
Direktur Keuangan dan Dukungan Bisnis
Director of Finance and Business Support



Achmad Agus Miftakhurrohman
Direktur Operasi
Director of Operations



Fuji Koesumadewi
Direktur Eksplorasi dan Pengembangan
Director of Exploration and Development



Profil Perusahaan Company Profile







Sejarah Singkat

Brief History

Berdiri pada 27 Juni 2011, PT Saka Energi Indonesia (SAKA) adalah perusahaan hulu migas yang berperan penting dalam memenuhi pasokan gas jangka panjang PT Perusahaan Gas Negara, Tbk (PGN). Hingga saat ini, SAKA tercatat sebagai entitas anak PT PGN Tbk (99,997%) dan PT PGAS Solution (0,003%). Saat ini, alamat Kantor SAKA di Gedung The Manhattan Square Lantai 26 dan 28 Jl. TB. Simatupang, RT 03/RW 03, Cilandak Timur Pasar Minggu, Kota Jakarta Selatan.

Berdasarkan Anggaran Dasar Perusahaan yang dimuat dalam Akta No. 124 tanggal 27 Juni 2011 sebagaimana telah diubah dengan Akta No. 26 tanggal 30 September 2022 yang dibuat di hadapan Pratiwi Handayani, notaris di Jakarta, SAKA bergerak dan berinvestasi di bidang hulu minyak dan gas. Kegiatan usaha SAKA meliputi eksplorasi, eksploitasi, dan pengembangan usaha di bidang minyak dan gas bumi, gas metana batu bara (CBM), serta sumber energi lainnya. Saat ini, SAKA mengelola 10 blok di Indonesia dan 1 blok shale gas di Amerika Serikat (AS). Pengelolaan 10 blok ini terdiri dari 8 Production Sharing Contract (PSC) dan 2 gross split. Dari 8 PSC, 4 PSC dioperasikan 100% oleh SAKA, yakni Pangkah PSC, Muriah PSC, South Sesulu PSC, dan Sangkar PSC dan 4 PSC lainnya berada di bawah skema penyertaan kepemilikan, yaitu Muara Bakau PSC, Ketapang PSC, Bangkanai PSC, dan West Bangkanai PSC. SAKA juga mengelola 2 gross split, terdiri dari West Yamdena dan Pekawai.

Established on June 27, 2011, PT Saka Energi Indonesia (SAKA) is an upstream oil and gas company that plays an important role in fulfilling the long-term gas supply of PT Perusahaan Gas Negara, Tbk (PGN). Until now, SAKA is listed as a subsidiary of PT PGN Tbk (99.997%) and PT PGAS Solution (0.003%). Currently, SAKA's office is located at The Manhattan Square Building 26th and 28th Floor Jl. TB. Simatupang, RT 03/RW 03, East Cilandak Pasar Minggu, South Jakarta City.

Based on the Company's Articles of Association contained in Deed No. 124 dated June 27, 2011, as amended by Deed No. 26 dated September 30, 2022, made before Pratiwi Handayani, a notary in Jakarta, SAKA is engaged and invested in upstream oil and gas. SAKA's business activities include exploration, exploitation, and business development in oil and gas, coal bed methane (CBM) and other energy sources. Currently, SAKA manages 10 blocks in Indonesia and 1 shale gas block in the United States (US). The 10 blocks consist of 8 Production Sharing Contracts (PSC) and 2 gross splits. Of the 8 PSCs, 4 PSCs are 100% operated by SAKA, namely Pangkah PSC, Muriah PSC, South Sesulu PSC, and Sangkar PSC and the other 4 PSCs are under the ownership participation scheme, namely Muara Bakau PSC, Ketapang PSC, Bangkanai PSC, and West Bangkanai PSC. SAKA also manages 2 gross splits, consisting of West Yamdena and Pekawai.

Tonggak Sejarah Milestones

SAKA mengidentifikasi sejumlah aset yang berpotensi diakuisisi, memulai negosiasi, kemudian menyelesaikan proses negosiasi guna mengambil alih aset-aset potensial.

SAKA identified several promising assets for acquisition, and began and completed the negotiation process for the takeover of potential assets.

2012

2011

PT Saka Energi Indonesia, didirikan pada 27 Juni 2011 di Jakarta, Indonesia.

PT Saka Energi Indonesia, established on 27 June 2011 in Jakarta, Indonesia.

SAKA mengakuisisi seluruh hak partisipasi Hess (Indonesia-Pangkah) Ltd. dan Hess Pangkah LLC. Kedua perusahaan tersebut memegang 75% hak partisipasi Pangkah PSC.

SAKA mengakuisisi 36% hak partisipasi blok shale gas di Lapangan Fasken, Texas, AS.

SAKA mengakuisisi 8,91% hak partisipasi Southeast Sumatra PSC, seluruh hak partisipasi yang diterbitkan Sunny Ridge Offshore Ltd., dan 20% hak partisipasi Muriah PSC.

SAKA acquired the entire participating interest of Hess (Indonesia-Pangkah) Ltd. And Hess Pangkah LLC. The two companies held 75% participating interest in Pangkah PSC.

SAKA acquired 36% participating interest of shale gas block in Fasken Field, Texas, US.

SAKA Acquired 8.91% participating interest in Southeast Sumatra PSC, the entire participating interest issued by Sunny Ridge Offshore Ltd., and 20% participating interest in Muriah PSC.

2014

2013

SAKA mengakuisisi 20% hak partisipasi Ketapang PSC.

SAKA mengakuisisi hak partisipasi KUFPEC Indonesia (Pangkah) BV, yang merupakan pemegang 25% hak partisipasi Pangkah PSC.

SAKA mengakuisisi 30% hak partisipasi Bangkanai PSC.

SAKA acquired 20% of participating interest in Ketapang PSC.

SAKA acquired the participating interest of KUFPEC Indonesia (Pangkah) BV, the holder of 25% participating interest of Pangkah.

SAKA acquired 30% of participating interest in Bangkanai PSC.

Melalui salah satu entitas anaknya, SAKA menandatangani Perjanjian Jual Beli dengan BP (British Petroleum) untuk mengambil alih seluruh hak partisipasi BP East Kalimantan Ltd. (BPEK) dan 50% hak partisipasi Unimar LLC yang secara keseluruhan memegang 37,81% hak partisipasi Sanga-Sanga PSC.

Through one of its subsidiaries, SAKA signed a Sale and Purchase Agreement with BP (British Petroleum) to take over the entire participating interest of BP East Kalimantan Ltd. (BPEK) and 50% participating interest of Unimar LLC, which held 37.81% participating interest in Sanga-Sanga PSC.

2016

2015

SAKA mengakuisisi 30% hak partisipasi West Bangkanai PSC.

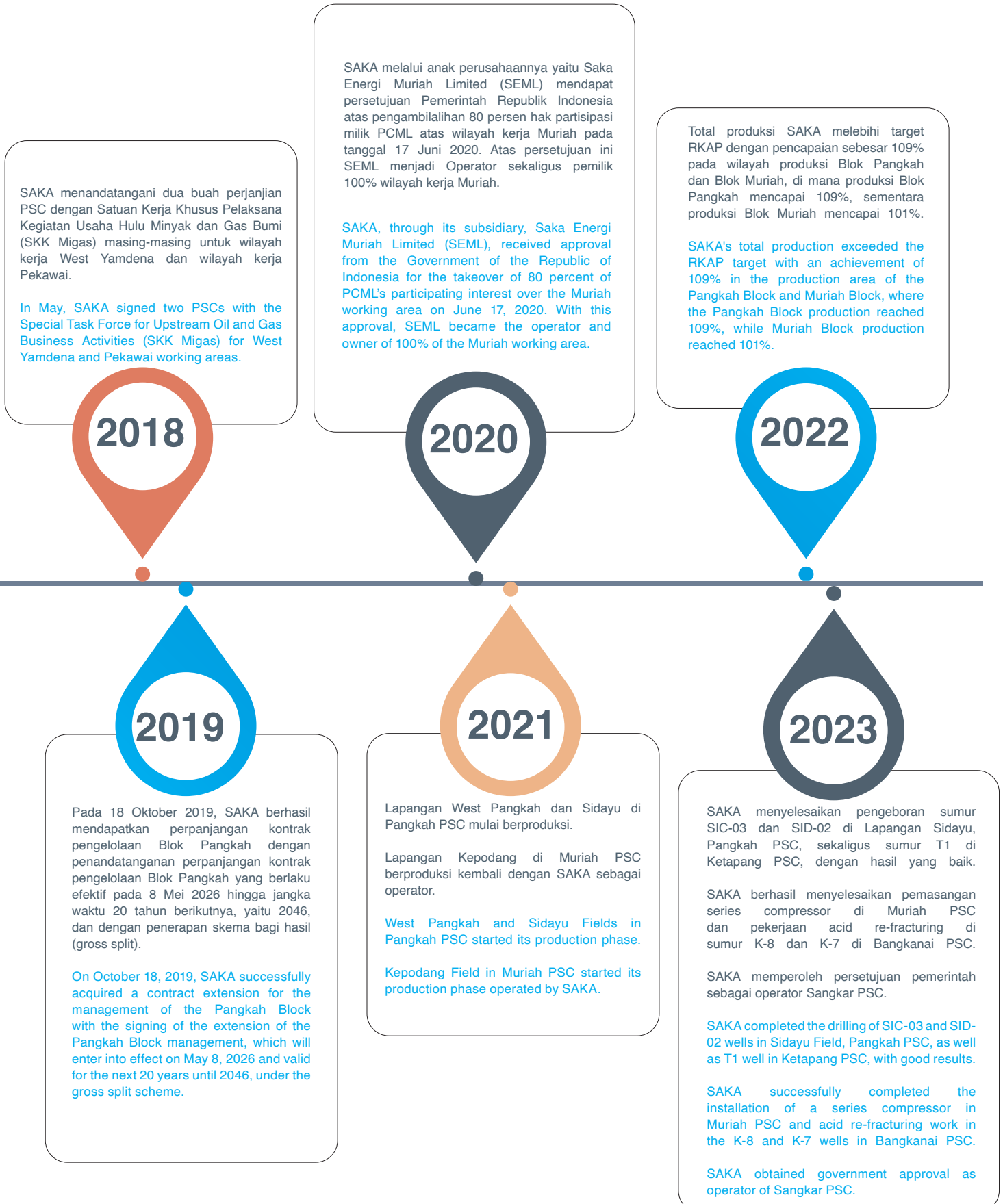
SAKA mengakuisisi 11,66% hak partisipasi Muara Bakau PSC.

Saka mengakuisisi 100% hak partisipasi Wokam II PPSC.

SAKA acquired 30% participating interest in West Bangkanai PSC

SAKA acquired 11.66% participating interest in Muara Bakau PSC.

SAKA acquired 100% participating interest in Wokam II PSC.



Wilayah Operasional

Operational Area

09

West Bangkanai PSC

Type of Contract
PSC
Location
Central Kalimantan
Area (km2)
5,462
Status
Exploration

Participating Interest
Medco Energi (West Bangkanai) Limited (70%)
PT Saka Energi Bangkanai Barat (30%)
Operator
Medco Energi (West Bangkanai) Limited
Contract Expiration
May 2043

08

Bangkanai PSC

Type of Contract
PSC
Location
Kerendan Village, Lahei District, North Barito Regency, Central Kalimantan Province
Area (km2)
1,395
Status
Production

Participating Interest
Medco Energi Bangkanai Ltd. (54%)
PT Saka Bangkanai Klemantan (30%)
Medco Energi Central Kalimantan Ltd. (11%)
Medco Energi Kerendan Ltd. (5%)
Operator
Medco Energi (West Bangkanai) Limited
Contract Expiration
December 2035

11

Fasken

Type of Contract
Lease
Location
Webb County, South Texas
Area (km2)
8,300
Status
Production

Participating Interest
Silverbow Resources Operating LLC (64%)
Saka Energi Fasken LLC (36%)
Operator
Silverbow Resources Operating LLC
Contract Expiration
When Production Ends

10

Sangkar PSC

Type of Contract
PSC
Location
Onshore-Offshore East Java
Status
Exploration

Participating Interest
PT Saka Eksplorasi Timur (SET) (100%)
Operator
PT Saka Eksplorasi Timur (SET)
Contract Expiration
June 2053

01

Muriah PSC

Type of Contract
PSC
Location
Java Sea around 200 km Northeast of Semarang Central Java
Area (km2)
2,823
Status
Production

Participating Interest
Saka Energi Muriah Ltd (100%)
Operator
Saka Energi Muriah Ltd
Contract Expiration
Dec 2026



11

Fasken
United States

07

Pekawai PSC

Type of Contract	Participating Interest
Gross Split	PT Saka Energi Sepinggan (100%)
Location	Operator
Kutai Basin	PT Saka Energi Sepinggan
Area (km2)	Contract Expiration
3,499.61	May 2048
Status	
Exploration	

06

South Sesulu PSC

Type of Contract	Participating Interest
PSC	PT Saka Indonesia Sesulu (100%)
Location	Operator
Offshore, South of the Kutei Basin	PT Saka Indonesia Sesulu
Area (km2)	Contract Expiration
625.27	May 2039
Status	
Exploration	

05

Muara Bakau PSC

Type of Contract	Participating Interest
PSC	Eni Muara Bakau BV (55%)
Location	Neptune Energy Muara Bakau BV (33.334%)
80 km off the coast of East Kalimantan to the east of Balikpapan	PT Saka Energi Muara Bakau (11.666%)
Area (km2)	Operator
795	Eni Muara Bakau BV
Status	Contract Expiration
Production	Dec 2032

04

02

Pangkajene PSC

Type of Contract	Participating Interest
PSC	Saka Indonesia Pangkajene Limited (65%)
Location	Saka Pangkajene LLC (10%)
off the northeastern Java coast in East Java Province	Saka Pangkajene B.V (25%)
Area (km2)	Operator
784	Saka Indonesia Pangkajene Limited
Status	Contract Expiration
Production	May 2026 (PSC)
	May 2046 (Gross Split)

03

Ketapang PSC

Type of Contract	Participating Interest
PSC	Petronas Carigali Ketapang II Ltd. (48.5%)
Location	Petronas Carigali Ketapang Ltd. (29.1%)
Java Sea 35 KM North of Madura Island	PT SAKA Ketapang Perdana (19.4%)
Area (km2)	PT Petrogas Jatim Sampang Energi (3%)
885	Operator
Status	Petronas Carigali Ketapang II Ltd
Production	Contract Expiration
	June 2028

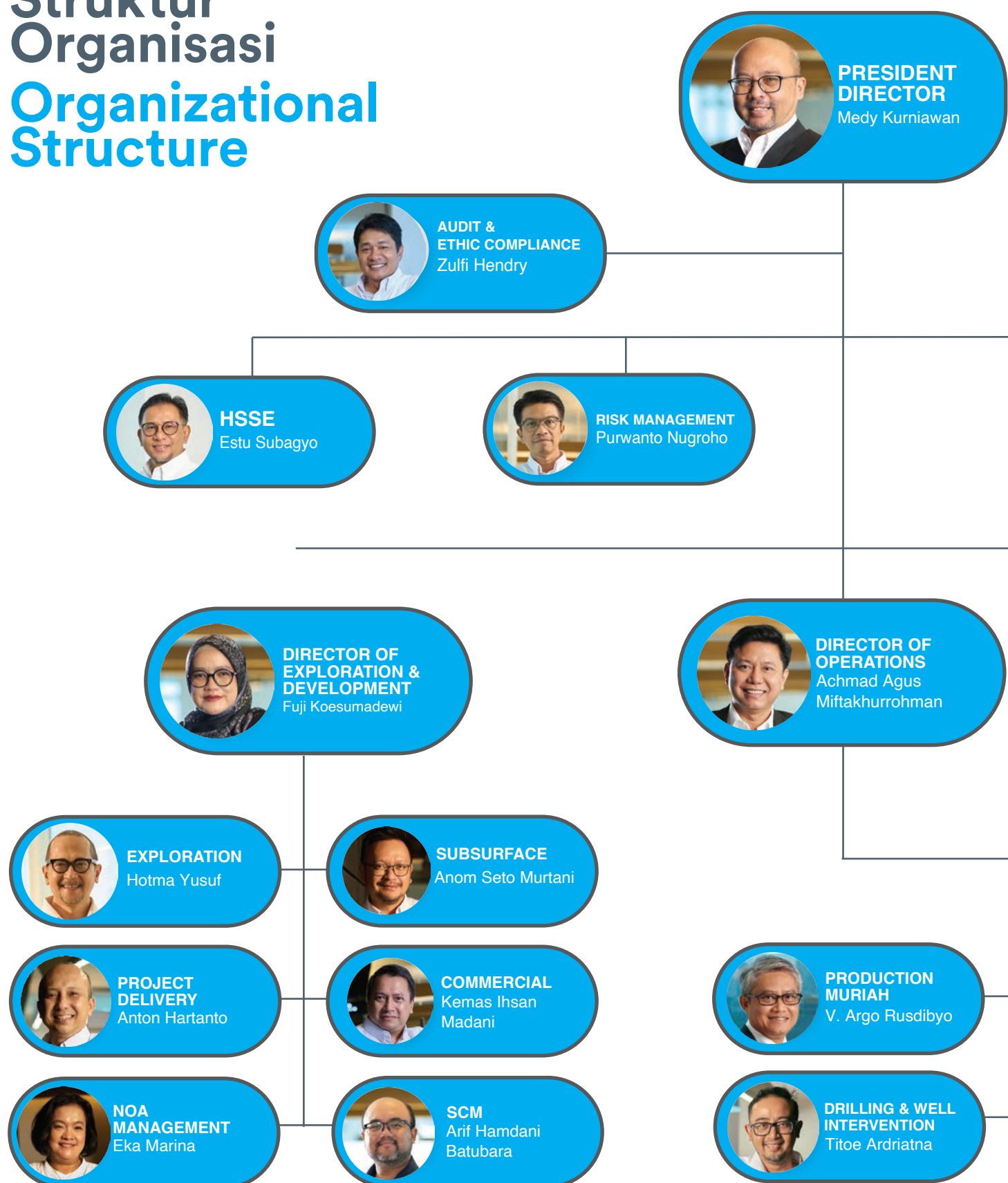
04

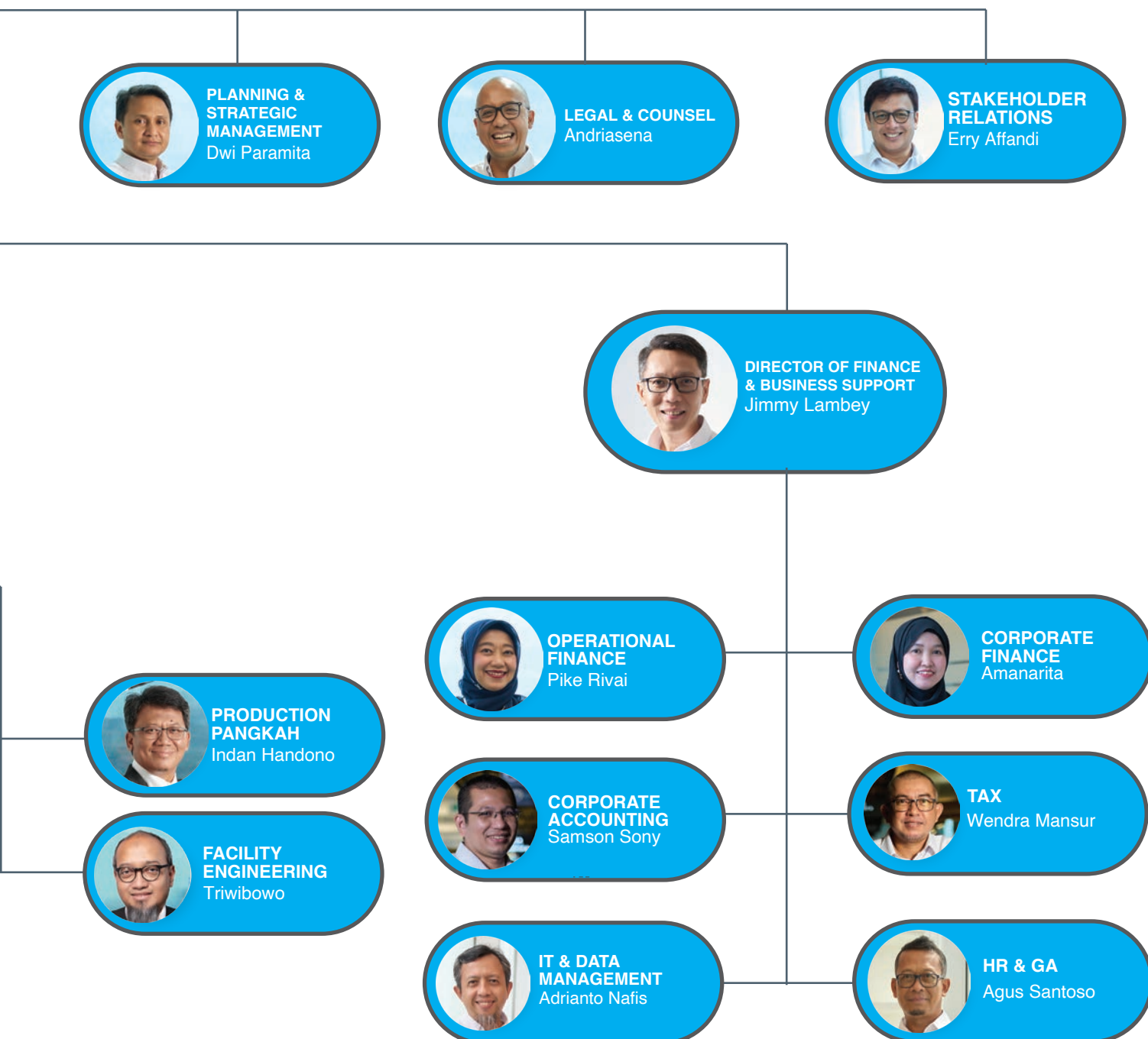
West Yamdena PSC

Type of Contract	Participating Interest
Gross Split	PT Saka Energi Yamdena Barat (100%)
Location	Operator
Offshore Maluku	PT Saka Energi Yamdena Barat
Area (km2)	Contract Expiration
4,925.40	May 2048
Status	
Exploration	

Struktur Organisasi

Organizational Structure





Profil Dewan Komisaris Board Of Commissioners' Profile

Gunung Sardjono Hadi

Komisaris Utama

President Commissioner

Warga negara Indonesia, usia 61 tahun, berdomisili di Jakarta, menjabat sebagai Komisaris Utama SAKA sejak 21 Juni 2021. Beliau menamatkan pendidikan Teknik Kimia di Universitas Diponegoro, Semarang, pada 1987 dan menyelesaikan program Magister Ilmu Teknik Mesin di Universitas Indonesia, Jakarta, dan Queensland University of Technology, Brisbane, pada 2000.

Beliau menempuh perjalanan karier di Pertamina Group sejak 1989 sampai dengan 2018. Sepanjang 30 tahun berkarier, beliau dipercaya menduduki beberapa posisi manajemen, di antaranya Vice President Planning and Portfolio PT Pertamina EP (2007-2008), Senior Vice President (SVP) Business Development Upstream PT Pertamina (Persero) (2008-2009), SVP Planning and Evaluation Upstream PT Pertamina (Persero) (2009-2010), Direktur Utama PT Pertamina Gas (2010-2013), SVP Development & Technology Upstream Directorate PT Pertamina (Persero) (2013-2015), dan terakhir menjabat sebagai Direktur Utama PT Pertamina Hulu Energi (2015-2018).

Indonesian citizen, 61 years old, domiciled in Jakarta, has served as President Commissioner of SAKA since June 21, 2021. He graduated from Chemical Engineering at Diponegoro University, Semarang, in 1987, and completed the Master of Science in Mechanical Engineering program at the University of Indonesia, Jakarta, and Queensland University of Technology, Brisbane, in 2000.

He traveled his career in Pertamina Group from 1989 to 2018. Throughout his 30-year career, he was trusted to hold several management positions, including Vice President Planning and Portfolio of PT Pertamina EP (2007-2008), Senior Vice President (SVP) Business Development Upstream of PT Pertamina (Persero) (2008-2009), SVP Planning and Evaluation Upstream of PT Pertamina (Persero) (2009-2010), President Director of PT Pertamina Gas (2010-2013), SVP Development & Technology Upstream Directorate of PT Pertamina (Persero) (2013-2015), and most recently served as President Director of PT Pertamina Hulu Energi (2015-2018).



Susilo Siswoutomo

Komisaris Commissioner

Warga negara Indonesia, usia 73 tahun, berdomisili di Jakarta, menjabat sebagai Komisaris SAKA sejak 17 Mei 2019. Sebelumnya, beliau pernah menjabat sebagai Komisaris Utama SAKA (2014—2019). Beliau menamatkan pendidikan Mechanical Engineering-Solar Refrigeration di Institut Teknologi Bandung pada 1970.

Setelah menamatkan studi, beliau meniti karier di Exxon Mobil selama 33 tahun. Selain itu, beliau pernah menjabat sebagai Penasihat Ahli Mobil Cepu Limited (2006—2007), Penasihat Ahli Wakil Kepala BP Migas (sekarang SKK Migas) (2007-2010), Kepala Pengawasan dan Pengendalian Proyek Pengembangan Lapangan Abadi Blok Masela (2010-2013), Wakil Menteri Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Indonesia (2013—2014), Komisaris PT Pertamina EP (2012-2013), dan Komisaris PT Pertamina (Persero) (2014-2015).

Indonesian citizen, 73 years old, domiciled in Jakarta, has served as Commissioner of SAKA since May 17, 2019. Previously, he served as President Commissioner of SAKA (2014-2019). He graduated from Mechanical Engineering-Solar Refrigeration at Bandung Institute of Technology in 1970.

After completing his studies, he pursued a career at Exxon Mobil for 33 years. In addition, he has served as Expert Advisor to Mobil Cepu Limited (2006-2007), Expert Advisor to the Deputy Head of BP Migas (now SKK Migas) (2007-2010), Head of Supervision and Control of Masela Block Abadi Field Development Project (2010-2013), Deputy Minister of the Ministry of Energy and Mineral Resources of Indonesia (2013-2014), Commissioner of PT Pertamina EP (2012-2013), and Commissioner of PT Pertamina (Persero) (2014-2015).



Mustafid Gunawan

Komisaris
Commissioner

Warga negara Indonesia, usia 58 tahun, berdomisili di Jakarta, menjabat sebagai Komisaris SAKA sejak 16 November 2019. Beliau meraih gelar Sarjana Teknik Geologi dari Universitas Pembangunan Nasional Veteran, Yogyakarta, pada 1991 dan menyelesaikan program Magister Perencanaan dan Kebijakan Publik di Universitas Indonesia, Jakarta, pada 2007.

Beliau meniti karier di Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral sejak tahun 2011. Merangkap jabatan sebagai Direktur Pembinaan Program Minyak dan Gas Bumi sejak 2022, beliau pernah menjabat sebagai Direktur Pembinaan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi (2018—2022), Kepala Subdirektorat Pengembangan Wilayah Kerja Minyak dan Gas Bumi Konvensional (2013—2018), Kepala Subdirektorat Pengawasan Eksplorasi Minyak dan Gas Bumi (2011—2013), Kepala Subbagian Penyiapan Rencana dan Program (2011), dan Kepala Subbagian Penyiapan Rencana Kerja Sekretariat Ditjen Migas (2006—2011).

Indonesian citizen, 58 years old, domiciled in Jakarta, has served as Commissioner of SAKA since November 16, 2019. He earned a Bachelor's degree in Geological Engineering from Veteran National Development University, Yogyakarta, in 1991, and completed the Master of Planning and Public Policy program at the University of Indonesia, Jakarta, in 2007.

He has worked in the Ministry of Energy and Mineral Resources since 2011. Concurrently serving as Director of Oil and Gas Program Development since 2022, he has served as Director of Upstream Oil and Gas Business Development (2018-2022), Head of Subdirector of Conventional Oil and Gas Working Area Development (2013-2018), Head of Subdirector of Oil and Gas Exploration Supervision (2011-2013), Head of Plan and Program Preparation Section (2011), and Head of Work Plan Preparation Section of Directorate General of Oil and Gas Secretariat (2006-2011).



Muhammad Sulhan Fauzi

Komisaris Commissioner

Warga negara Indonesia, usia 51 tahun, berdomisili di Jakarta, menjabat sebagai Komisaris SAKA sejak 30 September 2022. Beliau meraih gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta, pada 1994 dan menyelesaikan program Magister Manajemen Strategik di Universitas Brawijaya, Malang, pada 2004.

Sebelum bergabung dengan SAKA, beliau pernah menjabat sebagai Account Officer Bank Umum Nasional (1995-1996), Direktur Utama PT Purba Griya Utama (2016-2021), dan Komisaris Independen di PT Pegadaian (Persero) (2021–2022).

Indonesian citizen, 51 years old, domiciled in Jakarta, has served as Commissioner of SAKA since September 30, 2022. He earned his Bachelor of Economics degree from Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta, in 1994, and completed his Master of Strategic Management program at Brawijaya University, Malang, in 2004.

Prior to joining SAKA, he served as an Account Officer of a National Commercial Bank (1995-1996), President Director of PT Purba Griya Utama (2016-2021), and Independent Commissioner of PT Pegadaian (Persero) (2021-2022).



Profil Direksi Board Of Directors' Profile

Medy Kurniawan

Direktur Utama
President Director

Warga negara Indonesia, usia 55 tahun, berdomisili di Jakarta, menjabat sebagai Direktur Utama SAKA sejak 4 September 2023. Beliau meraih gelar Sarjana Teknik Geologi pada 1991 di Universitas Padjajaran, Bandung, dan menyelesaikan program Magister Teknik Geologi Perminyakan di Institut Teknologi Bandung pada 2003.

Beliau bergabung dengan Pertamina pada 1993 melalui Program Bimbingan Profesi Sarjana Teknik Eksplorasi dan Produksi V (BPST EP-V) dan berkarier selama 30 tahun di PT Pertamina Group. Sebelum menjadi Direktur Utama SAKA, beliau menjabat sebagai Direktur Eksplorasi Subholding Upstream (SHU) (2020-2023).

Indonesian citizen, 55 years old, domiciled in Jakarta, has served as President Director of SAKA since September 4, 2023. He earned his Bachelor's degree in Geological Engineering in 1991 at Padjajaran University, Bandung, and completed his Master's program in Petroleum Geology Engineering at Bandung Institute of Technology in 2003.

He joined Pertamina in 1993 through the Professional Guidance Program for Bachelor of Exploration and Production Engineering V (BPST EP-V) and had a 30-year career in PT Pertamina Group. Prior to becoming President Director of SAKA, he served as Director of Exploration of Subholding Upstream (SHU) (2020-2023).



Fuji Koesumadewi

Direktur Eksplorasi dan Pengembangan
Director of Exploration and Development

Warga negara Indonesia, berdomisili di Jakarta, menjabat sebagai Direktur SAKA sejak 4 September 2023. Beliau memperoleh gelar Sarjana Teknik Geofisika dan Magister Teknik Geologi dari Institut Teknologi Bandung, masing-masing pada 2000 dan 2011.

Mengabdikan selama lebih dari 16 tahun di Pertamina, sebelumnya beliau menjabat sebagai Vice President Exploration Regional 5 PT Pertamina Internasional EP.

Indonesian citizen, domiciled in Jakarta, has served as Director of SAKA since September 4, 2023. She obtained her Bachelor's degree in Geophysical Engineering and Master's degree in Geological Engineering from Bandung Institute of Technology in 2000 and 2011, respectively.

Serving for more than 16 years at Pertamina, she previously served as Vice President of Exploration Regional 5 of PT Pertamina Internasional EP.



Achmad Agus Miftakhurrohman

Direktur Operasi
Director of Operations

Achmad Agus Miftakhurrohman

Direktur Operasi

Warga negara Indonesia, berdomisili di Jakarta, menjabat sebagai Direktur Operasi SAKA sejak 4 September 2023. Beliau meraih gelar Sarjana Teknik Perminyakan dari Universitas Pembangunan Nasional Veteran, Yogyakarta, pada 1991.

Beliau meniti karier di industri hulu migas selama lebih dari 24 tahun. Sebelum di SAKA, beliau pernah menduduki berbagai posisi dan terakhir menjabat sebagai General Manager Zona 2 PT Pertamina Hulu Energi.

Achmad Agus Miftakhurrohman

Director of Operations

Indonesian citizen, domiciled in Jakarta, has served as SAKA's Director of Operations since September 4, 2023. He earned his Bachelor of Petroleum Engineering degree from Veteran National Development University, Yogyakarta, in 1991.

He has worked in the upstream oil and gas industry for more than 24 years. Prior to SAKA, he held various positions and most recently served as General Manager of Zone 2 of PT Pertamina Hulu Energi.



Jimmy Lambey

Direktur Keuangan dan Dukungan Bisnis
Director of Finance and Business Support

Warga negara Indonesia, usia 47 tahun, berdomisili di Jakarta, menjabat sebagai Direktur Keuangan dan Dukungan Bisnis SAKA sejak 4 April 2022. Beliau meraih gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Sam Ratulangi, Manado, pada 1999.

Sebelum bergabung dengan SAKA, beliau pernah menjabat sebagai Auditor Sistem Informasi di PT Audittindo Arin Prima (2002-2003). Beliau mengawali karier di industri migas pada 2003 melalui Program Bimbingan Profesi Sarjana (BPS) Keuangan di Unit Pemasaran VIII Jayapura, Papua. Sejak saat itu, beliau meniti karier di Pertamina dengan jabatan terakhir sebagai Manager Financial Reporting (2021-2022).

Indonesian citizen, 47 years old, domiciled in Jakarta, has served as SAKA's Director of Finance and Business Support since April 4, 2022. He earned his Bachelor of Economics degree from Sam Ratulangi University, Manado, in 1999.

Prior to joining SAKA, he served as Information System Auditor at PT Audittindo Arin Prima (2002-2003). He started his career in the oil and gas industry in 2003 through the Finance Undergraduate Professional Guidance Program (BPS) at Marketing Unit VIII Jayapura, Papua. Since then, he has pursued a career at Pertamina with his last position as Manager Financial Reporting (2021-2022).



Avep Disasmita

Direktur Utama (hingga September 2023)

Warga negara Indonesia, usia 53 tahun, berdomisili di Jakarta, menjabat sebagai Direktur Utama SAKA sejak 24 Mei 2021. Beliau meraih gelar Sarjana Teknik Perminyakan dari Institut Teknologi Bandung pada 1994 dan menyelesaikan program Magister Petroleum & Project Development di École Nationale Supérieure du Pétrole et des Moteurs (ENSPM), Prancis, pada 2000.

Sebelum bergabung dengan SAKA, beliau pernah menjabat sebagai Operation Area Manager di Total E&P Kalimantan Timur (2015–2017), Kepala Divisi Planning & Development Pertamina Hulu Mahakam (2018), dan Manager Aset/Deputy Country Manager Pertamina Algeria Exploration & Production (2019–2021).

Heri Suryanto

Direktur Eksplorasi dan Pengembangan (hingga September 2023)

Warga negara Indonesia, usia 53 tahun, berdomisili di Jakarta, menjabat sebagai Direktur Utama SAKA sejak 24 Mei 2021. Beliau meraih gelar Sarjana Teknik Perminyakan dari Institut Teknologi Bandung pada 1994 dan menyelesaikan program Magister Petroleum & Project Development di École Nationale Supérieure du Pétrole et des Moteurs (ENSPM), Prancis, pada 2000.

Sebelum bergabung dengan SAKA, beliau pernah menjabat sebagai Operation Area Manager di Total E&P Kalimantan Timur (2015–2017), Kepala Divisi Planning & Development Pertamina Hulu Mahakam (2018), dan Manager Aset/Deputy Country Manager Pertamina Algeria Exploration & Production (2019–2021).

Avep Disasmita

President Director (until September 2023)

Indonesian citizen, 53 years old, domiciled in Jakarta, has served as President Director of SAKA since May 24, 2021. He earned a Bachelor's degree in Petroleum Engineering from Bandung Institute of Technology in 1994 and completed a Master's program in Petroleum & Project Development at École Nationale Supérieure du Pétrole et des Moteurs (ENSPM), France, in 2000.

Prior to joining SAKA, he served as Operation Area Manager at Total E&P East Kalimantan (2015-2017), Head of Planning & Development Division of Pertamina Hulu Mahakam (2018), and Asset Manager/Deputy Country Manager of Pertamina Algeria Exploration & Production (2019-2021).

Heri Suryanto

Director of Exploration and Development (until September 2023)

Indonesian citizen, 53 years old, domiciled in Jakarta, has served as President Director of SAKA since May 24, 2021. He earned a Bachelor's degree in Petroleum Engineering from Bandung Institute of Technology in 1994 and completed a Master's program in Petroleum & Project Development at École Nationale Supérieure du Pétrole et des Moteurs (ENSPM), France, in 2000.

Prior to joining SAKA, he served as Operation Area Manager at Total E&P East Kalimantan (2015-2017), Head of Planning & Development Division of Pertamina Hulu Mahakam (2018), and Asset Manager/Deputy Country Manager of Pertamina Algeria Exploration & Production (2019-2021).

Khostarosa Andhika Jaya

Direktur Operasi (hingga September 2023)

Warga negara Indonesia, usia 49 tahun, berdomisili di Jakarta, menjabat sebagai Direktur Operasi SAKA sejak 5 Agustus 2019. Beliau meraih gelar Sarjana Teknik Elektro dari Institut Teknologi Bandung pada 1998.

Beliau mengawali karier di SAKA sebagai Manajer Operasi (2014-2019). Sebelum bergabung dengan SAKA, beliau pernah menduduki berbagai posisi di Hess Indonesia (2008—2014), ConocoPhillips Indonesia (2003—2008), dan BP Indonesia (2000—2003).

Khostarosa Andhika Jaya

Director of Operations (until September 2023)

Indonesian citizen, 49 years old, domiciled in Jakarta, has served as SAKA's Director of Operations since August 5, 2019. He earned a Bachelor's degree in Electrical Engineering from Bandung Institute of Technology in 1998.

He started his career at SAKA as Operations Manager (2014-2019). Prior to joining SAKA, he held various positions at Hess Indonesia (2008-2014), ConocoPhillips Indonesia (2003-2008), and BP Indonesia (2000-2003).

Perubahan Komposisi Manajemen

Changes In The Management Composition

Perubahan Komposisi Dewan Komisaris

Changes in the Composition of the Board of Commissioners

Pada 2023, komposisi Dewan Komisaris SAKA tidak mengalami perubahan. Hingga akhir 2023, komposisi Dewan Komisaris SAKA sebagai berikut:

In 2023, the composition of SAKA's Board of Commissioners remained the same. Until the end of 2023, the composition of SAKA's Board of Commissioners was as follows:

4 September 2023 – 31 Desember 2023 (Akta No. 48 tanggal 4 September 2023)
September 4, 2023 – December 31, 2023 (Deed No. 48 dated September 4, 2023)

Direktur Utama	: Medy Kurniawan
----------------	------------------

President Director

Direktur Operasi	: Achmad Agus Miftakhurrohman
------------------	-------------------------------

Operations Director

Direktur Eksplorasi dan Pengembangan	: Fuji Koesumadewi
--------------------------------------	--------------------

Exploration and Development Director

Direktur Keuangan dan Dukungan Bisnis	: Jimmy Lambey
---------------------------------------	----------------

Finance and Business Support Director

12 April 2022 – 4 September 2023 (Akta No. 06 tanggal 12 April 2022)
April 12, 2022– September 4, 2023 (Deed No. 06 dated April 12, 2022)

Direktur Utama	: Avep Disasmita
----------------	------------------

President Director

Direktur Operasi	: Khostarosa Andhika Jaya
------------------	---------------------------

Operations Director

Direktur Eksplorasi dan Pengembangan	: Heri Suryanto
--------------------------------------	-----------------

Exploration and Development Director

Direktur Keuangan dan Dukungan Bisnis	: Jimmy Lambey
---------------------------------------	----------------

Finance and Business Support Director

PERSONEL UTAMA

KEY PERSONNEL

- | | |
|---|---|
| • Zulfi Hendry | • Titoe Nugraha Adriatna |
| Audit & Ethic Compliance | Drilling & Well Intervention |
| • Estu Subagyo | • Triwibowo |
| Health Safety Security Environment (HSSE) | Facility Engineering |
| • Dwi Paramita | • V. Argo Rusdibyo |
| Planning & Strategic Management | Production Muriah |
| • Andriasena | • Pike Rivai |
| Legal & Counsel | Operational Finance |
| • Purwanto Nugroho | • Wendra Mansur |
| Risk Management | Tax |
| • Erry Prihandri Affandi | • Amanarita |
| Stakeholder Relations | Corporate Finance |
| • Arif Hamdani Batubara | • Samson Sony |
| Supply Chain Management (SCM) | Corporate Accounting |
| • Hotma Samadi Jusuf | • Adrianto Nafis |
| Exploration | Information Technology (IT) & Data Management |
| • Kemas M. Ihsan Madani | • Agus Santoso |
| Commercial | Human Resources & General Affairs (HR & GA) |
| • Anom Seto Murtani | |
| Subsurface | |
| • Eka Marina | |
| NOA Management | |
| • Anton Hartanto | |
| Project Delivery | |
| • Indan Handono | |
| Production Pangkah | |

Visi, Misi & Nilai Perusahaan

Vision, Mission & Corporate Values



Visi Vision

Menjadi perusahaan eksplorasi dan produksi minyak dan gas yang menguntungkan dan kuat secara finansial di bawah Indonesia Energy Holding

To be a profitable and financially strong oil and gas exploration and production company under Indonesia Energy Holding

Misi Mission

Memberikan energi untuk Indonesia, meningkatkan nilai pemegang saham dan meningkatkan kualitas masyarakat dan lingkungan melalui sinergi dengan PGN Group.

Provide energy to Indonesia, increase shareholder value and improve quality of communities and environment by synergy with PGN Group.

NILAI-NILAI AKHLAK

VALUES



AMANAH TRUSTWORTHY

Kami memegang teguh kepercayaan yang diberikan.

We uphold the trust given.



KOMPETEN COMPETENT

Kami terus belajar dan mengembangkan kapabilitas.

We continue to learn and develop capabilities.



HARMONIS HARMONY

Kami saling peduli dan menghargai perbedaan.

We care for each other and respect any difference.



LOYAL LOYAL

Kami berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara.

We dedicate and prioritize the interests of the Nation and the State.



ADAPTIF ADAPTIVE

Kami terus berinovasi & antusias dalam mengerjakan ataupun menghadapi perubahan.

We continue to innovate and be enthusiastic in driving or facing changes.



KOLABORATIF COLLABORATIVE

Kami membangun kerja sama yang sinergis

We build synergistic cooperation.



KOMPOSISI KARYAWAN

EMPLOYEE COMPOSITION

Berdasarkan Gender

By Gender

Gender	2023	2022
Laki-Laki <i>Male</i>	244	247
Perempuan <i>Female</i>	72	77
Jumlah Total	316	324

Berdasarkan Kelompok Usia

By Age Group

Kelompok Usia <i>Age Group</i>	2023	2022
20<30 tahun <i>20<30 years old</i>	4	9
30<40 tahun <i>30<40 years old</i>	88	104
40<50 tahun <i>40<50 years old</i>	145	141
≥50 tahun <i>≥50 years old</i>	79	70
Jumlah Total	316	324

Berdasarkan Pendidikan

By Education

Pendidikan Education	2023	2022
SMA (sederajat) Senior High School (equivalent)	21	22
Diploma Diploma	40	41
Sarjana Undergraduate	181	186
Pasca Sarjana Post Graduate	74	75
Jumlah Total	316	324

Berdasarkan Status Ketenagakerjaan

By Employment Status

Status	2023	2022
Karyawan Tetap Permanent Employees	279	286
Karyawan Kontrak Contract Employees	33	34
Perbantuan Secondment	4	4
Jumlah Total	316	324

Berdasarkan Departemen

By Department

Departemen <i>Department</i>	2023	2022
Board of Directors (BoD) Office	1	2
Audit & Ethic Compliance	5	5
Health, Safety, Security, and Environment (HSSE)	20	19
Planning Strategic Management	7	7
Legal & Counsel	6	7
Risk Management	3	3
Stakeholder Relations	7	8
Supply Chain Management (SCM)	21	21
Exploration	15	15
Subsurface	20	20
Commercial	8	8
NOA Management	5	5
Project Delivery	7	7
Drilling & Well Intervention	9	11
Production – Muriah	21	21
Production – Pangkah	99	99
Facility Engineering	14	14
Operational Finance	11	13
Tax	5	5
Corporate Finance	6	6
Corporate Accounting	2	3
Information Technology & Data Management	10	11
Human Resources & General Affairs	14	14

KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM

SHAREHOLDERS COMPOSITION

PT Saka Energi

Komposisi Pemegang Saham

PGN : 99,997%

PGAS SOLUTION : 0,003%

PT Saka Energi Indonesia

Composition of Shareholders

PGN : 99.997%

PGAS SOLUTION : 0.003%

Pemegang Penyertaan Kepemilikan

Operator

1. Pangkah PSC

Saka Indonesia Pangkah Ltd.: 65%

Saka Indonesia Pangkah BV. : 25%

Saka Pangkah LLC. : 10%

2. South Sesulu PSC

PT Saka Indonesia Sesulu : 100%

3. Pekawai PSC

PT Saka Energi Sepinggan : 100%

4. West Yamdena PSC

PT Saka Energi Yamdena Barat : 100%

5. Muriah PSC

Saka Energi Muriah Ltd. : 100%

Participating Interest Holders

Operator

1. Pangkah PSC

Saka Indonesia Pangkah Ltd. : 65%

Saka Indonesia Pangkah BV. : 25%

Saka Pangkah LLC. : 10%

2. South Sesulu PSC

PT Saka Indonesia Sesulu : 100%

3. Pekawai PSC

PT Saka Energi Sepinggan :100%

4. West Yamdena PSC

PT Saka Energi Yamdena Barat :100%

5. Muriah PSC

Saka Energi Muriah Ltd. :100%

6. Sangkar PSC

PT Saka Eksplorasi Timur : 100%

Non-Operators

1. Fasken Area

Silverbow Resources (Operator) : 64%

Saka Energi Fasken LLC. : 36%

2. Bangkanai PSC

Medco Energi Bangkanai Ltd. (Operator) : 54%

PT Saka Bangkanai Klemantan : 30%

Medco Energi Central Kalimantan Ltd. : 11%

Medco Energi Karendan Ltd. : 5%

3. Ketapang PSC

Petronas Carigali Ketapang II Ltd
(Operator) : 48,5%

Petronas Carigali Ketapang Ltd. : 29,1%

PT Saka Ketapang Perdana : 19,4%

PT Petrogas Jatim Sampang Energi : 3%

4. West Bangkanai PSC

Medco Energi West Bangkanai (Operator)
: 70%

PT Saka Energi Bangkanai Barat : 30%

5. Muara Bakau PSC

ENI Muara Bakau BV (Operator) : 55%

Neptune Energy Muara Bakau BV : 33,334%

PT Saka Energi Muara Bakau : 11,666%

6. Sangkar PSC

PT Saka Eksplorasi Timur : 100%

Non-Operators

1. Fasken Area

Silverbow Resources (Operator) : 64%

Saka Energi Fasken LLC. : 36%

2. Bangkanai PSC

Medco Energi Bangkanai Ltd. (Operator) : 54%

PT Saka Bangkanai Klemantan : 30%

Medco Energi Central Kalimantan Ltd. : 11%

Medco Energi Karendan Ltd. : 5%

3. Ketapang PSC

Petronas Carigali Ketapang II Ltd
(Operator) : 48,5%

Petronas Carigali Ketapang Ltd. : 29,1%

PT Saka Ketapang Perdana : 19,4%

PT Petrogas Jatim Sampang Energi : 3%

4. West Bangkanai PSC

Medco Energi West Bangkanai (Operator)
: 70%

PT Saka Energi Bangkanai Barat : 30%

5. Muara Bakau PSC

ENI Muara Bakau BV. (Operator) : 55%

Neptune Energy Muara Bakau BV. : 33.334%

PT Saka Energi Muara Bakau : 11.666%

Entitas Anak dan Asosiasi

Subsidiaries and Associate Entities

Perusahaan Company	Domisili Domicile	Tanggal Pendirian/Pengambilalihan Date of Establishment/Acquisition	Kepemilikan pada PSC PSC Ownership
PT Saka Ketapang Perdana (SKP)	Indonesia	17 Oktober 2012 October 17, 2012	Pemegang PI Ketapang PSC (19.4%) PI holder of Ketapang PSC (19.4%)
PT Saka Indonesia Sesulu (SIS)	Indonesia	7 Maret 2013 March 7, 2013	Pemegang PI South Sesulu PSC (100%) PI holder of South Sesulu PSC (100%)
PT Saka Bangkanai Klemantan (SBK)	Indonesia	11 Maret 2013 March 11, 2013	Pemegang PI Bangkanai PSC (30%) PI holder of Bangkanai PSC (30%)
Saka Indonesia Pangkah BV. (SIPBV)	Amsterdam, Netherlands	3 Agustus 2007 (diakuisisi SAKA pada 21 Juni 2013) August 3, 2007 (acquired by SAKA on June 21, 2013)	Pemegang PI Pangkah PSC (25%) dan merupakan perusahaan induk dari SIPL & SPLLC PI holder of Pangkah PSC (25%) and Parent company of SIPL & SPLLC
Saka Energi Overseas Holdings BV. (SEOH)	Amsterdam, Netherlands	24 Desember 2013 December 24, 2013	Perusahaan induk dari SEEP BV Parent company of SEEP BV
Saka Energi Exploration Production BV. (SEEPBV)	Amsterdam, Netherlands	24 Desember 2013 December 24, 2013	Perusahaan induk dari SEML Parent company of SEML
Saka Indonesia Pangkah Limited (SIPL)	United Kingdom	5 Juli 1995 (diakuisisi SAKA pada 10 Januari 2014) July 5, 1995 (acquired by SAKA on January 10, 2014)	Pemegang PI Pangkah PSC (65%) PI holder of Pangkah PSC (65%)
Saka Pangkah LLC. (SPLLC)	Cayman Island	12 Juli 1995 (diakuisisi SAKA pada 10 Januari 2014) July 12, 1995 (acquired by SAKA on January 10, 2014)	Pemegang PI Pangkah PSC (10%) PI holder of Pangkah PSC (10%)
PT Saka Energi Muara Bakau (SEMB)	Indonesia	10 Februari 2014 February 10, 2014	Pemegang PI Muara Bakau PSC (11.666%) PI holder of Muara Bakau PSC (11.666%)
PT Saka Energi Internasional (SEInt)	Indonesia	20 Februari 2014 February 20, 2014	Perusahaan induk dari SEF LLC. Parent company of SEF LLC.
Saka Energi Fasken LLC (SEF)	Texas, USA	25 April 2014 April 25, 2014	Pemegang PI Fasken (Shale Gas) (36%) PI holder of Fasken (Shale Gas) (36%)
PT Saka Energi Bangkanai Barat (SEBB)	Indonesia	12 Mei 2014 May 12, 2014	Pemegang PI West Bangkanai PSC (30%) PI holder of West Bangkanai PSC (30%)
PT Saka Energi Investasi (SEInv)	Indonesia	18 Juli 2014 July 18, 2014	Kepemilikan minoritas pada perusahaan dengan status PT Minority ownership in companies with public status
Saka Energi Muriah Limited (SEML)	British Virgin Island	15 Juli 2009 (diakuisisi SAKA pada 16 Desember 2014) July 15, 2009 (acquired by SAKA on December 16, 2014)	Pemegang PI Muriah PSC (20%) PI holder of Muriah PSC (20%)
PT Saka Energi Sepinggan (SESP)	Indonesia	1 April 2015 April 1, 2015	Pemegang PI Pekawai PSC (100%) PI holder of Pekawai PSC (100%)
Saka Energi Asia PTE LTD (SEA)	Singapore	15 Juni 2016 June 15, 2016	Perusahaan induk SEEK & SESS Parent company of SEEK & SESS
Saka Energi East Kalimantan PTE LTD (SEEK)	Singapore	15 Juni 2016 June 15, 2016	Perusahaan induk SESSL Parent company of SESSL
Saka Energi Sanga Star PTE LTD (SESS)	Singapore	15 Juni 2016 June 15, 2016	Perusahaan induk Unimar LLC. (50%) Parent company of Unimar LLC. (50%)
PT Saka Eksplorasi Timur (SET)	Indonesia	8 September 2016 September 8, 2016	-
PT Saka Eksplorasi Baru (SEB)	Indonesia	26 Agustus 2016 August 26, 2016	-
Unimar LLC.	Delaware, USA	21 Desember 2001 (diakuisisi SAKA pada 17 November 2016) December 21, 2001 (acquired by SAKA on November 17, 2016)	Perusahaan induk dari 50% VICO & 50% VIC Parent company of 50% VICO & 50% VIC
PT Saka Eksplorasi Ventura (SEV)	Indonesia	14 Desember 2016 December 14, 2016	-
PT Saka Energi Yamdena Barat (SEYB)	Indonesia	26 Mei 2017 May 26, 2017	Pemegang PI West Yamdena PSC (100%) PI holder in West Yamdena PSC (100%)
PT Saka Eksplorasi Timur	Indonesia	30 Mei 2023 May 30, 2023	Pemegang PI Sangkar PSC (100%) PI holder in Sangkar PSC (100%)
PT Saka Energi Investama	Indonesia	9 November 2017 November 9, 2017	-
Bentang Energi Indonesia Ltd.	Hong Kong	31 Januari 2018 January 31, 2018	-
Saka Energi International Ventures Ltd	Hong Kong	14 Februari 2018 February 14, 2018	-
PT Saka Energi Sepinggan Timur	Indonesia	15 November 2019 November 15, 2019	-

Penghargaan

Awards

Penghargaan <i>Awards</i>	Pemberi Penghargaan <i>Appreciator</i>	Pencapaian <i>Achievement</i>
WSO Indonesia Safety Culture Awards (WISCA)t	WSO Indonesia	4 bintang atas implementasi <i>Safety Culture Program</i> <i>4 stars for the implementation of Safety Culture Program</i>
Concerned CEO Award	WSO Indonesia	Penghargaan diberikan kepada Direktur Utama SAKA (menjabat hingga September 2023) Avep Disasmita <i>Awarded to President Director of SAKA (served until September 2023) Avep Disasmita</i>
PGN HSSE Award 2023	PGN	Juara 2 kategori Operator/Teknisi <i>2nd rank for the Operator/Technician category</i>
Penghargaan Keselamatan Migas 2023 <i>Oil and Gas Safety Award 2023</i>	Ditjen Migas	- Patra Nirbhaya Karya Utama kepada SIPL untuk keempat kalinya atas 17.075.463 jam kerja tanpa Lost Time Injury (LTI) <i>Patra Nirbhaya Karya Utama to SIPL for the fourth time for 17,075,463 manhours without Lost Time Injury (LTI)</i> - Patra Nirbhaya Karya Pratama kepada SEMML untuk kedua kalinya atas 496.618 jam kerja tanpa Lost Time Injury (LTI) <i>Patra Nirbhaya Karya Pratama to SEMML for the second time for 496,618 manhours without Lost Time Injury (LTI)</i>

Indonesia DEI & ESG Award (IDEA)	Humas Indonesia	Bronze Winner Kategori ESG – Sub Kategori Lingkungan atas implementasi PECEL untuk efisiensi energi <i>Bronze Winner</i> <i>ESG Category - Environment Sub Category for implementation of PECEL for energy efficiency</i>
Penghargaan P2 - HIV & AIDS <i>P2 - HIV & AIDS Award</i>	Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia <i>Minister of Manpower of the Republic of Indonesia</i>	Kategori GOLD <i>GOLD Category</i>
Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja <i>Award of Covid-19 Prevention and Countermeasure Program in the Workplace</i>	Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia <i>Minister of Manpower of the Republic of Indonesia</i>	Kategori PLATINUM <i>PLATINUM Category</i>
Indonesia Green Awards	The La Tofi School of CSR	• Pengembangan Wisata Konservasi Alam (Peka Ekowisata Mangrove Ujung Pangkah) • <i>Nature Conservation Tourism Development (Peka Ecotourism Mangrove Ujung Pangkah)</i> • Implementasi <i>Molsieve Adsorption Sequence Extension (MAS_EST)</i> sebagai Upaya Efisiensi Energi di SIPL • <i>Implementation of Molsieve Adsorption Sequence Extension (MAS_EST) as an Energy Efficiency Effort at SIPL</i>
Career Development Monitoring (CDM) Award	SKK Migas	Peringkat ke-2 (kategori P3) <i>2nd Winner (P3 category)</i>
LCV AKHLAK 2023 (penghargaan atas hasil asesmen internalisasi budaya AKHLAK oleh Pertamina kepada seluruh anak perusahaan)	Pertamina	Direktur Utama SAKA terpilih sebagai <i>the 3rd Best Leader LCV AKHLAK 2023</i> pada kategori GM <i>SAKA's President Director was selected as the 3rd Best Leader LCV AKHLAK 2023 in the GM category</i>



Sertifikat

Certifications

Sertifikasi <i>Certifications</i>	Lembaga <i>Institutions</i>	Pencapaian <i>Achievement</i>
Sistem Manajemen Pengamanan (SMP) <i>Security Management System (SMS)</i>	Mabes Polri	Mempertahankan SMP Perpol 7/2019 di SIPL <i>Maintainning SMS Perpol 7/2019 in SIPL</i>
Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan (PROPER) dalam Pengelolaan Lingkungan <i>Environmental Performance Rating Program (PROPER)</i>	KLHK	- Peringkat HIJAU kepada SIPL untuk kedua kalinya <i>- GREEN rating to SIPL for the second time</i> - Peringkat BIRU kepada SEML untuk ketiga kalinya (terdaftar sebagai kandidat peringkat HIJAU) <i>- BLUE rating to SEML for the third time (listed as GREEN rating candidate)</i>
Surveillance Audit 2023	NQA Indonesia	SIPL mampu mempertahankan sertifikat ISO 14001:2015 dan ISO 45001:2018 <i>SIPL was able to maintain ISO 14001:2015 and ISO 45001:2018 certificates</i>



Sumber Daya Manusia (SDM)

Human Resources (HR) Analysis



SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

SAKA senantiasa berupaya mencapai dan mempertahankan keunggulan operasional melalui perbaikan berkelanjutan pada setiap proses operasi. Oleh karena itu, komitmen SAKA untuk terus mengasah dan mengembangkan kompetensi pekerja menjadi elemen penting dalam pencapaian visi dan misi Perusahaan.

Mempertimbangkan SDM sebagai salah satu faktor utama dalam mendukung keberlanjutan Perusahaan, Departemen HR SAKA berperan penting dalam menciptakan tenaga kerja profesional yang Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif sesuai dengan nilai-nilai Perusahaan.

KEPATUHAN SDM

Dalam mengelola SDM, SAKA senantiasa memastikan bahwa seluruh praktik ketenagakerjaan di lingkungan Perusahaan sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku. Dalam pelaksanaannya, SAKA mengacu pada Undang-Undang Ketenagakerjaan dan Perjanjian Kerja Bersama, serta didukung oleh Pedoman Etika Usaha dan Etika Kerja. Hal ini untuk menciptakan penghidupan yang layak serta menjamin seluruh aspek kepatutan dan moralitas terpenuhi, termasuk bebas pekerja anak, anti kekerasan, anti kerja paksa, anti diskriminasi, kebebasan berserikat, kesehatan dan keselamatan kerja, serta pembatasan jam kerja maksimum.

Selain itu, SAKA menjamin Hak Asasi Manusia (HAM) yang diimplementasikan dalam keseharian operasional SDM, termasuk menjaga lingkungan kerja yang harmonis dan bermartabat. SAKA juga melakukan kampanye positif terkait HAM, baik melalui surel, situs *web* internal, maupun poster.

Guna memastikan pengelolaan SDM yang baik, SAKA menyediakan sarana bagi pekerja untuk memberikan umpan balik terkait pengelolaan SDM, baik berupa saran maupun laporan. Umpan balik tersebut menjadi parameter SAKA untuk melakukan tindak lanjut atas laporan yang diterima atau perbaikan pengelolaan SDM secara konsisten dan terukur.

HUMAN RESOURCES (HR)

SAKA always strives to achieve and maintain operational excellence through continuous improvement in every operating process. Therefore, SAKA's commitment to continuously hone and develop employee competencies is an important element in achieving the Company's vision and mission.

Considering HR as one of the main factors in supporting the Company's sustainability, SAKA's HR Department plays an important role in creating a professional workforce that is Trustworthy, Competent, Harmonious, Loyal, Adaptive, and Collaborative in accordance with the Company's values.

HR COMPLIANCE

In managing HR, SAKA always ensures that all employment practices within the Company are in accordance with applicable laws and regulations. In its implementation, SAKA refers to the Labor Law and Collective Labor Agreement, and is supported by the Business Ethics and Work Ethics Guidelines. This is to create a decent livelihood and ensure that all aspects of decency and morality are met, including free child labor, anti-violence, anti-forced labor, anti-discrimination, freedom of association, occupational health and safety, and restrictions on maximum working hours.

In addition, SAKA ensures that human rights are implemented in daily HR operations, including maintaining a harmonious and respectful working environment. SAKA also conducts positive campaigns related to human rights, either through emails, internal websites, or posters.

To ensure good HR management, SAKA provides a means for employees to provide feedback on HR management, either in the form of suggestions or reports. This feedback serves as a parameter for SAKA to follow up on reports received or improve HR management in a consistent and measurable manner.

Agar senantiasa patuh, transparan, dan bebas dari konflik kepentingan, Departemen HR SAKA juga melakukan peninjauan secara berkala atas semua kebijakan pengelolaan SDM yang berlaku, baik di lingkup eksternal maupun internal.

PELUANG YANG SAMA

SAKA percaya lingkungan kerja yang kondusif tercipta berkat perlakuan adil Perusahaan terhadap pekerja. Untuk itu, SAKA memberikan kesempatan dan kesamaan hak kepada seluruh pekerja, tanpa membedakan suku, agama, ras, golongan, gender, dan kondisi, sejak proses rekrutmen, pengembangan kompetensi, serta penetapan jenjang karier dan remunerasi. Berbekal lingkungan kerja yang kondusif, pekerja akan merasa aman dan nyaman dalam bekerja, berinovasi, dan bersosialisasi sehingga memberikan kontribusi positif pada arah pertumbuhan Perusahaan.

KEBEBASAN BERSERIKAT

Dalam menjalankan bisnis, SAKA berupaya untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan harmonis bagi semua pihak. Pekerja SAKA diberikan kebebasan untuk berserikat, baik sebagai pengurus maupun anggota serikat pekerja. Fungsi utama serikat pekerja adalah membangun keseimbangan dan keharmonisan hubungan industrial di dalam Perusahaan.

Saat ini, SAKA memiliki serikat pekerja bernama Serikat Pekerja Saka Energi (SPSE) yang dibentuk sejak tahun 2018 dengan anggota sebanyak 256 pekerja per Desember 2023. SPSE berkontribusi dalam penyusunan Perjanjian Kerja Bersama yang digunakan SAKA untuk periode 2021–2023. Untuk menjalin komunikasi dua arah, SAKA bersama SPSE melakukan pertemuan bipartit secara reguler untuk membahas permasalahan yang sedang berkembang.

To remain compliant, transparent, and free from conflicts of interest, the SAKA'S HR Department also conducts periodic reviews of all applicable HR management policies, both external and internal.

EQUAL OPPORTUNITIES

SAKA believes that a conducive work environment is created by the Company's fair treatment of employees. For this reason, SAKA provides equal opportunities and rights to all employees, regardless of ethnicity, religion, race, class, gender, and condition, since the recruitment process, competency development, and determination of career path and remuneration. Armed with a conducive working environment, employees will feel safe and comfortable in working, innovating, and socializing so as to make a positive contribution to the direction of the Company's growth.

FREEDOM OF ASSOCIATION

In conducting business, SAKA strives to create a conducive and harmonious working environment for all parties. SAKA employees are given the freedom to associate, either as union leaders or members. The main function of the union is to build balance and harmony of industrial relations within the Company.

Currently, SAKA has a labor union called Serikat Pekerja Saka Energi (SPSE), which was formed in 2018, with a membership of 256 workers as of December 2023. SPSE contributed to the drafting of the Collective Labor Agreement used by SAKA for the period 2021-2023. To establish two-way communication, SAKA and SPSE conduct regular bipartite meetings to discuss emerging issues.

PERENCANAAN DAN REKRUTMEN TENAGA KERJA

Salah satu upaya yang dilakukan untuk meningkatkan kapasitas organisasi di SAKA adalah dengan perencanaan tenaga kerja dan menyelenggarakan proses seleksi dan rekrutmen serta optimalisasi terhadap pekerja sesuai dengan tugas, fungsi, dan tanggung jawabnya.

Bergerak di industri yang mempunyai risiko tinggi dalam investasi dan risiko kerja, SAKA memastikan setiap tenaga kerja yang direkrut memiliki kompetensi spesifik sesuai dengan kebutuhan dan kualifikasi yang diperlukan Perusahaan. Departemen HR SAKA terus mengembangkan proses rekrutmen berdasarkan kajian atas Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) terkait rencana kebutuhan SDM untuk satu hingga tiga tahun ke depan dengan mempertimbangkan potensi proyek baru dan arah pengembangan bisnis jangka panjang, produktivitas, kapasitas, dan kapabilitas.

Untuk menjaring talenta terbaik dari beragam latar belakang, Departemen HR SAKA melakukan rangkaian seleksi administrasi dan mengevaluasi secara ketat setiap kandidat berdasarkan kompetensi (keterampilan, pengetahuan, dan perilaku) dan menerapkan *Equal Employment Opportunity* (EEO) untuk meminimalisasi bias. Setiap kandidat yang lolos akan menjalankan proses pemeriksaan kesehatan dan apabila perlu akan dilakukan cek referensi sebelum dinyatakan lulus seluruh tahapan seleksi. Selanjutnya, calon pekerja akan mengikuti program orientasi untuk pembekalan materi pengenalan dan penanaman nilai-nilai Perusahaan.

Untuk memastikan keberagaman dan inklusi dalam rekrutmen, SAKA juga mempromosikan dan mencari kandidat dari berbagai latar belakang dan kelompok demografis, di antaranya dengan mempertimbangkan pemenuhan tenaga kerja dari sekitar wilayah operasi Perusahaan.

MANPOWER PLANNING AND RECRUITMENT

One of the efforts made to increase organizational capacity at SAKA is by planning the workforce and organizing the selection and recruitment process as well as optimizing workers in accordance with their duties, functions, and responsibilities.

Operating in an industry with high investment and occupational risks, SAKA ensures that each employee recruited has specific competencies in accordance with the needs and qualifications required by the Company. SAKA's HR Department continues to develop the recruitment process based on a review of the Company's Work Plan and Budget (RKAP) related to the planned HR needs for the next one to three years by considering the potential for new projects and the direction of long-term business development, productivity, capacity, and capability.

To attract the best talent from diverse backgrounds, SAKA's HR Department conducts a series of administrative selections and rigorously evaluates each candidate based on competencies (skills, knowledge, and behavior) and applies *Equal Employment Opportunity* (EEO) to minimize bias. Each successful candidate will undergo a medical examination process and, if necessary, a reference check before passing all selection stages. Furthermore, prospective employees will participate in an orientation program for introduction and internalization of the Company's values.

To ensure diversity and inclusion in recruitment, SAKA also promotes and seeks candidates from various backgrounds and demographic groups, among others by considering the fulfillment of the workforce from around the Company's operational areas.

Sebagai perusahaan yang berkomitmen pada kepatuhan standar etis dan hukum yang berlaku, SAKA menegaskan tidak melakukan rekrutmen untuk pekerja di bawah umur. Perusahaan juga memastikan bahwa karyawan direkrut sesuai dengan batas usia yang sesuai untuk dapat bekerja secara legal dan aman.

REMUNERASI

Terkait remunerasi, SAKA selalu mematuhi peraturan-peraturan ketenagakerjaan yang berlaku untuk memastikan hak-hak karyawan terpenuhi, termasuk memastikan semua pekerja SAKA memiliki kontrak kerja tertulis, menerima upah di atas upah minimum, mempunyai hak cuti, memiliki pengaturan jam kerja yang sesuai, dan mengikuti program jaminan sosial dari pemerintah.

Tidak hanya memenuhi standar remunerasi, Departemen HR SAKA memastikan setiap pekerja menerima paket remunerasi yang kompetitif, termasuk di dalamnya program pensiun, tunjangan cuti, bantuan kesehatan, dan pengobatan di luar BPJS Kesehatan, sebagai upaya menarik, mengapresiasi, serta mempertahankan tenaga kerja terbaik. Sebagai bagian dari upaya *benchmarking*, Departemen HR SAKA secara berkala berpartisipasi dalam survei terkait remunerasi industri minyak dan gas. Hasil survei tersebut menjadi referensi tinjauan pengelolaan remunerasi bagi seluruh pekerja SAKA. Departemen HR SAKA juga menggunakan prinsip-prinsip kesetaraan internal melalui sistem *grading* dan daya saing pasar untuk memformulasikan remunerasi pekerja.

Berdasarkan hasil survei keterlekatan pekerja 2022 (*Voice of SAKA/VoS 2022*), Departemen HR SAKA hingga saat ini tetap fokus pada pemberian apresiasi terhadap pekerja berprestasi. Departemen HR SAKA juga secara berkala melakukan evaluasi dan penerapan program benefit pekerja yang disesuaikan dengan kebutuhan pekerja untuk meningkatkan *employee value proposition*.

As a company committed to ethical standards and legal compliance, SAKA emphasizes that it does not recruit underage workers. The Company also ensures that employees are recruited in accordance with the appropriate age limit to be able to work legally and safely.

REMUNERATION

Regarding remuneration, SAKA always complies with applicable labor regulations to ensure employee rights are met, including ensuring all SAKA workers have written employment contracts, receive wages above the minimum wage, have leave entitlements, have appropriate working hour arrangements, and participate in government social security programs.

In addition to meeting remuneration standards, SAKA's HR Department ensures that each employee receives a competitive remuneration package, including pension programs, leave allowances, health and medical assistance beyond BPJS Kesehatan, in an effort to attract, reward, and retain the best workforce. As part of the benchmarking effort, SAKA's HR Department regularly participates in surveys related to remuneration in the oil and gas industry. The survey results serve as a reference for remuneration management review for all SAKA employees. SAKA's HR Department also uses the principles of internal equity through a grading system and market competitiveness to formulate employee remuneration.

Based on the results of the 2022 employee engagement survey (*Voice of SAKA/VoS 2022*), SAKA's HR Department continues to focus on rewarding outstanding employees. SAKA's HR Department also regularly evaluates and implements employee benefit programs tailored to the needs of workers to improve the employee value proposition.

Pada 2023, SAKA mulai menjalankan upaya pemetaan tingkatan (*grading mapping*) dengan induk perusahaan di lingkungan SHG dan Pertamina untuk memudahkan dan membuka peluang terhadap penugasan yang bersifat pengembangan karier dan eksposur di lingkungan SHG dan Pertamina.

MANAJEMEN KINERJA

Departemen HR SAKA memastikan setiap pekerja menjalankan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan *Key Performance Indicator* (KPI) yang telah ditetapkan secara berjenjang. KPI tersebut ditinjau dan dirumuskan setiap tahun sesuai dengan tahapan pemenuhan rencana jangka panjang untuk mencapai visi Perusahaan.

Sistem pengelolaan kinerja individu SAKA mengacu pada KPI yang diturunkan menjadi target individu. Dalam setiap target individu terdapat dua hal pokok yang dinilai, yaitu:

- Aspek objektif individu; dan
- Aspek pelaksanaan nilai AKHLAK.

Pengelolaan kinerja dilakukan secara bertahap, mulai dari perencanaan awal tahun, tinjauan tengah tahun, sampai penilaian kinerja akhir tahun, melalui metode *one on one coaching*.

Untuk memastikan efektivitas *coaching*, SAKA menggelar pelatihan untuk level manajer dan melakukan survei efektivitas *coaching* kepada para pekerja. Hasil survei tersebut dilaporkan kepada induk perusahaan setiap tahun.

Melalui pengelolaan kinerja yang baik, Departemen HR SAKA berupaya terus menanamkan pemahaman bersama atas tujuan Perusahaan serta mengawal pengembangan kompetensi setiap pekerja sehingga mampu memberikan kontribusi maksimal bagi pertumbuhan Perusahaan.

In 2023, SAKA began to carry out grading mapping efforts with parent companies within SHG and Pertamina to facilitate and open up opportunities for assignments that are career development and exposure kind within SHG and Pertamina.

PERFORMANCE MANAGEMENT

SAKA's HR Department ensures that each employee carries out their duties and responsibilities in accordance with the Key Performance Indicator (KPI) that has been determined in stages. The KPIs are reviewed and formulated annually in accordance with the stages of fulfilling the long-term plan to achieve the Company's vision.

SAKA's individual performance management system refers to KPIs that are derived into individual targets. In each individual target there are two main things that are assessed, namely:

- Individual objective aspect; and
- Implementation of AKHLAK value aspect.

Performance management is carried out in stages, starting from early year planning, mid-year review, to year-end performance assessment, through one on one coaching method.

To ensure the effectiveness of coaching, SAKA organizes training for managers and conducts coaching effectiveness surveys for employees. The results of the survey are reported to the parent company annually.

Through good performance management, SAKA's HR Department strives to instill a shared understanding of the Company's goals and oversee the development of each employee's competencies so that they can contribute maximally to the Company's growth.

MANAJEMEN KARIER, RENCANA SUKSESI, DAN PENGEMBANGAN

Salah satu strategi SAKA untuk mempertahankan talenta terbaik yang dimiliki Perusahaan adalah dengan menyediakan jenjang karier yang jelas. Oleh karena itu, SAKA memiliki peraturan manajemen karier yang dapat diunduh oleh pekerja melalui intranet Perusahaan. SAKA juga mendorong pekerja dan manajer untuk melakukan diskusi rutin tentang rencana pengembangan setiap individu setiap tahunnya.

Dari rencana pengembangan tersebut, Departemen HR SAKA akan menawarkan program atau kegiatan pengembangan kompetensi yang akan disepakati bersama dan diimplementasikan setiap pekerja, berupa penugasan kerja, pengayaan pekerjaan, pelatihan formal, pembinaan, dan pendampingan yang selaras dengan tuntutan bisnis. Departemen HR SAKA juga melakukan pemetaan potensi bagi seluruh pekerja untuk menentukan kebutuhan kompetensi di masa yang akan datang.

Di SAKA, setiap pekerja dapat meniti jalur karier manajerial atau jalur karier fungsional sesuai kompetensi, minat, serta penilaian Departemen HR SAKA. Untuk memenuhi kebutuhan SDM, SAKA menjalankan rotasi pekerja di internal Perusahaan dan penugasan pada perusahaan *subholding* gas yang turut membantu percepatan proses akulturasi budaya di dalam *subholding* gas.

Untuk memastikan keberlanjutan terhadap posisi-posisi kunci, SAKA melakukan peninjauan tahunan berupa identifikasi *talent* Perusahaan, rencana suksesi dan kesiapannya, serta rencana promosi.

Secara umum, pencapaian penerapan manajemen karier, rencana suksesi, dan pengembangan SAKA pada tahun 2023 sebagai berikut:

- 20% populasi pekerja dipromosi;
- suksesor pada 85% posisi kunci telah teridentifikasi; dan
- 20% rencana suksesi telah terlaksana.

CAREER MANAGEMENT, SUCCESSION PLANNING, AND DEVELOPMENT

One of SAKA's strategies to retain the best talent the Company has is to provide a clear career path. Therefore, SAKA has a career management regulation that can be downloaded by employees through the Company's intranet. SAKA also encourages employees and managers to have regular discussions on individual development plans each year.

From the development plan, SAKA's HR Department will offer competency development programs or activities that will be mutually agreed upon and implemented by each employee, in the form of work assignments, job enrichment, formal training, coaching, and mentoring in line with business demands. SAKA's HR Department also conducts potential mapping for all workers to determine future competency needs.

At SAKA, every employee can pursue a managerial career path or a functional career path according to their competencies, interests, and the assessment of the SAKA's HR Department. To fulfill its human resource needs, SAKA carries out internal employee rotations and assignments to gas subholding companies that help accelerate the cultural acculturation process within the gas subholding.

To ensure the sustainability of key positions, SAKA conducts annual review of the Company's talent identification, succession plans and readiness, and promotion plans.

In general, the achievement of SAKA's career management implementation, succession planning, and development in 2023 were as follows:

- 20% of the employees has been promoted;
- successors in 85% of key positions have been identified; and
- 20% of succession plans have been implemented.

KONDISI LINGKUNGAN KERJA

SAKA selalu berupaya memenuhi seluruh standar lingkungan kerja untuk menciptakan lingkungan kerja yang menjamin kesehatan, keselamatan, dan keamanan pekerja. Perusahaan memfasilitasi program kesehatan pekerja dan membantu pengobatan pekerja serta keluarga yang ditanggung.

Di samping itu, SAKA juga menyediakan sarana peningkatan program kesehatan mental pekerja melalui kerja sama dengan pihak konselor independen dalam *Employee Counseling Assistance Program (ECAP)* yang dijamin kerahasiaannya.

KETERLEKATAN PEKERJA

SAKA meyakini bahwa keterlekatan pekerja dalam pencapaian visi dan misi Perusahaan akan mendorong produktivitas kerja. Terdapat dua sarana dalam meningkatkan keterlekatan pekerja, yaitu kotak saran dan survei keterlekatan pekerja (*Voice of Saka/VoS*).

Melalui kotak saran, SAKA mendorong pekerja untuk menyampaikan pengaduan dan saran perbaikan kepada Perusahaan. Sementara melalui VoS, sebuah survei dua tahunan yang bertujuan untuk mengukur keterlekatan pekerja, SAKA mengidentifikasi indikator-indikator penting yang mendukung kesehatan Perusahaan serta menentukan langkah-langkah strategis yang dapat meningkatkan keterlekatan pekerja dalam pengelolaan Perusahaan.

Sebagai tindak lanjut hasil VoS 2022, SAKA menggelar beberapa program keterlekatan pekerja, mulai dari *business update*, *focus group discussion (FGD)*, pengembangan karier melalui program kerja sama perbantuan, dan program-program lain yang berhubungan dengan apresiasi dan kolaborasi.

Digelar pada pertengahan 2023 di Jakarta dan Gresik, FGD VoS 2022 melibatkan seluruh jajaran, baik *Leadership Team (LT)*, *People Manager* termasuk level *Supervisor*, maupun *Individual Contributor*.

WORK ENVIRONMENT CONDITIONS

SAKA always strives to meet all work environment standards to create a working environment that ensures workers' health, safety, and security. The Company facilitates employees' health programs and assists with medical treatment for employees and their families.

In addition, SAKA also provides a media for enhancing employees mental health programs through collaboration with independent counselors in the Employee Counseling Assistance Program (ECAP), which ensures complete confidentiality.

EMPLOYEE ENGAGEMENT

SAKA believes that employee engagement in achieving the Company's vision and mission will drive work productivity. There are two means of improving worker engagement, namely suggestion boxes and employee engagement surveys (*Voice of Saka/VoS*).

Through the suggestion box, SAKA encourages employees to submit complaints and suggestions for improvement to the Company. While through VoS, a bi-annual survey aimed at measuring employee engagement, SAKA identifies key indicators that support the health of the Company and determines strategic measures that can improve employee engagement in the management of the Company.

As a follow-up to the 2022 VoS results, SAKA held several employee engagement programs, ranging from business updates, focus group discussions (FGDs), career development through the secondment program, and other programs related to appreciation and collaboration.

Held in mid-2023 in Jakarta and Gresik, the VoS 2022 FGD involved all levels, including Leadership Team (LT), People Manager including Supervisor level, and Individual Contributor.

Pada Juni 2023, SAKA berhasil menyusun Perjanjian Kerja Sama dengan Pertamina Hulu Energi (PHE) tentang penugasan pekerja perbantuan. Perjanjian ini akan membuka peluang lebih besar bagi pekerja SAKA untuk menjalankan penugasan pengembangan karier di PHE.

INDIVIDUAL DEVELOPMENT PLAN (IDP)

SAKA mempersiapkan program pengembangan SDM guna meningkatkan produktivitas operasional serta kematangan organisasi. *Individual Development Plan* (IDP) merupakan program dua tahunan yang dimanfaatkan Departemen HR SAKA sebagai tolak ukur pengembangan pekerja. Program ini bertujuan mengelola kompetensi pekerja melalui penilaian bersama *supervisor*, identifikasi kesenjangan, dan perencanaan pengembangan untuk menekan kesenjangan.

Sejak 2018, Departemen HR SAKA menyediakan platform daring yang dapat diakses melalui intranet untuk mendokumentasikan dan memonitor rencana pengembangan kompetensi pekerja. Melalui platform tersebut, seluruh pekerja SAKA dapat mengikuti pelatihan untuk mengurangi kesenjangan kompetensi yang tercatat dalam IDP masing-masing. Pekerja juga berkesempatan memberikan saran secara aktif terhadap IDP dengan memilih atau mengajukan format *mentoring*, penugasan, proyek, dan lainnya. Lewat penyelenggaraan IDP, Perusahaan berharap kompetensi pekerja akan semakin berkembang secara berkesinambungan.

Pada 2023, Departemen HR SAKA menggelar 2.081 *mancourse*, 57% di antaranya berkaitan dengan K3L. Total penyerapan anggaran pelatihan dan pengembangan kompetensi SAKA selama 2023 sebesar 86% dari total anggaran.

Departemen HR SAKA juga mencatat terdapat 15 mutasi pekerja SAKA, 4 pekerja perbantuan ke SAKA, dan 1 pekerja perbantuan ke anak perusahaan *Sub-Holding Gas*.

In June 2023, SAKA successfully drafted a Cooperation Agreement with Pertamina Hulu Energi (PHE) on the assignment of relief workers. This agreement will open up greater opportunities for SAKA employees to carry out career development assignments at PHE.

INDIVIDUAL DEVELOPMENT PLAN (IDP)

SAKA prepares HR development programs to improve operational productivity and organizational maturity. Individual Development Plan (IDP) is a bi-annual program that SAKA's HR Department uses as a benchmark for employee development. The program aims to manage employee competencies through joint assessment with supervisors, identification of gaps, and development planning to reduce gaps.

Since 2018, SAKA's HR Department has provided an online platform accessible through the intranet to document and monitor employees' competency development plans. Through the platform, all SAKA employees can participate in trainings to reduce the competency gaps recorded in their IDPs. Employees also have the opportunity to actively contribute to the IDP by selecting or proposing mentoring formats, assignments, projects, and more. Through the implementation of the IDP, the Company hopes that employees' competencies will develop continuously.

In 2023, SAKA's HR Department organized 2,081 *mancourses*, 57% of which were related to HSE. The total absorption of SAKA's training and competency development budget during 2023 amounted to 86% of the total budget.

SAKA's HR Department also recorded 15 transfers of SAKA employees, 4 employees seconded to SAKA, and 1 employee seconded to a subsidiary of Sub-Holding Gas.

PENGAKUAN PENGELOLAAN SDM SAKA PADA INDUSTRI MIGAS

Untuk meningkatkan kualitas SDM migas di seluruh Kontraktor Kontrak Kerja Sama (KKKS), setiap tahun SKK Migas melakukan Evaluasi Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia (SDM). Evaluasi ini dilakukan sesuai dengan PTK No. 018 tentang Manajemen Sumber Daya Manusia Kontraktor Kontrak Kerja Sama (KKKS) dan mencakup delapan parameter Kerangka Kerja Manajemen Sumber Daya Manusia.

8 Parameter Kerangka Kerja Manajemen Sumber Daya Manusia

1. Perencanaan dan staf kepegawaian;
2. Manajemen kinerja;
3. Manajemen kompetensi;
4. Manajemen pemain kunci;
5. Manajemen penghargaan;
6. Manajemen kepatuhan;
7. Hubungan industri; dan
8. Manfaat medis.

Dalam melakukan penilaian, SKK Migas membagi KKKS menjadi 4 kategori produksi, yakni: P1 (Sangat Besar), P2 (Besar), P3 (Sedang), dan P4 (Kecil), serta 2 kategori eksplorasi, yakni: E1 (Sedang) dan E2 (Kecil). Distribusi kategori ini didasarkan pada anggaran tahunan, produksi minyak dan gas, jumlah posisi, dan jumlah area kerja dari masing-masing KKKS.

RECOGNITION OF SAKA'S HUMAN RESOURCE MANAGEMENT IN THE OIL AND GAS INDUSTRY

To improve the quality of oil and gas human resources in all Cooperation Contractors (KKKS), every year SKK Migas conducts a Human Resources (HR) Performance Management Evaluation. This evaluation is carried out in accordance with PTK No. 018 concerning Human Resource Management of Cooperation Contractors (KKKS) and includes eight parameters of the Human Resource Management Framework.

8 Parameters of Human Resource Management Framework

1. Planning and staffing;
2. Performance management;
3. Competency management;
4. Key player management;
5. Reward management;
6. Compliance management;
7. Industry relations; and
8. Medical benefits.

In conducting the assessment, SKK Migas divided KKKS into 4 production categories, namely: P1 (Very Large), P2 (Large), P3 (Medium), and P4 (Small), and 2 exploration categories, namely: E1 (Medium) and E2 (Small). The distribution of these categories is based on the annual budget, oil and gas production, number of positions, and number of working areas of each PSC Contractor.

Sebagai KKKS, SAKA berpartisipasi dalam evaluasi ini secara rutin melalui entitas anak Saka Indonesia Pangkah Limited (SIPL). Pada 2023, SIPL memperoleh peringkat kedua dalam kategori P3 (Sedang). Penghargaan ini merupakan bentuk apresiasi atas komitmen kuat SIPL serta upaya berkelanjutan yang ditunjukkan oleh Perusahaan dalam pengembangan pekerja nasional serta kepatuhan dalam bidang Sumber Daya Manusia terhadap pedoman SKK Migas serta aturan pemerintah terkait lainnya.

As a PSC Contractor, SAKA participates in this evaluation regularly through its subsidiary Saka Indonesia Pangkah Limited (SIPL). In 2023, SIPL was ranked second in the P3 (Medium) category. This award is a form of appreciation for SIPL's strong commitment and the continuous efforts shown by the Company in the development of national workers and compliance in the field of Human Resources with SKK Migas guidelines and other relevant government regulations.



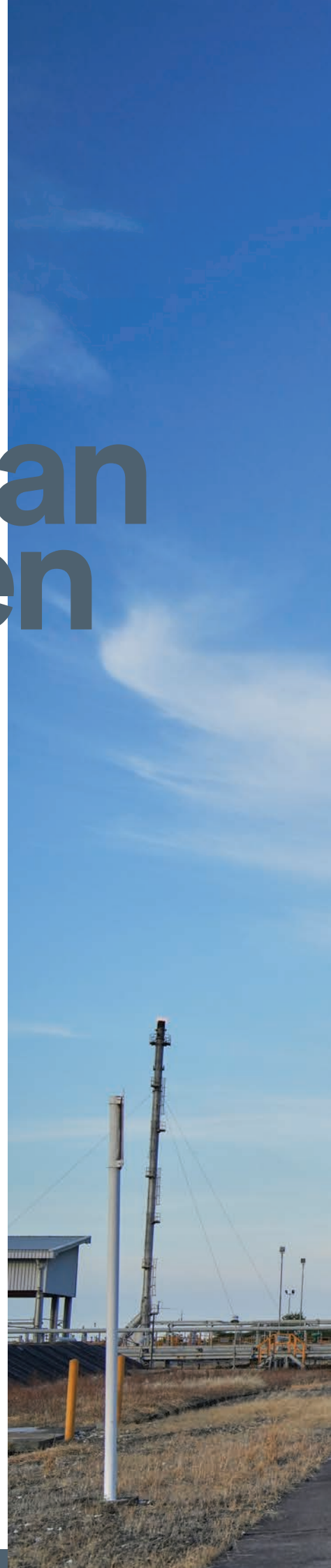


483-T-01C

PERTAMINA
GAS NEGARA

Analisis dan Pembahasan Manajemen

Management Discussion And Analysis





Analisis Dan Pembahasan Manajemen Management Discussion And Analysis

TINJAUAN OPERASIONAL

Cadangan dan Produksi

Hingga 31 Desember 2023, SAKA memiliki total cadangan terbukti (1P) sebesar 67,1 MMBOE, lebih rendah 0,8% dibandingkan dengan tahun sebelumnya yang tercatat sebesar 67,65 MMBOE. Penurunan ini disebabkan oleh penambahan cadangan baru yang tidak berimbang dengan produksi 2023. Sementara itu, sumber daya kontingen (1C) SAKA tercatat sebesar 93,1 MMBOE, lebih rendah 5,3% dibandingkan dengan tahun sebelumnya yang mencapai 98,3 MMBOE. Penurunan ini disebabkan oleh perubahan *contingent* di South Sesulu (SIS-A) menjadi cadangan.

Total produksi bersih SAKA per 31 Desember 2023 tercatat sebesar 10,76 MMBOE, terdiri dari produksi minyak sebesar 3,33 MMBO, produksi gas sebesar 43,1 BSCF, dan produksi LPG sebesar 0,5 MMBOE. Angka ini lebih rendah 11,8% dari pencapaian tahun sebelumnya

OPERATIONAL REVIEW

Reserves and Production

As of December 31, 2023, SAKA owned total proven reserves (1P) of 67.1 MMBOE, 0.8% lower than the previous year of 67.65 MMBOE. This decrease was due to the addition of new reserves that were not balanced with 2023 production. Meanwhile, SAKA's contingent resources (1C) were recorded at 93.1 MMBOE, 5.3% lower compared to the previous year, which reached 98.3 MMBOE. This decrease was due to the conversion of contingent in South Sesulu (SIS-A) to reserves.

SAKA's total net production as of December 31, 2023, was recorded at 10.76 MMBOE, consisting of oil production of 3.33 MMBO, gas production of 43.1 BSCF, and LPG production of 0.5 MMBOE. This figure was 11.8% lower than the previous year's achievement of 12.2



yang tercatat sebesar 12,2 MMBOE, terdiri dari produksi minyak sebesar 3,39 MMBO, produksi gas sebesar 51,13 MMSCF, dan produksi LPG sebesar 0,7 MMBOE. Penurunan ini disebabkan oleh tertundanya beberapa aktivitas pengeboran di Pangkah PSC. Produksi harian rata-rata SAKA pada 2023 adalah sebesar 29.490 BOEPD.

Aset yang Dimiliki

Hingga akhir 2023, SAKA mengelola 11 blok minyak dan gas bumi, 6 blok di antaranya telah berproduksi dan 4 blok lainnya dalam tahap eksplorasi, sedangkan 1 blok dalam tahap pengembangan. Dari seluruh aset tersebut, 10 blok berada di Indonesia dan 1 blok berada di Amerika Serikat. Komposisi produksi minyak dan gas SAKA pada 2023 masing-masing sebesar 31,0% dan 69,0%.

MMBOE, consisting of oil production of 3.39 MMBO, gas production of 51.13 MMSCF, and LPG production of 0.7 MMBOE. This decrease was due to the delay of several drilling activities in Pangkah PSC. SAKA's average daily production in 2023 was 29,490 BOEPD.

Owned Assets

Until the end of 2023, SAKA manages 11 oil and gas blocks, 6 of which are in production and 4 are in exploration stage, while 1 block is in development stage. Of these assets, 10 blocks are located in Indonesia and 1 block is located in the United States. SAKA's oil and gas production composition in 2023 was 31.0% and 69.0%, respectively.

Aset Produksi

Production Asset

Dioperasikan oleh SAKA

Operated by SAKA

Pangkah PSC	
Tipe Kontrak	PSC (s.d. 2026)
Contract Type	Gross Split (2026-2046)
Area	784 km ²
Masa Akhir Kontrak	Mei 2046
End of Contract	May 2046
Penyertaan Kepemilikan	100% melalui entitas anak, dengan rincian berikut:
Participating Interest	100% through a subsidiary with the following details: Saka Indonesia Pangkah Ltd. (65%) Saka Pangkah LLC. (10%) Saka Indonesia Pangkah (25%)
Status Produksi	Produksi
Production Status	Production

Pangkah PSC terletak di lepas pantai Laut Jawa di Provinsi Jawa Timur sebelah barat Pulau Madura. Berawal dari temuan hidrokarbon melalui sumur eksplorasi Ujung Pangkah-1 (UP-1) pada 1998, pemerintah memberikan persetujuan *Plan of Development* (POD) 1 untuk mengalirkan gas di Pangkah PSC pada 2004. SAKA memulai produksi gas di Pangkah PSC pada 2007.

Pada 2006, pemerintah menyetujui pengajuan revisi pertama POD untuk pengembangan minyak dan LPG di Pangkah PSC sehingga SAKA dapat memulai produksi minyak pada 2008 dan LPG pada 2009.

Pada 2017 dan 2018, Pangkah PSC kembali memperoleh persetujuan POD atas dua lapangan baru, yaitu Sidayu (2017) dan West Pangkah (2018). Pada 2019, SAKA memperoleh perpanjangan kontrak hingga 2046 untuk Pangkah PSC, diikuti dengan persetujuan POD untuk sumur baru Tambakboyong pada 17 Januari 2020.

Pangkah PSC is located offshore the Java Sea in East Java Province west of Madura Island. Starting from the discovery of hydrocarbons through the Ujung Pangkah-1 (UP-1) exploration well in 1998, the government granted Plan of Development (POD) 1 approval to produce gas in Pangkah PSC in 2004. SAKA commenced gas production at Pangkah PSC in 2007.

In 2006, the government approved the first revised POD submission for oil and LPG development at Pangkah PSC, allowing SAKA to commence oil production in 2008 and LPG production in 2009.

In 2017 and 2018, Pangkah PSC received POD approval for two new fields, Sidayu (2017) and West Pangkah (2018). In 2019, SAKA obtained a contract extension until 2046 for Pangkah PSC, followed by POD approval for the new Tambakboyong well on January 17, 2020.

Lapangan West Pangkah mulai berproduksi pada Februari 2021 melalui pengeboran sumur WPA01 di awal 2021, disusul sumur kedua (WPA02) yang mulai berproduksi pada Mei 2021, dan sumur ketiga (WPA03) yang berproduksi pada Agustus 2021. Sementara itu, sumur keempat (WPA04) dibor pada akhir 2021 dan berproduksi di awal 2022. Per 31 Desember 2023, Lapangan West Pangkah mencatatkan produksi minyak sebesar 5,2 MBO dan produksi gas sebesar 4,1 BSCF (3,4 MMBOE), menurun dari tahun sebelumnya yang mencatatkan produksi minyak sebesar 43,4 MBO dan gas sebesar 11,1 BSCF (1,9 MMBOE). Penurunan produksi ini bersifat alamiah (*naturally decline*) dan karena tidak adanya pengeboran sumur baru di Lapangan West Pangkah.

Lapangan Sidayu mulai berproduksi pada Agustus 2021 melalui *re-entry* sumur SID-04V, diikuti dengan sumur kedua (SID-01) yang berproduksi pada Oktober 2021 dan dilanjutkan dengan *re-entry* sumur SID-03ST yang berproduksi pada November 2021. Per 31 Desember 2023, Lapangan Sidayu membukukan produksi minyak sebesar 1.071,21 MBO dan produksi gas sebesar 3,4 BSCF, meningkat dari 2022 dengan produksi minyak sebesar 1.598,21 MBO dan produksi gas sebesar 1,4 BSCF. Peningkatan produksi ini terutama didukung oleh keberhasilan pengeboran dua sumur baru, yaitu sumur SIC-3 dan SID-2 yang menunjukkan kinerja produksi cukup baik. Hingga akhir 2023, Lapangan Sidayu mencatatkan kumulatif produksi minyak sebesar 3.778 MBO dan gas sebesar 5,0 BSCF.

Pada 2023, total produksi Pangkah PSC mencapai 4.6 MMBOE, terdiri dari produksi minyak sebesar 2.5 MMBO, gas sebesar 9.2 BSCF, dan LPG sebesar 0.5 MMBOE. Produksi minyak, gas, dan LPG ini menurun masing-masing sebesar 9%, 38%, dan 20%, dibandingkan dengan total produksi pada 2022 yang tercatat sebesar 6,01 MMBOE.

West Pangkah Field commenced production in February 2021 through the drilling of the WPA01 well in early 2021, followed by the second well (WPA02), which began production in May 2021, and the third well (WPA03), which commenced production in August 2021. Meanwhile, the fourth well (WPA04) was drilled in late 2021 and started production in early 2022. As of December 31, 2023, the West Pangkah Field recorded oil production of 5.2 MBO and gas production of 4.1 BSCF (3.4 MMBOE), declined from the previous year, which recorded oil production of 43.4 MBO and gas production of 11.1 BSCF (1.9 MMBOE). The decline in production was due to natural decline and the absence of new well drilling in the West Pangkah Field.

Sidayu Field started production in August 2021 through the re-entry of the SID-04V well, followed by the second well (SID-01), which started production in October 2021, and continued with the re-entry of the SID-03ST well, which started production in November 2021. As of December 31, 2023, Sidayu Field recorded oil production of 1,071.21 MBO and gas production of 3.4 BSCF, an increase from 2022 with oil production of 1,598.21 MBO and gas production of 1.4 BSCF. This increase in production was primarily driven by the successful drilling of two new wells, namely the SIC-3 and SID-2 wells, which have demonstrated robust production performance. As of the end of 2023, Sidayu Field recorded a cumulative oil production of 3,778 MBO and gas production of 5.0 BSCF.

In 2023, the total production of Pangkah PSC reached 4.6 MMBOE, consisting of oil production of 2.5 MMBO, gas of 9.2 BSCF, and LPG of 0.5 MMBOE. These oil, gas, and LPG production decreased by 9%, 38%, and 20%, respectively, compared to the total production in 2022, which was recorded at 6.01 MMBOE.

Muriah PSC	
Tipe Kontrak	PSC
<i>Contract Type</i>	
Area	2,823 km ²
Masa Akhir Kontrak	Mei 2026
<i>End of Contract</i>	<i>May 2026</i>
Penyertaan Kepemilikan	Saka Energi Muriah Ltd. (100%)
<i>Participating Interest</i>	
Status Produksi	Produksi
<i>Production Status</i>	<i>Production</i>

Muriah PSC terletak di laut yang berjarak 200 km dari timur laut Kota Semarang, Jawa Tengah. Sejak 25 Agustus 2015, Muriah PSC aktif berproduksi melalui enam sumur produksi dari Lapangan Kepodang. Dalam rangka menjaga kinerja produksi Muriah PSC, pada 30 Oktober 2016, SAKA melakukan pengeboran terhadap dua sumur, KEJT-C3 dan KEJT C-4, untuk memproduksi gas dari formasi Tawun Bawah-1 (LTA-1).

Pada Juni 2017, Petronas selaku operator Muriah PSC menyatakan bahwa Lapangan Kepodang tengah berada dalam kondisi kahar (*force majeure*) karena produksi sumur di Lapangan Kepodang tidak dapat memenuhi target penjualan gas. Sejak menyatakan kondisi kahar, Petronas mengimplementasikan prinsip operasi *Run to End* sampai dengan *economic limit* lapangan sekitar 24 MMSCFD. Pada 23 September 2019, *economic limit* tersebut tercapai dan Petronas menghentikan kegiatan produksi Muriah PSC dengan alasan tidak lagi ekonomis dari sisi biaya produksi.

Pada Juni 2020, SAKA memperoleh persetujuan pemerintah sebagai operator Muriah PSC. Pada Februari 2021, SAKA berhasil memproduksi kembali Lapangan Kepodang dengan biaya operasi yang lebih rendah sehingga *economic limit* lapangan dapat diturunkan sampai dengan 10 MMSCFD dengan

Muriah PSC is located in the sea 200 km northeast of Semarang City, Central Java. Since August 25, 2015, Muriah PSC has been actively producing through six production wells from Kepodang Field. In order to maintain the production performance of Muriah PSC, on October 30, 2016, SAKA drilled two wells, KEJT-C3 and KEJT C-4, to produce gas from the Lower Tawun-1 (LTA-1) formation.

In June 2017, Petronas as the operator of Muriah PSC stated that the Kepodang Field was under force majeure because the production of wells in the Kepodang Field could not meet the gas sales target. Since declaring force majeure, Petronas has implemented the Run to End operating principle until the field's economic limit is around 24 MMSCFD. On September 23, 2019, the economic limit was reached and Petronas ceased production activities from Muriah PSC on the grounds that it was no longer economical in terms of production costs.

In June 2020, SAKA obtained government approval as the operator of Muriah PSC. In February 2021, SAKA successfully re-produced Kepodang Field at a lower operating cost so that the field's economic limit could be reduced to 10 MMSCFD with an average annual gas production of 18.6 MMSCFD or a total volume of 6,786

produksi gas tahunan rata-rata sebesar 18,6 MMSCFD atau total volume sebesar 6.786 MMSCF (1,2 MMBOE).

Pada 2022, SAKA melakukan pekerjaan perforasi di sumur A-2 untuk mengalirkan gas dari lapisan Upper Tawun. Pekerjaan perforasi ini memberikan tambahan produksi gas rata-rata sebesar 1,6 MMSCFD.

Pada triwulan kedua 2023, SAKA membuat terobosan untuk menahan laju penurunan produksi di Lapangan Kepodang melalui *series compressor*. Per 31 Desember 2023, produksi gas Muriah PSC tercatat sebesar 4,8 BSCF, menurun 14% dibandingkan dengan produksi gas 2022.

MMSCF (1.2 MMBOE).

In 2022, SAKA carried out perforation work at the A-2 well to drain gas from the Upper Tawun layer. This perforation work provided additional gas production averaging 1.6 MMSCFD.

In the second quarter of 2023, SAKA made a breakthrough to arrest the decline of production in Kepodang Field through a series compressor. As of December 31, 2023, Muriah PSC gas production was recorded at 4.8 BSCF, a 14% decrease compared to 2022 gas production.

Tidak Dioperasikan oleh SAKA

Not Operated by SAKA

Fasken (Shale Gas)	
Tipe Kontrak	Lease Contract
Contract Type	
Area	8,300 km ²
Masa Akhir Kontrak	Berlaku sampai produksi berakhir
End of Contract	Valid until production ends
Penyertaan Kepemilikan	Silver Bow (64% Operator)
Participating Interest	Saka Energi Fasken LLC. (36%)
Status Produksi	Produksi
Production Status	Production

Blok Fasken terletak di lahan Eagle Ford, Webb County, Texas Selatan, Amerika Serikat. Pada 15 Juli 2014, melalui Saka Energi Fasken LLC., SAKA mengakuisisi Blok Fasken dari Swift Energy (sekarang diakuisisi oleh Silver Bow).

Pada 2022, Silver Bow melakukan pengeboran pada empat sumur *drilling & completion* (D&C), yakni Fasken 204H, Fasken 205H, Fasken 206H, dan Fasken 207H, dengan kedalaman rata-rata 17.800-18.250 kaki MD

The Fasken Block is located in the Eagle Ford, Webb County, South Texas, United States. On July 15, 2014, through Saka Energi Fasken LLC., SAKA acquired the Fasken Block from Swift Energy (now acquired by Silver Bow).

In 2022, Silver Bow drilled four drilling & completion (D&C) wells, namely Fasken 204H, Fasken 205H, Fasken 206H, and Fasken 207H, with an average depth of 17,800-18,250 feet MD in the Austin Chalk (AC) formation.

di formasi Austin Chalk (AC). Pada November 2022, pengeboran ini berhasil mengalirkan gas dengan kontribusi harian rata-rata sebesar 60 MMSCFD. Dengan tambahan kontribusi tersebut, produksi harian rata-rata Blok Fasken secara keseluruhan meningkat menjadi 72 MMSCFD.

Hingga 31 Desember 2023, total produksi gas Blok Fasken sebesar 30.060 MSCF, meningkat 8,6% dari 27.670 MSCF pada 2022. Dari total produksi tersebut, 10.500 MSCF adalah milik SAKA.

In November 2022, this drilling successfully produced gas with an average daily contribution of 60 MMSCFD. With this additional contribution, the overall average daily production of the Fasken Block increased to 72 MMSCFD.

Until December 31, 2023, the total gas production of the Fasken Block was 30,060 MSCF, an increase of 8.6% from 27,670 MSCF in 2022. Of the total production, 10,500 MSCF belonged to SAKA.

Ketapang PSC	
Tipe Kontrak	PSC
<i>Contract Type</i>	
Area	885 km ²
Masa Akhir Kontrak	Juni 2048
<i>End of Contract</i>	<i>June 2048</i>
Penyertaan Kepemilikan	Petronas Carigali Ketapang II Ltd. (48.5% Operator)
<i>Participating Interest</i>	Petronas Carigali Ketapang Ltd. (29.1%) PT SAKA Bangkanai Kalimantan (19.4%) PT Petrogas Jatim Sampang Energi (3%)
Status Produksi	Produksi
<i>Production Status</i>	<i>Production</i>

Ketapang PSC terletak sekitar 35 km dari utara Pulau Madura dan 100 km dari Surabaya, Jawa Timur. Produksi pertama Ketapang PSC berasal dari kegiatan eksplorasi di Lapangan Bukit Tua pada 2001. Produksi gas Ketapang PSC dijual kepada Petrogas Jatim Utama (PJU) melalui pipa bawah laut menuju *Floating Production Storage and Offloading* (FPSO) untuk memenuhi kebutuhan pembangkit listrik di Jawa Timur, sementara produksi minyaknya diekspor kepada pelanggan internasional.

Ketapang PSC is located approximately 35 km north of Madura Island and 100 km from Surabaya, East Java. Ketapang PSC's first production came from exploration activities in the Bukit Tua Field in 2001. Ketapang PSC gas production is sold to Petrogas Jatim Utama (PJU) through a subsea pipeline to a Floating Production Storage and Offloading (FPSO) to meet the needs of power plants in East Java, while its oil production is exported to international customers.

Sesuai POD 1 yang diperoleh pada Mei 2015, Ketapang PSC berproduksi melalui lima sumur produksi di Lapangan Bukit Tua. Pada Mei 2017, seiring persetujuan POD 2, Ketapang PSC memperoleh dua sumur pengembangan tambahan. Sesuai persetujuan POD 3 pada 2018, Ketapang PSC memperoleh izin eksplorasi dan produksi gas dari formasi Kujung.

Pada awal 2023, Ketapang PSC berfokus pada eksekusi empat sumur pengembangan di Lapangan Bukit Tua fase 2B, yakni sumur T2, T5, T3, dan T1. Untuk meningkatkan produksi gas di formasi Kujung I, Ketapang PSC juga melakukan pengembangan enam sumur yang diperkirakan akan mengalirkan gas pertama pada kuartal II 2026.

Pada Desember 2022, Kementerian ESDM menyetujui *Farm Out Agreement* (FOA) Ketapang PSC dengan menunjuk Badan Usaha Milik Daerah (BUMD) PT Petrogas Jatim Sampang Energi (PT PJSE) atas kepemilikan sebesar 3%.

Berdasarkan keputusan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral tertanggal 29 Desember 2023 mengenai Persetujuan dan Penetapan Bentuk dan Ketentuan-Ketentuan Pokok Kontrak Kerja Sama pada Wilayah Ketapang, kontrak kerja sama SAKA di Ketapang PSC diperpanjang hingga 20 tahun, berlaku sampai dengan 2048.

Per 31 Desember 2023, total produksi Ketapang PSC mencapai 5.931 KBOE, terdiri dari produksi gas sebesar 13.940 MSCF dan produksi minyak sebesar 3.472 KBOE, meningkat dari total produksi 2022 sebesar 5.241 KBOE. Dari total produksi tersebut, 1.151 KBOE adalah milik SAKA, terdiri dari 2.704 MSCF gas dan 674 KBOE minyak.

In accordance with POD 1 obtained in May 2015, Ketapang PSC produces through five production wells in the Bukit Tua Field. In May 2017, following the approval of POD 2, Ketapang PSC acquired two additional development wells. Following the approval of POD 3 in 2018, Ketapang PSC obtained a license to explore for and produce gas from the Kujung formation.

In early 2023, Ketapang PSC focused on executing four development wells in phase 2B of the Bukit Tua field, namely T2, T5, T3, and T1 wells. To increase gas production in the Kujung I formation, Ketapang PSC is also developing six wells, which are expected to produce the first gas in the second quarter of 2026.

In December 2022, the Ministry of Energy and Mineral Resources approved the Farm Out Agreement (FOA) of Ketapang PSC by appointing Region-Owned Enterprise (BUMD) PT Petrogas Jatim Sampang Energi (PT PJSE) for a 3% interest.

Based on the decision of the Minister of Energy and Mineral Resources dated December 29, 2023, regarding Approval and Determination of the Form and Principal Provisions of the Cooperation Contract in the Ketapang Area, SAKA's cooperation contract in Ketapang PSC was extended for 20 years, valid until 2048.

As of December 31, 2023, Ketapang PSC's total production reached 5,931 KBOE, consisting of gas production of 13,940 MSCF and oil production of 3,472 KBOE, an increase from 2022's total production of 5,241 KBOE. Of the total production, 1,151 KBOE belonged to SAKA, consisting of 2,704 MSCF of gas and 674 KBOE of oil.

Bangkanai PSC	
Tipe Kontrak <i>Contract Type</i>	PSC
Area	1,395 km ²
Masa Akhir Kontrak <i>End of Contract</i>	Desember 2033 <i>December 2033</i>
Penyertaan Kepemilikan <i>Participating Interest</i>	Medco Energi Bangkanai Ltd. (54%) PT Saka Bangkanai Klemantan (30%) Medco Energi Central Kalimantan Ltd. (11%) Medco Energi Kerendan Ltd. (5%)
Status Produksi <i>Production Status</i>	Produksi <i>Production</i>

Bangkanai PSC terletak di Desa Kerendan, Kecamatan Lahei, Kabupaten Barito Utara, Kalimantan Tengah. Produksi gas Bangkanai PSC berasal dari empat sumur produksi di Lapangan Kerendan. Pada 2011, Bangkanai PSC menjual 122 BFC gas pada tahap pertama produksinya. Bangkanai PSC juga menjual produksi gas sebesar 155 MW pada September 2016 untuk memenuhi kebutuhan Pembangkit Listrik Tenaga Mesin Gas (PLTMG).

Pada 2020, Bangkanai PSC melakukan pemeliharaan fasilitas produksi melalui project *turn around* yang dibagi ke dalam tiga tahapan, yaitu TAR-1, TAR-2, dan TAR-3. Pada 2021, operator melakukan studi *Kerendan Full Field Development* untuk menjaga keberlanjutan dan memaksimalkan cadangan produksi Bangkanai PSC yang memiliki nilai Gas in Place (GiP) sebesar 1.2-2 TCF. Pada Mei 2022, operator melakukan perbaikan akses jalan dan jembatan untuk mendukung kegiatan *lifting* kondensat dan persiapan *Long Lead Item* untuk *acid re-fracturing* sumur K-7 dan K-8 yang dilaksanakan pada kuartal pertama 2023 secara bergantian. Pelaksanaan kegiatan *acid re-fracturing* ini menyebabkan turunnya produksi di kuartal pertama dan kedua tahun 2023.

Bangkanai PSC is located in Kerendan Village, Lahei District, North Barito Regency, Central Kalimantan. Bangkanai PSC gas production comes from four production wells in the Kerendan Field. In 2011, Bangkanai PSC sold 122 BFC of gas in its first phase of production. Bangkanai PSC also sold 155 MW of gas production in September 2016 to meet the needs of the Gas Engine Power Plant (PLTMG).

In 2020, Bangkanai PSC conducted production facility maintenance through a turn around project divided into three stages, namely TAR-1, TAR-2, and TAR-3. In 2021, the operator conducted the Kerendan Full Field Development study to maintain sustainability and maximize the production reserves of Bangkanai PSC, which has a Gas in Place (GiP) value of 1.2-2 TCF. In May 2022, the operator carried out road and bridge access improvements to support condensate lifting activities and Long Lead Item preparation for acid re-fracturing of K-7 and K-8 wells which were carried out in the first quarter of 2023 in turn. The implementation of acid re-fracturing activities caused a decline in production in the first and second quarters of 2023.

Hingga akhir Desember 2023, total produksi Bangkanai PSC mencapai 5.856 MSCF gas dan 144 KBOE kondensat, menurun dari produksi 2022 yang sebesar 7.107 MSCF gas dan 167 KBOE kondensat, dengan perolehan bagian SAKA sebesar 1.757 MSCF gas dan 43 KBOE kondensat.

By the end of December 2023, Bangkanai PSC's total production reached 5,856 MSCF of gas and 144 KBOE of condensate, declined from 2022 production of 7,107 MSCF of gas and 167 KBOE of condensate, with SAKA's share amounting to 1,757 MSCF of gas and 43 KBOE of condensate.

Muara Bakau PSC	
Tipe Kontrak	PSC
<i>Contract Type</i>	
Area	795 km ²
Masa Akhir Kontrak	Desember 2032
<i>End of Contract</i>	<i>December 2032</i>
Penyertaan Kepemilikan	Eni Muara Bakau B.V. (55%)
<i>Participating Interest</i>	Neptune Energy Muara Bakau B.V. (33.334%) PT Saka Energi Muara Bakau (11.666%)
Status Produksi	Produksi
<i>Production Status</i>	<i>Production</i>

Muara Bakau PSC terletak 80 km dari lepas pantai Kalimantan Timur ke arah timur Balikpapan. Muara Bakau PSC menemukan hidrokarbon pertama kali pada 2009 di Lapangan Jangkrik dan pada 2011 di Lapangan Jangkrik Northeast. Pada November 2011 dan Februari 2013, SAKA memperoleh persetujuan POD berturut-turut untuk Lapangan Jangkrik dan Lapangan Jangkrik Northeast. Produksi gas dari sumur-sumur *subsea* Muara Bakau PSC diproses di *Floating Production Unit* (FPU) dan sebagian besar dialirkan ke PT Badak LNG di Bontang untuk memenuhi keperluan LNG ekspor dan domestik, sebagian lainnya disalurkan ke pelanggan industri di Kalimantan Timur melalui PT Pertamina (Persero).

Sejak Juni 2017, Muara Bakau PSC memproduksi gas melalui 10 sumur produksi, terdiri dari 7 sumur di Lapangan Jangkrik dan 3 sumur di Lapangan Jangkrik Northeast. Pada 2022, operator Muara Bakau PSC melakukan pengeboran sumur JKK-12 ST02 dan

Muara Bakau PSC is located 80 km offshore East Kalimantan to the east of Balikpapan. Muara Bakau PSC first discovered hydrocarbons in 2009 at Jangkrik Field and in 2011 at Jangkrik Northeast Field. In November 2011 and February 2013, SAKA obtained POD approvals for Jangkrik Field and Jangkrik Northeast Field, respectively. Gas production from Muara Bakau PSC's subsea wells is processed at the Floating Production Unit (FPU) and mostly piped to PT Badak LNG in Bontang to fulfill export and domestic LNG requirements, while others are piped to industrial customers in East Kalimantan through PT Pertamina (Persero).

Since June 2017, Muara Bakau PSC has produced gas through 10 production wells, consisting of 7 wells in Jangkrik Field and 3 wells in Jangkrik Northeast Field. In 2022, the operator of Muara Bakau PSC drilled the JKK-12 ST02 well and conducted an acid stimulation

menjalankan *acid stimulation campaign* pada tiga sumur, yaitu JKK-5L, JKK-9 U&L, dan JKK-7L. Pengeboran ketiga sumur tersebut menghasilkan tambahan produksi sebesar ± 65 MMSCFD.

Hingga akhir 2023, total produksi Muara Bakau PSC tercatat sebesar 14.527 KBOE, terdiri dari 178 KBOE kondensat dan 83.221 MSCF gas, menurun dibandingkan dengan total produksi sebesar 17.144 KBOE pada 2022, dengan perolehan bagian SAKA sebesar 1.685 KBOE, terdiri dari 21 KBOE kondensat dan 9.653 MSCF gas.

campaign on three wells, namely JKK-5L, JKK-9 U&L, and JKK-7L. The drilling of the three wells resulted in additional production of ± 65 MMSCFD.

As of the end of 2023, Muara Bakau PSC total production was recorded at 14,527 KBOE, consisting of 178 KBOE of condensate and 83,221 MSCF of gas, declined from 17,144 KBOE in 2022, with SAKA's share of 1,685 KBOE, consisting of 21 KBOE of condensate and 9,653 MSCF of gas.

Aset Eksplorasi

Production Asset

Dioperasikan oleh SAKA

Operated by SAKA

South Sesulu PSC	
Tipe Kontrak	PSC
<i>Contract Type</i>	
Area	625.27 km ²
Masa Akhir Kontrak	Mei 2039
<i>End of Contract</i>	<i>May 2039</i>
Penyertaan Kepemilikan	PT Saka Indonesia Sesulu (100% Operator)
<i>Participating Interest</i>	
Status Eksplorasi	Eksplorasi
<i>Exploration Status</i>	<i>Exploration</i>

South Sesulu PSC berada di Kalimantan Timur, tepatnya di lepas pantai arah selatan Kutai Basin dengan kedalaman laut 60 meter. Pada 23 Desember 2014, South Sesulu PSC memproduksi gas sebesar 18 MMSCFD dari sumur pertamanya, yakni Sumur Wildcat SIS-A#1. Pada April 2017, SAKA menemukan cadangan baru sebesar 157 BCF di South Sesulu PSC melalui sumur eksplorasi SIS-G#1. Pada Agustus 2018, SAKA kembali menemukan cadangan baru sebesar 79 BCF dan 33 MMBO di sumur eksplorasi West SIS-A#1.

South Sesulu PSC is located in East Kalimantan, precisely offshore the south direction of Kutai Basin with a sea depth of 60 meters. On December 23, 2014, South Sesulu PSC produced 18 MMSCFD of gas from its first well, the SIS-A#1 Wildcat Well. In April 2017, SAKA discovered 157 BCF of new reserves in South Sesulu PSC through the SIS-G#1 exploration well. In August 2018, SAKA discovered new reserves of 79 BCF and 33 MMBO at the West SIS-A#1 exploration well.

Seiring perolehan perpanjangan kontrak selama tiga tahun, SAKA melakukan pengembangan pada sumur SIS-A#1. Pada 2019, SAKA fokus pada pengajuan Penentuan Status Eksplorasi (PSE) South Sesulu PSC untuk mendapatkan *Acknowledgement Letter* (AL) dari SKKMigas. Pada 2022, SAKA mempersiapkan dokumen POD Lapangan SIS-A seraya terus menggali potensi eksplorasi melalui studi-studi geologi dan geofisika (G&G), seperti potensi *reservoir* dangkal yang mengandung *biogenic* gas dan prospek SIS-B yang berada di bagian barat South Sesulu PSC.

Pada 10 Agustus 2023, SAKA memperoleh persetujuan POD Lapangan SIS-A dari Kementerian ESDM dengan rencana *onstream* pada kuartal empat 2026. Kini, SAKA tengah mempersiapkan pelaksanaan proyek pengembangan Lapangan SIS-A.

Along with obtaining a three-year contract extension, SAKA carried out development on the SIS-A#1 well. In 2019, SAKA focused on submitting the South Sesulu PSC Exploration Status Determination (PSE) to obtain an Acknowledgement Letter (AL) from SKKMigas. In 2022, SAKA prepared the SIS-A Field POD document, while continuing to discover the exploration potential through geological and geophysical (G&G) studies, such as the potential for shallow reservoirs containing biogenic gas and the SIS-B prospect located in the western part of South Sesulu PSC.

On August 10, 2023, SAKA received approval for the SIS-A Field POD from the Ministry of Energy and Mineral Resources with a planned onstream in the fourth quarter of 2026. Now, SAKA is preparing for the implementation of the SIS-A Field development project.

Pekawai PSC	
Tipe Kontrak	<i>Gross Split</i>
<i>Contract Type</i>	
Area	3,499.61 km ² luas PSC saat ini setelah penyisihan ke-1 <i>current PSC area after the 1st elimination</i>
Masa Akhir Kontrak	Mei 2048
<i>End of Contract</i>	<i>May 2048</i>
Penyertaan Kepemilikan	PT Saka Energi Sepinggan (100%)
<i>Participating Interest</i>	
Status Eksplorasi	Eksplorasi
<i>Exploration Status</i>	<i>Exploration</i>

Pekawai PSC terletak di Pulau Kalimantan dengan area eksplorasi *offshore* dan *onshore* seluas 7.775,83 km² yang mencakup tiga kabupaten/kota, yaitu Kabupaten Penajam Paser Utara (PTU), Kabupaten Paser, dan Kota Balikpapan.

Pekawai PSC is located on Kalimantan Island with an offshore and onshore exploration area of 7,775.83 km² covering three districts, namely Penajam Paser Utara (PTU) Regency, Paser Regency, and Balikpapan City.

Sesuai kontrak Pekawai PSC yang berlaku efektif sejak 14 Mei 2018, SAKA menjalankan kegiatan berikut dalam tiga tahun pertama masa eksplorasi:

1. Studi *Environmental Baseline Assessment* (EBA);
2. Studi *Purchase and Interpretation MC 3D Seismic* Makassar;
3. Studi *Basin Modelling*;
4. Studi *Pore Pressure & Geomechanic*; dan
5. Pengeboran Sumur Eksplorasi.

Pada 2020, SAKA menyelesaikan studi EBA dan dua studi G&G, yaitu *Pore Pressure & Geomechanic* dan *Basin Modelling*, untuk memperoleh gambaran *system petroleum*, potensi, dan risiko dari rencana eksplorasi. Berdasarkan studi tersebut, SAKA memutuskan untuk membatalkan studi G&G berupa *Purchase and Interpretation MC 3D Seismic* Makassar dan menggantikannya dengan studi *Prospect Maturation* untuk mematangkan prospek yang ditemukan melalui peningkatan kualitas data seismik.

Berdasarkan evaluasi hasil studi, SAKA fokus pada dua prospek siap bor, yaitu Prospek Bebulu dan Prospek Hanna. Prospek Bebulu yang terletak di daratan area barat Pekawai PSC menunjukkan indikasi gas melalui pengeboran satu sumur eksplorasi. Sementara itu, Prospek Hanna yang terletak di *offshore* area tengah Pekawai PSC, diprediksi memiliki potensi migas karena posisinya yang berdekatan dengan lapangan migas Pertamina Hulu Indonesia (PHI). Pada 2022, SAKA bersinergi dengan PHI dalam studi G&G guna mematangkan prospek-prospek eksplorasi yang dimiliki keduanya.

Sebagai bentuk pemenuhan komitmen pasti sumur eksplorasi Pekawai PSC, SAKA fokus mempersiapkan penyelesaian target eksplorasi di Prospek Hanna pada 2023. Proses pematangan Prospek Hanna dilakukan melalui perbaikan kualitas data seismik menggunakan teknologi *processing*.

In accordance with the Pekawai PSC contract effective from May 14, 2018, SAKA carried out the following activities in the first three years of the exploration period:

1. Environmental Baseline Assessment (EBA) Study;
2. Makassar 3D Seismic MC Purchase and Interpretation Study;
3. Basin Modeling Study;
4. Pore Pressure & Geomechanic Study; and
5. Exploration Well Drilling.

In 2020, SAKA completed the EBA study and two G&G studies, namely Pore Pressure & Geomechanic and Basin Modeling, to obtain an overview of the petroleum system, potential, and risks of the exploration plan. Based on these studies, SAKA decided to cancel the G&G study of Purchase and Interpretation of MC 3D Seismic Makassar and replace it with Prospect Maturation study to mature the discovered prospects through improving the quality of seismic data.

Based on the evaluation of the study results, SAKA focused on two drill-ready prospects, namely Bebulu Prospect and Hanna Prospect. The Bebulu Prospect, located onshore in the western area of Pekawai PSC, has shown indications of gas through the drilling of one exploration well. Meanwhile, the Hanna Prospect, located offshore the central area of Pekawai PSC, is predicted to have oil and gas potential due to its proximity to Pertamina Hulu Indonesia (PHI) oil and gas field. In 2022, SAKA synergized with PHI in a G&G study to finalize their exploration prospects.

As a form of fulfillment of the firm commitment to the Pekawai PSC exploration well, SAKA focused on preparing to complete the exploration target at the Hanna Prospect in 2023. The Hanna Prospect maturation process was carried out through improving the quality of seismic data using processing technology.

West Yamdena PSC	
Tipe Kontrak	Gross Split
Contract Type	
Area	3,669.44 km ² luas PSC saat ini setelah penyisihan ke-1 current PSC area after the 1 st elimination
Masa Akhir Kontrak	Mei 2048
End of Contract	May 2048
Penyertaan Kepemilikan	PT Saka Energi Yamdena Barat (100%)
Participating Interest	
Status Eksplorasi	Eksplorasi
Exploration Status	Exploration

West Yamdena PSC berada di selatan Provinsi Maluku, tepatnya di lepas pantai Kepulauan Tanimbar. Penemuan potensi migas di lapisan berumur *Jurassic* di Lapangan Abadi membuka peluang bagi SAKA untuk melanjutkan kegiatan eksplorasi minyak dan gas di wilayah ini.

Pada Mei 2018, SAKA memperoleh persetujuan POD dari pemerintah atas West Yamdena PSC, yang dilanjutkan dengan penyusunan rencana persiapan pengembangan, meliputi rencana studi EBA, studi G&G berupa analisis data gravitasi, akuisisi, dan pemrosesan 2D seismik sepanjang 1.434 km. Seluruh rangkaian pekerjaan dan studi tersebut bertujuan untuk memastikan beberapa potensi cebakan yang teridentifikasi selama periode *Job Safety Analysis* (JSA). Menggandeng ELNUSA, SAKA juga melakukan survei 2D seismik menggunakan kapal MV. Elsa Regent. Survei tersebut berlangsung dari akhir Agustus hingga awal September 2020 dan dilanjutkan dengan pemrosesan seismik yang selesai pada awal 2021.

Berdasarkan hasil interpretasi seismik yang diakuisi, sampai saat ini SAKA telah mengidentifikasi dua prospek dengan estimasi sumber daya sebesar 35 TCF. Untuk evaluasi lebih detail, SAKA melakukan tiga studi G&G, yaitu:

1. Studi *Multiphysics Joint Inversion*;

West Yamdena PSC is located in the south of Maluku Province, precisely offshore the Tanimbar Islands. The discovery of oil and gas potential in the *Jurassic* age layer in Abadi Field opened opportunities for SAKA to continue oil and gas exploration activities in this area.

In May 2018, SAKA obtained POD approval from the government for the West Yamdena PSC, followed by the preparation of a development preparation plan, including an EBA study plan, G&G study in the form of gravity data analysis, acquisition, and processing of 1,434 km of 2D seismic. The entire series of works and studies aimed to confirm several potential deposits identified during the *Job Safety Analysis* (JSA) period. In partnership with ELNUSA, SAKA also conducted a 2D seismic survey using the MV. Elsa Regent. The survey took place from late August to early September 2020 and was followed by seismic processing, which was completed in early 2021.

Based on the interpretation of the acquired seismic, to date SAKA has identified two prospects with estimated resources of 35 TCF. For more detailed evaluation, SAKA conducted three G&G studies, namely:

1. *Multiphysics Joint Inversion Study*;

2. Studi *Regional Seismic Interpretation*; dan
3. Studi *Regional Basin Modelling*.

Setelah menyelesaikan ketiga studi tersebut pada 2022, SAKA memperoleh tujuh indikasi prospek dengan estimasi sumberdaya sebesar 1.221 MMBOE.

Berdasarkan studi-studi G&G tersebut, pada 2023, SAKA kembali mengevaluasi potensi-potensi hidrokarbon di West Yamdena PSC. Dari hasil evaluasi terkait pengeboran dan fasilitas produksi, SAKA mulai memperhitungkan persiapan teknis beserta biayanya.

2. Regional Seismic Interpretation Study; and
3. Regional Basin Modeling Study.

After completing the three studies in 2022, SAKA obtained seven prospect indications with an estimated resource of 1,221 MMBOE.

Based on these G&G studies, in 2023, SAKA re-evaluated the hydrocarbon potential in West Yamdena PSC. From the evaluation results related to drilling and production facilities, SAKA began to calculate the technical preparation and costs.

Sangkar PSC	
Tipe Kontrak	PSC
<i>Contract Type</i>	
Area	8,122.58 km ²
Masa Akhir Kontrak	29 Mei 2029
<i>End of Contract</i>	<i>May 29, 2029</i>
Penyertaan Kepemilikan	PT Saka Eksplorasi Timur (100%)
<i>Participating Interest</i>	
Status	Eksplorasi
	<i>Exploration</i>

Sangkar PSC terletak di lepas pantai dan darat Jawa Tengah dan Jawa Timur, dengan sebagian besar area berada di lepas pantai. Pada 30 Mei 2023, PT Saka Eksplorasi Timur (SET) memperoleh kontrak Sangkar PSC melalui penawaran langsung dari Kementerian ESDM.

Komitmen pasti eksplorasi Sangkar PSC pada tiga tahun pertama, terdiri dari teknis akuisisi dan pemrosesan seismik 3D seluas 150 km² serta dua paket studi G&G,

yakni Prospect Maturation di onshore Sangkar PSC dan regional stratigraphy. Komitmen ini telah mendapat persetujuan dari manajemen SAKA dan SKKMigas.

Pada Desember 2023, SAKA telah menyelesaikan studi G&G untuk mengevaluasi kembali potensi hidrokarbon di Sangkar PSC dalam bentuk laporan Prospect dan Lead Sangkar PSC.nya.

Sangkar PSC is located offshore and onshore Central and East Java, with most of the area being offshore. On May 30, 2023, PT Saka Eksplorasi Timur (SET) was awarded the Sangkar PSC contract through a direct bid from the Ministry of Energy and Mineral Resources.

The Sangkar PSC exploration firm commitment for the first three years consists of technical acquisition and processing of 150 km² of 3D seismic and two G&G

study packages, namely Prospect Maturation in the onshore Sangkar PSC and regional stratigraphy. This commitment has been approved by SAKA management and SKKMigas.

In December 2023, SAKA has completed the G&G study to re-evaluate the hydrocarbon potential in Sangkar PSC in the form of Prospect and Lead Sangkar PSC reports.

Tidak Dioperasikan oleh SAKA

Not Operated by SAKA

West Bangkanai PSC	
Tipe Kontrak	PSC
<i>Contract Type</i>	
Area	5,462 km ²
Masa Akhir Kontrak	Mei 2043
<i>End of Contract</i>	<i>May 2043</i>
Penyertaan Kepemilikan	Medco Energi West Bangkanai Ltd. (70%)
<i>Participating Interest</i>	PT Saka Energi Bangkanai Barat (30%)
Status Eksplorasi	Eksplorasi
<i>Exploration Status</i>	<i>Exploration</i>

West Bangkanai PSC yang terletak di daratan Kalimantan Tengah memiliki Prospek Artos dan Prospek Uang. Berdasarkan akuisisi *2D seismic* dan studi evaluasi pada 2018, Prospek Artos adalah batu pasir deltaik berumur miosen yang umumnya ditemukan di cekungan Kutai, sementara Prospek Uang adalah batu gamping berumur oligosen.

Untuk Prospek Uang, operator tengah melakukan interpretasi *2D seismic* dan *attribute seismic*. Target batu gamping di Prospek Uang merupakan terusan dari batu gamping di Lapangan Kerendan yang saat ini sudah berproduksi.

Pada November 2023, masa eksplorasi di West Bangkanai PSC berakhir, sedangkan survei geofisika terpadu, di antaranya *passive seismic* dan *resistivity*, belum terlaksana seiring kendala perizinan yang menyebabkan survei tersebut harus mundur ke 2024. Untuk itu, pada Oktober 2023, operator mengajukan Tambahan Waktu Eksplorasi (TWE) selama tiga tahun terhitung dari November 2023. Menjawab pengajuan tersebut, SKK Migas mengeluarkan surat pada 29 Desember 2023 perihal penyampaian persetujuan TWE West Bangkanai PSC untuk periode 15 November 2023 sampai dengan 14 November 2025.

West Bangkanai PSC, located onshore Central Kalimantan, contains the Artos Prospect and the Uang Prospect. Based on 2D seismic acquisition and evaluation studies in 2018, the Artos Prospect is a miocene age deltaic sandstone commonly found in the Kutai basin, while the Uang Prospect is an oligocene age limestone.

For the Uang Prospect, the operator is currently interpreting 2D seismic and attribute seismic. The limestone target in the Uang Prospect is a continuation of the limestone in the Kerendan Field which is currently in production.

In November 2023, the exploration period in West Bangkanai PSC ends. In fact, the integrated geophysical survey, including passive seismic and resistivity, has not yet been carried out due to licensing constraints that caused the survey to be pushed back to 2024. For this reason, in October 2023, the operator applied for an Additional Time for Exploration (TWE) for three years starting from November 2023. In response to the submission, SKK Migas issued a letter on December 29, 2023, regarding the approval of additional exploration time for the West Bangkanai PSC (TWE) for the period of November 15, 2023, to November 14, 2025.

RENCANA PENGEMBANGAN

Sebagai perusahaan hulu migas yang kompetitif, SAKA terus beradaptasi mengikuti perkembangan zaman. Untuk memastikan pertumbuhan kinerja di masa mendatang, SAKA telah menyusun beberapa inisiatif strategis sebagai berikut:

- Menjalankan strategi *quick win* untuk menjaga tingkat produksi melalui proses *workover/well intervention, infill & development drilling*, dan *stepping out exploration*;
- Mengakselerasi proses *contingent* menjadi cadangan untuk mendorong peningkatan produksi;
- Mengintensifkan kegiatan eksplorasi pada prospek-prospek yang memiliki potensi volume cadangan cukup besar;
- Menjalankan kegiatan eksplorasi pada aset baru dengan tetap memperhatikan prinsip kehati-hatian;
- Menelaah aset portofolio untuk menentukan langkah pengembangan masing-masing aset (*portfolio asset study*).

STRATEGI PEMASARAN

Tren konsumsi energi akan terus meningkat di masa depan, termasuk di Indonesia. Merujuk pada data Rencana Umum Energi Nasional (RUEN), konsumsi minyak bumi di Indonesia diproyeksi akan meningkat drastis pada 2050, hampir mencapai 139% dari konsumsi rata-rata 1,6 juta barel per hari. Berbanding lurus dengan kenaikan konsumsi minyak bumi, konsumsi gas juga akan meningkat, dengan proyeksi kenaikan mencapai 239% pada 2050.

Saat ini, SAKA memiliki sejumlah produk yang terdiri dari minyak mentah, gas bumi, LPG, dan LNG. Untuk mendorong pertumbuhan penjualan masing-masing produk, SAKA melakukan diversifikasi strategi pemasaran berdasarkan karakteristik pasar dan produk. Sama seperti tahun-tahun sebelumnya, pada 2023, minyak mentah

DEVELOPMENT PLAN

As a competitive upstream oil and gas company, SAKA continues to adapt to the times. To ensure future performance growth, SAKA has developed the following strategic initiatives:

- Executing quick win strategies to maintain production levels through workover/well intervention, infill & development drilling, and stepping out exploration;
- Accelerating the contingent to reserve process to boost production;
- Intensifying exploration activities on prospects that have the potential for a large volume of reserves;
- Carrying out exploration activities on new assets with due regard to the precautionary principle;
- Reviewing portfolio assets to determine development steps for each asset (portfolio asset study).

MARKETING STRATEGY

Energy consumption trends will continue to increase in the future, including in Indonesia. Referring to data from the National Energy General Plan (RUEN), oil consumption in Indonesia is projected to increase greatly by 2050, reaching almost 139% of the average consumption of 1.6 million barrels per day. In line with the increase in oil consumption, gas consumption will also increase, with a projected increase of 239% by 2050.

Currently, SAKA has a number of products consisting of crude oil, natural gas, LPG, and LNG. To drive sales growth of each product, SAKA diversifies its marketing strategy based on market and product characteristics. Similar to previous years, in 2023, a mixture of crude oil and condensate produced from Pangkah PSC and crude

yang diproduksi Pangkah PSC dan minyak mentah dari Ketapang PSC diekspor ke luar negeri, sedangkan kondensat yang diproduksi Muara Bakau PSC dijual ke Pertamina untuk memenuhi kebutuhan pasar domestik. Produksi gas dari Pangkah PSC, Ketapang PSC, dan Muara Bakau PSC dijual ke pasar domestik, sedangkan LNG dari Muara Bakau PSC sebagian dijual ke pasar domestik dan sebagian lagi diekspor ke luar negeri.

Guna menjaga kualitas produk yang dipasarkan dan tingkat kepuasan pelanggan/pembeli, SAKA berkomitmen untuk senantiasa mematuhi peraturan pemerintah dan/atau standar perindustrian migas nasional dan internasional.

GAS ALAM

SAKA berupaya untuk selalu menjaga kontinuitas, realibilitas, dan stabilitas ketersediaan pasokan gas sesuai dengan jumlah permintaan yang telah ditetapkan. Produk gas alam SAKA tidak hanya berkualitas, tetapi juga memiliki harga jual bersaing melalui Perjanjian Jual Beli Gas Bumi (PJBG) di bawah skema *Production Sharing Contract* (PSC). Pada skema ini, alokasi dan harga gas bumi ditetapkan oleh pemerintah melalui Keputusan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral. Penetapan harga tersebut mengacu pada nilai keekonomian lapangan gas produksi.

Sebagai Kontraktor Kontrak Kerja Sama, SAKA mendukung penuh program-program strategis yang dicanangkan oleh pemerintah. Sejak 2022, SAKA, sebagai operator Muriah PSC, menerima penugasan dari pemerintah untuk mendukung kebutuhan gas dalam rangka mendukung transportasi program strategis pemerintah, sebagaimana dituangkan dalam Keputusan Menteri Energi dan Sumber Daya Alam Nomor: 9K/MG.04/MEM.M/202 tentang Alokasi dan Harga Gas Bumi dari Kontraktor Kontrak Kerja Sama dalam Pemanfaatan Bahan Bakar Gas untuk Transportasi Jalan Tahun 2020–2024.

oil from Ketapang PSC was exported overseas, while condensate produced from Ketapang PSC and Muara Bakau PSC was sold to Pertamina to fulfill domestic market needs. Gas production from Pangkah PSC, Ketapang PSC, and Muara Bakau PSC was sold to the domestic market, while LNG from Muara Bakau PSC was partly sold to the domestic market and partly exported abroad.

In order to maintain the quality of marketed products and the level of customer/buyer satisfaction, SAKA is committed to always comply with government regulations and/or national and international oil and gas industry standards.

NATURAL GAS

SAKA strives to always maintain continuity, reliability, and stability of gas supply availability in accordance with the amount of demand that has been determined. SAKA's natural gas products are not only of high quality, but also competitively priced through the Gas Sales and Purchase Agreement (GSPA) under the Production Sharing Contract (PSC) scheme. Under this scheme, the allocation and price of gas is determined by the government through a Decree of the Minister of Energy and Mineral Resources. The pricing refers to the economic value of the production gas field.

As a PSC Contractor, SAKA fully supports the strategic programs launched by the government. Since 2022, SAKA, as the operator of Muriah PSC, has received an assignment from the government to support gas needs in order to support the government's strategic transportation program, as outlined in the Decree of the Minister of Energy and Natural Resources Number: 9K/MG.04/MEM.M/202 on the Allocation and Price of Gas from Cooperation Contractors in the Utilization of Gas Fuel for Road Transportation in 2020-2024.

Pada 2023, penjualan gas alam SAKA mencapai 16,54 juta MMSCF, turun 20% dibandingkan dengan perolehan 20,59 juta MMSCF pada tahun sebelumnya. Penurunan penjualan gas terjadi karena penurunan alamiah pada sumur-sumur produksi di Pangkah PSC dan Muriah PSC sekaligus penurunan produksi dari beberapa sumur gas di Bangkanai PSC seiring pelaksanaan sejumlah kegiatan yang menyebabkan beberapa sumur belum dapat kembali berproduksi secara normal. Selain itu, penurunan permintaan gas dari PLN juga turut berkontribusi pada penurunan penjualan gas di Ketapang PSC dan Muriah PSC. Kenaikan penjualan gas di Blok Fasken seiring keberhasilan pengeboran beberapa sumur gas pada akhir 2022 pun belum dapat mengimbangi penurunan penjualan gas di beberapa wilayah kerja di atas.

In 2023, SAKA's natural gas sales reached 16.54 million MMSCF, declined 20% compared to 20.59 million MMSCF in the previous year. The decrease in gas sales occurred due to the natural decline in production wells in Pangkah PSC and Muriah PSC, as well as the decline in production from several gas wells in Bangkanai PSC in line with the implementation of a number of activities that caused several wells not to return to normal production. In addition, the decline in gas demand from PLN also contributed to the decline in gas sales in Ketapang PSC and Muriah PSC. The increase in gas sales in Fasken Block due to the successful drilling of several gas wells by the end of 2022 has not been able to offset the decline in gas sales in several working areas above.

Kontrak Penjualan Gas Alam 2023

Natural Gas Sales Contract in 2023

PSC PSC	Perjanjian Agreement	Pembeli Buyer	Peruntukan End User	Jangka Waktu Penjualan Selling Period
Pangkah	Gas Sales Agreement	PLN	Kelistrikan Electrical	2011 – 2026
Fasken	Gas Sales Agreement	Kinder Morgan Texas Pipeline	Multi Buyer	2014 – 2024
Muriah	Gas Sales Agreement	PGN	Kelistrikan/Industri Electrical/Industrial	2021 - 2024
Muriah	Mutual Agreement	PGN	Stasiun Pengisian Bahan Bakar Gas Gas Filling Station	2022 – 2024
Muriah	Mutual Agreement	Pertamina	Stasiun Pengisian Bahan Bakar Gas Gas Filling Station	2022 – 2024
Ketapang	Gas Sales Agreement	PJU	Kelistrikan Electrical	2021 – 2025
Bangkanai	Gas Sale and Purchase Agreement	PLN	Kelistrikan Electrical	2016 – 2033



LIQUEFIED PETROLEUM GAS (LPG)

Dalam memasarkan LPG, SAKA fokus pada pemenuhan kualitas produk dan jaminan keberlanjutan pasokan. Pada 2023, SAKA mencatatkan penjualan LPG sebesar 46.909 MT dari Pangkah PSC, menurun 18% dari 57.357 MT pada 2022. Hal ini dikarenakan adanya penurunan secara alami pada sumur-sumur gas di Pangkah PSC.

Kontrak Penjualan LPG 2023

LPG Sales Contract in 2023

PSC PSC	Perjanjian Agreement	Pembeli Buyer	Jangka Waktu Penjualan Selling Period
Pangkah	LPG Sales and Purchase Agreement	PT Pertamina Patra Niaga	2021-2023

LIQUEFIED NATURAL GAS (LNG)

SAKA menjalin hubungan baik dengan *trader* bereputasi, seperti BP dan ENI S.P.A., untuk mengoptimalkan ekspor LNG. Pada 2023, penjualan LNG SAKA mencapai 6.805,04 MMSCF dari Muara Bakau PSC, turun 9,87% dibandingkan dengan 7.550 MMSCF pada 2022. Penurunan ini selaras dengan pemberlakuan ketentuan pemerintah mengenai peningkatan porsi penjualan gas pipa kepada pasar domestik dan penambahan dua pembeli gas pipa baru yang secara tidak langsung menurunkan porsi penjualan LNG.

Kontrak Penjualan LNG 2023

LNG Sales Contract in 2023

PSC PSC	Perjanjian Agreement	Pembeli Buyer	Jangka Waktu Penjualan Selling Period
	Domestic LNG Sale and Purchase Agreement	PT Pertamina (Persero)	2017—2024
Muara Bakau	LNG Sale and Purchase Agreement	PT Pertamina (Persero)	2017—2024
	LNG Sale and Purchase Agreement	Eni S.P.A.	2017—2027

LIQUEFIED PETROLEUM GAS (LPG)

In marketing LPG, SAKA focuses on fulfilling product quality and ensuring supply sustainability. In 2023, SAKA recorded LPG sales of 46,909 MT from Pangkah PSC, declined 18% from 57,357 MT in 2022. This was due to the natural decline of gas wells in Pangkah PSC.

LIQUEFIED NATURAL GAS (LNG)

SAKA maintains good relationships with reputable traders, such as BP and ENI S.P.A., to optimize LNG exports. In 2023, SAKA's LNG sales reached 6,805.04 MMSCF from Muara Bakau PSC, declined 9.87% compared to 7,550 MMSCF in 2022. This decline was in line with the implementation of government regulations regarding the increase in the portion of pipeline gas sales to the domestic market and the addition of two new pipeline gas buyers, which indirectly reduced the portion of LNG sales.

MINYAK MENTAH DAN KONDENSAT

Harga minyak mentah dan kondensat SAKA mengacu pada Harga Acuan Minyak Mentah Indonesia (*Indonesian Crude Price/ICP*) bulanan yang ditetapkan oleh Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi. Mengakomodasi Kepmen No. 42 tahun 2018 tentang Prioritas Pemanfaatan Minyak Bumi untuk Pemenuhan Kebutuhan Dalam Negeri, SAKA mengutamakan penjualan minyak mentah untuk kebutuhan dalam negeri melalui PT Kilang Pertamina Internasional (KPI). Jika kesepakatan bisnis dengan KPI tidak terjadi, SAKA melakukan lelang terbatas kepada pembeli ekspor potensial yang pernah bekerja sama dengan SAKA, baik langsung maupun tidak langsung, berdasarkan kajian insentif mengenai reputasi dan latar belakang calon pelanggan.

Pada 2023, total *lifting* minyak mentah dan kondensat SAKA mencapai 2,67 juta barel, disumbang oleh Pangkah PSC, Ketapang PSC, dan Muara Bakau PSC. Angka ini menurun 3,35% dibandingkan dengan 2,76 juta barel pada 2022. Penurunan total *lifting* minyak mentah dan kondensat SAKA pada 2023 disebabkan oleh penurunan perolehan SAKA di Ketapang PSC dan Muara Bakau PSC.

CRUDE OIL AND CONDENSATE

SAKA's crude oil and condensate prices refer to the monthly Indonesian Crude Price (ICP) set by the Directorate General of Oil and Gas. Accommodating Ministerial Decree No. 42 of 2018 on Priority Utilization of Petroleum to Fulfill Domestic Needs, SAKA prioritizes the sale of crude oil for domestic needs through PT Kilang Pertamina Internasional (KPI). If a business agreement with KPI does not occur, SAKA conducts a limited auction to potential export buyers who have worked with SAKA, either directly or indirectly, based on an incentive review of the prospective customer's reputation and background.

In 2023, SAKA's total lifting of crude oil and condensate reached 2.67 million barrels, contributed by Pangkah PSC, Ketapang PSC, and Muara Bakau PSC. This figure decreased by 3.35% compared to 2.76 million barrels in 2022. The decline in SAKA's total crude oil and condensate lifting in 2023 was due to a decrease in SAKA's gains in Ketapang PSC and Muara Bakau PSC.

Kontrak Penjualan Minyak Mentah dan Kondensat 2023

Crude Oil and Condensate Sales Contract in 2023

PSC PSC	Perjanjian Agreement	Pembeli Buyer	Jangka Waktu Penjualan Selling Period
Pangkah	Crude Oil Sales Purchase Agreement	TIS Petroleum (Asia) Pte. Ltd.	1 Januari 2023-31 Desember 2025 January 1, 2023-December 31, 2025
Ketapang	Crude Oil Sales Purchase Agreement	TIS Petroleum (Asia) Pte. Ltd.	1 Januari 2023-31 Desember 2025 January 1, 2023-December 31, 2025
Muara Bakau	Senipah Condensate Sales Purchase Agreement Bontang Return Condensate Sales Purchase Agreement (BRC)	PT Kilang Pertamina Internasional	1 Januari 2023-31 Desember 2024 January 1, 2023-December 31, 2024

PROSPEK USAHA BUSINESS OUTLOOK

International Monetary Fund (IMF) memperkirakan pertumbuhan ekonomi global hanya akan mencapai 2,4% pada 2024, turun dari proyeksi pertumbuhan sebesar 3% pada 2023. Ketegangan geopolitik serta kebijakan fiskal ketat negara-negara maju telah menekan ekonomi global. Selain itu, utang negara-negara berkembang dan negara miskin yang kian membengkak juga berdampak pada perlambatan ekonomi global.

Di tengah gejolak ekonomi global, IMF memperkirakan pertumbuhan ekonomi Indonesia masih akan stabil di kisaran 5%. Sejumlah faktor risiko yang memengaruhi laju pertumbuhan ekonomi Indonesia didasari oleh melemahnya mesin ekonomi Cina sebagai penggerak ekonomi Asia, melandainya harga komoditas yang memengaruhi kinerja ekspor sejumlah negara, krisis pangan, hingga memanasnya suhu politik dalam negeri yang berpotensi menghambat aliran investasi.

Melihat besarnya kesenjangan antara permintaan dan persediaan energi saat ini, SAKA optimistis komoditas minyak dan gas bumi masih memiliki nilai strategis dalam beberapa tahun mendatang, yang akan berkontribusi terhadap ketahanan energi, pertumbuhan ekonomi dalam negeri, hingga transisi menuju energi terbarukan. Terlebih, potensi komersial migas di Indonesia juga terbilang besar, di mana migas tidak hanya menjadi sumber energi pembangkit listrik, tetapi juga menjadi bahan bakar berbagai sektor industri, konsumsi rumah tangga, transportasi, hingga bahan baku produksi petrokimia, industri pupuk, dan methanol.

Ke depan, banyak faktor turut memengaruhi prospek usaha dan kinerja SAKA. Harga minyak SAKA bergantung pada harga minyak dunia dan berada di luar kendali, sementara harga komersial gas SAKA relatif dapat dikendalikan melalui Perjanjian Jual Beli Gas (PJBG) yang disepakati dengan pembeli sesuai dengan nilai

The International Monetary Fund (IMF) estimates that global economic growth will only reach 2.4% in 2024, declining from a projected growth of 3% in 2023. Geopolitical tensions and the tight fiscal policies of developed countries have depressed the global economy. In addition, the ballooning debt of developing countries and poor countries has also had an impact on the global economic slowdown.

In the midst of global economic turmoil, the IMF estimates that Indonesia's economic growth will still stabilize at around 5%. A number of risk factors affecting Indonesia's economic growth rate are based on the weakening of China's economic engine as the driver of the Asian economy, weakening commodity prices that affect the export performance of a number of countries, the food crisis, and the heating up of domestic political temperatures that have the potential to hamper investment flows.

Seeing the large gap between current energy demand and supply, SAKA is optimistic that oil and gas commodities still have strategic value in the coming years, which will contribute to energy security, domestic economic growth, and the transition to renewable energy. Moreover, the commercial potential of oil and gas in Indonesia is also quite large, where oil and gas is not only a source of energy for power generation, but also fuels various industrial sectors, household consumption, transportation, and raw materials for petrochemical production, the fertilizer industry, and methanol.

Going forward, many factors will influence SAKA's business prospects and performance. SAKA's oil price is dependent on world oil prices and is beyond its control, while the commercial price of SAKA's gas is relatively controllable through the Gas Sales and Purchase Agreement (GSPA) agreed with the buyer in

keekonomian lapangan. Selain itu, harga komersial gas bumi juga telah diatur dalam regulasi yang ditetapkan oleh pemerintah.

Pada 2024, sejumlah lembaga energi memprediksi harga minyak rata-rata Brent akan mencapai USD82,5/barrel, relatif stagnan di kisaran 1-2%, dibandingkan dengan harga minyak rata-rata Brent pada 2023. Kondisi ini dipengaruhi oleh sentimen negatif dari potensi perlambatan ekonomi Cina yang berlanjut, bahkan terkoreksi lebih dalam dibandingkan dengan 2023. Pengaruh lain datang dari prediksi usainya konflik Israel-Hamas seiring desakan pemberlakuan gencatan senjata di Gaza dari mayoritas negara-negara yang tergabung dalam Persatuan Bangsa-Bangsa (PBB). Stagnasi harga minyak ini juga akan berdampak pada stagnasi harga jual produk-produk SAKA yang lain, yaitu LPG dan LNG.

Sementara itu, Badan Informasi Energi Amerika Serikat (*Energy Information Administration/EIA*) memprediksi harga gas rata-rata Henry Hub pada 2024 sebesar USD2,7/MMBTU, naik tipis dari harga gas rata-rata Henry Hub pada 2023 yang tercatat sebesar USD2,5/MMBTU.

Menyikapi berbagai tantangan dan peluang pada tahun mendatang, SAKA berkomitmen untuk terus memberikan upaya terbaik demi mencapai target kerja 2024 sekaligus mendukung pemenuhan kebutuhan energi dalam negeri.

accordance with the field's economic value. In addition, the commercial price of natural gas is also regulated by the government.

In 2024, a number of energy institutions predict that the average Brent oil price will reach USD82.5/barrel, relatively stagnant in the range of 1-2%, compared to the average Brent oil price in 2023. This condition is influenced by negative sentiment from the potential for China's economic slowdown to continue, even corrected deeper than in 2023. Another influence comes from the prediction of the end of the Israel-Hamas conflict along with the insistence on the implementation of a ceasefire in Gaza from the majority of countries that are members of the United Nations (UN). The stagnation of oil prices will also have an impact on the stagnation of selling prices of SAKA's other products, namely LPG and LNG.

Meanwhile, the US Energy Information Administration (EIA) predicts an average Henry Hub gas price in 2024 of USD2.7/MMBTU, increasing slightly from the average Henry Hub gas price in 2023 of USD2.5/MMBTU.

Responding to various challenges and opportunities in the coming year, SAKA is committed to continuing to provide the best efforts to achieve the 2024 work target, while supporting the fulfillment of domestic energy needs.



TINJAUAN KEUANGAN FINANCIAL REVIEW

FLUKTUASI HARGA MINYAK

Berdasarkan data SAKA, harga minyak 2023 berada di kisaran USD78,4/barel, mengalami penurunan sebesar USD18,7/barel dibandingkan dengan 2022 yang tercatat sebesar USD97,1/barel. Penurunan ini menyebabkan realisasi pendapatan SAKA pada 2023 menurun sebesar 26% menjadi USD453,00 juta dari USD611,48 juta pada 2022. Di bawah ini adalah rincian mengenai kinerja laporan keuangan konsolidasian

OIL PRICE FLUCTUATIONS

Based on SAKA data, the 2023 oil price was in the range of USD78.4/barrel, a decrease of USD18.7/barrel compared to 2022, which was recorded at USD97.1/barrel. This decline caused SAKA's revenue realization in 2023 to decline by 26% to USD453.00 million from USD611.48 million in 2022. Below are details of SAKA's consolidated financial statement performance for the 2023 financial year:

LAPORAN LABA (RUGI) DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN

CONSOLIDATED STATEMENTS OF PROFIT (LOSS) AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME

dalam juta USD

in million USD

Uraian Description	2023	2022	2021	2020	2019	Δ% (2022-2023)
Pendapatan Revenues	453.00	611.48	361.84	203.70	374.35	(26)
Beban Pokok Pendapatan Expenses of Revenues	(371.69)	(440.20)	(303.24)	(261.65)	(328.60)	(16)
Laba (Rugi) Bruto Gross Profit (Loss)	81.31	171.28	58.60	(57.95)	45.75	(53)
Beban Operasi Operating Expenses	(10.57)	(12.92)	(7.67)	(7.36)	(12.34)	(18)
Laba (Rugi) Operasi Operating Profit (Loss)	70.74	158.36	50.93	(65.31)	33.41	(55)
Pendapatan (Beban) Lainnya Other Revenues (Expenses)	(7.03)	(4.81)	(35.10)	(147.55)	(99.32)	46
Laba (Rugi) Sebelum Pajak Profit (Loss) Before Tax	63.71	153.55	15.83	(212.85)	(65.91)	(59)
Manfaat (Beban) Pajak Tax Benefit (Expenses)	(52.59)	(67.39)	(9.22)	32.87	(59.65)	(22)
Laba (Rugi) Bersih Net Profit (Loss)	11.11	86.17	6.61	(179.98)	(125.56)	(87)
EBITDA EBITDA	320.04	482.67	261.29	99.24	250.27	(34)

PENDAPATAN

Pada 2023, SAKA membukukan pendapatan sebesar USD453,00 juta, turun 26% dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya sebesar USD611,48 juta. Penurunan pendapatan ini disebabkan oleh penurunan *lifting* dan harga jual di sepanjang tahun 2023. Kontribusi utama terhadap pendapatan SAKA pada 2023 berasal dari penjualan minyak mentah (USD216,07 juta), gas (USD140,16 juta), dan LNG (USD71,47 juta).

REVENUE

In 2023, SAKA booked revenue of USD453.00 million, declining 26% compared to the previous year's achievement of USD611.48 million. The decline in revenue was due to lower lifting and selling prices throughout 2023. The main contribution to SAKA's revenue in 2023 came from the sale of crude oil (USD216.07 million), gas (USD140.16 million), and LNG (USD71.47 million).

dalam juta USD
in million USD

Pendapatan per PSC Revenue per PSC	2023	2022	2021	2020	2019
Ketapang	46.59	71.03	54.77	35.62	67.25
Pangkajene	268.36	363.65	155.51	58.61	104.88
Fasken	19.92	41.96	33.52	16.51	36.43
Bangkalanai	10.71	10.55	7.21	7.01	10.63
Muriah	22.76	26.69	30.54	-	8.39
Muara Bakau	84.65	97.60	80.29	85.95	146.77
Jumlah Total	453.00	611.48	361.84	203.70	374.35

BEBAN POKOK PENDAPATAN

Pada 2023, beban pokok pendapatan SAKA mencapai USD371,69 juta, mengalami penurunan sebesar 16% dari USD440,20 juta pada tahun 2022. Penurunan beban pokok pendapatan sejalan dengan penurunan volume produksi pada 2023.

COST OF REVENUE

In 2023, SAKA's cost of revenue reached USD371.69 million, a 16% decrease from USD440.20 million in 2022. The decrease in cost of revenue was in line with the decrease in production volume in 2023.

dalam juta USD

in million USD

Beban Pokok Pendapatan per PSC <i>Cost of Revenues per PSC</i>	2023	2022	2021	2020	2019
Ketapang	(46.29)	(48.02)	(35.00)	(43.93)	(48.20)
Pangkah	(194.58)	(259.38)	(129.75)	(84.05)	(127.67)
Fasken	(26.29)	(9.01)	(19.84)	(26.99)	(37.21)
Bangkanai	(14.78)	(14.83)	(10.03)	(11.61)	(11.55)
Muriah	(20.99)	(21.63)	(14.32)	(7.33)	(7.53)
Muara Bakau	(68.76)	(87.33)	(94.31)	(87.75)	(96.44)
Jumlah	(371.69)	(440.20)	(303.24)	(261.65)	(328.60)
Total					

LABA KOTOR

Pada 2023, laba kotor SAKA menurun sebesar 53% menjadi USD81,31 juta dari USD171,28 juta pada 2022. Penurunan tersebut disebabkan oleh penurunan volume produksi dan harga jual di 2023.

GROSS PROFIT

In 2023, SAKA's gross profit decreased by 53% to USD81.31 million from USD171.28 million in 2022. The decrease was due to lower production volume and selling price in 2023.

BEBAN UMUM DAN ADMINISTRASI

Pada 2023, beban operasional SAKA turun 18% menjadi USD10,57 juta dari USD12,92 juta pada 2022. Penurunan tersebut terutama disebabkan oleh beban pekerja yang menurun sebanyak USD1,86 juta pada 2023.

GENERAL AND ADMINISTRATIVE EXPENSES

In 2023, SAKA's operating expenses decreased by 18% to USD10.57 million from USD12.92 million in 2022. The decrease was mainly due to labor expenses which decreased by USD1.86 million in 2023.

BEBAN LUAR USAHA

Beban luar usaha SAKA pada 2023 mencapai USD7,03 juta, meningkat 46% dari USD4,81 juta pada 2022. Peningkatan ini terutama karena pada tahun 2022 SAKA membukukan pemulihan penurunan nilai Properti Minyak dan Gas.

NON-OPERATING EXPENSES

SAKA's non-operating expenses in 2023 reached USD7.03 million, an increase of 46% from USD4.81 million in 2022. This increase was mainly due to SAKA's recognition of the recovery of the decline in the value of Oil and Gas Properties in 2022

dalam juta USD

in million USD

Uraian <i>Description</i>	2023	2022	2021	2020	2019	Δ% (2022-2023)
Beban Keuangan <i>Financial Expenses</i>	(30.64)	(49.57)	(46.03)	(53.24)	(63.78)	(38)
Laba (Rugi) Selisih Kurs <i>Profit (Loss) on Foreign Exchange</i>	2.65	(4.67)	0.24	(1.37)	2.05	(157)
Pemulihan Penurunan Nilai Properti Minyak dan Gas <i>Oil and Gas Property Impairment Recovery</i>	-	44.34	-	(78.95)	62.74	-
Pendapatan Keuangan <i>Financial Income</i>	11.26	3.76	4.81	7.98	10.93	200
Pendapatan (Beban) Lain-Lain <i>Other Income (Expenses)</i>	9.70	1.34	5.88	(21.97)	(111.26)	624
Jumlah <i>Total</i>	(7.03)	(4.81)	(35.10)	(147.55)	(99.32)	46

LABA (RUGI) SEBELUM MANFAAT (BEBAN) PAJAK

Laba sebelum manfaat pajak SAKA pada 2023 mencapai USD63,71 juta, menurun 59% dari laba sebelum manfaat (beban) pajak pada 2022 yang tercatat sebesar USD153,55 juta. Penurunan ini terutama disebabkan oleh penurunan laba kotor akibat penurunan volume produksi dan harga jual.

LABA (RUGI) YANG DAPAT DIATRIBUSIKAN KEPADA PERUSAHAAN INDUK

Pada 2023, SAKA mencatatkan laba bersih yang dapat diatribusikan kepada Perusahaan Induk sebesar USD11,12 juta, menurun 87% dari laba bersih 2022 yang tercatat sebesar USD86,16 juta. Hal ini terutama dipengaruhi oleh penurunan laba kotor akibat penurunan volume produksi dan harga jual.

PROFIT (LOSS) BEFORE TAX BENEFIT (EXPENSES)

SAKA's profit before tax benefit in 2023 amounted to USD63.71 million, a 59% decrease from the profit before tax benefit (expenses) in 2022, which amounted to USD153.55 million. This decrease was mainly due to a decrease in gross profit due to lower production volume and selling prices.

PROFIT (LOSS) ATTRIBUTABLE TO PARENT COMPANY

In 2023, SAKA recorded a net profit attributable to the Parent Company amounting USD11.12 million, an 87% decrease from the 2022 net profit of USD86.16 million. This was mainly influenced by a decrease in gross profit due to lower production volume and selling prices.

EBITDA

Pada 2023, EBITDA SAKA tercatat sebesar USD320,04 juta, menurun 34% dari USD482,67 juta pada 2022. Penurunan ini disebabkan oleh perolehan pendapatan yang lebih rendah diikuti dengan beban produksi dan *lifting* yang lebih tinggi pada 2023 dibandingkan dengan tahun sebelumnya.

EBITDA

In 2023, SAKA's EBITDA was recorded at USD 320.04 million, a 34% decrease from USD482.67 million in 2022. This decrease was due to lower revenue followed by higher production and lifting expenses in 2023 compared to the previous year.

LAPORAN POSISI KEUANGAN ASET

Per 31 Desember 2023, SAKA membukukan total aset sebesar USD1.436,36 miliar, menurun 20% dibandingkan dengan aset 2022 yang tercatat sebesar USD1.787,09 miliar. Hal ini terutama disebabkan oleh pelunasan sebagian porsi pinjaman dari pemegang saham (*Shareholder Loan*/SHL) yang jatuh tempo pada 6 Januari 2023 dan pembelian kembali obligasi SAKA pada 21 Juli 2023.

FINANCIAL STATEMENTS ASSETS

As of December 31, 2023, SAKA booked total assets of USD1,436.36 billion, a 20% decrease compared to its 2022 assets of USD1,787.09 billion. This was mainly due to the partial repayment of a portion of the shareholder loan (SHL) that matured on January 6, 2023, and the repurchase of SAKA bonds on July 21, 2023.

Aset Lancar

Pada 31 Desember 2023, SAKA mencatatkan aset lancar sebesar USD342,49 juta, menurun 35% dari USD525,53 juta pada 2022. Penurunan ini terutama disebabkan oleh menurunnya kas dan setara kas dan piutang usaha yang berasal dari aktivitas operasi migas.

Current Assets

As of December 31, 2023, SAKA recorded current assets of USD342.49 million, a 35% decrease from USD525.53 million in 2022. This decrease was mainly due to the decrease in cash and cash equivalents and trade receivables from oil and gas operating activities.



dalam juta USD

in million USD

Aset Lancar <i>Current Assets</i>	2023	2022	2021	2020	2019	Δ% (2022-2023)
Kas dan Setara Kas <i>Cash and Cash Equivalent</i>	204.02	407.65	289.44	236.76	231.14	(50)
Kas yang Dibatasi Penggunaannya <i>Restricted Cash</i>	12.04	-	1.00	3.00	18.00	100
Investasi Jangka Pendek <i>Short-Term Investment</i>	-	-	-	-	120.28	-
Piutang Usaha <i>Accounts Receivable</i>	50.49	50.77	38.70	34.16	29.66	(1)
Piutang Lain-Lain <i>Other Receivables</i>	5.97	4.68	12.17	30.39	85.30	28
Persediaan-Neto <i>Inventories-Net</i>	42.69	41.81	41.73	48.17	43.98	2
Beban Dibayar Di Muka <i>Prepaid Expenses</i>	8.72	5.63	2.09	2.82	3.02	55
Uang Muka <i>Advances</i>	7.68	7.77	-	-	-	(1)
Pajak Dibayar Di Muka <i>Prepaid Taxes</i>	10.71	7.00	-	-	-	53
Aset Lancar Lainnya <i>Other Current Assets</i>	0.17	0.22	1.30	1.33	31.43	(25)
Uang Muka <i>Cash Call</i> <i>Cash Call Advances</i>	-	-	4.89	6.48	5.24	-
Estimasi Tagihan Pajak <i>Estimated Tax Billings</i>	-	-	19.84	-	-	-
Jumlah Aset Lancar <i>Total Current Assets</i>	342.49	525.53	411.16	363.12	568.05	(35)

Aset Tidak Lancar

Pada 31 Desember 2023, SAKA mencatatkan aset tidak lancar sebesar USD1.093,87 juta, menurun 13% dari USD1.261,55 juta pada 2022. Penurunan ini terutama disebabkan oleh penurunan aset tetap properti minyak dan gas.

Non-current Assets

As of December 31, 2023, SAKA recorded non-current assets of USD1,093.87 million, a 13% decrease from USD1,261.55 million in 2022. This decrease was mainly due to a decrease in fixed assets of oil and gas properties.

dalam juta USD

in million USD

Uraian <i>Description</i>	2023	2022	2021	2020	2019	Δ% (2022-2023)
Kas yang Dibatasi Penggunaannya - Bagian Tidak Lancar <i>Restricted Cash - Non- Current Portion</i>	128.85	115.02	101.85	92.25	76.57	12
Piutang Lain-Lain Jangka Panjang <i>Other Long-Term Receivables</i>	54.59	54.85	68.16	72.95	84.83	0
Estimasi Tagihan Pajak <i>Estimated Tax Billings</i>	5.23	5.17	-	-	-	1
Aset Tetap <i>Fixed Assets</i>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
Aset Hak Guna <i>Use Rights Assets</i>	0.16	0.28	0.44	1.01	-	(43)
Aset Eksplorasi dan Evaluasi <i>Exploration and Evaluation Assets</i>	11.13	108.51	106.12	105.13	104.50	(90)
Properti Minyak dan Gas <i>Oil and Gas Properties</i>	870.13	946.69	1,193.13	1,275.59	1,395.82	(8)
Taksiran Tagihan Pajak <i>Estimated Claim for Tax Refunds</i>	-	-	5.49	45.18	47.96	-
Aset Pajak Tangguhan <i>Deferred Tax Assets</i>	23.79	31.03	25.36	25.36	25.36	(23)
Investasi pada Ventura Bersama <i>Investment in Joint Ventures</i>	-	-	-	0.48	0.48	-
Jumlah Aset Tidak Lancar <i>Total Non-Current Assets</i>	1,093.87	1,261.55	1,500.56	1,617.95	1,735.53	(13)

EKUITAS

Per 31 Desember 2023, total ekuitas SAKA tercatat sebesar USD609,79 juta, meningkat 2% dari USD599,44 juta pada 2022. Peningkatan ini disebabkan oleh penurunan perolehan laba bersih pada 2023 yang sebesar USD11,11 juta sebelum dikurangi oleh penghasilan komprehensif lain sebesar USD17 ribu.

EQUITY

As of December 31, 2023, SAKA's total equity was recorded at USD609.79 million, a 2% increase from USD599.44 million in 2022. This increase was due to a decrease in net profit in 2023, which amounted to USD11.11 million before deducted by other comprehensive income of USD17 thousand.

dalam juta USD
in million USD

Ekuitas <i>Equity</i>	2023	2022	2021	2020	2019	Δ% (2022-2023)
Modal Saham <i>Stock Capital</i>	1,062.54	1,062.54	1,062.54	1,062.54	1,062.54	-
Cadangan Umum <i>General Reserves</i>	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	-
Komponen Ekuitas Lainnya <i>Other Component of Equity</i>	(1.29)	(0.53)	(0.01)	(0.79)	0.22	145
Saldo Laba (Defisit) <i>Retained Earnings (Deficit)</i>	(451.49)	(462.61)	(548.78)	(555.38)	(375.41)	(2)
Kepentingan Non- Pengendali <i>Non-Controlling Interest</i>	0.02	0.02	0.02	0.00	0.02	(30)
Jumlah Ekuitas <i>Total Equity</i>	609.79	599.44	513.79	506.40	687.39	2

RASIO KEUANGAN

FINANCIAL RATIO

Tabel berikut merupakan Rasio Keuangan SAKA per 31 Desember 2023.

The following table shows SAKA's Financial Ratios as of December 31, 2023

URAIAN DESCRIPTION	2023	2022	2021	2020	2019	Δ% (2022-2023)
Rasio Kas <i>Cash Ratio</i>	0.52x	2.09x	3.18x	1.18x	0.91x	(75)
Rasio Lancar <i>Current Ratio</i>	0.87x	2.69x	4.51x	1.81x	2.24x	(68)
Rasio Laba Usaha <i>Operating Profit Ratio</i>	15.62%	25.90%	14.08%	(32.06%)	8.92%	(40)
Rasio Laba Bersih <i>Net Profit Ratio</i>	2.45%	14.09%	1.83%	(88.35%)	(33.54%)	(83)
Tingkat Pengembalian Aset <i>Return on Assets</i>	0.77%	4.82%	0.35%	(9.09%)	(5.45%)	(84)
Tingkat Pengembalian Ekuitas <i>Return on Equity</i>	1.82%	14.37%	1.29%	(35.54%)	(18.27%)	(87)
Rasio Kewajiban terhadap Ekuitas* <i>Debt to Equity Ratio*</i>	0.26x*	0.63x*	1.21x*	1.23x*	0.90x*	(59)
Rasio Kewajiban terhadap Ekuitas** <i>Debt to Equity Ratio**</i>	0.73x**	1.24x**	1.92x**	2.09x**	1.54x**	(41)
Rasio Total Liabilitas terhadap Aset* <i>Total Liabilities to Assets Ratio*</i>	0.37x*	0.46x*	0.54x	0.52x	0.51x	(18)

* Total kewajiban bersih tidak termasuk pinjaman dari pemegang saham

** Total kewajiban bersih mencakup pinjaman dari pemegang saham

* *Total net liabilities excludes shareholders loans*

** *Total net liabilities includes shareholders loans*

Rasio Likuiditas

Penurunan nilai kas dan setara kas SAKA pada 2023 menyebabkan penurunan rasio likuiditas, dimana:

- rasio kas menurun sebesar 75% menjadi 0,52x pada 2023 dari 2,09x pada 2022;
- rasio lancar menurun sebesar 68%; dan
- menjadi 0,87x pada 2023 dari 2,69x pada 2022.

Selain itu, rasio EBITDA terhadap beban bunga SAKA juga meningkat sebesar 7%, dari 9,74x di 2022 menjadi 10,45x di 2023. Peningkatan ini menunjukkan bahwa kemampuan SAKA dalam memenuhi kewajiban pembayaran bunga semakin baik pada 2023.

Rasio Solvabilitas

Kemampuan membayar utang SAKA juga bisa diukur melalui rasio solvabilitas (*Debt to Equity Ratio/DER*). Hingga 31 Desember 2023, rasio solvabilitas SAKA mengalami penurunan dari 0,63x di 2022 menjadi 0,26x pada 2023, yang disebabkan oleh berkurangnya kewajiban utang obligasi SAKA setelah dilakukan pembelian kembali utang obligasi senilai USD220 juta pada Juli 2023.

Rasio Profitabilitas

Pada 2023, SAKA mencatatkan penurunan laba usaha dari tahun sebelumnya sehingga perhitungan rasio profitabilitas, yaitu rasio laba usaha, mengalami penurunan 40% menjadi 15,62% pada 2023 dari 25,90% pada 2022 dan rasio laba bersih menurun 83% menjadi 2,45% pada 2023 dari 14,09% pada 2022.

Liquidity Ratio

The decrease in the value of SAKA's cash and cash equivalents in 2023 led to a decrease in the liquidity ratio, where:

- cash ratio decreased by 75% to 0.52x in 2023 from 2.09x in 2022;
- current ratio decreased by 68%; and
- to 0.87x in 2023 from 2.69x in 2022.

In addition, SAKA's EBITDA to interest expense ratio also increased by 7%, from 9.74x in 2022 to 10.45x in 2023. This increase indicated that SAKA's ability to fulfill its interest payment obligations has improved in 2023.

Solvency Ratio

SAKA's ability to pay off debts can also be measured through its solvency ratio (*Debt to Equity Ratio/DER*). As of December 31, 2023, SAKA's solvency ratio has decreased from 0.63x in 2022 to 0.26x in 2023, due to the reduction of SAKA's bond debt obligations after the repurchase of USD220 million bond debt in July 2023.

Profitability Ratio

In 2023, SAKA recorded a decrease in operating profit from the previous year so that the calculation of profitability ratios, namely operating profit ratio, decreased 40% to 15.62% in 2023 from 25.90% in 2022 and net profit ratio decreased 83% to 2.45% in 2023 from 14.09% in 2022.

STRUKTUR MODAL

CAPITAL STRUCTURE

dalam juta USD

in million USD

Struktur Modal Capital Structure	2023	2022	2021	2020	2019	Δ% (2022-2023)
Pinjaman Jangka Pendek Short-Term Loan	141.56	77.61	-	77.61	-	82
Pinjaman Jangka Panjang Long-Term Loan	146.66	291.47	361.95	360.74	438.35	(50)
Utang Obligasi Bonds Payables	-	375.49	622.75	621.79	620.83	(100)
Jumlah Pinjaman Total Loans	288.22	744.58	984.70	1,060.14	1,059.18	(61)
Ekuitas dari Entitas Induk Equity from Parent Entity	609.77	599.41	513.77	506.39	687.37	2
Kepentingan Non- Pengendali Non-Controlling Interest	0.02	0.02	0.02	0.01	0.02	(30)
Jumlah Ekuitas Total Equity	609.79	599.44	513.79	506.40	687.39	2
Jumlah Struktur Modal Total Capital Structure	898.01	1,344.02	1,498.49	1,566.54	1,746.57	(33)

PERUBAHAN STANDAR AKUNTANSI YANG BERLAKU

Pada 2023, SAKA telah menyusun kebijakan akuntansi sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan (SAK) yang telah diterbitkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan-Ikatan Akuntan Indonesia (DSAK-IAI).

Implementasi standar-standar tersebut tidak memiliki dampak yang signifikan terhadap laporan keuangan SAKA di periode berjalan atau tahun sebelumnya.

CHANGES IN APPLICABLE ACCOUNTING STANDARDS

In 2023, SAKA has prepared accounting policies in accordance with the Financial Accounting Standards (SAK) issued by the Financial Accounting Standards Board-Ikatan Akuntan Indonesia (DSAK-IAI).

The implementation of these standards did not have a significant impact on SAKA's financial statements in the current period or in the previous year.



Tata Kelola Perusahaan

Corporate Governance





NO 9132997

PERTAMINA
GAS NEGARA

PERTAMINA
GAS NEGARA

16

Tata Kelola Perusahaan Corporate Governance

PRINSIP DAN LANDASAN TATA KELOLA

Penerapan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance*/GCG) merupakan salah satu upaya SAKA untuk mewujudkan visi dan misi Perusahaan, mencapai target pertumbuhan Perusahaan, memberikan nilai tambah dan manfaat bagi para pemegang saham dan pemangku kepentingan, sekaligus menjaga dan meningkatkan kelangsungan usaha yang sehat dan kompetitif dalam jangka panjang secara berkelanjutan.

Dalam menerapkan GCG, SAKA mengacu pada prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang berlaku universal dan selaras dengan Peraturan Menteri Negara BUMN No. PER-9/MBU/2012 tanggal 6 Juli 2012 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Negara BUMN Nomor PER-01/MBU/2011 tanggal 1 Agustus 2011 tentang Penerapan GCG pada Badan Usaha Milik Negara serta Pedoman Umum GCG yang dikeluarkan oleh Komite Nasional Kebijakan Governance (KNKG). Sebagai anak usaha BUMN, penerapan GCG SAKA juga mengacu pada Tata Kelola Perusahaan PGN tahun 2017 selaku entitas induk.

PRINCIPLES AND FOUNDATION OF GOVERNANCE

The implementation of the principles of good corporate governance (GCG) is one of SAKA's efforts to realize the Company's vision and mission, achieve the Company's growth targets, provide added value and benefits to shareholders and stakeholders, while maintaining and improving the continuity of a healthy and competitive business in the long term in a sustainable manner.

In implementing GCG, SAKA refers to universally accepted principles of corporate governance and is in line with the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises (SOE) No. PER-9/MBU/2012 dated July 6, 2012, concerning Amendments to the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises No. PER-01/MBU/2011 dated August 1, 2011, concerning the Implementation of GCG in State-Owned Enterprises as well as the GCG General Guidelines issued by the National Committee on Governance Policy (KNKG). As a subsidiary of SOE, SAKA's GCG implementation also refers to 2017 PGN's Corporate Governance as the parent entity.

Merujuk pada Undang-Undang No. 20 Tahun 2001 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi, SAKA menetapkan Pedoman GCG dan Pedoman Etika Usaha dan Etika Kerja, yang berisi tentang Etika Usaha, Etika Kerja, Disiplin dan Sanksi, serta Pengaduan dan Pelaporan, termasuk *Whistleblowing System* sejak 19 Desember 2014. Pedoman ini wajib dipatuhi oleh seluruh entitas anak Perusahaan, kecuali entitas anak di luar negeri yang terikat dengan peraturan dan perundang-undangan serta standar GCG yang berlaku di negara tersebut.

Berdasarkan berbagai acuan di atas, SAKA juga menetapkan lima prinsip dasar GCG dalam menjalankan proses bisnis, yakni transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, serta keadilan.

RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan salah satu organ tata kelola SAKA yang berfungsi sebagai sarana bagi para pemegang saham untuk membuat keputusan penting dan strategis. RUPS Tahunan (RUPST) dilaksanakan satu kali setiap tahun sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan dan peraturan perundang-undangan, dengan agenda pembahasan rutin sebagai berikut:

1. Persetujuan atas Laporan Tahunan Perusahaan;
2. Pengesahan atas Laporan Keuangan Perusahaan serta Pembebasan Tanggung Jawab Anggota Direksi dan Dewan Komisaris;
3. Penetapan remunerasi bagi anggota Direksi dan Dewan Komisaris;
4. Penunjukan Kantor Akuntan Publik untuk memeriksa laporan keuangan Perusahaan; dan

Referring to Law No. 20 of 2001 on the Eradication of Corruption, SAKA established GCG Guidelines and Guidelines for Business Ethics and Work Ethics, which contain Business Ethics, Work Ethics, Discipline and Sanctions, as well as Complaints and Reporting, including the Whistleblowing System since December 19, 2014. These guidelines must be followed with by all subsidiaries of the Company, except for overseas subsidiaries, which are bound by the laws and regulations and GCG standards applicable in the country.

Based on the various references above, SAKA also establishes five basic GCG principles in conducting business processes, namely transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness.

ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

The Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) is one of SAKA's governance organs that serves as a means for shareholders to make important and strategic decisions. The Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) is held once every year in accordance with the Company's Articles of Association and laws and regulations, with routine discussion agendas as follows:

1. Approval of the Company's Annual Report;
2. Ratification of the Company's Financial Statements as well as the Release of Responsibilities of Members of the Board of Directors and the Board of Commissioners;
3. Determination of the remuneration of the members of the Board of Directors and the Board of Commissioners;
4. Appointment of the Public Accounting Firm to audit the Company's financial statements; and

5. Agenda lainnya yang diajukan oleh pemegang saham.

Sementara itu, RUPS Luar Biasa (RUPSLB) diadakan sewaktu-waktu berdasarkan kebutuhan dengan memenuhi persyaratan kuorum yang ditetapkan.

RUPST 2023

Pada 2023, SAKA menggelar Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) secara fisik. Seluruh pemegang saham SAKA telah menyetujui keputusan-keputusan manajemen SAKA di bawah ini dan mengesahkannya melalui Akta Risalah RUPST No. 04 tanggal 11 Mei 2023.

Keputusan Pemegang Saham:

1. Menyetujui Laporan Tahunan Perseroan Tahun Buku 2022;
2. A. Mengesahkan Laporan Keuangan Konsolidasi Perseroan untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31-12-2022 beserta penjelasan yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro, & Surja sesuai laporan No.00614/2.1032/AU.1/02/0702-1/1/IV/2023 tanggal 5 April 2023 dengan pendapat "*Menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasi grup 31-12-2022, serta kinerja keuangan dan arus kas konsolidasinya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan standar Akuntansi Keuangan di Indonesia*".

B. Memberikan pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (*volledig acquit et de charge*) kepada Direksi atas tindakan pengurusan dan kepada Dewan Komisaris atas tindakan pengawasan yang telah dilakukan selama tahun buku 2022, sepanjang tindakan-tindakan tersebut :

a. tercermin dalam Laporan Tahunan termasuk Laporan Keuangan Perseroan Tahun Buku 2022;

5. Other agenda items proposed by the shareholders.

Meanwhile, Extraordinary GMS (EGMS) is held at any time based on the need by fulfilling the specified quorum requirements.

2023 AGMS

In 2023, SAKA held a physical Annual General Meeting of Shareholders (AGMS). All of SAKA's shareholders have approved the following decisions of SAKA's management and ratified them through the Deed of Minutes of AGMS No. 04 dated May 11, 2023.

Shareholder Resolutions:

1. Approved the Company's Annual Report for the Financial Year 2022;
2. A. Ratified the Consolidated Financial Statements of the Company for the Financial Year ended 31-12-2022 along with the explanations audited by the Public Accounting Firm Purwantono, Sungkoro, & Surja as per report No. 00614/2.1032/AU.1/02/0702-1/1/IV/2023 dated April 5, 2023, with the opinion "Presenting fairly, in all material respects, the consolidated financial position of the group as at 31-12-2022, and its consolidated financial performance and cash flows for the year then ended, in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards".

B. Granted full release and discharge (*volledig acquit et de charge*) to the Board of Directors for their management actions and to the Board of Commissioners for their supervisory actions during the financial year 2022, to the extent that such actions:

a. are reflected in the Annual Report including the Company's Financial Statements for the Financial Year 2022;

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> b. bukan merupakan tindak pidana dan tidak melanggar peraturan perundang-undangan yang berlaku; c. dilakukan sesuai dengan prosedur internal dan telah menerapkan tata kelola perusahaan yang baik. <p>3. Menetapkan penggunaan laba periode berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk Perseroan tahun buku 2022 sebesar USD86.163.925,99 untuk menutupi akumulasi kerugian Perseroan;</p> <p>4. Menyetujui penunjukan Kantor Akuntan Publik untuk melaksanakan audit Laporan Keuangan Perseroan Tahun Buku 2023 sama dengan Kantor Akuntan Publik dari pemegang saham mayoritas dan mendelegasikan kewenangan penetapannya kepada Dewan Komisaris Perseroan berikut besaran nilai jasanya, sesuai ketentuan dan peraturan yang berlaku. Proses audit oleh Kantor Akuntan Publik mencakup sekurang-kurangnya audit umum atas Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan Tahun Buku 2023; dan</p> <p>5. Menetapkan penghargaan atas kinerja (tantiem) tahun buku 2022 dan remunerasi tahun buku 2023 bagi Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan akan ditetapkan secara terpisah oleh pemegang saham mayoritas.</p> | <ul style="list-style-type: none"> b. is not a criminal offense and does not violate the prevailing laws and regulations; c. carried out in accordance with internal procedures and has implemented good corporate governance. <p>3. Determined the use of profit for the period attributable to owners of the Company for the financial year 2022 amounting to USD86,163,925.99 to cover the Company's accumulated losses;</p> <p>4. Approved the appointment of a Public Accounting Firm to conduct the audit of the Company's Financial Statements for the financial year 2023, the same as the Public Accounting Firm of the majority shareholder and delegated the authority to determine it to the Company's Board of Commissioners along with the amount of service value, in accordance with applicable regulations. The audit process by the Public Accounting Firm includes at least a general audit of the Company's Consolidated Financial Statements for the Financial Year 2023; and</p> <p>5. Determined the performance reward (tantiem) for the financial year 2022 and the remuneration for the financial year 2023 for the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company will be determined separately by the majority shareholders.</p> |
|---|--|



DEWAN KOMISARIS

Dewan Komisaris merupakan salah satu organ Perusahaan yang memiliki tugas dan tanggung jawab secara kolektif dalam mengawasi pengelolaan Perusahaan dan memberikan nasihat kepada Direksi. Selain itu, Dewan Komisaris juga bertugas untuk memastikan penerapan prinsip-prinsip GCG di dalam setiap praktik bisnis SAKA.

Tanggung Jawab Dewan Komisaris

Dewan Komisaris memiliki dua fungsi utama, yaitu (i) mengawasi jalannya kepengurusan Perusahaan dan (ii) memberikan nasihat kepada Direksi terkait pengelolaan Perusahaan. Selain itu, Dewan Komisaris juga bertanggung jawab memastikan implementasi GCG secara menyeluruh dan efektif. Dalam melaksanakan tanggung jawabnya, Dewan Komisaris memiliki hak untuk mendapatkan informasi atas setiap tindakan yang dilakukan Direksi dalam mengelola Perusahaan.

Rapat Dewan Komisaris

Dewan Komisaris melaksanakan rapat secara rutin untuk membahas pelaksanaan rencana kerja, kinerja, dan perkembangan menuju pencapaian target Perusahaan. Selama 2023, Dewan Komisaris telah menyelenggarakan rapat internal dan rapat gabungan bersama Direksi sebanyak 17 kali.

Pada 2023, Dewan Komisaris memberikan rekomendasi melalui pengambilan keputusan dalam rapat Dewan Komisaris atau secara sirkuler, dengan rincian sebagai berikut:

1. Keputusan Dewan Komisaris secara Sirkuler PT Saka Energi Indonesia No. 000100.KEP/D-KOM/SAKA/2023 tentang Rekomendasi atas Rencana Kerja dan Anggaran *dan Key Performance Indicator* Tahun 2023 Perseroan;

BOARD OF COMMISSIONERS

The Board of Commissioners is one of the Company's organs that has collective duties and responsibilities in overseeing the management of the Company and providing advice to the Board of Directors. In addition, the Board of Commissioners is also tasked with ensuring the implementation of GCG principles in every SAKA business practice.

Responsibilities of the Board of Commissioners

The Board of Commissioners has two main functions, namely (i) overseeing the management of the Company and (ii) providing advice to the Board of Directors regarding the management of the Company. In addition, the Board of Commissioners is also responsible for ensuring the comprehensive and effective implementation of GCG. In carrying out its responsibilities, the Board of Commissioners has the right to obtain information on every action taken by the Board of Directors in managing the Company.

Meetings of the Board of Commissioners

The Board of Commissioners conducts regular meetings to discuss the implementation of work plans, performance, and progress towards achieving the Company's targets. During 2023, the Board of Commissioners held 17 internal meetings and joint meetings with the Board of Directors.

In 2023, the Board of Commissioners provided recommendations through decision-making in the Board of Commissioners meeting or circularly, with details as follows:

1. Circular Decision of the Board of Commissioners of PT Saka Energi Indonesia No. 000100.KEP/D-KOM/SAKA/2023 concerning Recommendations on the Company's 2023 Work Plan and Budget and Key Performance Indicator;

- | | |
|--|---|
| <p>2. Keputusan Dewan Komisaris secara Sirkuler PT Saka Energi Indonesia No. 000300.KEP/D-KOM/SAKA/2023 tentang Rekomendasi atas <i>TAKE-OR-PAY</i>2020 Wilayah Kerja Muara Bakau;</p> | <p>2. Circular Decision of the Board of Commissioners of PT Saka Energi Indonesia No. 000300.KEP/D-KOM/SAKA/2023 regarding Recommendation on the <i>TAKE-OR-PAY</i>2020 Muara Bakau Working Area;</p> |
| <p>3. Keputusan Dewan Komisaris secara Sirkuler PT Saka Energi Indonesia No. 0001000.KEP/D-KOM/SAKA/2023 tentang Rekomendasi atas Perpanjangan Jangka Pendek Perjanjian <i>Intra-Group Funding</i> Perseroan;</p> | <p>3. Circular Decision of the Board of Commissioners of PT Saka Energi Indonesia No. 0001000.KEP/D-KOM/SAKA/2023 regarding Recommendation on the Short Term Extension of the Company's Intra-Group Funding Agreement;</p> |
| <p>4. Keputusan Dewan Komisaris secara Sirkuler PT Saka Energi Indonesia No. 001500.KEP/D-KOM/SAKA/2023 tentang Rekomendasi atas Pengajuan <i>Final Investment Decision</i> Inisiatif Survei Akusisi dan Pemrosesan Seismik 3D Wilayah Kerja Pangkah;</p> | <p>4. Circular Decision of the Board of Commissioners of PT Saka Energi Indonesia No. 001500.KEP/D-KOM/SAKA/2023 regarding Recommendation on the Submission of Final Investment Decision for the Pangkah Working Area 3D Seismic Acquisition and Processing Survey Initiative;</p> |
| <p>5. Keputusan Dewan Komisaris secara Sirkuler PT Saka Energi Indonesia No. 001800.KEP/D-KOM/SAKA/2023 tentang Rekomendasi atas Rencana Investasi pada Wilayah Kerja Sangkar;</p> | <p>5. Circular Decision of the Board of Commissioners of PT Saka Energi Indonesia No. 001800.KEP/D-KOM/SAKA/2023 regarding Recommendation on Investment Plan in Sangkar Working Area;</p> |
| <p>6. Keputusan Dewan Komisaris secara Sirkuler PT Saka Energi Indonesia No. 002000.KEP/D-KOM/SAKA/2023 tentang Rekomendasi atas Pengajuan <i>Final Investment Decision</i> Inisiatif UPB-12 <i>Workover Well Deeping Testing CD Ngimbang</i> dan <i>Ngimbang Clastic Reservoir</i>;</p> | <p>6. Circular Decision of the Board of Commissioners of PT Saka Energi Indonesia No. 002000.KEP/D-KOM/SAKA/2023 on Recommendation on the Submission of Final Investment Decision for UPB-12 <i>Workover Well Deeping Testing CD Ngimbang</i> and <i>Ngimbang Clastic Reservoir</i> Initiative;</p> |
| <p>7. Keputusan Dewan Komisaris secara Sirkuler PT Saka Energi Indonesia No. 000100.KEP/D-KOM/SAKA/2023 tentang Rekomendasi atas Rencana Kerja dan Anggaran 2023 – Revisi Perseroan;</p> | <p>7. Circular Decision of the Board of Commissioners of PT Saka Energi Indonesia No. 000100.KEP/D-KOM/SAKA/2023 regarding Recommendation on the Company's Work Plan and Budget 2023 - Revision;</p> |
| <p>8. Keputusan Dewan Komisaris secara Sirkuler PT Saka Energi Indonesia No. 003200.KEP/D-KOM/SAKA/2023 tentang Rekomendasi atas Pengeboran Sumur WP05 dan WP06 pada Wilayah Kerja Pangkah;</p> | <p>8. Decision of the Board of Commissioners of PT Saka Energi Indonesia No. 003200.KEP/D-KOM/SAKA/2023 regarding Recommendation on the Drilling of WP05 and WP06 Wells in the Pangkah Working Area;</p> |
| <p>9. Keputusan Dewan Komisaris secara Sirkuler PT Saka Energi Indonesia No. 004700.KEP/D-KOM/SAKA/2023 tentang Rekomendasi kepada</p> | <p>9. Circular Decision of the Board of Commissioners of PT Saka Energi Indonesia No. 004700.KEP/D-KOM/SAKA/2023 regarding Recommendation</p> |

PT Saka Energi Indonesia untuk Perpanjangan *Joint Facility* PT Perusahaan Gas Negara, Tbk di Bank BTPN Tbk; dan

10. Keputusan Dewan Komisaris secara Sirkuler PT Saka Energi Indonesia No. 005500.KEP/D-KOM/SAKA/2023 tentang Rekomendasi atas Rencana Perpanjangan Kontrak Kerja Sama Wilayah Kerja Ketapang.

to PT Saka Energi Indonesia for the Extension of Joint Facility of PT Perusahaan Gas Negara, Tbk at Bank BTPN Tbk; and

10. Circular Decision of the Board of Commissioners of PT Saka Energi Indonesia No. 005500.KEP/D-KOM/SAKA/2023 regarding Recommendation on the Plan to Extend the Cooperation Contract of Ketapang Working Area.

DIREKSI

Berdasarkan Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, Direksi merupakan organ Perusahaan yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan Perusahaan untuk kepentingan Perusahaan, sesuai dengan maksud dan tujuan Perusahaan, serta mewakili Perusahaan, baik di dalam maupun luar pengadilan, sesuai dengan ketentuan anggaran dasar dan peraturan perundangan yang berlaku. Direksi SAKA wajib mematuhi anggaran dasar Perusahaan, peraturan perundang-undangan, serta melaksanakan prinsip-prinsip profesionalisme, efisiensi, transparansi, kemandirian, akuntabilitas, pertanggungjawaban, serta keadilan.

Tanggung Jawab dan Wewenang Direksi

Direksi bertugas dan bertanggung jawab secara kolektif dalam pengelolaan Perusahaan untuk memberikan nilai tambah dan manfaat bagi pemegang saham dan pemangku kepentingan serta memastikan kesinambungan usaha. Pada praktiknya, masing-masing anggota Direksi melakukan pengambilan keputusan sesuai dengan pembagian tugas dan wewenang, namun pelaksanaan tugas oleh masing-masing anggota Direksi tetap merupakan tanggung jawab bersama. Anggota Direksi mempunyai kedudukan yang sejajar, kecuali Direktur Utama yang bertugas mengoordinasikan segala kegiatan anggota Direksi.

BOARD OF DIRECTORS

Pursuant to Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies, the Board of Directors is an organ of the Company that is authorized and fully responsible for the management of the Company for the benefit of the Company, in accordance with the purposes and objectives of the Company, as well as representing the Company, both inside and outside the court, in accordance with the provisions of the articles of association and applicable laws and regulations. SAKA's Board of Directors must comply with the Company's articles of association, laws and regulations, and implement the principles of professionalism, efficiency, transparency, independence, accountability, responsibility, and fairness.

Responsibility and Authority of the Board of Directors

The Board of Directors is tasked and collectively responsible for managing the Company to provide added value and benefits to shareholders and stakeholders and ensure business continuity. In practice, each member of the Board of Directors makes decisions in accordance with the division of duties and authority, but the implementation of duties by each member of the Board of Directors remains a collective responsibility. Members of the Board of Directors have an equal position, except for the President Director who is in charge of coordinating all activities of the members of the Board of Directors.

Tanggung jawab dan wewenang masing-masing Direktur adalah sebagai berikut:

Direktur Utama

Direktur Utama bertanggung jawab mengoordinasikan kegiatan Direksi terkait dengan pengembangan dan pengoperasian Perusahaan. Direktur Utama berwenang menentukan, mengelola, dan memantau manajemen Perusahaan.

Direktur Keuangan dan Dukungan Bisnis

Direktur Keuangan dan Dukungan Bisnis bertanggung jawab mengoordinasikan semua kegiatan dan kebijakan terkait dengan keuangan dan penunjang bisnis Perusahaan.

Direktur Eksplorasi dan Pengembangan

Direktur Eksplorasi dan Pengembangan bertanggung jawab mengoordinasikan semua kegiatan eksplorasi Perusahaan.

Direktur Operasi

Direktur Operasi bertanggung jawab mengoordinasikan semua kegiatan operasional Perusahaan, mulai dari perencanaan, pelaksanaan, hingga pengawasan.

Rapat Direksi

Berdasarkan Anggaran Dasar Perusahaan, Direksi SAKA memiliki ketentuan untuk mengadakan rapat internal 1 kali setiap bulan atau lebih saat diperlukan. Sementara, rapat gabungan antara Direksi bersama dengan Dewan Komisaris diadakan minimal 1 kali dalam 4 bulan.

The responsibilities and authorities of each Director are as follows:

President Director

The President Director is responsible for coordinating the activities of the Board of Directors related to the development and operation of the Company. The President Director is authorized to determine, manage, and monitor the management of the Company.

Director of Finance and Business Support

The Director of Finance and Business Support is responsible for coordinating all activities and policies related to finance and business support of the Company.

Director of Exploration and Development

The Director of Exploration and Development is responsible for coordinating all exploration activities of the Company.

Director of Operations

The Director of Operations is responsible for coordinating all operational activities of the Company, from planning, implementation, to supervision.

Meetings of the Board of Directors

Based on the Company's Articles of Association, SAKA's Board of Directors has a provision to hold internal meetings once every month or more often when necessary. Meanwhile, a joint meeting between the Board of Directors and the Board of Commissioners is held at least once every four months.

Dalam rapat, kuorum dicapai apabila lebih dari setengah dari anggota Direksi hadir atau diwakili dengan sah secara hukum dalam rapat tersebut. Mekanisme pengambilan keputusan pada rapat Direksi didasarkan atas musyawarah untuk mufakat. Apabila mufakat tidak tercapai, maka pengambilan keputusan akan dilaksanakan melalui pengambilan suara mayoritas dari anggota Direksi yang hadir.

Sepanjang 2023, Direksi telah melaksanakan Rapat Direksi sebanyak 6 kali dan menerbitkan 47 keputusan Direksi secara sirkuler.

Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Sesuai ketentuan Peraturan Menteri Negara BUMN No. PER-2/MBU/06/2016 Jo. PER-04/MBU/2014 tentang Pedoman Penetapan Penghasilan Direksi, Dewan Komisaris, dan Dewan Pengawas BUMN sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri BUMN No. PER-13/MBU/09/2021, struktur remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi SAKA, terdiri dari:

1. Gaji/Honorarium;
2. Tunjangan;
3. Fasilitas; dan
4. Tantiem/Insentif Kinerja.

Berdasarkan Keputusan Direksi No. 036200.K/KP.03/PDO/2023 tanggal 8 Agustus 2023, total remunerasi yang dibayarkan pada 2023 kepada seluruh Dewan Komisaris adalah sebesar Rp8.514.765.184, sedangkan kepada seluruh Direksi adalah sebesar Rp19.800.593.805.

In a meeting, a quorum is achieved if more than half of the members of the Board of Directors are present or legally represented in the meeting. The decision-making mechanism at the Board of Directors' meeting is based on deliberation for consensus. If consensus is not reached, then decision-making will be carried out through a majority vote of the members of the Board of Directors present.

Throughout 2023, the Board of Directors held 6 Board of Directors' Meetings and issued 47 circular resolutions of the Board of Directors.

Remuneration of the Board of Commissioners and the Board of Directors

In accordance with the provisions of the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises No. PER-2/MBU/06/2016 Jo. PER-04/MBU/2014 on Guidelines for Determining the Income of the Board of Directors, the Board of Commissioners, and the Supervisory Board of SOEs as amended by Regulation of the Minister of SOEs No. PER-13/MBU/09/2021, the remuneration structure of SAKA's Board of Commissioners and Board of Directors consists of:

1. Salary/Honorarium;
2. Allowances;
3. Facilities; and
4. Tantiem/Performance Incentive.

Based on the Decision of the Board of Directors No. 036200.K/KP.03/PDO/2023 dated August 8, 2023, the total remuneration paid in 2023 to the entire Board of Commissioners was Rp8,514,765,184, while to the entire Board of Directors was Rp19,800,593,805.

Hubungan Afiliasi antara Anggota Direksi, Dewan Komisaris, dan Pemegang Saham

Sesuai dengan prinsip transparansi dalam penerapan tata kelola perusahaan yang baik, SAKA mengungkapkan bahwa Dewan Komisaris dan Direksi SAKA tidak memiliki hubungan afiliasi, baik secara keuangan maupun kekeluargaan, antar sesama anggota, serta antar Dewan Komisaris, Direksi, dan/atau pemegang saham.

KOMITE AUDIT

Komite Audit bertugas membantu Dewan Komisaris dalam melaksanakan fungsi pengawasan, termasuk memastikan pengelolaan Perusahaan sesuai dengan prinsip-prinsip GCG dan memberikan nasihat dalam pelaksanaan pengendalian internal dan audit Perusahaan.

Keanggotaan dan Tugas Komite Audit

Sesuai POJK No. 55/ POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit, Komite Audit paling sedikit memiliki tiga orang anggota yang diangkat dan diberhentikan oleh Dewan Komisaris. Hingga 31 Desember 2023, susunan Komite Audit SAKA sebagai berikut:

Ketua Komite Audit: Muhammad Sulhan Fauzi

Anggota Komite Audit:

1. Dwi Martani merangkap sebagai Sekretaris Komite Audit; dan
2. Rinaldi Jan Darmawan Purba.

Affiliation between Members of the Board of Directors, the Board of Commissioners, and Shareholders

In accordance with the principle of transparency in the implementation of good corporate governance, SAKA discloses that the Board of Commissioners and the Board of Directors of SAKA have no affiliation, either financial or familial, between fellow members, as well as between the Board of Commissioners, Board of Directors, and/or shareholders.

AUDIT COMMITTEE

The Audit Committee is tasked with assisting the Board of Commissioners in carrying out its supervisory function, including ensuring the management of the Company in accordance with GCG principles and providing advice on the implementation of internal control and audit of the Company.

Membership and Duties of the Audit Committee

In accordance with POJK No. 55/POJK.04/2015 on the Establishment and Implementation Guidance of the Audit Committee, the Audit Committee has at least three members who are appointed and dismissed by the Board of Commissioners. As of December 31, 2023, the composition of SAKA's Audit Committee is as follows:

Chairman of the Audit Committee: Muhammad Sulhan Fauzi

Audit Committee Members:

1. Dwi Martani concurrently as Secretary of the Audit Committee; and
2. Rinaldi Jan Darmawan Purba.

Tugas Komite Audit, antara lain:

1. Memonitor dan meninjau efektivitas fungsi manajemen risiko dan pengendalian internal;
2. Merekomendasikan Akuntan Publik yang akan mengaudit laporan keuangan Perusahaan serta memantau pelaksanaan audit; dan
3. Memastikan kepatuhan Perusahaan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku.

Pelaksanaan Tugas Komite Audit

Hingga akhir 2023, Komite Audit telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, termasuk memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris berdasarkan kajian terhadap isu terkait. Pada 2023, Komite Audit mengadakan pertemuan dengan Dewan Komisaris sebanyak 10 kali.

KOMITE MANAJEMEN RISIKO DAN PENGEMBANGAN USAHA

Komite Manajemen Risiko dan Pengembangan Usaha membantu Dewan Komisaris dalam pengawasan pengelolaan risiko, penanaman budaya sadar risiko, potensi risiko yang berdampak material, serta pengembangan usaha.

Keanggotaan dan Tugas Komite Manajemen Risiko dan Pengembangan Usaha

Berikut susunan Komite Manajemen Risiko dan Pengembangan Usaha SAKA per 31 Desember 2023:

The duties of the Audit Committee, include:

1. Monitor and review the effectiveness of risk management and internal control functions;
2. Recommend the Public Accountant who will audit the Company's financial statements and monitor the audit implementation; and
3. Ensure the Company's compliance with applicable laws and regulations.

Implementation of the Audit Committee Duties

Until the end of 2023, the Audit Committee has fulfilled its duties and responsibilities, including providing recommendations to the Board of Commissioners based on a review of related issues. In 2023, the Audit Committee held 10 meetings with the Board of Commissioners.

RISK MANAGEMENT AND BUSINESS DEVELOPMENT COMMITTEE

The Risk Management and Business Development Committee assists the Board of Commissioners in overseeing risk management, instilling a risk-aware culture, potential risks that have a material impact, and business development.

Membership and Duties of the Risk Management and Business Development Committee

The following is the composition of SAKA's Risk Management and Business Development Committee as of December 31, 2023:

Ketua Komite Manajemen Risiko dan Pengembangan Usaha : Susilo Siswoutomo

Anggota Komite Manajemen Risiko dan Pengembangan Usaha :

1. Deni Irawan merangkap sebagai Sekretaris Komite Manajemen Risiko dan Pengembangan Usaha;
2. Dwi Apriyani Ningsih; dan
3. Kusnandar.

Tugas dan Tanggung Jawab Komite Manajemen Risiko dan Pengembangan Usaha adalah sebagai berikut:

1. Memantau efektivitas dan evaluasi sistem manajemen risiko Perusahaan dan memberikan rekomendasi penyempurnaan implementasinya;
2. Memahami manajemen risiko Perusahaan yang mencakup sistem manajemen risiko, potensi risiko strategis, dan kebijakan manajemen risiko Perusahaan;
3. Melakukan pemantauan pelaksanaan pengembangan usaha Perusahaan sesuai arahan Dewan Komisaris;
4. Memberikan reviu dan arahan kepada Perusahaan terkait usulan pengembangan usaha;
5. Menyampaikan laporan secara tertulis atas setiap pelaksanaan tugas disertai dengan rekomendasi kepada Dewan Komisaris;
6. Membuat laporan triwulanan dan tahunan kepada Dewan Komisaris;
7. Memantau potensi risiko yang dihadapi Perusahaan dan implementasi mitigasinya;
8. Memantau kesesuaian kebijakan dan pelaksanaan manajemen risiko Perusahaan;
9. Membantu melakukan penelaahan atas informasi mengenai Perusahaan, serta Rencana Jangka Panjang, Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan,

Chairman of the Risk Management and Business Development Committee: Susilo Siswoutomo

Risk Management and Business Development Committee Members:

1. Deni Irawan concurrently serves as Secretary of the Risk Management and Business Development Committee;
2. Dwi Apriyani Ningsih; dan
3. Kusnandar.

Duties and Responsibilities of the Risk Management and Business Development Committee are as follows:

1. Monitor the effectiveness and evaluation of the Company's risk management system and provide recommendations for improving its implementation;
2. Understand the Company's risk management, which includes the risk management system, potential strategic risks, and the Company's risk management policy;
3. Monitor the implementation of the Company's business development in accordance with the direction of the Board of Commissioners;
4. Provide review and direction to the Company regarding business development proposals;
5. Submit a written report on each task implementation accompanied by recommendations to the Board of Commissioners;
6. Prepare quarterly and annual reports to the Board of Commissioners;
7. Monitor the potential risks faced by the Company and the implementation of mitigation;
8. Monitor the suitability of the Company's risk management policies and implementation
9. Assist in reviewing information about the Company, as well as the Company's Long Term Plan, Work Plan and Budget, management reports, and other

laporan manajemen, dan informasi lainnya dari sudut pandang manajemen risiko;

10. Melakukan penelaahan risiko atas ketaatan Perusahaan terhadap peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan kegiatan Perusahaan;
11. Melakukan penelaahan risiko atas pengaduan yang berkaitan dengan Perusahaan; dan
12. Melakukan identifikasi hal-hal terkait risiko Perusahaan yang memerlukan perhatian Dewan Komisaris dan RUPS.

information from a risk management perspective;

10. Conduct risk review on the Company's compliance with laws and regulations related to the Company's activities;
11. Perform risk assessment on complaints related to the Company; and
12. Identify matters related to the Company's risks that require the attention of the Board of Commissioners and GMS.

KOMITE ETIK

Dibentuk sejak 2015, Komite Etik bertugas membantu Direksi dalam mengawasi penyelenggaraan tata kelola perusahaan yang baik di lingkungan SAKA beserta entitas anak.

Tugas dan tanggung jawab Komite Etik adalah sebagai berikut:

- Menyelenggarakan sosialisasi tata kelola perusahaan yang baik secara berkala kepada seluruh pekerja di lingkungan Perusahaan dan entitas anak;
- Memastikan kepatuhan seluruh pekerja terhadap Pedoman GCG dan Pedoman Etika Usaha dan Etika Kerja Perusahaan;
- Memantau penerapan Pedoman Etika Usaha dan Etika Kerja di lingkungan Perusahaan;
- Menindaklanjuti laporan pengaduan atas dugaan pelanggaran Etika Usaha dan Etika Kerja dengan melakukan investigasi serta menetapkan suatu keputusan/rekomendasi dugaan pelanggaran dimaksud sesuai dengan peraturan Perusahaan dan ketentuan yang berlaku lainnya; dan

ETHICS COMMITTEE

Established in 2015, the Ethics Committee is tasked with assisting the Board of Directors in overseeing the implementation of good corporate governance within SAKA and its subsidiaries.

The duties and responsibilities of the Ethics Committee are as follows:

- Organize periodic socialization of good corporate governance to all workers within the Company and its subsidiaries;
- Ensure compliance of all employees with the GCG Guidelines and the Company's Code of Business Ethics and Work Ethics;
- Monitor the implementation of the Code of Business Ethics and Work Ethics in the Company's environment;
- Follow up the complaint report on alleged violations of Business Ethics and Work Ethics by conducting an investigation and determining a decision/recommendation on the alleged violation in accordance with Company regulations and other applicable provisions; and

- Memberikan laporan secara berkala kepada Direksi Perusahaan mengenai penerapan Pedoman Etika Usaha dan Etika Kerja.

Diangkat oleh Direksi, Komite Etik SAKA terdiri dari lima orang yang mewakili fungsi pemeriksa internal, fungsi hukum, fungsi sumber daya manusia, dan fungsi terkait lainnya.

Hingga akhir 2023, keanggotaan Komite Etik Perusahaan sebagai berikut:

Koordinator : Agus Santoso

Sekretaris : Zulfi Hendry

Anggota:

1. Pike Rivai;
2. Andriasena; and
3. Dwi Paramita.

AUDIT INTERNAL

Pengendalian internal dirancang untuk membantu manajemen dalam memberikan keyakinan yang memadai atas tercapainya efektivitas dan efisiensi operasi, keandalan pelaporan keuangan, serta kepatuhan Perusahaan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku. Departemen Audit & Ethics Compliance SAKA berperan aktif dalam membentuk serta meningkatkan lingkungan pengendalian Perusahaan dan mendukung pertumbuhan bisnis. Pembentukan Departemen Audit & Ethics Compliance mengacu pada Bab VI Undang-Undang Republik Indonesia No. 19 tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negara serta Keputusan Menteri BUMN No. PER-09/MBU/2012 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara No. PER-01/MBU/2011 tentang Penerapan Praktik Good Corporate Governance (GCG) pada Badan Usaha Milik Negara (BUMN).

- Provide periodic reports to the Company's Board of Directors regarding the implementation of the Code of Business Ethics and Work Ethics.

Appointed by the Board of Directors, the SAKA's Ethics Committee consists of five people representing the internal audit function, legal function, human resources function, and other relevant functions.

Until the end of 2023, the membership of the Company's Ethics Committee is as follows:

Coordinator : Agus Santoso

Secretary : Zulfi Hendry

Members:

1. Pike Rivai;
2. Andriasena; dan
3. Dwi Paramita.

INTERNAL AUDIT

Internal control is designed to assist management in providing reasonable assurance over the achievement of operating effectiveness and efficiency, the reliability of financial reporting, and the Company's compliance with applicable laws and regulations. SAKA's Audit & Ethics Compliance Department plays an active role in shaping and improving the Company's control environment and supporting business growth. The establishment of the Audit & Ethics Compliance Department refers to Chapter VI of the Law of the Republic of Indonesia No. 19 of 2003 concerning State-Owned Enterprises and the Decree of the Minister of SOEs No. PER-09/MBU/2012 concerning Amendments to the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises No. PER-01/MBU/2011 concerning the Implementation of Good Corporate Governance (GCG) Practices in State-Owned Enterprises.

Departemen Audit & Ethics Compliance bertugas melakukan observasi, evaluasi, penilaian, serta memberikan rekomendasi dan pendapat/saran atas manajemen risiko, pengendalian internal, dan proses tata kelola perusahaan berdasarkan kajian yang independen dan objektif melalui pendekatan yang sistematis. Fungsi ini bertanggung jawab langsung kepada Direktur Utama.

Hingga akhir Desember 2023, Departemen Audit & Ethics Compliance dipimpin oleh Zulfi Hendry selaku Audit & Ethics Compliance Manager.

Tugas dan fungsi Audit & Ethics Compliance adalah:

- a. Membantu Direksi dalam memenuhi tanggung jawab pengelolaan Perusahaan, melalui audit kepatuhan, operasional, dan kinerja seluruh kegiatan unit kerja Perusahaan secara terpadu atas ketaatan, kelengkapan, dan penggunaan pengendalian akuntansi, keuangan, dan pengendalian lainnya serta memberikan saran perbaikan yang mengarah pada pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan pada masing-masing unit kerja Perusahaan;
- b. Membantu Direksi dalam meningkatkan penerapan tata kelola perusahaan yang baik, mendorong efektivitas sistem pengendalian internal, kinerja, serta etika bisnis Perusahaan;
- c. Membantu Direksi dalam mengamati perubahan lingkungan industri, peluang upaya peningkatan efisiensi dan efektivitas, dan hal-hal lain yang memengaruhi kinerja Perusahaan;
- d. Mendorong peningkatan efektivitas sistem pengendalian internal dan pencapaian target kinerja unit kerja dalam rangka mencapai visi, misi, tujuan, dan sasaran Perusahaan;
- e. Memberikan penilaian tentang kecukupan dan efektivitas sistem pengendalian internal Perusahaan dan pengelolaan risiko atas kegiatan Perusahaan;

The Audit & Ethics Compliance Department is tasked with observing, evaluating, assessing, and providing recommendations and opinions/suggestions on risk management, internal control, and corporate governance processes based on independent and objective studies through a systematic approach. This function reports directly to the President Director.

Until the end of December 2023, the Audit & Ethics Compliance Department is led by Zulfi Hendry as Audit & Ethics Compliance Manager.

The duties and functions of Audit & Ethics Compliance are:

- a. Assist the Board of Directors in fulfilling the responsibility of managing the Company, through compliance, operational, and performance audits of all activities of the Company's work units in an integrated manner for compliance, completeness, and use of accounting, financial, and other controls as well as provide suggestions for improvements that lead to the achievement of goals and objectives that have been set in each of the Company's work units;
- b. Assist the Board of Directors in improving the implementation of good corporate governance, encouraging the effectiveness of the Company's internal control system, performance, and business ethics;
- c. Assist the Board of Directors in observing changes in the industrial environment, opportunities for efforts to improve efficiency and effectiveness, and other matters that affect the Company's performance;
- d. Encourage the improvement of the effectiveness of the internal control system and the achievement of work unit performance targets in order to achieve the Company's vision, mission, goals, and objectives
- e. Provide an assessment of the adequacy and effectiveness of the Company's internal control system and risk management of the Company's activities;

- f. Melaporkan hal-hal penting yang berkaitan dengan kelemahan dan peluang perbaikan proses pengendalian keuangan dan operasional kegiatan Perusahaan;
- g. Mengidentifikasi kegiatan-kegiatan yang akan diaudit, mengevaluasi, serta menilai tingkat risiko kegiatan-kegiatan tersebut dalam kaitannya dengan perencanaan audit;
- h. Memberikan laporan berkala atas hasil-hasil pelaksanaan audit triwulanan, semesteran, *current audit*, *post audit*, dan audit lanjutan (audit khusus) serta kecukupan sumberdaya audit;
- i. Memberikan rekomendasi perbaikan atas proses bisnis dan pengendalian internal Perusahaan; dan
- j. Memantau pelaksanaan dan ketepatan pelaksanaan tindak lanjut atas laporan hasil audit (LHA).

- f. Report important matters relating to weaknesses and opportunities for improvement of the financial and operational control processes of the Company's activities;
- g. Identify activities to be audited, evaluate, and assess the level of risk of these activities in relation to audit planning;
- h. Provide periodic reports on the results of the implementation of quarterly, semesterly, current audit, post audit, and follow-up audit (special audit) as well as the adequacy of audit resources;
- i. Provide recommendations for improvements to the Company's business processes and internal controls; dan
- j. Monitor the implementation and accuracy of follow-up on audit reports (LHA).

Pelaksanaan Tugas Departemen Audit & Ethics Compliance

Hingga akhir 2023, Departemen Audit & Ethics Compliance telah melakukan beberapa kegiatan audit internal, antara lain:

- Audit *Joint Venture* Blok Ketapang untuk tahun buku 2020-2021;
- Audit *Joint Venture* Blok Fasken untuk tahun buku 2021- 2022;
- Audit Khusus SAKA terkait *Finger Injury* yang terdapat pada fasilitas *Offshore* Pangkah;
- Audit internal terkait Biaya Umum dan Administrasi untuk tahun buku 2021–2022;
- Audit Khusus PGN & SAKA terkait proses pengadaan di SAKA;
- Pendampingan terhadap audit TKDN di SAKA; dan
- Penugasan Asistensi atas proses bisnis *account payable* di SAKA.

Implementation of the Audit & Ethics Compliance Department's Duties

Until the end of 2023, the Audit & Ethics Compliance Department conducted several internal audit activities, among others:

- Audit of Ketapang Block Joint Venture for the financial year 2020-2021;
- Audit of Fasken Block Joint Venture for the financial year 2021-2022;
- SAKA Special Audit related to Finger Injury that occurred at Pangkah Offshore facility;
- Internal audit related to General and Administrative Expenses for the financial year 2021 - 2022;
- PGN & SAKA Special Audit related to procurement process in SAKA;
- Assistance to TKDN audit at SAKA; and
- Assistance assignment on account payable business process at SAKA.



MANAJEMEN RISIKO

SAKA bergerak di bisnis hulu migas yang kegiatan operasi utamanya membutuhkan investasi besar dengan tingkat pengembalian jangka panjang dan ketidakpastian tinggi. Untuk itu, SAKA meyakini bahwa dibutuhkan kesadaran dan komitmen tinggi untuk melindungi semua sumber daya dan kelangsungan operasi dengan menerapkan prinsip-prinsip manajemen risiko yang komprehensif.

Manajemen risiko, sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari setiap aktivitas operasional SAKA, mendukung Perusahaan dalam setiap proses pengambilan keputusan dengan mempertimbangkan dampak ketidakpastian terhadap pencapaian tujuan strategis Perusahaan.

Manajemen Risiko Perusahaan

Manajemen Risiko Perusahaan (ERM) adalah pendekatan terdepan dalam mengelola dan mengoptimalkan risiko, membantu SAKA menentukan tingkat ketidakpastian dan memprediksi tingkat risiko yang dapat diterima.

Mencakup seluruh perusahaan, ERM berfungsi sebagai sarana analisis risiko strategis atas seluruh organisasi, lintas unit bisnis dan departemen, dengan mempertimbangkan seluruh proses bisnis dari awal sampai akhir. Melalui pendekatan ERM, SAKA mampu menyelaraskan kriteria risiko dengan strategi bisnis melalui identifikasi kejadian-kejadian yang dapat berdampak buruk pada organisasi dan kemudian mengembangkan rencana tindakan untuk mengelolanya.

Terdiri dari tiga komponen: prinsip pengelolaan risiko, kerangka pengelolaan risiko, dan proses pengelolaan risiko, ISO 31000 sebagai standar internasional, telah diterima secara luas di banyak negara dan perusahaan besar karena praktis dan berorientasi bisnis. ISO 31000 menggambarkan ERM sebagai cara terintegrasi dalam pengelolaan risiko.

RISK MANAGEMENT

SAKA is engaged in the upstream oil and gas business whose main operations require large investments with long-term returns and high uncertainty. Therefore, SAKA believes that it requires high awareness and commitment to protect all resources and continuity of operations by applying comprehensive risk management principles.

Risk management, as an integral part of each of SAKA's operational activities, supports the Company in every decision making process by considering the impact of uncertainty on the achievement of the Company's strategic objectives.

Enterprise Risk Management

Enterprise Risk Management (ERM) is a leading approach to managing and optimizing risk, helping SAKA determine the level of uncertainty and predict the acceptable level of risk.

Covering the entire company, ERM serves as a means of strategic risk analysis over the entire organization, across business units and departments, considering all business processes from start to finish. Through the ERM approach, SAKA is able to align risk criteria with business strategy by identifying events that could adversely affect the organization and then developing action plans to manage them.

Consisting of three components: risk management principles, risk management framework, and risk management process, ISO 31000 as an international standard, has been widely accepted in many countries and large companies because it is practical and business-oriented. ISO 31000 describes ERM as an integrated way of managing risk.

Keunggulan ERM

ERM memiliki banyak manfaat bagi organisasi. Berikut adalah beberapa nilai nyata ERM bagi organisasi, khususnya korporasi:

1. ERM meningkatkan peringkat kredit

Peringkat kredit suatu perusahaan menjadi faktor penting bagi kekuatan pendanaan organisasi. Sejak 2005, Standard & Poor's (S&P) mulai menganalisis praktik ERM di industri, mulai dari lembaga keuangan dan perusahaan asuransi, hingga perusahaan energi, untuk mengembangkan kriteria penilaian prosedur ERM sebelum menentukan peringkat kredit.

Analisis ERM memberikan wawasan mengenai kemampuan manajemen dan tata kelola perusahaan, terutama terkait budaya manajemen risiko dan manajemen risiko strategis.

Budaya manajemen risiko meliputi:

- Struktur organisasi dan tata kelola manajemen risiko;
- Peran, kemampuan, dan akuntabilitas staf manajemen risiko;
- Komunikasi dan transparansi manajemen risiko;
- Kebijakan dan metrik manajemen risiko; dan
- Pengaruh manajemen risiko terhadap penganggaran dan kompensasi manajemen.

Sementara itu, manajemen risiko strategis meliputi:

- Pandangan manajemen terhadap risiko-risiko yang paling penting, termasuk kemungkinan terjadinya risiko tersebut dan potensi dampaknya terhadap kredit;
- Frekuensi identifikasi risiko utama dan seberapa sering identifikasi tersebut diperiksa dan diperbarui;
- Pengaruh sensitivitas risiko terhadap *liability management* dan keputusan pendanaan; dan

Advantages of ERM

ERM has many benefits for organizations. Here are some of the real values of ERM for organizations, especially corporations:

1. ERM improves credit rating

A company's credit rating is an important factor for an organization's funding power. Since 2005, Standard & Poor's (S&P) began analyzing ERM practices in industries, ranging from financial institutions and insurance companies, to energy companies, to develop criteria for assessing ERM procedures before determining credit ratings.

ERM analysis provides insights into a company's management and governance capabilities, particularly regarding risk management culture and strategic risk management.

Risk management culture includes:

- Risk management organizational structure and governance;
- Roles, capabilities, and accountabilities of risk management staff;
- Risk management communication and transparency;
- Risk management policies and metrics; and
- The influence of risk management on budgeting and management compensation.

Meanwhile, strategic risk management includes:

- Management's view of the most important risks, including their likelihood of occurrence and potential impact on credit;
- The frequency with which key risks are identified and how often they are reviewed and updated;
- The effect of risk sensitivity on liability management and funding decisions; and

- Peran manajemen risiko dalam pengambilan keputusan strategis.

2. ERM menciptakan tata kelola dan kepatuhan yang lebih kuat

Pemangku kepentingan, terutama pemegang saham dan regulator, menuntut perusahaan untuk menerapkan transparansi dan menciptakan tata kelola perusahaan yang kuat. ERM mendukung perusahaan untuk menjalankan kepatuhan dan tata kelola yang efektif sehingga perusahaan mampu memahami dan mengukur lebih baik setiap risiko yang mengancam tujuan strategis perusahaan. ERM juga memberikan informasi yang membantu perusahaan mengukur kinerja bisnis, mempertajam fokus pengendalian dan upaya kepatuhan. Perusahaan juga dapat menggunakan tujuan risiko mereka untuk menciptakan kerangka kerja manajemen tata kelola, risiko, dan kepatuhan (GRC) yang terintegrasi. Dengan menetapkan kerangka kerja GRC, perusahaan akan dapat menetapkan tujuan tata kelola dan risiko perusahaannya terlebih dahulu, kemudian menggunakan tujuan tersebut untuk menentukan persyaratan pengendalian kepatuhan, termasuk lingkungan dan budaya pengendalian perusahaan yang kondusif. GRC juga merupakan integrasi dari tata kelola, manajemen risiko, kepatuhan, dan etika yang mendukung organisasi, mendorong kinerjanya secara efektif dan efisien.

Penerapan ERM akan mendukung budaya manajemen risiko yang kuat yang pada akhirnya memberikan jaring pengaman ketika kontrol dan struktur sedang lemah sekaligus menyediakan lingkungan yang membantu pekerja mencapai tingkat produktivitas tertinggi.

- The role of risk management in strategic decision making.

2. ERM creates stronger governance and compliance

Stakeholders, especially shareholders and regulators, demand companies to implement transparency and create strong corporate governance. ERM supports companies to carry out effective compliance and governance so that companies are able to better understand and measure any risks that threaten the company's strategic objectives. ERM also provides information that helps companies measure business performance, sharpen the focus of control and compliance efforts. Companies can also use their risk objectives to create an integrated governance, risk, and compliance (GRC) management framework. By establishing a GRC framework, companies will be able to set their corporate governance and risk objectives first, and then use those objectives to determine compliance control requirements, including a conducive corporate control environment and culture. GRC is also the integration of governance, risk management, compliance, and ethics that support the organization, driving its performance effectively and efficiently.

ERM implementation will support a strong risk management culture that ultimately provides a safety net when controls and structures are weak, while providing an environment that helps employees achieve the highest levels of productivity.

Penerapan ERM di SAKA

Bergerak di industri minyak dan gas yang erat dengan kondisi penuh volatilitas, ketidakpastian, kompleksitas, dan ambiguitas (VUCA), risiko merupakan aspek inheren yang harus diperhatikan dalam setiap aspek bisnis SAKA. Dalam mengelola seluruh potensi risiko, SAKA menerapkan *Enterprise Risk Management* (ERM) yang dirancang untuk mengenali potensi risiko; mengelola risiko agar tetap berada dalam rentang risiko yang diinginkan; dan memastikan tercapainya Rencana Kerja & Anggaran Perusahaan (RKAP) dan Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP).

Sistem Manajemen Risiko SAKA mengacu pada ISO31000:2018 serta Peraturan Manajemen Risiko Pertamina (selaku *Holding*) dan PT Perusahaan Gas Negara, Tbk (selaku *Sub-Holding Gas*) yang mengacu pada Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara No.PER-01/MBU/2011 tentang Penerapan *Good Corporate Governance* pada Badan Usaha Milik Negara, khususnya Pasal 25 tentang kewajiban penerapan manajemen risiko.

Sesuai ISO31000:2018, pedoman penerapan manajemen risiko SAKA terdiri tiga komponen: prinsip pengelolaan risiko, kerangka pengelolaan risiko, dan proses pengelolaan risiko. Prinsip pengelolaan risiko adalah dasar praktik atau filosofi manajemen risiko. Kerangka pengelolaan risiko adalah pengaturan sistem manajemen risiko secara terstruktur dan sistematis di seluruh organisasi. Proses pengelolaan risiko adalah aktivitas pengelolaan risiko yang berurutan dan saling terkait.

Bagi SAKA, manajemen risiko merupakan kunci pertumbuhan bisnis. SAKA senantiasa meningkatkan penerapan manajemen risiko dan menjalankan strategi manajemen risiko pada seluruh proyek untuk menekan potensi kerugian dan tingkat risiko. ERM merupakan perangkat penting yang mendukung SAKA dalam menentukan penerapan strategi yang tepat untuk mencapai tujuan perusahaan. ERM juga memiliki elemen penting dalam penerapan tata kelola dan kepemimpinan di seluruh tingkat struktural perusahaan serta aktivitas

ERM Implementation at SAKA

Operating in the oil and gas industry, which is characterized by volatility, uncertainty, complexity, and ambiguity (VUCA), risk is an inherent aspect that must be considered in every aspect of SAKA's business. In managing all potential risks, SAKA implements Enterprise Risk Management (ERM) designed to recognize potential risks; manage risks to stay within the desired risk range; and ensure the achievement of the Company's Work Plan & Budget (RKAP) and Long Term Plan (RJPP).

SAKA's Risk Management System refers to ISO31000:2018 as well as Pertamina (as Holding) and PT Perusahaan Gas Negara, Tbk (as Sub-Holding Gas) Risk Management Regulations, which refer to the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises No.PER-01/MBU/2011 on the Implementation of Good Corporate Governance in State-Owned Enterprises, specifically Article 25 on the obligation to implement risk management.

In accordance with ISO31000:2018, SAKA's risk management implementation guidelines consist of three components: risk management principles, risk management framework, and risk management process. Risk management principles are the basis of risk management practice or philosophy. The risk management framework is the structured and systematic arrangement of the risk management system throughout the organization. The risk management process is the sequential and interrelated risk management activities.

For SAKA, risk management is the key to business growth. SAKA continuously improves the implementation of risk management and executes risk management strategies on all projects to minimize potential losses and risk levels. ERM is an important tool that supports SAKA in determining the implementation of the right strategy to achieve company goals. ERM also has an important element in the implementation of governance and leadership at all structural levels of the company and SAKA's business activities, including interactions with

bisnis SAKA, termasuk interaksi dengan pemangku kepentingan internal dan eksternal.

SAKA memiliki tim Manajemen Risiko yang kompeten, terdiri dari Risk Champion di setiap Departemen dan Direktur terkait (Lini Pertahanan Pertama) dan Departemen Manajemen Risiko (Lini Pertahanan Kedua) yang bekerja sama dengan Komite Manajemen Risiko SAKA dan Divisi Manajemen Risiko PT Perusahaan Gas Negara, Tbk beserta Komite Manajemen Risiko terkait.

Penerapan ERM di SAKA sejalan dengan arahan Komisararis Utama PT Perusahaan Gas Negara, Tbk, yakni bahwa manajemen risiko:

- Tidak boleh menjadi beban finansial;
- Tidak boleh menimbulkan bahaya;
- Mampu menepis terjadinya kecurangan; dan
- Memastikan tidak adanya kesalahan atau kelalaian bilamana terjadi *loss event*.

Sistem Manajemen Keberlangsungan Usaha (BCMS)

Mengusung visi menjadi perusahaan eksplorasi dan produksi minyak dan gas bumi yang menguntungkan dan kuat secara finansial di bawah *holding* energi Indonesia, SAKA berkomitmen untuk terus menjadi penyedia produk minyak dan gas kepada pelanggan dan mitra terkait jika terjadi gangguan, sesuai dengan tujuan keberlanjutan bisnis dalam jangka waktu yang telah ditentukan dalam Target Masa Pemulihan (RTO) & Masa Terlama Periode Disrupsi (MTPD).

Tujuan keberlangsungan usaha SAKA adalah:

- Tidak ada gangguan terhadap bisnis SAKA;
- Memitigasi seluruh potensi gangguan terhadap bisnis SAKA;
- Penerapan *Business Continuity Management System* (BCMS) pada seluruh operasional SAKA dan afiliasinya; dan

internal and external stakeholders.

SAKA has a competent Risk Management team, consisting of Risk Champions in each Department and relevant Directors (First Line of Defense) and the Risk Management Department (Second Line of Defense) working closely with the Risk Management Committee of SAKA and the Risk Management Division of PT Perusahaan Gas Negara, Tbk and the relevant Risk Management Committee.

The implementation of ERM at SAKA is in line with the direction of the President Commissioner of PT Perusahaan Gas Negara, Tbk, namely that risk management:

- Should not be a financial burden;
- Must not cause harm;
- Able to ward off fraud; and
- Ensure there are no errors or omissions in the event of a loss event.

Business Continuity Management System (BCMS)

With a vision to be a profitable and financially strong oil and gas exploration and production company under Indonesia's energy holding company, SAKA is committed to continue to provide oil and gas products to customers and related partners in the event of a disruption, in accordance with business continuity objectives within the timeframe specified in the Recovery time Objective (RTO) & Maximum Tolerable Period of Disruption (MTPD).

SAKA's business continuity objectives are:

- No disruption to SAKA's business;
- Mitigate all potential disruptions to SAKA's business;
- Implementation of Business Continuity Management System (BCMS) in all operations of SAKA and its affiliates; and

- Mempertahankan ketersediaan produk minyak dan gas kepada pelanggan terkait, pemegang saham, dan mitra jika terjadi gangguan.

Untuk mencapai tujuan tersebut, SAKA telah berkomitmen untuk:

- Mencegah gangguan terhadap bisnis SAKA melalui *operational excellence*;
- Memastikan ketersediaan produk minyak dan gas kepada pelanggan terkait, pemegang saham, dan mitra jika terjadi gangguan;
- Mempertahankan keberlangsungan usaha yang efektif;
- Mematuhi seluruh peraturan keberlangsungan usaha dengan segala persyaratan yang berlaku; dan
- Terus melakukan penyempurnaan BCMS untuk meningkatkan kinerja.

SAKA menerapkan BCMS sebagai proses manajemen holistik yang mengidentifikasi potensi ancaman terhadap suatu organisasi dan dampaknya terhadap operasi bisnis yang mungkin ditimbulkan oleh ancaman tersebut. Penerapan BCMS (ISO 22301:2019) mendukung penyusunan kerangka kerja yang membangun ketahanan organisasi. Melalui penerapan BCMS, SAKA mampu memberikan respons efektif yang melindungi kepentingan pemangku kepentingan utama, reputasi, *brand*, dan aktivitas yang memberi nilai tambah. Terbukti, penerapan BCMS telah memandu operasi SAKA selama pandemi global Covid-19 yang berkepanjangan sehingga SAKA mampu melampaui masa-masa sulit tersebut dengan tetap menjaga komitmen keberlangsungan usaha.

SAKA meninjau kebijakan BCMS secara berkala untuk memastikan relevansi dan kesesuaiannya dengan kondisi bisnis. Pengkinian kebijakan BCMS akan didokumentasikan dan dikomunikasikan bersama kepada seluruh karyawan serta seluruh pemangku kepentingan dan pihak terkait.

- Maintaining the availability of oil and gas products to relevant customers, shareholders, and partners in the event of a disruption.

To achieve these objectives, SAKA has committed to:

- Prevent disruptions to SAKA's business through operational excellence;
- Ensure the availability of oil and gas products to relevant customers, shareholders, and partners in the event of disruption;
- Maintain effective business continuity;
- Comply with all business continuity regulations with all applicable requirements; and
- Continue to refine the BCMS to improve performance.

SAKA implements BCMS as a holistic management process that identifies potential threats to an organization and the impact on business operations that these threats may have. The implementation of BCMS (ISO 22301:2019) supports the development of a framework that builds organizational resilience. Through BCMS implementation, SAKA is able to provide effective responses that protect the interests of key stakeholders, reputation, brand, and value-adding activities. Evidently, the implementation of BCMS has guided SAKA's operations during the prolonged global Covid-19 pandemic, enabling SAKA to overcome these difficult times, while maintaining its commitment to business continuity.

SAKA periodically reviews the BCMS policy to ensure its relevance and suitability to business conditions. BCMS policy updates will be documented and communicated to all employees as well as all stakeholders and related parties.

AUDITOR EKSTERNAL

Akuntan Publik merupakan organ eksternal Perusahaan yang berfungsi memberikan opini terkait kesesuaian penyajian laporan keuangan Perusahaan terhadap Standar Akuntansi Keuangan (SAK) yang berlaku di Indonesia. SAKA menunjuk Kantor Akuntan Publik secara terpusat oleh PGN selaku induk perusahaan melalui Kontrak No. 033100.PK/HK.02/FIN/2023 tanggal 17 Juli 2023. Proses pemilihan ini dilakukan sesuai dengan mekanisme pengadaan barang dan jasa yang berlaku.

Berdasarkan Akta Risalah RUPS No. 04 tanggal 11 Mei 2023, SAKA telah menyetujui penunjukan Kantor Akuntan Publik Purwanto, Sungkoro, & Surja untuk melakukan pekerjaan audit Laporan Keuangan Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2023. SAKA menjamin independensi dan kualitas hasil pemeriksaan keuangan Perusahaan dengan menunjuk Auditor Eksternal independen yang tidak memiliki benturan kepentingan dengan Perusahaan.

Ruang lingkup jasa audit yang dilakukan auditor eksternal adalah sebagai berikut:

- Audit Umum atas Laporan Keuangan Konsolidasian Tahunan untuk Tahun Buku yang berakhir pada 31 Desember 2023, berdasarkan Standar Profesional Akuntan Publik (SPAP) yang berlaku di Indonesia untuk memberikan pendapat mengenai kewajaran penyajian laporan keuangan sesuai Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia (PSAK), termasuk di dalamnya penerapan atas PSAK yang mengalami perubahan dan mulai berlaku pada saat pelaksanaan audit dan/atau revidi; dan
- Revidi atas Laporan Keuangan Konsolidasi Tengah Tahunan untuk tahun buku yang berakhir pada 30 Juni 2023 berdasarkan SPAP yang berlaku di Indonesia dalam rangka memberikan dasar bagi akuntan untuk melaporkan keperluan modifikasi material atas laporan keuangan agar sesuai PSAK

EXTERNAL AUDITOR

The Public Accountant is an external organ of the Company that functions to provide an opinion regarding the conformity of the presentation of the Company's financial statements to the Financial Accounting Standards (SAK) applicable in Indonesia. SAKA appointed the Public Accounting Firm centrally by PGN as the parent company through Contract No. 033100.PK/HK.02/FIN/2023 dated July 17, 2023. This selection process is carried out in accordance with the applicable goods and services procurement mechanism.

Based on Deed of GMS Minutes No. 04 dated May 11, 2023, SAKA approved the appointment of Public Accounting Firm Purwanto, Sungkoro, & Surja to conduct audit work on the Company's Financial Statements for the fiscal year ended December 31, 2023. SAKA guarantees the independence and quality of the Company's financial audit results by appointing an independent External Auditor who has no conflict of interest with the Company.

The scope of audit services performed by the external auditor was as follows:

- General Audit of the Annual Consolidated Financial Statements for the Financial Year ended December 31, 2023, based on the Public Accountant Professional Standards (SPAP) applicable in Indonesia to provide an opinion on the fairness of the presentation of financial statements in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards (PSAK), including the application of PSAK that has been amended and comes into effect at the time of the audit and/or review; and
- Review of the Mid-Year Consolidated Financial Statements for the fiscal year ended June 30, 2023, based on SPAP applicable in Indonesia in order to provide a basis for the accountant to report the need for material modifications to the financial statements to comply with PSAK

SAKA mengeluarkan biaya sebesar sebesar Rp2.127.870.000 untuk pelaksanaan jasa audit tahun buku 2023.

SAKA incurred a total cost of Rp2,127,870,000 for the implementation of audit services for the 2023 financial year.

PERKARA PENTING

Sengketa Pajak atas Pajak Penghasilan Badan PT Saka Energi Indonesia

SAKA menerima SKPKB terkait Pajak Penghasilan Badan untuk tahun pajak 2013 sebesar Rp54.638.102 (setara dengan USD3.892.144) pada bulan Desember 2018 serta untuk tahun pajak 2015 sebesar USD1.689.746 pada bulan Agustus 2019. Atas keputusan DJP yang menolak Keberatan SAKA atas SKPKB tersebut, SAKA telah mengajukan banding ke Pengadilan Pajak pada 2020. SAKA masih menunggu hasil putusan banding untuk kedua sengketa tersebut.

Gugatan Lembaga Musyawarah Adat Suku Kamoro (LEMASKO) terhadap PT Saka Energi Indonesia (SEI) dan Saka Indonesia Pangkah Limited (SIPL) atas Pipa Besi Eks PT Freeport

Pada tanggal 3 April 2023, LEMASKO mengajukan gugatan di Pengadilan Negeri Lamongan dengan SEI sebagai Tergugat I dan SIPL sebagai Turut Tergugat II. Dalam gugatan tersebut, LEMASKO mengklaim bahwa berdasarkan Penetapan Eksekusi PN Cibinong No. 17/Pen.Pdt/Eks/2018/PN.Cbi Jo. No. 31/Pdt.G/2017/PN.Cbi tanggal 21 November 2019, terdapat pipa besi eks PT Freeport yang berjumlah sekitar 6 ribu ton yang merupakan objek hibah dari PT Freeport kepada LEMASKO dan saat ini dikuasai oleh SEI dan SIPL. LEMASKO kemudian mengklaim bahwa objek pipa besi yang sebelumnya di dalam penetapan disebutkan berjumlah 6 ribu ton telah berkembang menjadi 200 ribu ton. Atas hal tersebut, LEMASKO menuntut pembayaran ganti rugi, baik secara materiel maupun imateriel, sebesar Rp1.401 miliar.

IMPORTANT MATTERS

Tax Dispute on Corporate Income Tax of PT Saka Energi Indonesia

SAKA received SKPKB related to Corporate Income Tax for tax year 2013 amounting to IDR54,638,102 (equivalent to USD3,892,144) in December 2018 and for tax year 2015 amounting to USD1,689,746 in August 2019. Based on the DGT's decision to reject SAKA's objection to the SKPKB, SAKA has filed an appeal to the Tax Court in 2020. SAKA is still awaiting the outcome of the appeal decisions for both disputes.

Lawsuit of Lembaga Musyawarah Adat Suku Kamoro (LEMASKO) against PT Saka Energi Indonesia (SEI) and Saka Indonesia Pangkah Limited (SIPL) over Ex-Freeport Iron Pipelines

On April 3, 2023, LEMASKO filed a lawsuit at the Lamongan District Court with SEI as the 1st Defendant and SIPL as the 2nd Co-Defendant. In the lawsuit, LEMASKO claimed that based on the Stipulation of Execution of Cibinong District Court No. 17/Pen.Pdt/Eks/2018/PN.Cbi Jo. No. 31/Pdt.G/2017/PN.Cbi dated November 21, 2019, there were ex PT Freeport iron pipes totaling approximately 6 thousand tons, which are the object of a grant from PT Freeport to LEMASKO and are currently controlled by SEI and SIPL. LEMASKO then claimed that the iron pipe object, which was previously mentioned in the stipulation amounted to 6 thousand tons had grown to 200 thousand tons. For this reason, LEMASKO demanded payment of compensation, both material and immaterial, amounting to Rp1,401 billion.

Proses persidangan dimulai pada bulan Mei 2023 dan berakhir pada tanggal 3 April 2024, dimana Majelis Hakim Pengadilan Negeri Lamongan telah mengeluarkan putusan yang pada intinya menolak seluruh gugatan Penggugat.

SEI dan SIPL sedang menunggu instruksi lebih lanjut dari Panitera Pengadilan Negeri Lamongan terkait pengajuan banding dari Penggugat. Hal ini akan menentukan langkah selanjutnya dalam proses hukum.

The trial process commenced in May 2023 and concluded on April 3, 2024, with the Panel of Judges at the Lamongan District Court issuing a decision that essentially rejected all of the Plaintiff's claims.

SEI and SIPL are awaiting further instructions from the Registrar of the Lamongan District Court regarding the Plaintiff's appeal. This will determine the next steps in the legal process.





**Kesehatan,
Keselamatan Kerja,
Dan Lindungan
Lingkungan Dan
Pengamanan**

**Health,
Safety, And
Environmental
Protection
And Security**





Kesehatan, Keselamatan Kerja, Dan Lindungan Lingkungan Dan Pengamanan

Health, Safety, And Environmental Protection And Security



KEBIJAKAN K3LL DAN PENGAMANAN

K3LL AND SECURITY POLICY

Perusahaan hulu energi memiliki tingkat risiko tinggi dalam hal Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindungan Lingkungan, mulai dari tahap ekstraksi, pengembangan, hingga produksi. Untuk itu, didukung penyusunan kebijakan dan sistem pengelolaan Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindungan Lingkungan (K3LL) dan Pengamanan yang memadai, SAKA berkomitmen memberikan upaya terbaik dalam mematuhi kaidah praktik operasi yang berlaku.

Sistem Pengelolaan K3LL dan Pengamanan SAKA adalah sebuah sistem manajemen yang bertujuan menjamin keselamatan dan kesehatan kerja yang optimal bagi seluruh pekerja dan mitra kerja di lingkungan kerja SAKA. Sistem ini selaras dengan Undang-Undang No. 1 tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja yang mengatur tentang kewajiban pimpinan tempat kerja dan pekerja dalam melaksanakan keselamatan kerja, Undang-Undang No. 23 tahun 1992 tentang Kesehatan Pekerja, serta aturan Permenaker No. 5 Tahun 2021 tentang Tata Cara Penyelenggaraan Program Jaminan Kecelakaan Kerja, Jaminan Kematian, dan Jaminan Hari Tua. Sistem Pengelolaan K3LL dan Pengamanan SAKA juga mengacu pada standar internasional ISO14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan dan ISO45001:2018 Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja. Sebagai salah satu Objek Vital Nasional (Obvitnas), SAKA juga menerapkan Sistem Manajemen Pengamanan sesuai Peraturan Kepolisian Republik Indonesia No. 7 tahun 2019.

Upstream energy companies have a high level of risk in terms of Occupational Health, Safety and Environmental Protection, starting from the extraction, development, and production stages. For this reason, supported by the preparation of adequate Health, Safety, and Environment (HSE) and Security policies and management systems, SAKA is committed to providing the best efforts in complying with applicable operating practice rules.

SAKA's HSE and Security Management System is a management system that aims to ensure optimal occupational safety and health for all workers and partners in SAKA's work environment. This system is in line with Law No. 1 of 1970 concerning Occupational Safety which regulates the obligations of workplace leaders and workers in implementing occupational safety, Law No. 23 of 1992 concerning Workers' Health, as well as Permenaker regulation No. 5 of 2021 concerning Procedures for Implementing Work Accident Insurance Programs, Death Insurance, and Old Age Insurance. SAKA's HSE and Security Management System also refers to the international standards ISO14001:2015 Environmental Management System and ISO45001:2018 Occupational Health and Safety Management System. As one of the National Vital Objects (Obvitnas), SAKA also implements a Security Management System in accordance with the Indonesian National Police Regulation No. 7 of 2019.



PENERAPAN SISTEM PENGELOLAAN K3LL DAN PENGAMANAN

IMPLEMENTATION OF HSE AND SECURITY MANAGEMENT SYSTEM

Sistem K3LL dan Pengamanan SAKA melekat pada etika kerja Perusahaan. SAKA mewajibkan masing-masing pimpinan dari setiap jenjang organisasi untuk memimpin penerapan standar dan prosedur K3LL dan Pengamanan guna menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, serta ramah lingkungan.

Tujuan penerapan Sistem Pengelolaan K3LL dan Pengamanan SAKA:

- Nihil kecelakaan dan penyakit akibat kerja;
- Nihil cedera pada manusia;
- Nihil kerusakan lingkungan;
- Nihil kerusakan pada aset perusahaan;
- Mencegah insiden terkait kejahatan;
- Mengamankan tempat kerja dari ancaman, tantangan, hambatan, dan gangguan; dan
- Menggunakan energi secara efisien dan mengurangi pencemaran lingkungan.

Didukung penerapan Sistem Pengelolaan K3LL dan Pengamanan yang efektif, efisien, dan andal, SAKA mampu menekan dampak risiko operasional Perusahaan dan mencatatkan peningkatan kinerja. Untuk memastikan penerapan dan pemantauan Sistem Pengelolaan K3LL dan Pengamanan telah sesuai dengan kebijakan dan perencanaan yang ditetapkan, SAKA juga mengadopsi prinsip-prinsip *Plan-Do-Check-Act (PDCA)*.

Pada 2023, Saka Indonesia Pangkah Limited (SIPL), berhasil mempertahankan dua sertifikat ISO, yaitu ISO14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan dan ISO45001:2018 Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja, setelah melalui *Audit Surveillance ke-2* oleh NQA Indonesia, salah satu badan sertifikasi

SAKA's HSE and Security System is embedded in the Company's work ethics. SAKA requires each leader from every level of the organization to lead the implementation of HSE and Security standards and procedures to create a safe, healthy, and environmentally friendly work environment.

The objectives of implementing the HSE and Security Management System of SAKA:

- No accidents and work-related diseases;
- No harm to people;
- No damage to the environment;
- No damage to company assets;
- Prevent crime-related incident;
- Secure workplace from threats, challenges, obstacles, and disturbances; and
- Use energy efficiently and reduce environmental pollution.

Supported by the implementation of an effective, efficient, and reliable HSE and Security Management System, SAKA is able to reduce the impact of the Company's operational risks and record improved performance. To ensure the implementation and monitoring of the HSE and Security Management System is in accordance with established policies and plans, SAKA also adopts the principles of *Plan-Do-Check-Act (PDCA)*.

In 2023, Saka Indonesia Pangkah Limited (SIPL), successfully maintained two ISO certificates, namely ISO14001:2015 Environmental Management System and ISO45001:2018 Occupational Health and Safety Management System, after going through a 2nd *Surveillance Audit* by NQA Indonesia, one of the

internasional yang telah terakreditasi oleh *United Kingdom Accreditation Service* (UKAS). Kepemilikan sertifikat ISO menjadi bukti komitmen SAKA untuk terus meningkatkan kinerja K3LL dan Pengamanan di semua aktivitas dan operasi bisnis. Pencapaian ini merupakan langkah nyata SAKA menuju perwujudan visi Perusahaan menjadi perusahaan eksplorasi dan produksi minyak dan gas yang menguntungkan dan kuat secara finansial di bawah Indonesia Energy Holding.

international certification bodies accredited by United Kingdom Accreditation Service (UKAS). The ISO certificate is proof of SAKA's commitment to continuously improve HSE and Security performance in all business activities and operations. These achievements were SAKA's concrete steps towards realizing the Company's vision of becoming a profitable and financially strong oil and gas exploration and production company under Indonesia Energy Holding.



KINERJA KESEHATAN KERJA OCCUPATIONAL HEALTH PERFORMANCE

KINERJA KESEHATAN KERJA

Tidak hanya keselamatan, kesehatan pekerja juga menjadi perhatian SAKA dalam menjalankan kegiatan operasi. SAKA memiliki program layanan kesehatan kerja yang bertujuan untuk menjaga kesehatan dan kesejahteraan pekerja. Beberapa layanan kesehatan kerja yang disediakan, antara lain pelayanan kesehatan umum (*onsite health service program*), kesehatan kerja (*occupational health program*), higiene industri (*industrial hygiene*), kesiapsiagaan dan evakuasi medis darurat (*medical emergency response and preparedness plan*), promosi kesehatan, pengendalian penyakit menular, dan kesehatan komunitas.

Berdasarkan hasil pemeriksaan kesehatan pada 2023, tidak terdapat kasus fatalitas yang diakibatkan oleh penyakit akibat kerja di seluruh area operasional SAKA. Hasil pemeriksaan kesehatan pekerja SAKA menunjukkan berbagai indikator kesehatan yang dapat menjadi acuan bagi pekerja dalam menjaga dan meningkatkan kondisi kesehatan.

Selama 2022–2023, data prevalensi kunjungan klinik *onsite* mengalami tren penurunan. Hal ini menunjukkan bahwa program kesehatan yang telah dijalankan SAKA berdampak positif terhadap derajat kesehatan pekerja. Pada 2023, SAKA melakukan penyesuaian protokol kesehatan seiring pergeseran kondisi pandemik Covid-19 ke arah endemik. Program pemeriksaan kesehatan berkala (*Medical Check Up/MCU*) dengan paket standar MCU SAKA juga diberlakukan kembali sesuai target sejak tahun 2022.

Pada 2023, semua pekerja dan kontraktor SAKA telah 100% menjalankan pemeriksaan kesehatan berkala (MCU) dan pemantauan kesehatan berkala dalam program *fit to work*, program *wellness*, dan program kembali bekerja sehingga jumlah pekerja berstatus FTW

OCCUPATIONAL HEALTH PERFORMANCE

Not only safety, worker health is also a concern for SAKA in carrying out operations. SAKA has an occupational health service program that aims to maintain the health and welfare of workers. Some of the occupational health services provided include onsite health service program, occupational health program, industrial hygiene, medical emergency response and preparedness plan, health promotion, infectious disease control, and community health.

Based on the results of health checks in 2023, there were no fatalities caused by occupational diseases in all SAKA operational areas. The results of SAKA workers' health checks show various health indicators that can be used as a reference for workers in maintaining and improving health conditions.

During 2022–2023, the prevalence of onsite clinic visits experienced a downward trend. This shows that the health program that has been implemented by SAKA has a positive impact on the health status of workers. In 2023, SAKA made adjustments to the health protocol as the Covid-19 pandemic conditions shifted towards endemic. The periodic medical check-up (MCU) program with SAKA's standard MCU package is also reintroduced as targeted since 2022.

By 2023, all SAKA workers and contractors 100% performed periodic medical check-ups (MCU) and periodic health monitoring in the fit to work program, wellness program, and return to work program so that the number of workers with FTW (Fit To Work) status increased from

(*Fit To Work*) meningkat dari tahun sebelumnya. Selain itu, temuan kondisi kesehatan dari pemantauan berkala juga telah dimasukkan ke dalam program *wellness* dan dimonitor dalam program *rehabilitation*.

Selaras dengan status *fitness* pekerja, angka *wellness* pekerja SAKA juga mengalami kemajuan, di mana angka status risiko tinggi mengalami penurunan signifikan dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Meski demikian, angka FWN (*Fit With Note*) tidak menurun karena pekerja yang turun status dari risiko tinggi menjadi risiko sedang dan risiko sedang menjadi risiko rendah tetap memiliki catatan kesehatan yang harus ditindaklanjuti dan dimonitor secara rutin.

Terkait kasus Covid-19, program *monitoring* dan langkah-langkah pencegahan penyakit menular di tempat kerja terus dilakukan secara ketat melalui penerapan protokol kesehatan saat bekerja, program edukasi dan budaya kesadaran, serta *Focus Group Discussion* (FGD) pekerja dan keluarga secara reguler. Berbagai upaya ini dilakukan untuk menekan angka kasus Covid-19 serta penyakit menular lainnya yang dapat menimpa pekerja SAKA beserta keluarganya. Pada 2023, SAKA memperoleh penghargaan kategori PLATINUM atas pelaksanaan program pencegahan dan penanggulangan Covid-19 di tempat kerja dan kategori GOLD atas program pencegahan dan penanggulangan HIV/AIDS di tempat kerja dari Kementerian Tenaga Kerja Republik Indonesia.

SAKA juga menjalankan program vaksinasi setiap tahun, terutama program vaksin influenza untuk mencegah peningkatan penyakit mudah menular seperti influenza. Pada 2023, pekerja SAKA dan keluarganya telah 100% mendapatkan *booster* vaksin Covid-19 yang ke-2.

the previous year. In addition, health condition findings from periodic monitoring have also been incorporated into the wellness program and monitored in the rehabilitation program.

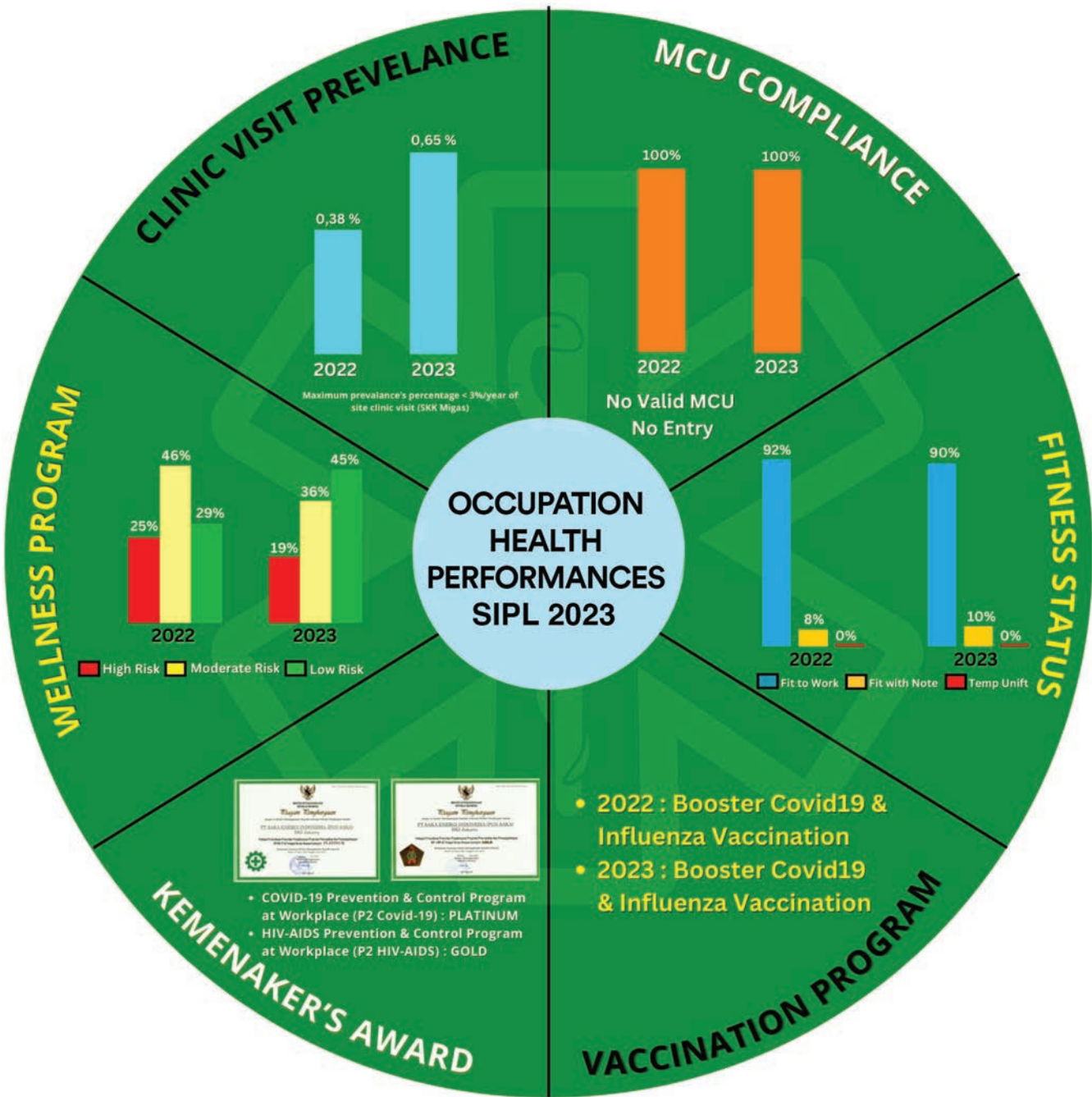
In line with the fitness status of workers, the wellness rate of SAKA workers also progressed, where the number of high risk status decreased significantly compared to the previous year. However, the FWN (*Fit With Note*) rate did not decrease because workers who downgraded from high risk to medium risk and medium risk to low risk still have health records that must be followed up and monitored regularly.

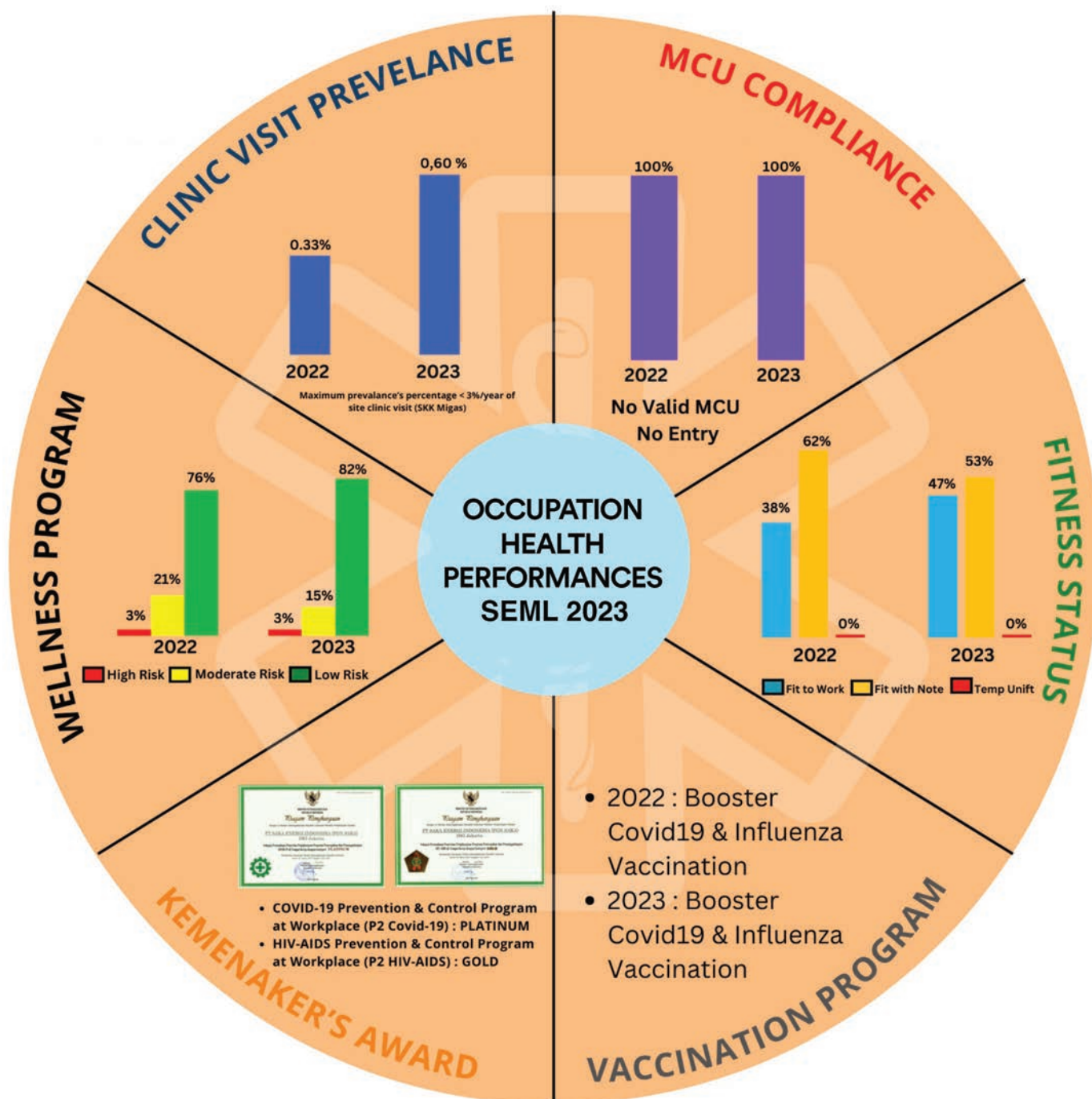
Regarding Covid-19 cases, monitoring programs and measures to prevent infectious diseases in the workplace continue to be carried out strictly through the implementation of health protocols at work, education programs and awareness culture, as well as regular Focus Group Discussions (FGDs) for workers and families. These various efforts are made to reduce the number of Covid-19 cases and other infectious diseases that can affect SAKA workers and their families. In 2023, SAKA received the PLATINUM category award for the implementation of the Covid-19 prevention and control program in the workplace and the GOLD category for the HIV/AIDS prevention and control program in the workplace from the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia.

SAKA also runs a vaccination program every year, especially an influenza vaccine program to prevent an increase in easily transmitted diseases such as influenza. In 2023, SAKA workers and their families 100% received the 2nd booster of Covid-19 vaccine.

Pencapaian Kinerja Kesehatan Kerja 2023

2023 Occupational Health Performance Achievement





KINERJA KESELAMATAN KERJA OCCUPATIONAL SAFETY PERFORMANCE

Kegiatan operasi SAKA melibatkan banyak kontraktor dari berbagai personel dengan tingkat pengetahuan dan pengalaman berbeda serta jadwal kerja yang dinamis. Di balik situasi kerja seperti ini, kecelakaan kerja bisa terjadi sewaktu-waktu. Kecelakaan kerja adalah suatu kejadian yang mengakibatkan cedera atau kematian pada pekerja atau kerusakan pada peralatan atau fasilitas di tempat kerja.

Untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja, SAKA berkomitmen melakukan berbagai upaya pencegahan guna mendukung operasi dan bisnis yang berkelanjutan. Perusahaan mengidentifikasi potensi bahaya, menilai, dan mengendalikan risiko yang ditimbulkan dari proses pekerjaan, lingkungan kerja, dan peralatan yang digunakan di tempat kerja. Hasil penilaian risiko dikendalikan menurut hierarki pengendalian risiko. Jika hasil penilaian risiko belum mencapai kategori rendah, Perusahaan akan meningkatkan supervisi pekerjaan dan membuat rencana peningkatan pengendalian. Lebih jauh, SAKA menerapkan prinsip "STOP WORK", yaitu setiap orang berhak untuk menghentikan pekerjaan apabila ditemukan tindakan atau kondisi tidak aman dan pelanggaran atau ketidaksesuaian dengan prosedur K3LL dan Pengamanan yang berlaku. Penerapan Sistem Pengelolaan K3LL dan Pengamanan SAKA berjalan di seluruh wilayah kerja untuk mencapai kinerja yang optimal dan memastikan aktivitas Perusahaan berjalan dengan aman dan lancar.

Berdasarkan identifikasi potensi bahaya pada 2023, SAKA menilai kegiatan operasi berikut memiliki risiko tinggi:

1. *Drilling dan Well Intervention Campaign* di Pangkah PSC dan Muriah PSC;
2. *Shutdown Campaign* di Pangkah PSC dan Muriah PSC; dan
3. *Robust marine operational* untuk mengakomodasi kegiatan operasi tambahan di Pangkah PSC dan Muriah PSC.

SAKA's operations involve many contractors of various personnel with different levels of knowledge and experience and dynamic work schedules. Under these circumstances, work accidents can occur at any time. A work accident is an event that results in injury or death to workers or damage to equipment or facilities in the workplace.

To prevent work accidents, SAKA is committed to various preventive measures to support sustainable operations and business. The Company identifies potential hazards, assesses, and controls risks arising from work processes, work environment, and equipment used in the workplace. Risk assessment results are controlled according to the risk control hierarchy. If the risk assessment results have not reached the low category, the Company will improve work supervision and make a control improvement plan. Furthermore, SAKA applies the "STOP WORK" principle, which means that everyone has the right to stop work if unsafe actions or conditions are found and violations or non-compliance with applicable HSE and Security procedures. The implementation of SAKA's HSE and Security Management System runs in all work areas to achieve optimal performance and ensure the Company's activities run safely and smoothly.

Based on the identification of potential hazards in 2023, SAKA assessed the following operations as high risk:

1. *Drilling and Well Intervention Campaign* in Pangkah PSC and Muriah PSC;
2. *Shutdown Campaign* in Pangkah PSC and Muriah PSC; and
3. *Robust marine operational* to accommodate additional operation activities in Pangkah PSC and Muriah PSC

KINERJA KESELAMATAN PROSES PROCESS SAFETY PERFORMANCE

Sebagai wujud komitmen terhadap keselamatan proses, SAKA menerapkan *Sistem Process Safety Management* (PSM) untuk mencapai *Zero Major Accident* dan *Safe & Reliable Operation*. Sistem PSM di SAKA terdiri atas empat pilar utama untuk mencegah kecelakaan proses, yaitu (1) Patuh terhadap Regulasi dan Standar, (2) Memahami dan Mengomunikasikan Risiko Keselamatan Proses, (3) Mengoperasikan dan Mempertahankan Keandalan Fasilitas, dan (4) Belajar dari Pengalaman. Keempat pilar tersebut tersusun atas 15 elemen PSM yang wajib diterapkan untuk menunjang efektivitas keselamatan proses, terutama dalam mencegah kegagalan operasi dan kebocoran material berbahaya ke lingkungan. Penerapan Sistem PSM di SAKA ini selaras dengan tujuan organisasi untuk operasi yang andal dan bisnis yang berkelanjutan.

Atas pemantauan terhadap *lagging* dan *leading indicators* terkait keselamatan proses, pada 2023 SAKA berhasil mencapai nol kecelakaan terkait keselamatan proses, baik dalam kategori PSE Tier-1, PSE Tier-2, maupun PSE Tier-3. Namun, terdapat catatan terkait kategori PSE Tier-3 sehubungan dengan adanya *override* terhadap sistem proteksi keselamatan dan sistem proteksi kebakaran.

Selain itu, SAKA rutin melakukan revalidasi studi keselamatan proses setiap lima tahun untuk memastikan tingkat risiko dan perubahan yang terjadi di fasilitas produksi berada dalam level *As Low As Reasonably Practicable* (ALARP). Di 2023, SAKA melakukan revalidasi studi keselamatan proses untuk wilayah kerja Pangkah Offshore dan Muriah Offshore.

Sebagai upaya memastikan penerapan PSM yang berkelanjutan, SAKA juga melakukan audit PSM di fasilitas produksi, baik secara internal maupun eksternal. Untuk fasilitas Pangkah Offshore dan Onshore, audit internal terakhir kali dilakukan pada 2020, sedangkan audit eksternal dilakukan beberapa kali selama periode tahun 2021–2023. Audit eksternal ini juga mencakup beberapa elemen PSM dengan hasil yang menunjukkan bahwa SAKA telah mematuhi elemen-elemen PSM.

As a commitment to process safety, SAKA implements Process Safety Management (PSM) System to achieve Zero Major Accident and Safe & Reliable Operation. The PSM system at SAKA consists of four main pillars to prevent process safety accidents, namely 1) Comply to Regulation and Standard, (2) Understand and Communicate Process Safety Risk, (3) Operate and Maintain Plant Integrity, and (4) Learn from Experience. The four pillars consist of 15 PSM elements that must be implemented to support the effectiveness of process safety, especially in preventing operation failures and loss of hazardous materials into the environment. The implementation of the PSM System at SAKA is aligned with the organization's goals for reliable operations and sustainable business.

Based on the monitoring of lagging and leading indicators related to process safety, in 2023 SAKA succeeded in achieving zero accidents related to process safety, both in the PSE Tier-1, PSE Tier-2, and PSE Tier-3 categories. However, there is a note regarding the PSE Tier-3 category due to the override of the safety protection system and fire protection system.

In addition, SAKA routinely revalidates process safety studies every five years to ensure the level of risk and changes occurring in production facilities are within the As Low As Reasonably Practicable (ALARP) level. In 2023, SAKA conducted revalidation of process safety studies for the Pangkah Offshore and Muriah Offshore working areas.

In an effort to ensure continuous PSM implementation, SAKA also conducts PSM audits at production facilities, both internally and externally. For the Pangkah Offshore and Onshore facilities, the last internal audit was conducted in 2020, while external audits were conducted several times during the 2021–2023 period. These external audits also covered several PSM elements with the results showing that SAKA is in compliance with the PSM elements.

Pencapaian K3LL dan Pengamanan 2023

Sepanjang 2023, SAKA berhasil mencapai tujuan K3LL dan Pengamanan “Tidak Ada Kematian”, “Tidak Ada Kecelakaan Besar”, “Tidak Ada Ledakan Sumur”, “Tidak Ada Gangguan Keamanan”, dan “Tidak ada Pencemaran Lingkungan”. Hal ini menunjukkan upaya berkelanjutan SAKA untuk mencegah terjadinya insiden berat selama kegiatan operasi dan eksplorasi di wilayah kerja.

Keberhasilan SAKA dalam pencapaian K3LL dan Pengamanan pada 2023 selaras dengan pencapaian target Indikator Kinerja K3LL dan Pengamanan serta Program Rencana Kerja Tahunan 2023. Hal ini bisa dilihat dari jam kerja aman pada 2023 yang tercapai sebesar 2.689.585 jam kerja tanpa kecelakaan.

Pada 2023, pencapaian program K3LL dan Pengamanan SAKA secara umum, antara lain:

- Peningkatan total jam pelatihan K3LL & Pengamanan;
- Pencapaian target total kilometer berkendara aman tanpa kecelakaan kerja di jalan raya;
- Lebih dari 100% partisipasi aktif dalam pelaksanaan latihan kedaruratan, melampaui target peserta yang ditentukan; dan
- Penerapan program spesifik K3, antara lain Kartu Pengamatan K3LL, pelaksanaan audit terhadap Surat Izin Kerja, isolasi, dan lain-lain.

Pencapaian-pencapaian tersebut menunjukkan tingkat budaya K3LL di SAKA yang semakin baik sehingga pada akhirnya turut berkontribusi terhadap penurunan angka kecelakaan kerja secara signifikan pada 2023.

2023 HSE and Security Achievements

Throughout 2023, SAKA successfully achieved the HSE and Security objectives of "No Deaths", "No Major Accidents", "No Well Blowouts", "No Security Disruptions" and "No Environmental Pollution". This demonstrates SAKA's continuous efforts to prevent the occurrence of serious incidents during operations and exploration activities in the working area.

SAKA's success in achieving HSE and Security in 2023 is in line with the achievement of HSE and Security Performance Indicator targets and the 2023 Annual Work Plan Program. This can be seen from the safe working hours in 2023, which amounted to 2,689,585 accident-free working hours.

In 2023, the achievements of SAKA's HSE and Security program in general included:

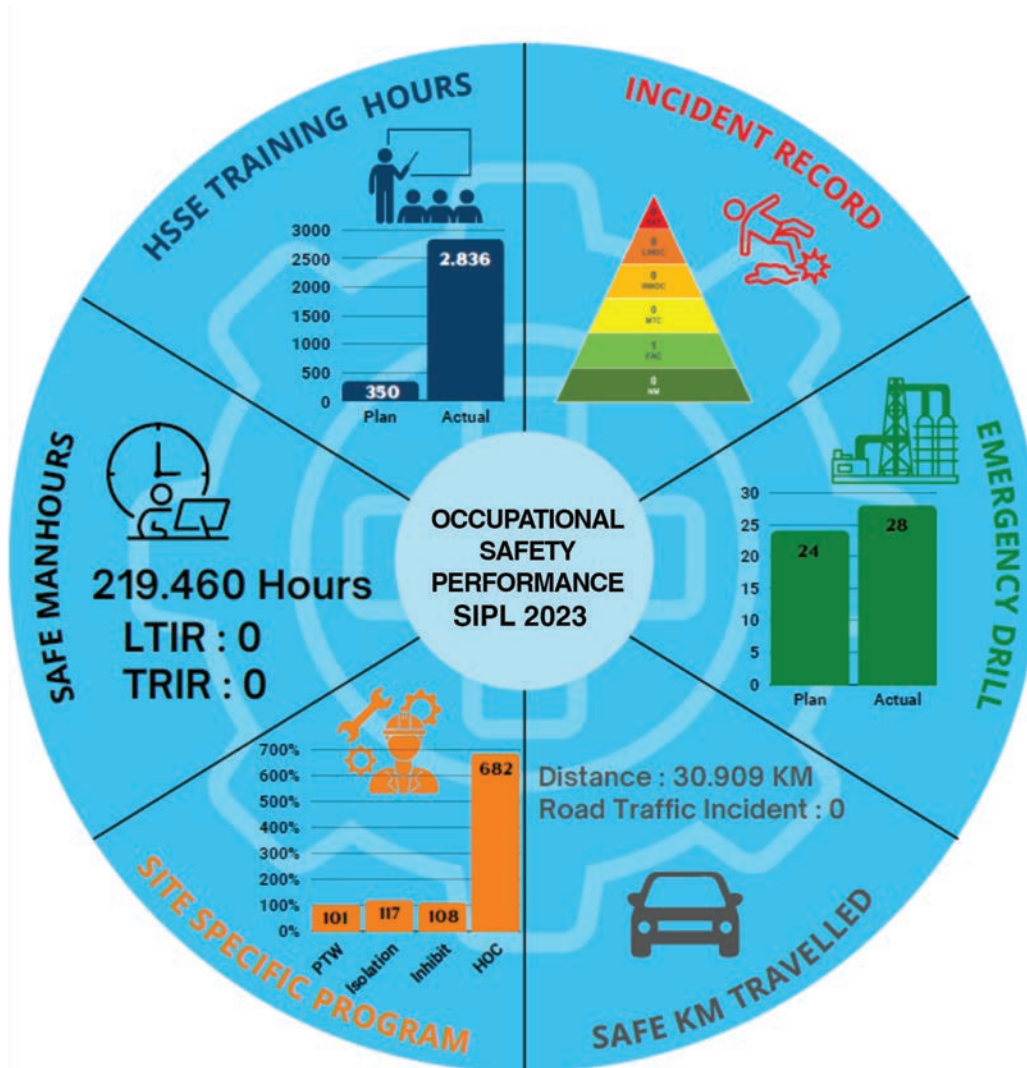
- Increase in total HSE & Security training hours;
- Achievement of the total target of safe driving kilometers without road accidents;
- More than 100% active participation in emergency drills, exceeding the specified target participants; and
- Implementation of specific HSE programs, such as HSE Observation Card, audit of Work Permit, isolation, etc.

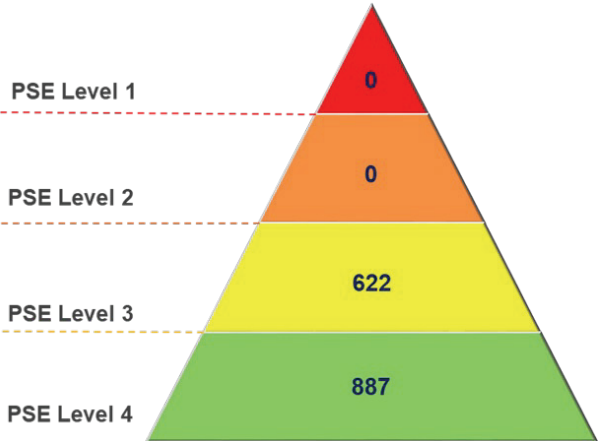
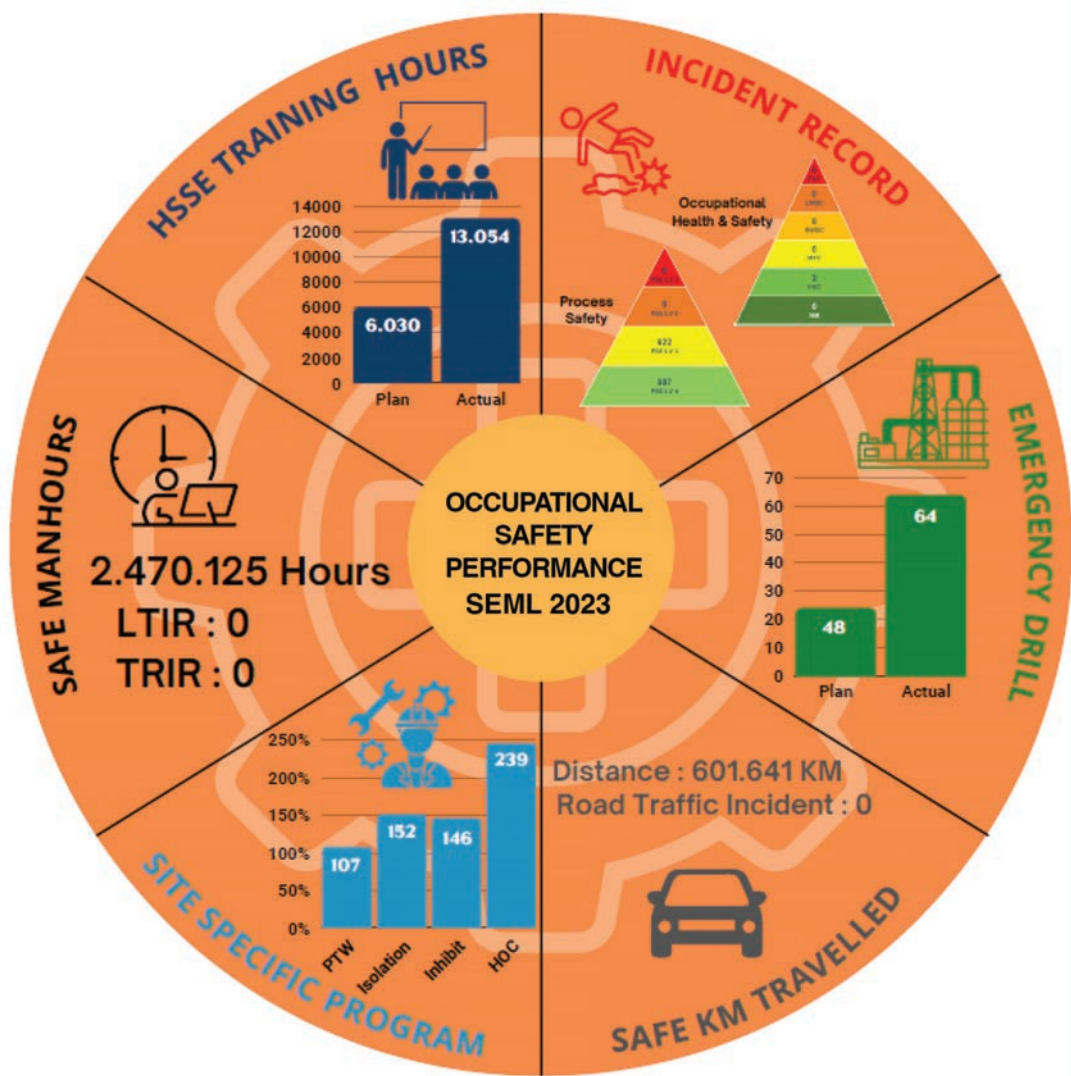
These achievements show the level of HSE culture at SAKA is getting better, which in turn contributes to a significant reduction in the number of work accidents by 2023.



* NOA: Fatality, Oil Spill ≥ 15 Barell, dan Major Property Damaged (Direct Loss ≥ US\$1,000,000);

** Total Recordable Incident Security (TRIS) dengan Kategori Significant dan/atau Catastrophic





Indikator *Process Safety Event* pada tahun 2023
Process Safety Event Lagging Indicators in 2023

KINERJA PENGAMANAN SECURITY PERFORMANCE

Dalam menjalankan kegiatan operasi, keandalan aset menjadi aspek penting bagi Perusahaan. Di sisi lain, kegiatan operasi bisnis SAKA mengundang potensi risiko keamanan, baik dari ancaman, tantangan, hambatan, gangguan, maupun kejahatan di sekitar wilayah kerja. Upaya yang dilakukan oleh SAKA untuk mengoptimalkan keandalan aset adalah dengan menjaga keamanan lokasi kerja, yang merupakan Objek Vital Nasional (OBVITNAS) Bidang Energi, sekaligus menumbuhkan kesadaran penuh seluruh lapisan organisasi Perusahaan terhadap keamanan beroperasi.

SAKA menerapkan *Security Risk Assessment* dan *Security Stakeholder Mapping* guna membangun Sistem Manajemen Pengamanan yang andal dan meningkatkan konfigurasi pengamanan. Penerapan ini berlaku di seluruh wilayah kerja, baik di darat maupun di laut, serta di lokasi pengembangan wilayah kerja SAKA. SAKA juga menerapkan pola penjagaan 24 jam guna mengamankan pekerja, kegiatan operasional, aset material bergerak maupun tidak bergerak, serta area sekitar objek vital nasional.

Pencapaian Kinerja Pengamanan 2023

Pada 2023, SAKA tidak mengalami gangguan keamanan dan kejahatan yang mengakibatkan terhambatnya proses bisnis. Pencapaian ini terwujud berkat langkah-langkah *preemptive* dan preventif yang Perusahaan jalankan secara terintegrasi, baik di internal maupun eksternal.

Sejak 2022, sistem manajemen pengamanan SAKA memperoleh pengakuan dari pihak eksternal. Salah satu anak perusahaan SAKA, Saka Indonesia Pangkah Limited (SIPL), berhasil memperoleh sertifikat Sistem Manajemen Pengamanan sesuai Peraturan Kepolisian Republik Indonesia No. 7 Tahun 2019 setelah melalui rangkaian audit dari Tim Auditor Mabes Polri.

In carrying out operations, asset reliability is an important aspect for the Company. On the other hand, SAKA's business operations invite potential security risks, both from threats, challenges, obstacles, disturbances, and crimes around the work area. The efforts made by SAKA to optimize asset reliability are to maintain the security of the work site, which is a National Vital Object (OBVITNAS) in the Energy Sector, while fostering full awareness of all levels of the Company's organization towards operational security.

SAKA implements *Security Risk Assessment* and *Security Stakeholder Mapping* to build a reliable Security Management System and improve security configuration. This application applies in all work areas, both on land and at sea, as well as in SAKA's work area development sites. SAKA also implements a 24-hour guarding pattern to secure workers, operational activities, movable and immovable material assets, and areas around national vital objects.

2023 Security Performance Achievement

In 2023, SAKA did not experience security disturbances and crimes that resulted in obstruction of business processes. This achievement was realized thanks to the preemptive and preventive measures that the Company implemented in an integrated manner, both internally and externally.

Since 2022, SAKA's security management system has been recognized by external parties. One of SAKA's subsidiaries, Saka Indonesia Pangkah Limited (SIPL), successfully obtained a Security Management System certificate in accordance with the Republic of Indonesia Police Regulation No. 7 of 2019 after a series of audits from the Police Headquarters Auditor Team.

KINERJA LINDUNGAN LINGKUNGAN ENVIRONMENTAL PROTECTION PERFORMANCE

SAKA memiliki komitmen yang kuat terhadap pelestarian lingkungan. Komitmen ini dituangkan melalui inisiatif untuk memitigasi dan meminimalkan dampak negatif kegiatan operasi secara bertanggung jawab dan berkelanjutan. Hingga saat ini, SAKA terus konsisten berupaya melindungi lingkungan dengan mengadopsi praktik-praktik terbaik terkait aspek operasional. SAKA senantiasa memastikan bahwa seluruh kegiatan operasi patuh terhadap peraturan lingkungan yang berlaku dan mengikuti standar internasional dalam pengelolaan limbah, pengendalian polusi, dan konservasi sumber daya alam.

Komitmen Lingkungan

Sebagai bentuk komitmen dan tanggung jawab Perusahaan terhadap perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup, manajemen SAKA mengeluarkan dan menandatangani kebijakan lingkungan yang berisikan komitmen terhadap:

- Efisiensi Energi;
- Pengurangan dan Pemanfaatan Limbah Non B3;
- Efisiensi Air dan Penurunan Beban Air Limbah;
- Penurunan Emisi;
- Pengurangan dan Pemanfaatan Limbah B3; dan
- Perlindungan Keanekaragaman Hayati.

Kepatuhan Lingkungan

Kegiatan operasi entitas anak Saka Indonesia Pangkah Limited (SIPL) berada di lepas pantai, tepatnya di zona penangkapan ikan dan pesisir Ujungpangkah, sementara entitas anak Saka Energi Muriah Limited (SEML), berada di lepas pantai, timur laut Semarang. Untuk menekan potensi dampak negatif yang ditimbulkan terhadap lingkungan dan masyarakat setempat, SIPL

SAKA has a strong commitment to environmental conservation. This commitment is expressed through initiatives to mitigate and minimize the negative impacts of operations in a responsible and sustainable manner. To date, SAKA consistently strives to protect the environment by adopting best practices related to operational aspects. SAKA always ensures that all operations comply with applicable environmental regulations and follow international standards in waste management, pollution control, and conservation of natural resources.

Environmental Commitment

As part of the Company's commitment and responsibility to environmental protection and management, SAKA's management issued and signed an environmental policy that contains commitments to:

- Energy Efficiency;
- Reduction and Utilization of Non-B3 Waste;
- Water Efficiency and Wastewater Load Reduction;
- Emission Reduction;
- Reduction and Utilization of Hazardous Waste; and
- Biodiversity Protection.

Environmental Compliance

The operations of Saka Indonesia Pangkah Limited (SIPL) are located offshore, precisely in the Ujungpangkah fishing and coastal zone, while the subsidiary of Saka Energi Muriah Limited (SEML), is located offshore, northeast of Semarang. To minimize potential negative impacts on the environment and local communities, SIPL and

dan SEML melakukan pemantauan dan pengumpulan data lingkungan secara berkala melalui studi Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL) untuk mengidentifikasi potensi dampak lingkungan yang disebabkan oleh kegiatan operasi.

Berdasarkan hasil studi, Perusahaan menentukan beberapa fokus utama program perlindungan lingkungan. Program ini juga diselaraskan dengan peraturan lingkungan terkait pengelolaan emisi gas, pengelolaan limbah cair, pengelolaan limbah B3 dan sampah, pencegahan serta penanggulangan kebocoran dan tumpahan minyak.

SAKA melalui kedua entitas anak juga menjalankan evaluasi kepatuhan lingkungan melalui penilaian pencapaian indikator kinerja kunci (KPI), audit *Sustainability Pertamina Expectations For HSSE Management Excellence* (SUPREME), dan pelaporan kepada pihak pihak berwenang.

Selain memastikan pemenuhan kepatuhan terhadap seluruh prosedur perlindungan lingkungan, SAKA juga menerima segala umpan balik dari berbagai pemangku kepentingan untuk perbaikan perlindungan lingkungan secara berkelanjutan. Semua ini merupakan langkah nyata SAKA dalam menjaga keunggulan operasional.

Pencapaian Kinerja Lindungan Lingkungan 2023

Komitmen SAKA terhadap perlindungan lingkungan ditandai dengan keberhasilan SAKA dalam mempertahankan performa pengelolaan lingkungan. Saka Indonesia Pangkah Limited (SIPL) kembali memperoleh PROPER peringkat "Hijau" pada PROPER periode 2022–2023. Pencapaian ini membuktikan bahwa SIPL telah lebih dari taat terhadap segala regulasi pengelolaan lingkungan sekaligus berkontribusi terhadap pengembangan masyarakat di sekitar wilayah operasi

SEML conduct regular environmental monitoring and data collection through Environmental Impact Analysis (AMDAL) studies to identify potential environmental impacts caused by operations.

Based on the results of the study, the Company determines several key focuses of the environmental protection program. The program is also aligned with environmental regulations related to gas emission management, liquid waste management, hazardous waste and waste management, prevention and mitigation of oil leaks and spills.

SAKA through its two subsidiaries also conducts environmental compliance evaluation through assessment of key performance indicator (KPI) achievement, *Sustainability Pertamina Expectations For HSSE Management Excellence* audit (SUPREME), and reporting to the authorities.

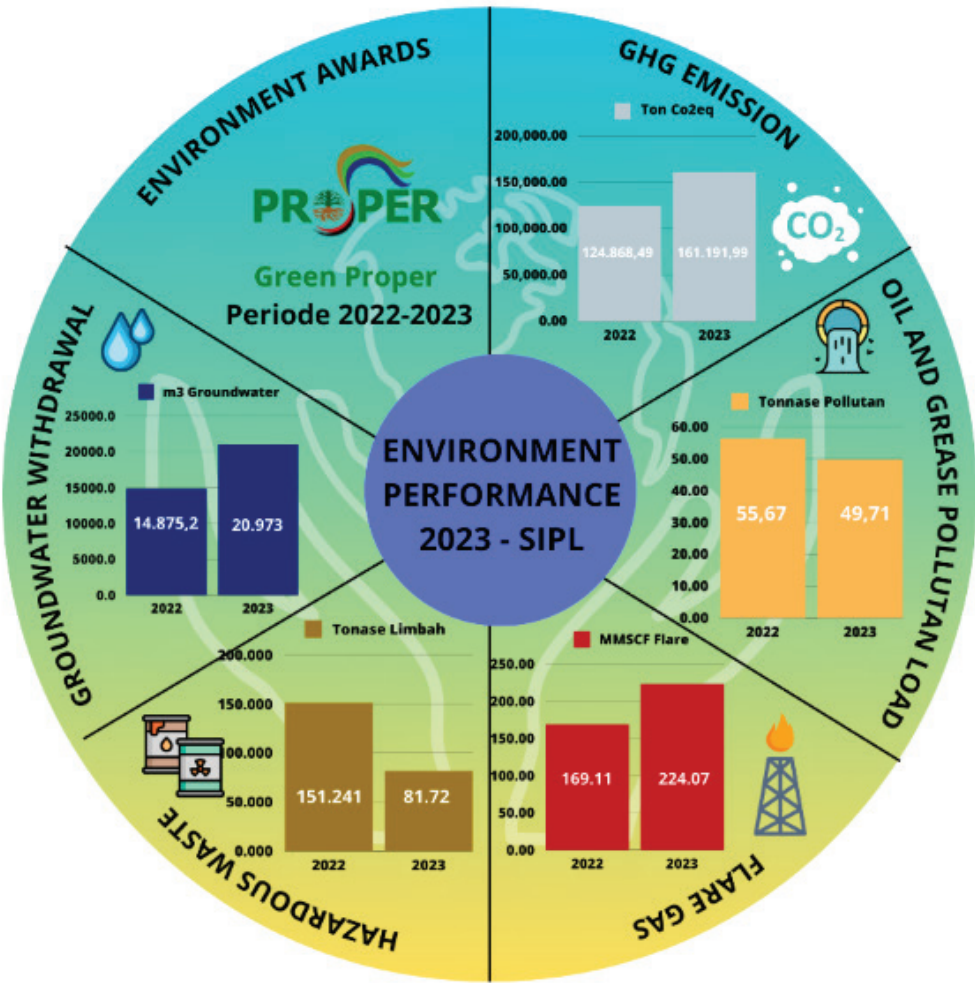
In addition to ensuring compliance with all environmental protection procedures, SAKA also welcomes any feedback from various stakeholders for continuous improvement of environmental protection. All these are SAKA's concrete steps in maintaining operational excellence.

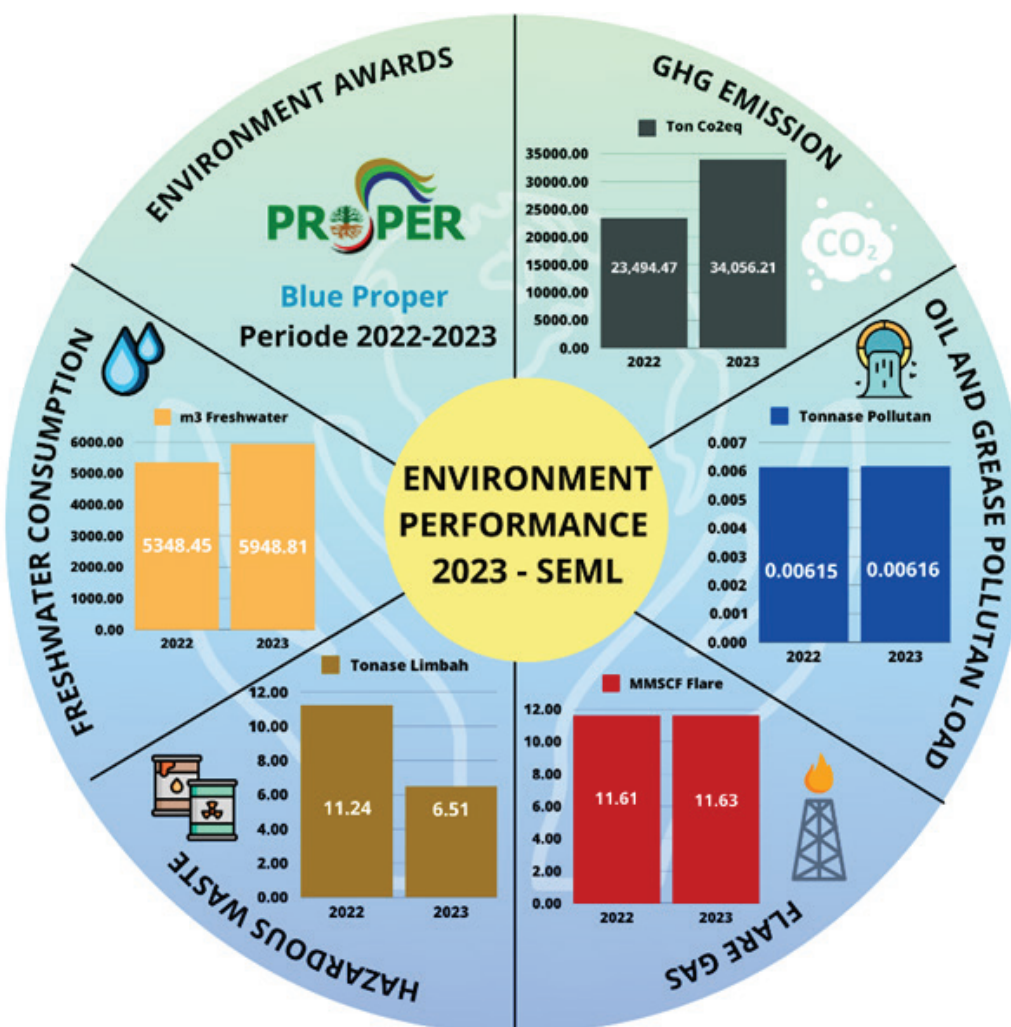
2023 Environmental Protection Performance Achievement

SAKA's commitment to environmental protection is marked by its success in maintaining its environmental management performance. Saka Indonesia Pangkah Limited (SIPL) once again received the "Green" PROPER rating for the PROPER period 2022-2023. This achievement proves that SIPL has beyond compliant with all environmental management regulations while contributing to the development of communities around the operation area.

Saka Energi Muriah Limited (SEML) juga berhasil mempertahankan perolehan peringkat “Biru” pada PROPER periode 2022–2023 yang menunjukkan bahwa SEML telah mematuhi 100% segala peraturan yang berlaku dalam pelaksanaan pengelolaan lingkungan.

Saka Energi Muriah Limited (SEML) also managed to maintain the acquisition of the "Blue" rating in the PROPER period 2022-2023, which shows that SEML has complied 100% with all applicable regulations in the implementation of environmental management.





PENGHARGAAN K3LL DAN PENGAMANAN 2023

2023 K3LL AND SAFETY AWARD

Dengan menjunjung komitmen tinggi terhadap keselamatan kerja pekerja dan penerapan praktik operasi yang baik, SAKA mencatatkan kinerja K3LL dan Pengamanan yang memuaskan pada 2023. Berikut sejumlah penghargaan yang diraih SAKA atas konsistensinya menjunjung tinggi komitmen K3LL dan Pengamanan.

By upholding a high commitment to worker safety and the implementation of operational excellence, SAKA recorded satisfactory HSE and Security performance in 2023. The following are some of the awards achieved by SAKA for its consistency in upholding HSE and Security commitments.

Pencapaian K3LL dan Pengamanan 2023

2023 HSE and Security Achievements

Kinerja

Performance

Target	Asesor Assessor	Pencapaian Achievement
Total Recordable Injury Rate (TRIR) yang ditargetkan Perusahaan sebesar 0,19 <i>The Company's targeted Total Recordable Injury Rate (TRIR) is 0.19</i>	Internal	2.689.585 jam kerja tanpa kecelakaan dengan TRIR 0,00 <i>2,689,585 manhours without accidents</i>

Penghargaan

Awards

Penghargaan Awards	Pemberi Penghargaan Appreciator	Pencapaian Achievement
WSO Indonesia Safety Culture Awards (WISCA)	WSO Indonesia	4 bintang atas implementasi <i>Safety Culture Program</i> 4 stars for the implementation of <i>Safety Culture Program</i>
Concerned CEO Award	WSO Indonesia	Penghargaan diberikan kepada Direktur Utama SAKA (hingga September 2023) Avep Disasmita Awarded to President Director of SAKA (until September 2023) Avep Disasmita
PGN HSSE Award 2023	PGN	Juara 2 kategori Operator/Teknisi 2 nd rank for the Operator/Technician category
Penghargaan Keselamatan Migas 2023 <i>Oil and Gas Safety Award 2023</i>	Ditjen Migas	- Patra Nirbhaya Karya Utama kepada SIPL untuk keempat kalinya atas 17.075.463 jam kerja tanpa Lost Time Injury (LTI) <i>Patra Nirbhaya Karya Utama to SIPL for the fourth time for 17,075,463 manhours without Lost Time Injury (LTI)</i> - Patra Nirbhaya Karya Pratama kepada SEML untuk kedua kalinya atas 496.618 jam kerja tanpa Lost Time Injury (LTI) <i>Patra Nirbhaya Karya Pratama to SEML for the second time for 496,618 manhours without Lost Time Injury (LTI)</i>
Indonesia DEI & ESG Award (IDEA)	Humas Indonesia	Bronze Winner Kategori ESG – Sub Kategori Lingkungan atas implementasi PECEL untuk efisiensi energi <i>Bronze Winner ESG Category - Environment Sub Category for implementation of PECEL for energy efficiency</i>
Penghargaan P2 - HIV & AIDS <i>P2 - HIV & AIDS Award</i>	Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia <i>Minister of Manpower of the Republic of Indonesia</i>	Kategori GOLD <i>GOLD Category</i>
Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja <i>Award of Covid-19 Prevention and Countermeasure Program in the Workplace</i>	Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia <i>Minister of Manpower of the Republic of Indonesia</i>	Kategori PLATINUM <i>PLATINUM Category</i>
Indonesia Green Awards	The La Tofi School of CSR	- Pengembangan Wisata Konservasi Alam (Peka Ekowisata Mangrove Ujung Pangkah) <i>Nature Conservation Tourism Development (Peka Ecotourism Mangrove Ujung Pangkah)</i> - Implementasi <i>Molsieve Adsorption Sequence Extension (MAS_EST)</i> sebagai Upaya Efisiensi Energi di SIPL <i>Implementation of Molsieve Adsorption Sequence Extension (MAS_EST) as an Energy Efficiency Effort at SIPL</i>

Sertifikasi

Certifications

Sertifikasi Certifications	Lembaga Institutions	Pencapaian Achievement
Sistem Manajemen Pengamanan (SMP) <i>Security Management System (SMS)</i>	Mabes Polri	Mempertahankan SMP Perpol 7/2019 di SIPL <i>Maintainining SMS Perpol 7/2019 in SIPL</i>
Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan (PROPER) dalam Pengelolaan Lingkungan <i>Environmental Performance Rating Program (PROPER)</i>	KLHK	- Peringkat HIJAU kepada SIPL untuk kedua kalinya <i>GREEN rating to SIPL for the second time</i> - Peringkat BIRU kepada SEML untuk ketiga kalinya (terdaftar sebagai kandidat peringkat HIJAU) <i>BLUE rating to SEML for the third time (listed as GREEN rating candidate)</i>
Surveillance Audit 2023	NQA Indonesia	SIPL mampu mempertahankan sertifikat ISO 14001:2015 dan ISO 45001:2018 <i>SIPL was able to maintain ISO 14001:2015 and ISO 45001:2018 certificates</i>

KOMITMEN PENERAPAN NILAI KEBERLANJUTAN

COMMITMENT TO IMPLEMENTING SUSTAINABILITY VALUES

Keberlanjutan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari bisnis dan operasional SAKA. SAKA berkomitmen menerapkan strategi keberlanjutan, terutama aspek *Environmental, Social, and Governance* (ESG), dan mengintegrasikannya ke dalam program kerja Perusahaan.

Pada 2023, SAKA telah membentuk Tim Kerja Pengelolaan ESG melalui Keputusan Direksi No. 00654/KEP/SEI/V/2023 tertanggal 10 Mei 2023 tentang Pembentukan Tim Kerja Pengelolaan *Environmental, Social, and Governance* di lingkungan Perusahaan. Dengan demikian, aspek ESG telah diimplementasikan sesuai dengan kaidah dan kerangka kerja yang berorientasi pada lingkungan.

Pada 2024, SAKA akan mulai merumuskan nilai-nilai keberlanjutan dalam bentuk peta jalan program ESG. Peta jalan ini akan diturunkan ke dalam beberapa program dan inisiatif keberlanjutan. Seluruh program, yang berlandaskan pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan tersebut, akan diintegrasikan pada seluruh aspek bisnis Perusahaan secara berkesinambungan.

Melalui sinergi dengan PGN, SAKA memfokuskan program bernilai keberlanjutan pada empat area, yaitu: mendukung pencapaian target *Net Zero Emission* (NZE) melalui peningkatan penggunaan gas bumi pada masa transisi energi; melindungi alam; membangun program masyarakat yang kohesif dan tangguh; serta menerapkan praktik bisnis yang bertanggung jawab.

Secara internal, SAKA telah berkomitmen menjadi perusahaan yang ramah lingkungan, yang menerapkan tata kelola perusahaan yang baik, dan bertanggung jawab secara sosial.

Terkait lingkungan, SAKA telah menerapkan manajemen lingkungan sesuai dengan standar yang berlaku. Selain itu, SAKA juga melakukan upaya pengurangan emisi, limbah, dan energi secara konsisten untuk mengurangi jejak lingkungan.

Sustainability is an integral part of SAKA's business and operations. SAKA is committed to implementing sustainability strategies, especially environmental, social, and governance (ESG) aspects, and integrating them into the Company's work programs.

In 2023, SAKA established an ESG Management Working Team through the Board of Directors' Resolution No. 00654/KEP/SEI/V/2023 dated May 10, 2023, on the Establishment of the Environmental, Social, and Governance Management Working Team within the Company. As a result, ESG aspects have been implemented in accordance with environmentally oriented rules and frameworks.

In 2024, SAKA will begin to formulate sustainability values in the form of an ESG program roadmap. This roadmap will be translated into various sustainability programs and initiatives. All programs, based on the Sustainable Development Goals, will be integrated into all business aspects of the Company on an ongoing basis.

Through synergy with PGN, SAKA is focusing its sustainability values program on four areas, namely: supporting the achievement of Net Zero Emission (NZE) goal through increased use of natural gas during the energy transition; protecting nature; building cohesive and resilient community programs; and implementing responsible business practices.

Internally, SAKA is committed to being an environmentally friendly, good corporate citizen, and socially responsible company.

Regarding the environment, SAKA has implemented environmental management in accordance with applicable standards. In addition, SAKA makes consistent efforts to reduce emissions, waste, and energy in order to reduce its environmental footprint.

Dari aspek operasional, SAKA memastikan kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku dan kesesuaian terhadap praktik GCG dalam menjalankan seluruh proses bisnis, di antaranya melalui penguatan budaya keberlanjutan, pengendalian internal, manajemen risiko, dan penegakan antikorupsi serta Praktik Operasi Yang Adil (*Fair Operating Practices*).

Sementara pada aspek sosial, SAKA memastikan kesejahteraan, keselamatan, dan kesempatan yang setara bagi seluruh pekerja serta pemberdayaan masyarakat di wilayah sekitar di mana Perusahaan beroperasi. Salah satu program pemberdayaan masyarakat yang berjalan secara berkelanjutan di SAKA adalah Program Desa Binaan, yakni pemberdayaan desa di sekitar wilayah operasi yang bertujuan untuk melahirkan desa-desa yang maju dan mandiri.

Saat ini, SIPL memiliki 7 desa binaan di 2 kecamatan, yaitu Kecamatan Ujungpangkah dan Kecamatan Manyar di Kabupaten Gresik, Jawa Timur, sedangkan SEML memiliki 3 desa binaan, yaitu 1 desa di Kota Semarang dan 2 desa di Kabupaten Rembang, Jawa Tengah. Dari program desa binaan ini, SAKA turut berkontribusi terhadap kemajuan ribuan masyarakat desa selaku penerima manfaat.

Atas berbagai inisiatif strategis tersebut, SAKA menerima sejumlah penghargaan dari berbagai institusi. Rincian penghargaan ini dapat dilihat pada bab Profil Perusahaan yang dimuat dalam laporan tahunan ini. Salah satu pencapaian penting di tahun 2023 terkait nilai keberlanjutan adalah perolehan penghargaan PROPER Hijau oleh SIPL. Pencapaian ini membuktikan komitmen Perusahaan dalam menerapkan pengelolaan lingkungan secara optimal hingga melampaui persyaratan yang berlaku, seraya turut menjalankan program pengembangan kemasyarakatan secara berkesinambungan.

On the operational side, SAKA ensures compliance with applicable regulations and adherence to GCG practices in the conduct of all business processes, including strengthening the culture of sustainability, internal control, risk management, and enforcement of anti-corruption and fair operating practices.

On the social front, SAKA ensures the welfare, safety, and equal opportunities for all employees, as well as the empowerment of the communities in which it operates. One of SAKA's ongoing community empowerment programs is the Assisted Village Program, which empowers villages around the operational area with the aim of creating developed and self-reliant villages.

Currently, SIPL has 7 assisted villages in 2 districts, namely Ujungpangkah and Manyar Districts in Gresik Regency, East Java, while SEML has 3 assisted villages, namely 1 village in Semarang City and 2 villages in Rembang Regency, Central Java. Through this assisted village program, SAKA contributes to the progress of thousands of village communities as beneficiaries.

For these strategic initiatives, SAKA received a number of awards from various institutions. Details of these awards can be found in the Company Profile chapter of this Annual Report. One of the major achievements in 2023 in terms of sustainability value was SIPL's acquisition of the Green PROPER award. This achievement indicates the Company's commitment to implementing optimal environmental management that exceeds the applicable requirements, while also implementing community development programs on an ongoing basis.





Tanggung Jawab Sosial & Lingkungan Terkait Hak Asasi Manusia

Social And Environmental Responsibility Related To Human Rights



Kebijakan Penerapan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Dan Lingkungan Terkait Hak Asasi Manusia

Policy On The Implementation Of Corporate Social And Environmental Responsibility Related To Human Rights

KEBIJAKAN PENERAPAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN DAN LINGKUNGAN TERKAIT HAK ASASI MANUSIA

Sebagai perusahaan hulu energi, seluruh kegiatan usaha dan operasional SAKA berhubungan langsung dengan berbagai pemangku kepentingan, khususnya lingkungan hidup, masyarakat, pekerja, dan konsumen. Untuk mewujudkan kelangsungan usaha yang berkelanjutan, SAKA berupaya senantiasa menjawab kebutuhan para pemangku kepentingan dan mengatasi dampak yang ditimbulkan dari kegiatan operasionalnya melalui implementasi Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perusahaan (TJSL).

Mengacu pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan No. 5, yakni Kesetaraan Gender, dalam Pilar Pembangunan Sosial serta Pedoman ISO 26000 subjek inti Hak Asasi Manusia No. 5, yaitu Diskriminasi dan Kelompok yang Rentan, SAKA memandang Hak Asasi Manusia (HAM) sebagai salah satu isu sosial penting yang perlu mendapat perhatian Perusahaan. Objek perhatian SAKA terkait isu HAM mencakup seluruh pemangku

POLICY ON THE IMPLEMENTATION OF CORPORATE SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY RELATED TO HUMAN RIGHTS

As an upstream energy company, all of SAKA's business activities and operations are in direct contact with various stakeholders, especially the environment, communities, workers, and consumers. To realize sustainable business continuity, SAKA strives to always respond to the needs of stakeholders and address the impacts of its operations through the implementation of Corporate Social and Environmental Responsibility (TJSL).

Referring to Sustainable Development Goals No. 5, namely Gender Equality, in the Social Development Pillar as well as ISO 26000 Guidance on Human Rights core subject No. 5, namely Discrimination and Vulnerable Groups, SAKA views Human Rights as one of the important social issues that need the Company's attention. The object of SAKA's attention related to human rights issues covers all stakeholders, both

kepentingan, baik di dalam maupun di luar Perusahaan. Pelaksanaan tanggung jawab sosial terkait HAM di SAKA berlandaskan pada prinsip dasar penghormatan pada hak asasi manusia, budaya, adat istiadat, dan nilai-nilai ketenagakerjaan yang terdampak kegiatan Perusahaan.

Dengan pelaksanaan kegiatan operasi yang tersebar di berbagai wilayah di seluruh Indonesia, SAKA memiliki pekerja dengan beragam latar belakang suku, ras, agama, jenis kelamin, dan fisik. Namun, Perusahaan memastikan proses penerimaan pekerja dilakukan secara adil dan terbuka sesuai dengan kebutuhan dan kualifikasi yang diperlukan. Dalam proses perekrutan, SAKA juga menentang segala jenis diskriminasi dan memegang prinsip penghormatan terhadap hak asasi manusia.

Sejalan dengan prinsip tersebut, Perusahaan berkomitmen untuk selalu konsisten menjaga keharmonisan dan keberagaman di lingkungan SAKA melalui penerapan praktik non-diskriminasi yang ketat. Komitmen ini juga berlaku dalam kegiatan pengembangan kompetensi, evaluasi kinerja, serta promosi jabatan pekerja.

KESETARAAN GENDER DAN KESEMPATAN KERJA

Hingga akhir Desember 2023, jumlah pekerja SAKA tercatat mencapai 316 orang, di mana total pekerja laki-laki sebesar 244 orang dan perempuan sebesar 72 orang. Jumlah pekerja laki-laki lebih banyak dibandingkan dengan perempuan karena peminat posisi lowong di SAKA kebanyakan adalah laki-laki. Meskipun didominasi pekerja laki-laki, SAKA selalu menjunjung tinggi prinsip keadilan, kesetaraan, dan nondiskriminasi dalam menjalankan proses rekrutmen kandidat seraya tetap berorientasi pada kompetensi dan keahlian kandidat.

PERLINDUNGAN HAK ADAT ISTIADAT, BUDAYA, DAN AGAMA

SAKA memiliki area operasi yang tersebar di berbagai wilayah di Indonesia dan beberapa di antaranya bersinggungan langsung dengan masyarakat setempat.

inside and outside the Company. The implementation of social responsibility related to human rights in SAKA is based on the basic principles of respect for human rights, culture, customs, and labor values affected by the Company's activities.

With operations spread across various regions throughout Indonesia, SAKA has workers with diverse ethnic, racial, religious, gender, and physical backgrounds. However, the Company ensures that the recruitment process is fair and open in accordance with the needs and qualifications required. In the recruitment process, SAKA also opposes any kind of discrimination and upholds the principle of respect for human rights.

In line with this principle, the Company is committed to consistently maintaining harmony and diversity within SAKA through the implementation of strict non-discrimination practices. This commitment also applies in competency development activities, performance evaluation, and employee promotions.

GENDER EQUALITY AND EMPLOYMENT OPPORTUNITIES

As of the end of December 2023, the number of SAKA employees reached 316 people, with 244 male employees and 72 female employees. The number of male workers is higher than female workers because most of the applicants for vacant positions at SAKA are male. Despite being dominated by male workers, SAKA always upholds the principles of fairness, equality, and nondiscrimination in carrying out the candidate recruitment process while remaining oriented to the competence and expertise of candidates.

PROTECTION OF THE RIGHTS OF CUSTOMS, CULTURE, AND RELIGION

SAKA has operating areas spread across various regions in Indonesia, some of which are in direct contact with local communities. To maintain harmonization with local

Untuk menjaga harmonisasi dengan masyarakat lokal, SAKA senantiasa menjaga komunikasi dan interaksi serta aktif melakukan pelibatan masyarakat dengan mengedepankan prinsip toleransi terhadap adat dan budaya setempat.

SAKA juga memperhatikan hak asasi manusia dalam menganut kepercayaan. Perusahaan memberikan kebebasan kepada pekerja untuk menjalankan ibadah sesuai dengan kepercayaan masing-masing. Perusahaan juga rutin menggelar acara keagamaan pada hari besar seluruh agama yang berlaku di Indonesia.

PRAKTIK OPERASI YANG WAJAR

Untuk menunjang hubungan baik dengan para pemangku kepentingan, SAKA memegang teguh prinsip praktik operasi yang adil yang ditunjukkan lewat perilaku etis dalam bertransaksi dengan perusahaan atau organisasi lain. Praktik bisnis berlandaskan etika ini dituangkan melalui pemberlakuan Pedoman Etika dan Perilaku (*Code of Conduct*) yang mengatur hubungan antara Perusahaan dan para pemangku kepentingan.

SAKA juga berkomitmen menjalankan praktik bisnis dengan penuh integritas dan profesionalisme dengan cara menghindari benturan kepentingan dan bentuk-bentuk kecurangan (*fraud*) serta suap, termasuk korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN). Praktik ini mengacu pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan No. 16, yaitu Perdamaian, Keadilan, Kelembagaan yang Tangguh dalam Pilar Hukum dan Tata Kelola serta landasan ISO 26000 subjek inti Praktik Operasi Yang Adil (*Fair Operating Practices*).

ANTI KORUPSI

SAKA mendukung penuh aspirasi pemerintah dalam penyelenggaraan iklim bisnis yang bersih dan transparan. Untuk itu, SAKA berkomitmen mencegah dan memberantas korupsi di lingkungan Perusahaan. Komitmen SAKA dalam mencegah praktik korupsi

communities, SAKA always maintains communication and interaction and actively engages with communities by promoting the principle of tolerance towards local customs and culture.

SAKA also pays attention to human rights in practicing beliefs. The Company provides freedom to workers to worship in accordance with their respective beliefs. The Company also regularly holds religious events on the holidays of all religions in Indonesia.

REASONABLE OPERATING PRACTICES

To support good relations with stakeholders, SAKA upholds the principle of fair operating practices demonstrated through ethical behavior in transactions with other companies or organizations. This ethical business practice is expressed through the implementation of the Code of Conduct that regulates the relationship between the Company and its stakeholders.

SAKA is also committed to conducting business practices with integrity and professionalism by avoiding conflicts of interest and forms of fraud and bribery, including corruption, collusion, and nepotism (KKN). This practice refers to Sustainable Development Goals No. 16, namely Peace, Justice, Strong Institutions in the Law and Governance Pillar and the foundation of ISO 26000 core subject Fair Operating Practices.

ANTI CORRUPTION

SAKA fully supports the government's aspiration for a clean and transparent business climate. To that end, SAKA is committed to preventing and eradicating corruption within the Company. SAKA's commitment to prevent corrupt practices is in line with SAKA's anti-

sejalan dengan kebijakan antikorupsi SAKA yang tertuang dalam Pedoman Etika dan Perilaku.

Untuk menanamkan budaya antikorupsi, SAKA mewajibkan seluruh insan Perusahaan menandatangani pakta integritas yang melarang praktik-praktik korupsi. SAKA secara tegas melarang seluruh jajaran Perusahaan, baik Dewan Komisaris, Direksi, pejabat, maupun staf, untuk menerima *kickback* dalam seluruh proses bisnis. Definisi *kickback* atau suap adalah sejumlah uang, *fee*, komisi, sesuatu yang berharga yang diterima, baik secara langsung maupun tidak langsung, dari pemasok dengan tujuan untuk mendapatkan perlakuan khusus sehubungan dengan kontrak antara pemasok dan Perusahaan.

KETERLIBATAN POLITIK YANG BERTANGGUNG JAWAB

Sesuai dengan peraturan perundang-undangan pemerintah bahwa setiap warga negara memiliki hak yang sama dalam keterlibatan politik, Perusahaan menjamin seluruh pekerja dapat melaksanakan hak-hak politiknya. SAKA mengatur batas-batas aktivitas politik dan menuangkannya dalam Pedoman Etika dan Perilaku Perusahaan untuk menghindari benturan kepentingan di lingkungan Perusahaan.

Sejalan dengan landasan ISO 26000 subjek inti Praktik Operasi Yang Adil dengan isu No. 2, yakni Keterlibatan Politik yang Bertanggung Jawab, Perusahaan tidak memberikan kontribusi politik dan tidak berafiliasi dengan partai politik manapun.

PERSAINGAN SEHAT

SAKA mendukung persaingan usaha yang sehat berlandaskan prinsip saling menghormati dan kaidah-kaidah persaingan sehat dan beretika sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bagi SAKA, persaingan yang adil mampu menumbuhkan inovasi dan efisiensi dan dalam jangka panjang akan

corruption policy as stated in the Code of Ethics and Conduct.

To instill an anti-corruption culture, SAKA requires all Company personnel to sign an integrity pact prohibiting corrupt practices. SAKA strictly prohibits all levels of the Company, including the Board of Commissioners, the Board of Directors, officers, and staff, from accepting kickbacks in all business processes. The definition of kickback or bribe is a sum of money, fee, commission, anything of value received, either directly or indirectly, from a supplier for the purpose of obtaining special treatment related to a contract between the supplier and the Company.

RESPONSIBLE POLITICAL ENGAGEMENT

In accordance with government regulations that every citizen has equal rights in political involvement, the Company ensures that all employees can exercise their political rights. SAKA regulates the limits of political activity and outlines them in the Company's Code of Ethics and Conduct to avoid conflicts of interest within the Company.

In line with the foundation of ISO 26000 Fair Operating Practices core subject with issue No. 2, Responsible Political Engagement, the Company does not make political contributions and is not affiliated with any political party.

FAIR COMPETITION

SAKA supports fair business competition based on the principle of mutual respect and the rules of fair and ethical competition in accordance with applicable laws and regulations.

For SAKA, fair competition fosters innovation and efficiency and in the long run will improve economic growth

meningkatkan pertumbuhan ekonomi dan kesejahteraan masyarakat. Sejalan dengan landasan ISO 26000 subjek inti Praktik Operasi Yang Adil dengan isu No. 3, yaitu Persaingan Yang Sehat, SAKA menghindari persaingan tidak sehat demi terciptanya iklim usaha yang kondusif.

TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN TERKAIT PENGEMBANGAN SOSIAL DAN KEMASYARAKATAN

SAKA menyadari bahwa kesejahteraan masyarakat dan kelestarian lingkungan berjalan beriringan dengan keberlangsungan bisnis Perusahaan yang berorientasi pada keuntungan. Untuk itu, nilai-nilai keberlanjutan menjadi acuan SAKA dalam menjalankan kegiatan bisnis.

SAKA mewujudkan keselarasan antara kelestarian lingkungan, kesejahteraan sosial, dan proses bisnis melalui implementasi program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perusahaan (TJSL) atau Tanggung Jawab Sosial Perusahaan/*Corporate Social Responsibility* (CSR) yang terencana dan berkesinambungan, khususnya pada aspek pelibatan dan pengembangan komunitas (*Community Involvement and Development/CID*) di sekitar wilayah operasi Perusahaan. Melalui pelaksanaan program TJSL, SAKA berupaya memberikan dampak positif dan nilai tambah bagi masyarakat dan lingkungan.

SAKA memiliki Kebijakan CSR/TJSL sebagai pedoman dalam merumuskan strategi yang spesifik, fokus, dan konkret untuk mencapai tujuan Perusahaan. Sejalan dengan visi dan misi Perusahaan, Kebijakan CSR/TJSL SAKA menggambarkan arah yang jelas tentang kondisi masa depan yang ingin Perusahaan capai serta isu strategis di wilayah kerja Perusahaan. SAKA juga menyusun Kebijakan Operasional CSR sebagai panduan pelaksanaan CSR SAKA.

Penyusunan, perancangan, pelaksanaan, dan evaluasi pelaksanaan TJSL SAKA mengacu pada ISO 26000 yang mendukung perwujudan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB). ISO 26000 merupakan panduan

and community welfare. In line with the foundation of ISO 26000 core subject Fair Operating Practices with issue No. 3, Fair Competition, SAKA avoids unfair competition in order to create a conducive business climate.

SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY RELATED TO SOCIAL AND COMMUNITY DEVELOPMENT

SAKA realizes that community welfare and environmental sustainability go hand in hand with the sustainability of the Company's profit-oriented business. For this reason, sustainability values become SAKA's reference in carrying out business activities.

SAKA realizes the harmony between environmental sustainability, social welfare, and business processes through the implementation of a planned and sustainable Corporate Social AND Environmental Responsibility (TJSL) program, especially in the aspect of community involvement and development (CID) around the Company's operational areas. Through the implementation of the TJSL program, SAKA strives to provide positive impact and added value to the community and environment.

SAKA has a CSR/TJSL Policy as a guideline in formulating specific, focused, and concrete strategies to achieve the Company's objectives. In line with the Company's vision and mission, SAKA's CSR/TJSL Policy describes a clear direction of the future conditions the Company expects to achieve as well as strategic issues in the Company's working area. SAKA has also developed a CSR Operational Policy to guide the implementation of SAKA's CSR.

The preparation, design, implementation and evaluation of SAKA's CSR/TJSL implementation refer to ISO 26000, which supports the realization of the Sustainable Development Goals (SDGs). ISO 26000 is

tanggung jawab sosial standar internasional yang menjelaskan bahwa tanggung jawab sosial dan lingkungan sebuah organisasi adalah tanggung jawab atas dampak dari keputusan dan kegiatan organisasi terhadap masyarakat dan lingkungan. Tanggung jawab ini diwujudkan dalam bentuk perilaku transparan dan etis yang selaras dengan pembangunan berkelanjutan, kesejahteraan masyarakat, harapan pemangku kepentingan, hukum yang ditetapkan dan norma perilaku internasional, hak asasi manusia, serta terintegrasi dengan organisasi secara menyeluruh.

Pelaksanaan program TJSL SAKA terkait pengembangan masyarakat mengacu pada sejumlah aturan, antara lain:

1. Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perusahaan Terbatas pasal 1 ayat 3 dan pasal 74;
2. Peraturan Pemerintah No. 47 Tahun 2012 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perusahaan Terbatas;
3. Undang-Undang No. 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup; dan
4. Undang-Undang No. 22 Tahun 2001 tentang Minyak dan Gas Bumi.

Sementara itu, pelaksanaan program TJSL SAKA terkait lingkungan mengacu pada Analisis Dampak Lingkungan (AMDAL), PTK 017 SKK Migas tentang Pedoman Program Pengembangan Masyarakat, dan Pedoman Tanggung Jawab Sosial Perusahaan PT Saka Energi Indonesia No. 001900.PO/SAKA. GOV/UTM/I/2015.

Selain mengacu pada praktik-praktik terbaik, TJSL SAKA juga didasari oleh kumpulan data dan informasi pendukung yang merupakan hasil kerja sama dengan berbagai pemangku kepentingan. Data dan informasi tersebut meliputi kebutuhan dan isu strategis di bidang sosial, ekonomi, kesehatan dan lingkungan, serta agenda pembangunan daerah di wilayah operasional. Melalui langkah ini, program TJSL SAKA diharapkan dapat terselenggara secara tepat sasaran, relevan, efektif, dan efisien.

an international standard social responsibility guide that explains that the social and environmental responsibility of an organization is the responsibility for the impact of the organization's decisions and activities on society and the environment. This responsibility is manifested in the form of transparent and ethical behavior that is aligned with sustainable development, community welfare, stakeholder expectations, established laws and international norms of behavior, human rights, and integrated with the organization as a whole.

The implementation of SAKA's TJSL program related to community development refers to a number of regulations, including:

1. Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies article 1 paragraph 3 and article 74;
2. Government Regulation No. 47 of 2012 on Social and Environmental Responsibility of Limited Liability Companies;
3. Law No. 32 of 2009 on Environmental Protection and Management; and
4. Law No. 22 of 2001 on Oil and Gas.

Meanwhile, the implementation of SAKA's TJSL program related to the environment refers to the Environmental Impact Analysis (AMDAL), PTK 017 SKK Migas on Community Development Program Guidelines, and PT Saka Energi Indonesia Corporate Social Responsibility Guidelines No. 001900.PO/SAKA. GOV/UTM/I/2015.

In addition to referring to best practices, SAKA's TJSL is also based on a collection of supporting data and information as the result of collaboration with various stakeholders. The data and information include needs and strategic issues in the social, economic, health and environmental sectors, as well as the regional development agenda in the operational areas. Through this step, SAKA's TJSL program is expected to be well-targeted, relevant, effective, and efficient.

Melalui pengintegrasian dengan strategi bisnis, pemetaan sosial, penilaian kebutuhan sosial, penyusunan peta jalan program, penilaian dampak, dan pemetaan pemangku kepentingan, SAKA merumuskan pelaksanaan TJSL ke dalam beberapa strategi berikut:

- Memberdayakan masyarakat untuk mengembangkan kapasitas kelompok penerima manfaat;
- Melibatkan pemangku kepentingan setempat untuk memastikan keselarasan program dengan agenda pembangunan daerah;
- Menerapkan program berorientasi hasil yang berdampak positif terhadap masyarakat;
- Melaksanakan kegiatan TJSL secara etis dan profesional;
- Mengutamakan keselamatan, kesehatan, dan lingkungan dalam setiap aktivitas TJSL; dan
- Meningkatkan keterlibatan pekerja SAKA dalam kegiatan TJSL.

Target TJSL SAKA meliputi wilayah prioritas, yakni wilayah yang terdampak operasi Perusahaan, memiliki jarak tertentu dengan area operasi Perusahaan, serta menjadi lokasi keberadaan aset Perusahaan. Selain itu, terdapat wilayah lain yang dipandang perlu dijangkau oleh program TJSL SAKA, yakni:

1. Wilayah Operasi Ring I, meliputi area geografis yang berpotensi terkena dampak langsung dari kegiatan operasi Perusahaan berdasarkan dokumen kajian lingkungan (studi AMDAL dan UKL/UPL), pemetaan sosial, atau studi kajian lain yang relevan;
2. Wilayah Operasi Ring II, meliputi area administratif desa/kelurahan yang berpotensi terkena dampak tidak langsung dari kegiatan operasi Perusahaan;
3. Wilayah Operasi Ring III, meliputi area di luar Ring I dan Ring II berdasarkan penugasan Perusahaan; dan
4. Wilayah Indonesia di luar wilayah terdampak yang dipandang perlu untuk mendapatkan bantuan, seperti daerah bencana dan wilayah 3T (tertinggal, terluar, terdepan).

Through integration with business strategy, social mapping, social needs assessment, program roadmap development, impact assessment, and stakeholder mapping, SAKA formulates the implementation of TJSL into the following strategies:

- Empowering communities to develop the capacity of beneficiary groups;
- Involving local stakeholders to ensure program alignment with the regional development agenda;
- Implementing results-oriented programs that have a positive impact on the community;
- Carrying out TJSL activities in an ethical and professional manner;
- Prioritizing safety, health, and the environment in all TJSL activities; and
- Increasing the involvement of SAKA employees in TJSL activities.

SAKA's TJSL targets include priority areas, namely areas that are affected by the Company's operations, have a certain distance from the Company's operating area, and are the location of the Company's assets. In addition, there are other areas that are deemed necessary to be reached by SAKA's TJSL program, namely:

1. Ring I Operation Area, covering geographical areas that are potentially directly affected by the Company's operations based on environmental assessment documents (AMDAL and UKL/UPL studies), social mapping, or other relevant studies;
2. Ring II Operation Area, covering administrative areas of villages/sub-districts that are potentially indirectly affected by the Company's operations;
3. Ring III Operation Area, covering areas outside Ring I and Ring II based on the Company's assignment.; and
4. Areas of Indonesia outside the affected areas that are deemed necessary to receive assistance, such as disaster areas and 3T areas (underdeveloped, outermost, foremost).

TATA KELOLA BERKELANJUTAN

Sebagai bentuk pertanggungjawaban dan transparansi, setiap program dan kegiatan TJSL SAKA dilakukan melalui tahapan perencanaan; pelaksanaan/penerapan; pemantauan dan evaluasi; serta pelaporan secara berkala kepada Direksi dan pihak berwenang.

Setiap program TJSL SAKA juga dibuat sejalan dengan visi, misi, strategi bisnis, serta fase kegiatan eksplorasi, eksploitasi/produksi, serta pasca produksi SAKA.

Tujuan dari pengelolaan TJSL SAKA, yaitu:

1. Mengatasi dampak negatif operasi Perusahaan melalui kepatuhan terhadap regulasi serta penciptaan nilai baru yang bermanfaat bagi masyarakat dan lingkungan;
2. Memberikan manfaat sosial, ekonomi, dan lingkungan kepada masyarakat, terutama yang berada di sekitar wilayah operasi Perusahaan; dan
3. Meningkatkan reputasi, efisiensi, kinerja, dan mitigasi risiko bisnis.

VISI DAN MISI TJSL SAKA

Pengelolaan program TJSL SAKA selalu berorientasi pada visi dan misi TJSL Perusahaan:

Visi

Menjadi perusahaan hulu minyak dan gas bumi berkelas dunia yang memiliki komitmen dalam pengembangan masyarakat secara berkelanjutan.

Misi

- Berkontribusi secara efektif terhadap peningkatan kesejahteraan masyarakat melalui pengembangan ekonomi lokal, pengembangan sosial budaya melalui peningkatan akses pendidikan dan pelayanan kesehatan masyarakat yang berkualitas, serta menjaga keberlangsungan lingkungan;

SUSTAINABLE GOVERNANCE

As a form of accountability and transparency, each of SAKA's TJSL programs and activities is carried out through the stages of planning; implementation; monitoring and evaluation; and regular reporting to the Board of Directors and authorities.

Each of SAKA's TJSL programs is also made in line with SAKA's vision, mission, business strategy, and exploration, exploitation/production, and post-production phases.

The objectives of SAKA's TJSL management are:

1. To address the negative impacts of the Company's operations through regulatory compliance and the creation of new value that benefits the community and environment;
2. To provide social, economic and environmental benefits to the community, especially those in the vicinity of the Company's operational areas; and
3. To improve reputation, efficiency, performance, and mitigate business risks.

VISION AND MISSION OF TJSL SAKA

The management of SAKA's TJSL program is always oriented towards the Company's TJSL vision and mission:

Vision

To be a world-class upstream oil and gas company committed to sustainable community development.

Mission

- To contribute effectively to the improvement of community welfare through local economic development, socio-cultural development through improved access to quality education and public health services, and maintain environmental sustainability;

- Memiliki reputasi sebagai perusahaan hulu migas dan gas bumi berkelas dunia melalui penerapan nilai-nilai perusahaan;
- Berkontribusi terhadap capaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan; dan
- Melakukan pengembangan masyarakat yang berfokus pada empat pilar pemberdayaan, meliputi pemberdayaan ekonomi, pendidikan, kesehatan, dan lingkungan
- To have a reputation as a world-class upstream oil and gas company through the implementation of corporate values;
- To contribute to the achievement of the Sustainable Development Goals; and
- To conduct community development that focuses on four pillars of empowerment, including economic empowerment, education, health, and the environment

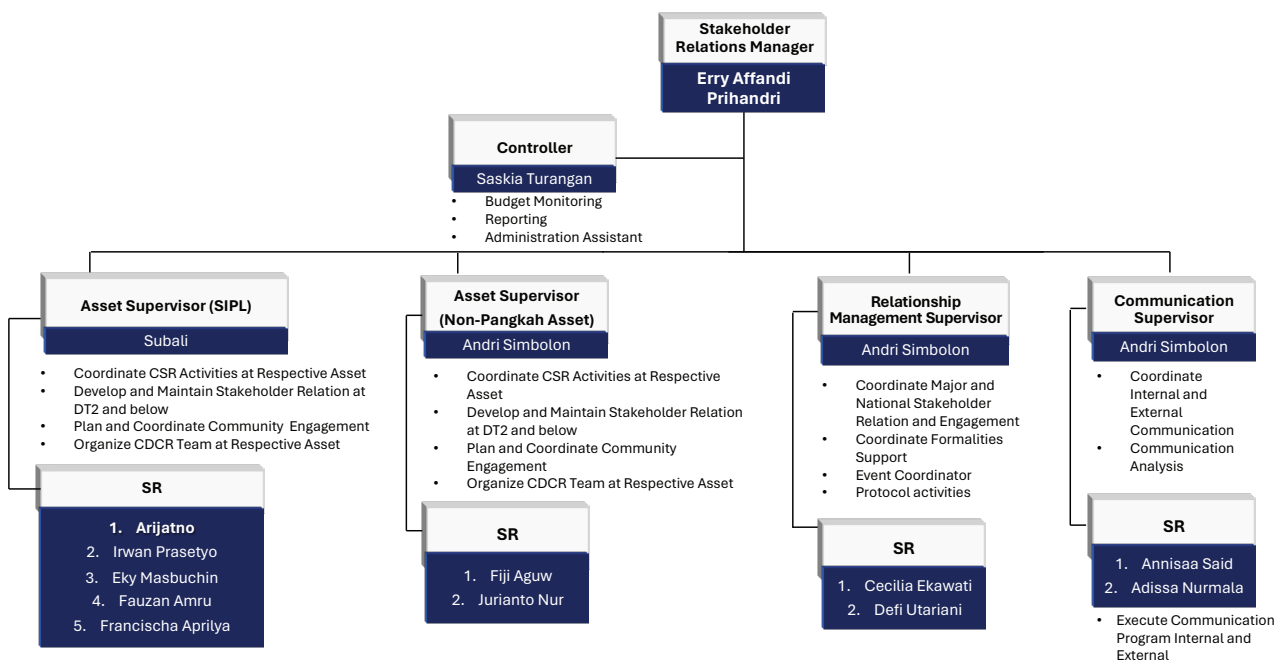
STRUKTUR ORGANISASI TJSL

Pelaksanaan TJSL SAKA menjadi bagian dari fungsi Stakeholder Relations yang dipimpin oleh pejabat Stakeholder Relations yang bertanggung jawab kepada Direktur Utama. Koordinasi pengelolaan TJSL dilakukan oleh fungsi External Relations dan CSR di blok produksi terkait yang bertanggung jawab kepada Stakeholder Relations Manager.

TJSL ORGANIZATION STRUCTURE

The implementation of SAKA's TJSL is part of the Stakeholder Relations function led by a Stakeholder Relations officer who is responsible to the President Director. Coordination of TJSL management is carried out by the External Relations function and CSR Manager in the relevant production block who is responsible to the Vice President Stakeholder Relations.

STAKEHOLDER RELATIONS (SR) ORGANIZATION CHART



FOKUS PROGRAM TJSL

Fokus program TJSL SAKA meliputi aspek-aspek berikut:

- a. Pemberdayaan ekonomi, yaitu menciptakan mata pencarian berkelanjutan bagi masyarakat melalui penciptaan rantai nilai usaha serta kewirausahaan sosial;
- b. Pendidikan, yaitu pengembangan dan peningkatan akses terhadap pendidikan formal dan informal berkualitas;
- c. Kesehatan, yaitu pengembangan dan peningkatan akses terhadap layanan kesehatan berkualitas; dan
- d. Lingkungan, yaitu menjaga kelestarian hayati lingkungan pesisir pantai dan ekosistem laut.

TJSL PROGRAM FOCUS

The focus of SAKA's TJSL program includes the following aspects:

- a. Economic empowerment, i.e. creating sustainable livelihoods for communities through the creation of business value chains and social entrepreneurship;
- b. Education, i.e. developing and improving access to quality formal and informal education;
- c. Health, namely the development and improvement of access to quality health services; and
- d. Environment, namely maintaining the biological sustainability of the coastal environment and marine ecosystems.

PETA JALAN TJSL 2020—2023

Perumusan peta jalan program TJSL 2020-2023 SAKA melibatkan pemerintah daerah dan masyarakat setempat agar sejalan dengan rencana pembangunan daerah.

TJSL ROAD MAP 2020-2023

The formulation of SAKA's 2020-2023 TJSL program roadmap involves the local government and local communities to be in line with the regional development plan.



REALISASI TJSL

Realisasi TJSL SAKA dilakukan melalui entitas anak Saka Indonesia Pangkah Limited (SIPL) dan Saka Energi Muriah Limited (SEML). Pelaksanaan program TJSL SAKA sepanjang 2023 diuraikan sebagai berikut:

Pemberdayaan Ekonomi

Selaras dengan tujuan No. 8 dari 17 TPB, yakni Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi, SAKA menginisiasi kegiatan pemberdayaan ekonomi yang bertujuan meningkatkan taraf hidup masyarakat melalui pengembangan mata pencarian berkelanjutan dan pembangunan kapasitas wirausaha.

Fokus SAKA terhadap pengembangan alternatif unit usaha ekonomi produktif dan revitalisasi tata kelola unit usaha, salah satunya dilakukan melalui pengembangan jaringan unit-unit usaha ekonomi produktif dengan menargetkan kelompok perempuan dan nelayan miskin di tujuh desa di sekitar wilayah operasi SIPL di Kabupaten Gresik, Jawa Timur. Ketujuh desa ini meliputi Desa Manyarejo, Desa Manyar Sidomukti, dan Desa Manyar Sidorukun di Kecamatan Manyar serta Desa Pangkahwetan, Desa Pangkahkulon, Desa Banyuurip, dan Desa Ngimboh di Kecamatan Ujungpangkah.

Berjalan selama tiga tahun (2020-2023) melalui pendampingan secara intensif oleh Perkumpulan Untuk Peningkatan Usaha Kecil (PUPUK) Surabaya, program ini bertujuan meningkatkan partisipasi dan kemandirian masyarakat agar tercipta peningkatan kesejahteraan yang berkesinambungan.

Selain itu, program pemberdayaan ekonomi SAKA juga menysasar pada pengembangan UMKM, di antaranya melalui Gerakan Terintegrasi Masyarakat Koperasi dan Usaha Mikro (Gerai Kopimi) Sentra Bandeng, usaha olahan ikan rembang, dan *urban farming*.

Pada 2023, melalui Program Pengembangan Ekonomi Berbasis Komunitas, SAKA fokus pada upaya

TJSL REALIZATION

The realization of SAKA's CSR is carried out through its subsidiaries Saka Indonesia Pangkah Limited (SIPL) and Saka Energi Muriah Limited (SEML). The implementation of SAKA's TJSL program throughout 2023 is described as follows:

Economic Empowerment

In line with goal No. 8 of the 17 SDGs, namely Decent Work and Economic Growth, SAKA initiated economic empowerment activities aimed at improving community living standards through the development of sustainable livelihoods and entrepreneurial capacity building.

SAKA's focus on the development of alternative productive economic business units and revitalization of business unit governance, among others, is carried out through the development of a network of productive economic business units targeting women's groups and poor fishermen in seven villages around SIPL's operating area in Gresik Regency, East Java. These seven villages include Manyarejo Village, Manyar Sidomukti Village, and Manyar Sidorukun Village in Manyar Sub-district as well as Pangkahwetan Village, Pangkahkulon Village, Banyuurip Village, and Ngimboh Village in Ujungpangkah Sub-district.

Running for three years (2020-2023) through intensive assistance by Perkumpulan Untuk Peningkatan Usaha Kecil (PUPUK) Surabaya, this program aims to increase community participation and independence in order to create sustainable welfare improvement.

In addition, SAKA's economic empowerment program also targets the development of MSMEs, including through the Integrated Movement of Cooperative Communities and Micro Enterprises (Gerai Kopimi), milkfish centers, processed fish businesses, and urban farming.

In 2023, through the Community-Based Economic Development Program, SAKA focused on developing

pengembangan UMKM melalui unit usaha Badan Usaha Milik Desa (BUMDesa), kelompok Usaha Persatuan Istri Nelayan (PIN), Kelompok Pengolah Pemasar (Poklahsar), serta Kelompok Masyarakat Pengawas (Pokmaswas). Melalui program ini, SAKA mendukung pembentukan unit usaha Bank Sampah Desa Pangkahwetan yang dikelola oleh Karang Taruna, mendorong produksi dan pemasaran produk olahan mangrove dan perikanan oleh Poklahsar Desa Pangkahwetan dan Banyuurip, mengembangkan usaha pembibitan mangrove oleh Pokmaswas Desa Pangkahwetan dan Kelompok Pembibitan Banyuurip, serta mendukung pembentukan unit usaha baru beberapa BUMDesa.

Total realisasi anggaran SAKA untuk program pemberdayaan ekonomi pada 2023 adalah sebesar USD106.426.

Pendidikan

Dalam rangka mendukung pencapaian tujuan No. 4 dari 17 TPB, yakni Pendidikan Berkualitas, SAKA berkomitmen menyediakan akses pendidikan berkualitas bagi generasi muda berprestasi di sekitar wilayah operasi.

SAKA menyalurkan beasiswa pendidikan bagi putra-putri daerah berprestasi di Politeknik Energi dan Mineral (PEM) AKAMIGAS Cepu selama periode 2017-2023. Melalui program ini, SAKA juga turut berperan dalam peningkatan kualitas sumberdaya manusia di industri migas tanah air.

Selain pendidikan tinggi, SAKA juga menfasilitasi peningkatan kualitas pendidikan dasar. Untuk meningkatkan kualitas layanan pendidikan dasar di empat desa, yakni Desa Pangkahwetan, Desa Pangkahkulon, Desa Banyuurip, dan Desa Ngemboh, SAKA mengembangkan model pembelajaran dasar dengan kurikulum baru yang disesuaikan dengan karakteristik sosial budaya masyarakat setempat. Lewat kurikulum baru tersebut, SAKA berharap kualitas pendidikan dasar di masing-masing desa akan semakin meningkat. Program ini didampingi secara intensif oleh PUPUK Surabaya dan

MSMEs through the Village-Owned Enterprises (BUMDesa) business unit, the Fishermen's Wives Association (PIN) business group, the Marketers Processors Group (Poklahsar), and the Supervisory Community Group (Pokmaswas). Through this program, SAKA supported the establishment of the Pangkahwetan Village Waste Bank business unit managed by Karang Taruna, encouraged the production and marketing of processed mangrove and fishery products by Poklahsar Pangkahwetan and Banyuurip Villages, developed mangrove nursery businesses by Pokmaswas Pangkahwetan Village and Banyuurip Nursery Group, and supported the establishment of new business units for several BUMDesa.

The total SAKA budget realization for the economic empowerment program in 2023 was USD106,426.

Education

In order to support the achievement of goal No. 4 of the 17 SDGs, namely Quality Education, SAKA is committed to providing access to quality education for outstanding young people around the operational area.

SAKA distributed education scholarships for outstanding local children at AKAMIGAS Cepu Energy and Mineral Polytechnic (PEM) during the 2017-2023 period. Through this program, SAKA also played a role in improving the quality of human resources in the country's oil and gas industry.

In addition to higher education, SAKA also targets improving the quality of basic education. To improve the quality of basic education services in four villages, namely Pangkahwetan Village, Pangkahkulon Village, Banyuurip Village, and Ngemboh Village, SAKA develops a basic learning model with a new curriculum tailored to the socio-cultural characteristics of the local community. Through this new curriculum, SAKA hopes that the quality of basic education in each village will improve. The program was intensively assisted by PUPUK Surabaya and targeted local education institutions at the elementary and junior

menyasar lembaga pendidikan lokal tingkat SD dan SMP di empat desa selama periode 2020-2023.

Pada 2023, melalui program SAKA Mengajar, yang merupakan program lanjutan dari tahun sebelumnya, pekerja SAKA kembali berbagi ilmu secara sukarela kepada para siswa di 14 sekolah lanjutan tingkat atas di Kecamatan Ujungpangkah dan Kecamatan Manyar, Kabupaten Gresik. SAKA Mengajar sejalan dengan Program Praktisi Mengajar yang dicanangkan oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia dalam kebijakan Merdeka Belajar-Kampus Merdeka. Melalui Program Praktisi Mengajar, dunia usaha maupun sektor industri didorong untuk berbagi pengetahuan ke masyarakat, salah satunya melalui lembaga pendidikan formal, seperti sekolah dan perguruan tinggi. Dalam pelaksanaan program SAKA Mengajar, Perusahaan melibatkan guru dan pihak sekolah dalam penyusunan modul pembelajaran sehingga materi yang diberikan relawan pengajar terintegrasi dengan kurikulum di masing-masing sekolah dan dapat diajarkan secara berkelanjutan oleh para guru di sekolah.

Menyadari pentingnya peran pendidikan usia dini untuk mendukung pembelajaran aktif di pendidikan dasar dan pendidikan dini, SAKA juga tengah mengembangkan program layanan anak usia dini di Kelurahan Tambakrejo, Kota Semarang.

Pada 2023, SAKA menjalankan Program Peningkatan Kualitas Layanan Pendidikan Berbasis Komunitas di wilayah Ring 1 Kecamatan Ujungpangkah dan Kecamatan Manyar. Program ini diterapkan melalui dua subprogram, yaitu (1) Bakti Sekolah, yang menyasar 14 lembaga sekolah tingkat SMA sederajat dan (2) Bakti Pesantren, yang menyasar 8 pondok pesantren. Pada subprogram Bakti Sekolah, SAKA mendukung peningkatan kapasitas para guru dalam mengembangkan modul ajar dan bahan ajar berbasis *differentiated learning* serta menyusun instrumen asesmen diagnostik, formatif, dan sumatif dalam kerangka kurikulum merdeka melalui pemanfaatan kecerdasan buatan (*Artificial Intelligence/AI*). Sementara itu, pada subprogram Bakti Pesantren, SAKA mendukung pengembangan dan pengelolaan

high school levels in four villages during the period 2020-2023.

In 2023, through the SAKA Mengajar program, which is a continuation of the previous year's program, SAKA employees again shared their knowledge voluntarily with students in 14 high schools in Ujungpangkah and Manyar sub-districts, Gresik Regency. SAKA Mengajar is in line with the Teaching Practitioner Program launched by the Ministry of Education, Culture, Research and Technology of the Republic of Indonesia under the Merdeka Belajar-Kampus Merdeka policy. Through the Teaching Practitioner Program, the business world and the industrial sector are encouraged to share knowledge with the community, one of which is through formal educational institutions, such as schools and universities. In the implementation of the SAKA Mengajar program, the Company involves teachers and schools in the preparation of learning modules so that the material provided by teaching volunteers is integrated with the curriculum in each school and can be taught sustainably by teachers in schools.

Recognizing the important role of early childhood education to support active learning in primary and early education, SAKA is also developing an early childhood service program in Tambakrejo Village, Semarang City.

In 2023, SAKA implemented the Community-Based Education Service Quality Improvement Program in the Ring 1 area of Ujungpangkah and Manyar sub-districts. This program was implemented through two sub-programs, namely (1) Bakti Sekolah, which targeted 14 high school institutions and (2) Bakti Pesantren, which targeted 8 Islamic boarding schools. In the Bakti Sekolah subprogram, SAKA supported the capacity building of teachers in developing teaching modules and teaching materials based on differentiated learning as well as developing diagnostic, formative, and summative assessment instruments within the framework of the independent curriculum through the use of artificial intelligence (AI). Meanwhile, in the Bakti Pesantren subprogram, SAKA supported the development and management of pesantren websites as a medium for

situs *web* pesantren sebagai media dakwah, informasi, dan layanan pendidikan pesantren.

Total realisasi anggaran SAKA untuk program pendidikan pada 2023 adalah sebesar USD78.121.

Kesehatan

Mendukung tujuan No. 3 (Kehidupan Sehat dan Sejahtera) sekaligus No. 6 (Air Bersih dan Sanitasi Layak) dari 17 TPB, SAKA konsisten menjalankan program pengadaan sarana air bersih, pengelolaan air minum berbasis komunitas, penataan dan perbaikan sistem drainase secara terpadu, serta pengelolaan sampah berbasis rumah tangga di Kecamatan Manyar dan Kecamatan Ujungpangkah, Kabupaten Gresik.

Bekerja sama dengan Himpunan Penduduk Pemakai Air Minum (HIPPAM) dan Tim Sanitasi Desa (TSD), SAKA menjalankan program penyediaan fasilitas air bersih dan sanitasi lingkungan berbasis komunitas melalui gerakan Sanitasi Total Berbasis Masyarakat (STBM). Program ini turut melibatkan masyarakat mulai dari tahap perencanaan, pelaksanaan, hingga pengelolaan.

Untuk meningkatkan kesadaran masyarakat akan kebersihan dan pengelolaan air minum, SAKA juga berkomitmen untuk terus meningkatkan kapasitas HIPPAM selaku pelaksana program. Seluruh rangkaian Program Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Layanan Kesehatan dan Air Bersih SAKA hingga saat ini masih tetap berjalan dan didampingi secara intensif oleh LSM SPEKTRA Surabaya untuk periode 2020-2023. Pada 2023, SAKA melakukan pembangunan tandon *reservoir* air di Desa Ngemboh, Kecamatan Ujungpangkah.

Selain pemenuhan kebutuhan air minum, SAKA juga berinisiatif mengadakan program Saka Peduli. Pada 2023, SAKA mengakomodasi pemeriksaan mata dan pembagian kacamata gratis bagi 600 orang dari keluarga nelayan kurang mampu di Kecamatan Ujungpangkah dan Weru Komplek.

da'wah, information, and pesantren education services.

The total SAKA budget realization for the education program in 2023 was USD78,121.

Health

Supporting goal No. 3 (Healthy and Prosperous Life) as well as No. 6 (Clean Water and Adequate Sanitation) of the 17 SDGs, SAKA consistently implements programs to provide clean water facilities, community-based drinking water management, integrated arrangement and improvement of drainage systems, and household-based waste management in Manyar District and Ujungpangkah District, Gresik Regency.

In collaboration with the Association of Drinking Water Users (HIPPAM) and the Village Sanitation Team (TSD), SAKA conducted a program to provide clean water facilities and community-based environmental sanitation through the Community-Based Total Sanitation (STBM) movement. This program involved the community from the planning, implementation, and management stages.

To increase public awareness of cleanliness and water management, SAKA is also committed to continuously improving the capacity of HIPPAM as the program implementer. The entire series of SAKA's Health and Clean Water Service Support Facilities and Infrastructure Procurement Program is still running and is being intensively assisted by the NGO SPEKTRA Surabaya for the 2020-2023 period. In 2023, SAKA carried out the construction of a water reservoir in Ngemboh Village, Ujungpangkah District.

In addition to meeting drinking water needs, SAKA also took the initiative to hold the Saka Peduli program. In 2023, SAKA accommodated free eye examinations and eyeglasses distribution for 600 people from underprivileged fishing families in Ujungpangkah and Weru Komplek Districts.

Melalui Program Peningkatan Kualitas Manajemen Pengelolaan Fasilitas Kesehatan, SAKA mendukung peningkatan fasilitas kesehatan di dua klinik kesehatan pada 2023, yaitu (1) Klinik Mabarro NU Ujungpangkah dan (2) Klinik Mabarro NU Manyar.

Total realisasi anggaran SAKA untuk program kesehatan pada 2023 adalah sebesar USD50.175.

Lingkungan

Sesuai tujuan No. 13 dari 17 TPB, yakni Penanganan Perubahan Iklim, SAKA berupaya menjawab isu-isu lingkungan terkait pemanasan global, di antaranya melalui program ekowisata, sanitasi lingkungan, penghijauan, dan pengelolaan sampah di wilayah sekitar area operasi.

Program ekowisata SAKA terbagi menjadi dua bagian, yaitu pengembangan ekowisata mangrove di muara Sungai Bengawan Solo dan pendampingan pembangunan infrastruktur. Untuk program pengembangan ekowisata, SAKA menyasar tiga desa, yaitu Desa Pangkahwetan, Desa Pangkahkulon, dan Desa Banyuurip, sementara program pendampingan pembangunan infrastruktur hanya difokuskan di Desa Pangkahkulon melalui Rukun Nelayan.

Program pengembangan ekowisata SAKA menerapkan model tata kelola ekowisata Ekologis, Lestari, Optimal, Keberlanjutan (ELOK) dengan melibatkan sejumlah universitas dari luar Kecamatan Ujungpangkah yang secara swadaya turut membantu pengembangan program. Didukung pendampingan intensif dari PUPUK Surabaya, program ini berjalan selama periode 2020-2023 dan menyasar Kelompok Sadar Wisata (Pokdarwis) dan kelompok nelayan.

Ke depan, SAKA akan terus menjalankan program ekowisata agar setiap desa bisa terus berinovasi mengembangkan potensi ekowisata di wilayah masing-masing.

Dalam rangka mendukung program Pemerintah Kabupaten Gresik, SAKA juga menjalankan program Penataan Sanitasi Lingkungan & Permukiman Kumuh

Through the Health Facility Management Quality Improvement Program, SAKA supported the improvement of health facilities in two health clinics in 2023, namely (1) Mabarro NU Ujungpangkah Clinic and (2) Mabarro NU Manyar Clinic.

The total SAKA budget realization for the health program in 2023 was USD50,175.

Environment

In accordance with goal No. 13 of the 17 SDGs, namely Handling Climate Change, SAKA seeks to address environmental issues related to global warming, including through ecotourism programs, environmental sanitation, reforestation, and waste management in the area around the operational area.

SAKA's ecotourism program is divided into two parts, namely mangrove ecotourism development at the mouth of the Bengawan Solo River and infrastructure development assistance. For the ecotourism development program, SAKA targets three villages, namely Pangkahwetan Village, Pangkahkulon Village, and Banyuurip Village, while the infrastructure development assistance program is only focused on Pangkahkulon Village through the Fishermen's Association.

The SAKA ecotourism development program applies the Ecological, Sustainable, Optimal, Sustainability (ELOK) ecotourism governance model by involving a number of universities from outside Ujungpangkah District, which independently assist in the program development. Supported by intensive assistance from PUPUK Surabaya, the program implemented for the period 2020-2023 and targeted Tourism Awareness Groups (Pokdarwis) and fishermen groups.

In the future, SAKA will continue to run ecotourism programs so that each village can continue to innovate to develop ecotourism potential in their respective areas.

In order to support the Gresik Regency Government program, SAKA also implemented the Community-Based Integrated Environmental Sanitation

Terintegrasi Berbasis Komunitas di Desa Manyarejo, Desa Manyar Sidomukti, dan Desa Manyar Sidorukun, Kecamatan Manyar, Kabupaten Gresik. Program ini berlangsung selama periode 2020-2023 di bawah pendampingan intensif LSM SPEKTRA Surabaya.

Selain itu, SAKA juga menginisiasi program penghijauan dan pengembangan kampung pilah sampah di Kelurahan Tambakrejo Kecamatan Gayamsari, Kabupaten Rembang.

Pada 2023, SAKA menjalankan empat program lingkungan, yaitu: (1) Program Penataan Sanitasi Permukiman & Drainase Terintegrasi melalui peningkatan sarana drainase yang terintegrasi di tiga Desa Manyar Komplek, (2) Penelitian Limbah Cangkang Kerang yang menghasilkan rekomendasi pengelolaan limbah cangkang kerang yang selama ini menjadi permasalahan di masyarakat, khususnya di Desa Banyuurip dan Desa Ngemboh, Kecamatan Ujungpangkah, (3) Program Konservasi Alam melalui penghijauan dan penanaman 20.000 mangrove dan pembangunan sarana ekowisata berupa bangunan musala, dan (4) Program Penanaman Pohon di Luar Daerah Operasi yang merupakan program bersama SKK Migas.

Total realisasi anggaran SAKA untuk program lingkungan pada 2023 adalah sebesar USD134.037.

Bantuan Kemanusiaan

Sarana & Prasarana Umum

Mengacu pada tujuan No. 11 dari 17 TPB, yakni Kota dan Permukiman yang Berkelanjutan, SAKA mendukung pengadaan dan renovasi sarana dan prasarana umum bagi kelompok miskin dan nelayan di tujuh desa di Kabupaten Gresik. Berdasarkan hasil rembuk dengan masyarakat, bantuan terealisasi dalam bentuk pembangunan ruang terbuka hijau, tanggul pemecah ombak, jembatan akses petambak, balai, kantor nelayan, dan pembangunan blandongan. Program ini berlangsung selama periode 2020-2023 didampingi oleh LSM SPEKTRA Surabaya.

& Slum Residential Management program in Manyarejo Village, Manyar Sidomukti Village, and Manyar Sidorukun Village, Manyar District, Gresik Regency. The program was conducted for the period 2020-2023 under the intensive assistance of NGO SPEKTRA Surabaya.

In addition, SAKA also initiated a greening program and the development of waste sorting villages in Tambakrejo Village, Gayamsari District, Rembang Regency.

In 2023, SAKA implemented four environmental programs, namely: (1) Integrated Residential Sanitation & Drainage Arrangement Program through the improvement of integrated drainage facilities in three Manyar Komplek Villages, (2) Shell Waste Research that resulted in recommendations for managing shell waste, which has been a problem in the community, especially in Banyuurip Village and Ngemboh Village, Ujungpangkah District, (3) Nature Conservation Program through reforestation and planting of 20,000 mangroves and construction of ecotourism facilities in the form of prayer building, and (4) Tree Planting Program Outside the Operation Area, which is a joint program with SKK Migas.

The total SAKA budget realization for environmental programs in 2023 was USD134,037.

Humanitarian Aid

Public Facilities & Infrastructure

Referring to goal No. 11 of the 17 SDGs, Sustainable Cities and Residential, SAKA supports the procurement and renovation of public facilities and infrastructure for poor groups and fishermen in seven villages in Gresik Regency. Based on the results of community consultation, the assistance is realized in the form of the construction of green open spaces, breakwater embankments, fishermen's access bridges, fishermen's halls, offices, and blandongan construction. This program was implemented during 2020-2023 period, accompanied by the NGO SPEKTRA Surabaya.

Total anggaran yang disalurkan SAKA untuk dukungan sarana dan prasarana umum pada 2023 sebesar USD69.075.

The total budget channeled by SAKA for public facilities and infrastructure support in 2023 was USD69,075.

Bencana Alam

Di bawah arahan SKK Migas, SAKA berpartisipasi aktif dalam berbagai aksi tanggap darurat sepanjang 2023. Program bantuan disalurkan kepada korban banjir Kelurahan Tambakrejo, Kota Semarang, dengan total dana sebesar USD1.858,11.

Total dana yang disalurkan untuk bantuan korban bencana alam pada 2023 mencapai USD1.858,11.

Natural Disasters

Under the direction of SKK Migas, SAKA actively participated in various emergency response actions throughout 2023. The assistance program was distributed to flood victims of Tambakrejo Village, Semarang City, with total funds of USD1,858.11

Total funds disbursed for natural disaster relief in 2023 reached USD1,858.11.

RENCANA DAN REALISASI PENDANAAN TJSL 2023
FUNDING PLAN AND REALIZATION OF TJSL 2023

Aspek <i>Aspects</i>	SEI			SIPL			SEML		
	Rencana Anggaran (USD) Budget Plan (USD)	Realisasi (USD) Actualization (USD)	Realisasi terhadap Rencana (%) Realization to Plan (%)	Rencana Anggaran (USD) Budget Plan (USD)	Realisasi (USD) Actualization (USD)	Realisasi terhadap Rencana (%) Realization to Plan (%)	Rencana Anggaran (USD) Budget Plan (USD)	Realisasi (USD) Actualization (USD)	Realisasi terhadap Rencana (%) Realization to Plan (%)
Pendidikan <i>Education</i>	20	20	100	51,79	47,86	92	10,261	10,261	100
Kesehatan <i>Health</i>	-	-	-	51,256	42,788	83	7,387	7,387	100
Lingkungan <i>Environment</i>	-	-	-	112,135	108,975	97	25,063	25,063	100
Sarana & Prasarana Umum <i>Public Facilities & Infrastructure</i>	-	-	-	84,252	69,075	82	-	-	-
Pemberdayaan Ekonomi <i>Economy Empowerment</i>	30	30	100	71,822	59,748	83	16,678	16,678	100
Bencana Alam <i>Natural Disaster</i>	-	-	-	10	-	-	4,211	1,858	44
Studi <i>Studies</i>	-	-	-	35	33,783	97	-	-	-
Keagamaan <i>Religious</i>	15	15	100	-	-	-	-	-	-
Jumlah Total	65	65	100	416,255	362,229	87	63,6	61,247	96

Glossary

Abreviation Defined Terms		Singkatan
Annual General Meeting of Shareholder	AGMS (RUPST)	Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan
Environmental Impact Analysis	EPI (AMDAL)	Analisis Mengenai Dampak Lingkungan
Article of Association	AoA	Anggaran Dasar
Barrel	BBL	Barel
Billion British Thermal Unit per Day	BBTUD	Miliar Unit Termal Inggris per hari
Billion Cubic Feet	BCF	Miliar Kubik Kaki
Board of Commissioner	BoC	Dewan Komisaris
Board of Director	BoD	Dewan Direksi
Barrel Oil Per Day	BOPD	Barel Minyak per hari
Crude Oil Sales and Purchase Agreement	COSPA	Perjanjian Jual Beli Minyak Mentah
Corporate Social Responsibility	CSR (TJSP)	Tanggung Jawab Sosial Perusahaan
Depreciation, Depletion and Amortization	DD&A	Penyusutan, Depleksi dan Amortisasi
Debt to Equity Ratio	DER	Rasio Utang Terhadap Modal
Domestic Market Obligations	DMO	Kewajiban Pasar Domestik
Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization	EBITDA	Laba Sebelum Bunga, Pajak, Depresiasi dan Amortisasi
Extraordinary General Meeting of Shareholders	EGMS (RUPSLB)	Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa
Exploration & Production	E&P	Eksplorasi & Produksi
Fair Operating Practices	FOP	Praktik Operasi Yang Adil
Floating Production Storage and Offloading Vessel	FPSO	Kapal Produksi, Penyimpanan dan Pembongkaran Lepas Pantai
Floating Storage and Offloading Vessel	FSO	Kapal Penyimpanan dan Pembongkaran Lepas Pantai
First Tranche Petroleum	FTP	<i>First Tranche Petroleum</i>
Good Corporate Governance	GCG	Tata Kelola Perusahaan yang Baik
Gas Sales Agreement	GSA (PJBG)	Perjanjian Jual Beli Gas
Gas Transportation Agreement	GTA	Perjanjian Transportasi Gas
Human Resources	HR (SDM)	Sumber Daya Manusia
Health, Safety and Environment	HSE (K3L)	Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lingkungan
Indonesian Crude Price	ICP	Harga Minyak Mentah Indonesia
Indonesia Stock Exchange	IDX (BEI)	Bursa Efek Indonesia
The Republic of Indonesia	RI/Indonesia	Republik Indonesia
Indonesian Generally Accepted Accounting Principles	Indonesian GAAP	Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia
Liquefied Natural Gas	LNG	Gas Alam yang Dicairkan
Liquefied Petroleum Gas	LPG	Gas Minyak Bumi yang Dicairkan
Sustainable Development Goals	SDG	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan
Thousand Barrel Oil Equivalent	MBOE	Ribu Barel Setara Minyak
Thousand Barrel of Oil Per Day	MBOPD	Ribu Barel Setara Minyak per Hari

Oil and Gas Terms	
Delineation Well or Appraisal Well	Well drilled in a newly discovered to obtain information on reservoir boundaries.
Contingent Resources	Volumes of recoverable hydrocarbons that are excluded from the reserve category due to some technical, market or economic contingency.
Contract Area	A geographic area which is determined by the production sharing contract to which an operator and its partners provide financing and technical expertise to conduct exploration, development and production operations.
Gross Reserves	Reserves based on the company participation rights before being reduced by the government portions as the reserves owner accordance with the applicable contract.
Net Reserves	Reserves based on the company participation rights after being reduced by the government portions as the reserves owner accordance with the applicable contract.
Proven Reserves (1P)	Total reserves according to the geological analysis and technical data that expected to be commercialized with reasonable certainty in accordance with the specific date and known reservoir.
Proven and Probable Reserves (2P)	A Proven and Probable oil and gas reserve based on the geological analysis and technic data.
Development Well	Means a well that is drilled to exploit the hydrocarbon accumulation defined by an appraisal or delineation well.
Dry Well or Dry Hole	An exploratory, development or appraisal well found to be incapable of producing either oil or gas in sufficient quantities to justify completion as an oil or gas well.
Net Production	The company gross production after being reduced by the government portions accordance with the production sharing agreements.
Gross Production	Total production oil and gas from each block owns by the company multiplied by the participation interest in the block.
Wildcat	Designed well to test the seismic interpretation validity to prove hydrocarbons reserve, even though it's still in the undrilled formation.

Istilah Minyak dan Gas	
Sumur Kajian	Sumur pertama yang akan dibor setelah ditemukannya minyak dan gas bumi dengan tujuan untuk mendapatkan informasi mengenai batas-batas <i>reservoir</i> .
Cadangan <i>Contingent</i>	Volume hidrokarbon yang tidak termasuk kategori cadangan, karena masalah teknis, pasar, atau kemungkinan ekonomis.
<i>Contract Area</i>	Area geografis yang merupakan hasil kesepakatan dari operator beserta mitranya untuk menyediakan pembiayaan dan keahlian teknis dalam melakukan kegiatan operasi eksplorasi, pengembangan dan produksi.
Cadangan Kotor	Cadangan yang berasal dari hak partisipasi efektif milik Perseroan sebelum dikurangi bagian yang dibayarkan kepada Pemerintah sebagai pemilik cadangan sesuai perjanjian kontrak yang berlaku.
Cadangan Bersih	Cadangan yang berasal dari hak partisipasi efektif milik Perseroan, setelah dikurangi bagian yang dibayarkan kepada Pemerintah sebagai pemilik cadangan sesuai perjanjian kontrak yang berlaku.
Cadangan Terbukti (1P)	Jumlah cadangan menurut analisis geologis dan data teknis yang diperkirakan memiliki kepastian untuk dapat ditemukan secara komersial, sesuai dengan tanggal yang ditentukan, <i>reservoir</i> yang diketahui.
Cadangan Terbukti dan Belum Terbukti (2P)	Cadangan terbukti ditambah dengan cadangan belum terbukti berdasarkan perkiraan analisis geologis dan data teknis yang menunjukkan kemungkinan besar cadangan ditemukan.
Sumur Pengembangan	Berarti sumur yang dibor untuk mengeksploitasi akumulasi hidrokarbon yang didapat dari sumur kajian.
Sumur Kering/Kosong	Kegiatan eksplorasi, pengembangan ataupun sumur kajian yang ditemukan namun tidak mampu menghasilkan minyak atau gas dalam jumlah yang cukup, sehingga tidak dapat dikatakan sebagai sumur migas.
Produksi Bersih	Bagian Perseroan dari produksi kotor setelah dikurangi bagian yang dibayarkan kepada Pemerintah sesuai dengan perjanjian pembagian produksi yang relevan.
Produksi Kotor	Jumlah produksi minyak dan gas dari setiap blok milik Perseroan yang dikalikan dengan hak partisipasi efektif di blok tersebut.
Sumur <i>Wildcat</i>	Sumur yang dirancang untuk menguji keabsahan interpretasi seismik dan membuktikan adanya hidrokarbon dalam formasi belum dibor.

Abreviation Defined Terms		Singkatan
Million British Thermal Unit	MMBTU	Juta Unit Termal Inggris
Million Barrel of Oil Equivalent	MMBOE	Juta Barel Setara Minyak
Thousand Barrel of Oil Equivalent per Day	MBOEPD	Ribu Barel Setara Minyak per Hari
Million Cubic Feet	MMCF	Juta Kubik Kaki
Metric Tons per Day	MTD	Metrik Ton per Hari
Metric Tons	MT	Metrik Ton
PT Pertamina (Persero)	Pertamina	PT Pertamina (Persero)
PT Perusahaan Gas Negara (Persero)	PGN	PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk
PT Perusahaan Listrik Negara (Persero)	PLN	PT Perusahaan Listrik Negara (Persero)
Natural Gas Power Plant	PLTG	Pembangkit Listrik Tenaga Gas
Statements of Financial Accounting Standard	SFAS (PSAK)	Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan
Production Sharing Contract	PSC	Kontrak Kerja Sama
Return on Assets	RoA	Tingkat Pengembalian Aset
Return on Equity	RoE	Tingkat Pengembalian Ekuitas
Indonesian's Currency Rupiah	Rp	Rupiah Indonesia
Special Task Force for Upstream Oil and Gas Business Activities	SKKMigas	Satuan Kerja Khusus Pelaksana Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi
Sales and Purchase Agreement	SPA (PJB)	Perjanjian Jual Beli
Trillion British Thermal Unit	TBTU	<i>Trillion British Thermal Unit</i>
United States of America	USA	Amerika Serikat
United States Dollars	USD	Dollar Amerika Serikat
West Texas Intermediate	WTI	<i>West Texas Intermediate</i>



Financial Statements